



## WESTFRIESLAND

**CONTACTPERSOON** Regioteam

**TELEFOON**

**EMAIL**

**UW BRIEF VAN**

**AAN**

de raden en de colleges van de zeven  
Westfriesse gemeenten

**ZAAKNUMMER** 1900951

**BIJLAGEN**

**ONDERWERP** Halffaarrapportage Pact van  
Westfriesland eerste helft 2021

Westfriesland,

Geachte raads- en collegeleden,

Bij de besluitvorming van het uitvoeringsprogramma van het Pact van Westfriesland is afgesproken om minimaal tweemaal per jaar aan de raden te rapporteren over de uitvoering van het Pact. Eerder heeft de Stuurgroep gerapporteerd over 2020. Dit is de halffaarrapportage van 2021. In deze brief rapporteren we over wat er in dit eerste halfjaar (tot en met juli 2021) is gebeurd binnen de reikwijdte van het Pact.

### De inzet van de REA-middelen

Voor het Pact hadden we een Regionale Economische Agenda (REA) met een bijbehorend jaarlijks uitvoeringsbudget van 175.000 euro. De ambities en de projecten van het REA zijn één-op-één overgenomen in het Pact, waardoor het budget beschikbaar is voor het Pact. In december 2020 stemde het VVRE in met het inzetten van het REA-budget voor de uitvoering van deze Pact-projecten. Het gaat dan om het Startersloket, Kom Binnen Bij Bedrijven Dag, Greenport, MKB werkplaats digitalisering, marketing Westfriesland en verblijfsrecreatie. Dit past ook binnen het raadsbesluit waarbij is aangegeven dat het Pact zoveel mogelijk wordt gefinancierd uit bestaande middelen. Het VVRE besloot op 1 april om voor de jaren 2022 t/m 2024 jaarlijks het REA-budget beschikbaar te stellen voor de continuering van de uitvoering van het Pact voor de onderdelen regiomarketing, ondernemen & economie, arbeidsmarkt & onderwijs en vrije tijd. Daarmee wordt de uitvoering van meerjarige projecten als het Startersloket, MKB werkplaats digitalisering, Kom Binnen Bij Bedrijven Dag, strategie toekomstbestendige agrisector, strategie werklocaties en vitalisering van de verblijfsrecreatie geborgd.

### Flexibele buitenlandse werknemers

In september 2020 heeft het VVRE het plan van aanpak voor de huisvesting van flexibele buitenlandse werknemers vastgesteld. In december 2020 presenteerde de Westfriesse Bedrijvengroep (WBG) haar plan 'please in my backyard' aan de Westfriesse raden. Het VVRE deed de toezegging om nog in het eerste kwartaal een bestuurlijke reactie te geven op het plan. Hierover zijn gesprekken met de WBG gevoerd. Conclusie is dat het georganiseerd bedrijfsleven en de bestuurlijke regio Westfriesland het realiseren van voldoende kwalitatief passende huisvesting voor buitenlandse werknemers als een van de prioriteiten binnen het Pact van Westfriesland zien. Daarbij horen een goede invoering van een adequaat en actueel persoonlijk registratiesysteem, veiligheid, betaalbaarheid, onafhankelijkheid, beheer etc. Dit is een zeer complexe en belangrijke economische en maatschappelijke opgave. Realiseren hiervan vraagt om inzicht in meerdere locaties en varianten in de regio. Het bedrijfsleven en de Regio

Westfriesland werken samen aan een convenant op basis van waarden. Hierin maken de betrokken partijen afspraken over de opgave, de route en de principes die nodig zijn om naar mogelijk geschikte locaties te kijken. Projectleider Alexander Meijer geeft hier vanuit de regio vorm aan, samen met de regionale werkgroep, betrokken bestuurders en de Westfriesse Bedrijvengroep. De kosten voor de inhuur worden gedekt door het verwachte overschot Pact-gelden 2021. Voor de helft van de kosten is een subsidie aangevraagd bij de provincie op grond van het Woonakkoord, waarin de huisvesting van flexibele buitenlandse werknemers is opgenomen.

