

Datum 3 oktober 2022
Onderwerp Informeren organisatieveranderingen

Beste collega,

Hierbij informeer ik je over de laatste stand van de voorgenomen veranderingen in ons korps. We doen dit bij uitzondering, maar ook bewust, per persoonlijke brief. Zo beschikt iedereen, vrijwilliger en beroeps, over dezelfde informatie.

We bevinden ons nog steeds in een heel bijzondere tijd: we hebben te maken met verschillende crisissen, door de noodzakelijke energietransitie komen er nieuwe risico's op ons af en tegelijkertijd hebben we te maken met knelpunten in het aantal mensen op de posten, met name overdag. Juist met alles wat er speelt moeten we ons blijven ontwikkelen.

Hieronder ga ik in op het ophalen van ideeën op de posten, het nieuwe dekkingsplan, de brandweerassistent en het instellen van een klankbordgroep.

Ideeën vanuit de posten

Na de zomer zijn we gestart met een ronde langs alle posten. Hierbij gaat de teamleiding met jullie in gesprek over de risico's in jullie werkgebied, de uitdagingen nu en in de toekomst en vooral de ideeën die jullie hebben. Sommige van deze gesprekken zijn in aanwezigheid van de burgemeester en bij sommige posten bestaat de wens om een vervolgesprek te voeren. Wat we uit de gesprekken willen halen, zijn de uitdagingen die jullie zien en vooral wat voor brandweezorg daarvoor nodig is. Van de gesprekken wordt per post een verslag gemaakt. De totale opbrengst bespreken we en wegen we af om uiteindelijk knelpunten in onze brandweezorg op te lossen.

Dekkingsplan

Als regio zijn we bij wet verplicht om ons dekkingsplan iedere vier jaar te actualiseren. In het dekkingsplan moeten we de complete brandweezorg, inclusief specialismen, voor de regio opnemen. De laatste keer dat dit is gebeurd was bij de regionalisering in 2014. Intussen is er veel veranderd in het risicoprofiel, het aantal inwoners en bezetting van de posten. Ook is de systematiek om een dekkingsplan te maken veranderd en wordt nu landelijk gewerkt met gebiedsgerichte opkomsttijden in plaats van objectgebonden normtijden.

Wij gaan ons dekkingsplan in 2023 actualiseren. In deze actualisatie nemen we ook een hoofdstuk 'toekomstvisie' op. Met de input van de posten en op basis van de nieuwe kaders beschrijven we in dit hoofdstuk de knelpunten en mogelijke oplossingsrichtingen per post. Het concept van ons dekkingsplan bespreken we met een brede afvaardiging van de medewerkers en laten we uiteindelijk bestuurlijk vaststellen. Het plan wordt getoetst door een externe commissie met mensen vanuit andere regio's en de vakbonden. Zij kijken vooral of we aan alle afspraken en kaders voldoen.



BRANDWEER

Noord-Holland Noord

Veiligheidsregio

Noord-Holland Noord



De brandweerassistent

In onze regio experimenteren we sinds 2019 met de brandweerassistent. Onze overtuiging daarbij is dat we met een kortere opleiding en minder oefenen een nieuwe doelgroep aanspreken en daarmee posten open kunnen houden. Bij posten als Groet, Limmen en Dirkshorn hebben we daar goede ervaringen mee en op dit moment werken er zo'n 25 assistenten in onze regio.

Als experiment heeft deze werkwijze te lang doorgelopen. Wij vinden het belangrijk om voor deze werkwijze landelijk een officiële status te krijgen. Hierover zijn we nu in gesprek met de landelijk verantwoordelijke portefeuillehouders en het ministerie. Uit de eerste gesprekken blijkt veel steun voor de ontwikkeling van de brandweerassistent. Wel binnen het kader dat een TS4 de standaard uitrukform is en dat brandweerassistenten als nummer vijf en zes mee kunnen uitrukken.

Dit betekent dat wij verwachten dat na landelijke besluitvorming maximaal een derde van het aantal medewerkers van een post de functie brandweerassistent kan dragen. Dit wetende beschrijven wij in onze plannen geen posten meer die volledig uit brandweerassistenten bestaan (eerder de First Responder posten genoemd). Wel is er binnen de huidige wetgeving de mogelijkheid om tussen de posten onderscheid te maken in het uitvoeren van de specialismen waterongevallen, incidentbestrijding gevaarlijke stoffen en technische hulpverlening. Dit nemen we mee in het proces van het nieuwe dekkingsplan.

Klankbordgroep

Om in 2023 tot een nieuw dekkingsplan te komen vinden wij het belangrijk om met een brede vertegenwoordiging vanuit de vrijwilligers en beroeps in gesprek te blijven. We willen hiervoor de huidige klankbordgroep vrijwilligers uitbreiden tot een groep van ongeveer 25 mensen, die een aantal keer per jaar worden gevraagd mee te denken. We nodigen je uit om je hiervoor aan te melden. Het zou mooi zijn als we vanuit ieder gebied een aantal collega's in deze groep kunnen opnemen.

Ik hoop jullie hiermee voldoende te hebben geïnformeerd. Voel je vrij om met vragen of opmerkingen contact met de teamleiding of met mij op te nemen.

Vriendelijke groet,

Krishna Taneja
Regionaal commandant

Samen hulpvaardig