



D18.002259

ZAAKNUMMER: ZK17004070

JAARVERSLAG WERKGEVERSCOMMISSIE KOGGENLAND 2017

Instelling werkgeverscommissie

De werkgeverscommissie is ingesteld bij verordening van de raad op 13 februari 2017.

De werkgeverscommissie is verantwoordelijk voor alle medewerkers van de griffie.

Samenstelling werkgeverscommissie

In 2017 bestond de werkgeverscommissie uit de volgende personen:

N.C.J. Bijman (voorzitter), E.W.H. Rutten-Teuben en R. Klok.

De griffier is de secretaris van de commissie. De raadsvoorzitter heeft een adviserende rol.

In voorkomende gevallen ondersteunt het cluster P&O de werkgeverscommissie bij personele aangelegenheden.

Voorafgaand aan de instelling van de werkgeverscommissie fungeerden de heren Bijman en Klok als klankbord.

Werkzaamheden

De werkgeverscommissie is in 2017 vier keren bij elkaar gekomen.

Soms wordt een onderwerp in onderling mailcontact afgehandeld.

De volgende onderwerpen zijn in 2017 door de werkgeverscommissie behandeld.

- Het werkplan 2017 voor de griffie met de aandachtspunten voor de werkzaamheden;
- De voortzetting van het werkplan voor 2018 met aandacht voor de verwachting van de nieuwe raad;
- De opleiding en persoonlijke ontwikkeling van de medewerkers op de griffie;
- Sollicitatieprocedure en voorbereiden aanstelling griffiemedewerker;
- Ontwikkelingen met betrekking tot de arbeidsvoorwaarden;
- Het rapport *De raad als werkgever van de griffie(r) Raadsledenonderzoek naar de werkgeversfunctie van de gemeenteraad* van Raadslid.Nu.

De griffier heeft de overleggen en contacten positief ervaren.

De heer Bijman heeft met de griffier en met ondersteuning van het cluster P&O de sollicitatieprocedure met betrekking tot de griffiemedewerker doorlopen. De burgemeester heeft hierin een adviserende rol gespeeld. De gesprekken hebben plaatsgevonden in juli 2017. Mevrouw M. van Dam is op 4 september 2017 begonnen op de griffie.

De werkgeverscommissie heeft ingestemd met een statutenwijziging van de VNG, evenals het college. De statutenwijziging betreft wijzigingen in de statuten van de VNG voor het aangaan van een CAO. Op dit moment is de CAR-UWO geen CAO in de zin van de wet op de CAO.

Door de normalisering van de rechtspositie van de ambtenaren (naar verwachting per 2020) zal de CAR-UWO een CAO worden in de zin van de Wet op de CAO. De VNG kan daardoor de CAO onderhandelingen doen.

Overdracht naar de nieuwe raad

De werkgeversfunctie van de raad is een belangrijke rol, omdat de griffie een essentiële rol speelt in het effectief en efficiënt functioneren van de raad. Voor het sterk en krachtig functioneren van de raad en daarmee voor het aanzien van de lokale democratie is een goede ondersteuning essentieel.

De commissie vraagt aan de nieuwe raad dan ook om een goede invulling van de werkgeversfunctie. De commissie verwijst daarbij naar de aanbevelingen en aandachtspunten in het rapport *De raad als werkgever van de griffie(r)*.