Begin juli is in de VVRE de projectopdracht besproken. Daarmee zorgen we dat de neuzen dezelfde kant op staan. Zowel bij de interne organisatie, dus de regio, als bij het georganiseerde bedrijfsleven. Ook hebben we de waarden van het convenant kunnen voorleggen. We werken verder met deze waarden aan het convenant. Na het vastleggen van het convenant starten we met het onderzoek naar mogelijke locaties om flexibele buitenlandse werknemers te huisvesten.

### **Luchtruim**

De komende jaren gebeurt er veel in de lucht. Openstelling Vliegveld Lelystad, de herziening van het luchtruim en het verduurzamen van de luchtvaart. Als regio houden we dit goed in de gaten. We maken onderdeel uit van het bestuurlijk overleg Schiphol, hebben regelmatig overleg met bestuurders uit de Regio Alkmaar en de provincie en laten we indien nodig via zienswijzen ons geluid horen. Zo hebben we gepleit om de vliegtuigen die als gevolg van openstelling Vliegveld Lelystad straks over Westfriesland gaan, zo spoedig mogelijk boven het IJsselmeer te laten stijgen. De vliegtuigen vliegen dan hoger boven het land. In februari hebben we een zienswijze gegeven op de voorkeursbeslissing luchtruimherziening. In onze regionale zienswijze hebben we aandacht gevraagd voor de samenhang met ruimtelijke ordening, natuur, recreatie en woningbouw. Herziening van het luchtruim kan hier gevolgen voor hebben. Het Ministerie moet dit in samenhang bekijken.

### **Datacenter**

Het Pact zorgt ook voor samen optrekken. In het dossier Datacenters is dit ook zo. We maken ons zorgen over het proces, zoals het niet actief overleggen met Westfriesland als buurgemeente, maar ook over de inhoud van de plannen. Denk aan ruimtelijke relevante aspecten als huisvesting van (tijdelijke) werknemers, verkeersstromen en algemene gevolgen voor de energievoorziening door het aantal datacenters. Samen hebben we een zienswijze gestuurd naar Hollands Kroon over het bestemmingsplan van (een deel van) Agriport. Over onze zienswijze zijn gesprekken gevoerd met het college van Hollands Kroon. De Telegraaf heeft via een WOB-verzoek alle correspondentie over dit dossier opgevraagd, welke wij als regio ook hebben toegezonden. Nadat de gemeenteraad van Hollands Kroon akkoord was gegaan, ligt er een uitnodiging van het college van Hollands Kroon om bestuurlijk het gesprek te voeren. Het provinciebestuur heeft echter een reactieve aanwijzing gegeven, waarmee het bestemmingsplan van de gemeente Hollands Kroon buiten werking wordt gesteld. We houden de ontwikkelingen als regio goed in de gaten.

### **RES 1.0 vastgesteld**

Zonnepanelen op daken, geluidschermen op parkeerterreinen, langs wegen, en op en bij bedrijventerreinen. Regio Westfriesland heeft haar keuzes gemaakt in de Regionale Energiestrategie (RES), ook na uitvoerig overleg met inwoners, waterschap, netbeheerder en andere belanghebbenden. RES 1.0 is klaar. Aan de RES 1.0 is een inspraaktraject voorafgegaan. Vele honderden inwoners hebben tijdens lokale bijeenkomsten hun inzichten gedeeld. Ook werden ondernemers, agrariërs en andere partijen om hun mening gevraagd. Met het RES 1.0 zet Westfriesland in op 0,70 TWh aan duurzame energieopwekking. Dat is een optelsom van 0,23 TWh aan bestaande projecten en projecten in de pijplijn plus 0,47 TWh aan nieuwe opbrengst. Minder dan in de concept-RES, maar nog steeds een serieus bod. Westfriesland heeft negentien zoekgebieden gedefinieerd, waar groene stroom, met name zonnestroom, kansrijk is vanuit het perspectief van natuur en milieu, aansluiting op het elektriciteitsnet, landschappelijke

inpassing en andere wet- en regelgeving. Daarnaast wil Westfriesland zich samen met de Kop van Noord-Holland en de provincie hardmaken voor de combinatie van natuurontwikkeling en zonne-opwek in het IJsselmeer bij de Wieringerhoek. Dit plan staat beter bekend als het burgerinitiatief Duurzaam Leefbaar. Het kan nog eens 0,4 TWh opleveren voor de regio.

#### **Taskforce voor versterken verblijfsrecreatie NHN**

Noord-Holland Noord is een populaire bestemming voor toeristen en recreanten. Om de toppositie van de Noord-Hollandse verblijfsrecreatie te behouden gaat de regio met ondernemers gezamenlijk aan de slag met het versterken van recreatiebedrijven zoals hotels en vakantieparken. Een Taskforce gaat gemeenten én ondernemers helpen met kennis en ervaring, het ontwikkelen van instrumenten en het bij elkaar brengen van partijen. De Taskforce biedt meedenkkracht, expertise en suggesties voor de aanpak van problemen om zélf aan de slag te gaan met het verhogen van de kwaliteit, de verduurzaming en daarmee het toekomstbestendig maken van bedrijven als hotels en vakantieparken. Een sterke recreatieve sector zorgt voor meer werkgelegenheid, meer lokale bestedingen en het behoud van voorzieningen in de dorpskernen. De inzet van de Taskforce richt zich met name op parken en hotels waar zorgen zijn over de kwaliteit, maar die wel kansrijk zijn, en op potentiële topondernemers. Het initiatief voor het inschakelen van de Taskforce ligt bij de gemeenten en de individuele ondernemers. De Taskforce wordt gefaciliteerd door Ontwikkelingsbedrijf NHN en moet in de loop van 2021 operationeel zijn.

#### **Aanpak laaggeletterdheid**

Het Madivosa stemde in april 2021 in met het beleidskader 'Westfriesse aanpak Laaggeletterdheid'. De aanpak geeft vorm aan de ambitie om iedere inwoner van Westfriesland die dat nodig heeft, een kwalitatief en goed passend taalaanbod te doen, waarmee deze inwoner (taal)vaardigheden kan ontwikkelen die hen helpen om volwaardig mee te kunnen doen in onze maatschappij. Onderdeel van de aanpak is dat de Westfriesse gemeenten zorgen dat de communicatie voor iedere inwoners begrijpelijk is. Ook voorziet de aanpak in het organiseren van taalpunten dicht bij de inwoners, zodat deze beter bereikt worden. Het kader biedt genoeg ruimte voor invulling die past bij de lokale cultuur. Aandachtspunt voor de uitvoering van de aanpak is de financiële dekking.

#### **Volle kracht vooruit voor woningbouw in Westfriesland**

Met het woonakkoord Westfriesland zetten de zeven Westfriesse gemeenten en de provincie Noord-Holland zich in om jaarlijks ten minste 900 nieuwe woningen bij te bouwen en te zorgen voor een flinke verduurzaming van bestaande woningen. Het bouwen van nieuwe woningen is hard nodig. Het woonakkoord bevat in totaal een tiental belangrijke doelen en acties van uiteenlopende aard. Met het akkoord laten de gemeenten zien dat ze staan voor het versnellen van de woningbouw en het bouwen van de aanvullende woonmilieus. Met de provincie is de afspraak gemaakt om niet meer uit te gaan van een maximaal aantal te bouwen woningen, maar uit te gaan van een minimale bouwopgave. Daarbij zijn ook afspraken gemaakt over het bouwen in landelijk gebied. Ook het verduurzamen van bestaande woningen, aardgasvrije bouw en het bouwen met oog voor het veranderende klimaat zijn belangrijke onderwerpen in dit akkoord.

#### **Duurzaam Ondernemersloket Westfriesland**

Op woensdag 12 mei 2021 is het Duurzaam Ondernemersloket Westfriesland officieel gelanceerd. Het nieuwe loket gaat ondernemers op alle Westfriesse bedrijventerreinen helpen bij de noodzakelijke energietransitie. Een energieneutraal Westfriesland is een van de ambities uit het Pact van Westfriesland 7.1. Energieneutrale bedrijventerreinen spelen daarin een belangrijke rol.

Ondernemers hebben grote behoefte aan ondersteuning bij energiebesparing en alles wat verder te maken heeft met verduurzamen. Bij het loket kunnen ondernemers terecht voor advies over verduurzaming op het (bedrijven)terrein, ondersteuning van initiatieven bijvoorbeeld op het gebied van communicatie en voor het aanjagen en ondersteuning van innovaties. Onder de nieuwe Stichting Energieloket Westfriesland komen twee nieuwe uitvoeringsorganisaties:

Duurzaam Ondernemersloket West-Friesland voor gratis onafhankelijk informatie, advies en ondersteuning en BEplus West-Friesland BV voor de uitvoering, begeleiding en zaken als collectief inkopen. Beide opereren zonder winstoogmerk. Om de nieuwe stichting mogelijk te maken investeren het Westfriesse bedrijfsleven, Westfriesse gemeenten, Ontwikkelingsbedrijf NHN (NHN) en de provincie Noord-Holland de komende twee jaar in totaal 250.000 euro in dit loket.

### **Klimaatadaptatie**

In maart van dit jaar hebben de Westfriesse gemeenten een gezamenlijk standpunt ingenomen over het bestrijden van de gevolgen van klimaatverandering. Afgelopen jaren werd samen met stakeholders gekeken naar de kwetsbaarheden in de regio als gevolg van de klimaateffecten en voerden we een dialoog over risico's en mogelijkheden. Van de drie mogelijke ambitieniveaus (A: laag, B: midden en C: hoog), kozen de zeven gemeente voor ambitie B. Bij ambitie B groeit Westfriesland mee met de klimaatverandering, waarbij de regio zich richt op een beschermingsniveau dat vergelijkbaar is met dat van nu. Om op dat beschermingsniveau te blijven is flinke inzet noodzakelijk om de uitdagingen van de toekomst het hoofd te kunnen bieden. De manier waarop we met neerslag omgaan – vasthouden in plaats van zo snel mogelijk afvoeren – en het vergroenen van de omgeving zijn hierbij belangrijke thema's.

### **Leren en werken in Westfriesland**

De versterking van de samenwerking binnen de triple helix van Ondernemen, Onderwijs en Overheden heeft in de afgelopen periode tot diverse aantoonbare resultaten geleid binnen het thema Arbeidsmarkt & Onderwijs. Het eerste initiatief binnen de ZorgAcademy Westfriesland, inmiddels omgedoopt tot TalentAcademy Westfriesland, begon met een post-HBO aanbod gericht op zorg en technologie. Inmiddels is dit aanbod uitgebreid met een flexibele HBO-V opleiding en onderzoeksprogramma in samenwerking met de Medical Delta Living Lab gericht op revalidatie in de thuiszorg en ouderen en voeding. Het knellende personeelstekort in de IT-sector heeft geleid tot het initiatief IT-Academy Westfriesland. Ook hier hebben een aantal toonaangevende bedrijven in de IT-sector, aangejaagd door de Westfriesse Bedrijvengroep, samenwerking gezocht met het MBO en HBO. In september/oktober starten naar verwachting 10 groepen van 4 á 5 MBO en HBO-studenten bij Westfriesse bedrijven en instellingen voor een living lab studie programma. Voornoemde activiteiten worden nog verder uitgebreid en zo worden er ook vergelijkbare HBO/MBO initiatieven ontwikkeld in andere voor de regio belangrijke sectoren. Met de (financiële) participatie van de Westfriesse gemeenten in de Regionaal InvesteringsFonds (RIF) initiatieven voor het MBO gericht op Zorg & Welzijn en de eerstejaars Entree opleiding, dragen de gemeenten bij aan een betere afstemming van vraag & aanbod met passend geschoolde medewerkers op de regionale arbeidsmarkt. De versterking van de Entree opleiding is van groot belang voor jongeren in een kwetsbare positie. Een andere wijze van kijken naar vaardigheden van potentiële werknemers, via de zogenaamde skills gerichte methode, met focus op wat iemand wel kan en waar de ontwikkel opgave ligt, komt samen in het Platform Leven Lang Ontwikkelen. Dit digitale platform wordt ontwikkeld binnen het Regionaal Platform Arbeidsmarkt Noord-Holland Noord. Het is bedoeld om iedereen die werkzaam is en werkzoekenden, inzicht te geven in skills, ontwikkelmogelijkheden en daarvoor aanwezige opleidingsmogelijkheden. De komende periode bouwen we voort op deze en meer initiatieven waarbij de overheid faciliteert, participeert en soms regisseert.

### **Communicatie**

Het eerste half jaar hebben we de regionale communicatie verder versterkt:

- **Nieuwsbrief**  
Dit jaar zijn we gestart met een regionieuwsbrief om raadsleden, partners en geïnteresseerden te informeren over de samenwerking in Westfriesland. Inmiddels zijn drie nummers verschenen. Naast nieuwsberichten biedt de nieuwsbrief ieder nummer een column van een van de stuurgroepleden en verdiepende verhalen over projecten uit het pact. De nieuwsbrief heeft op dit moment 256 abonnees.

- De website [www.regiowestfriesland.nl](http://www.regiowestfriesland.nl)  
De vernieuwing van de regionale website is in volle gang en wordt met iets vertraging naar verwachting in het najaar opgeleverd. De website sluit dan beter aan op de wensen van de bezoekers en is dan ook toegankelijker voor mensen met een audiovisuele beperking.
- LinkedIn pagina  
We werken wekelijks aan het aantrekkelijk houden van onze LinkedIn pagina. We plaatsen eigen artikelen, interviews, maar delen ook informatie van onze partners zoals Omring, de provincie en de WBG. Inmiddels heeft de pagina 651 volgers.
- Publicaties in de pers  
We zorgen dat ons verhaal ook goed in de media verteld wordt. We zorgen dat de boodschap van het Pact zichtbaar wordt in berichten van onze partners en denken mee met bijvoorbeeld het Ontwikkelingsbedrijf NHN over de Westfriesse boodschap in hun persberichten (Taskforce Vitale verblijfsrecreatie). We onderhouden goede contacten met relevante journalisten zodat we kunnen zorgen voor juiste en volledige berichtgeving over onderwerpen als de huisvesting van buitenlandse werknemers en de Westfriesse zienswijze op de datacenters in Hollands Kroon.
- Op 9 juni organiseerden we in samenwerking met de provincie Noord-Holland een live webcast via het platform NHNext over de ondertekening van het woonakkoord door de marktpartijen.

### VNG Jaarcongres

Het VNG Jaarcongres komt op 28 en 29 juni 2022 naar regio Westfriesland. Westfriesland zou in 2020 al de gastregio zijn voor het jaarlijkse congres van de VNG. Door de uitbraak van het coronavirus is toen door de VNG en regio Westfriesland samen besloten om het congres te verzetten naar 2021 en uiteindelijk 2022.

### Raadsledenbijeenkomsten

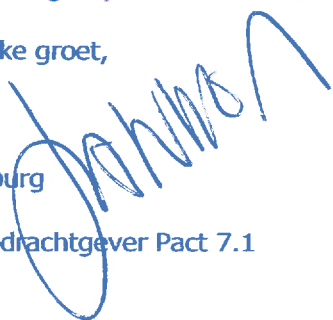
In 2021 hebben er vier digitale regionale raadsledenbijeenkomsten plaatsgevonden. De raden zijn geïnformeerd en konden vragen stellen over de kadernota's van de gemeenschappelijke regelingen. In april kreeg dit een vervolg waarbij de gemeenschappelijke regelingen hun begroting 2022 presenteerden. Ook onderwerpen als de Regionale Energie Strategie 1.0, het uitvoeringsprogramma duurzaamheid, 5G en de jeugdzorg plus stonden op de agenda. In het komende half jaar vinden er nog twee regionale raadsledenbijeenkomsten plaats.

Namens de Stuurgroep Pact van Westfriesland 7.1.

Met vriendelijke groet,

Jan Nieuwenburg

Bestuurlijk opdrachtgever Pact 7.1




Erik van Watingen

Ambtelijk opdrachtgever Pact 7.1