

# RAADSVOORSTEL



D19.001528

ZK18004597

DATUM 25 februari 2019  
AGENDAPUNT 3.05.  
ONDERWERP Zienswijze kadernota 2020 WerkSaam West-Friesland  
PORTEFEUILLEHOUDER W. Bijman  
PROGRAMMA Programma II: Welzijn & Zorg  
BELEIDSVELD Zorg en voorzieningen  
ZAAKNUMMER ZK18004597

AANLEIDING In de vergadering van 5 februari 2018 heeft u ingestemd met de voorstellen van de griffiers in Noord-Holland Noord om te komen tot een verbetering in de informatie-voorziening van de gemeenschappelijke regelingen, waarvoor een openbaar lichaam is ingesteld. Eén van de verbeteringen is dat de gemeenschappelijke regelingen vanaf 1 januari 2019 uiterlijk 1 januari een kadernota met de beleids- en de financiële kaders voor het daaropvolgende jaar aanbieden aan de gemeenteraden. Deze geven dan uiterlijk voor 1 maart hun zienswijze af.

In dit raadsvoorstel wordt de kadernota 2020 van WerkSaam West-Friesland aan u voorgelegd.

KADER Het raadsbesluit van 5 februari 2018 met betrekking tot het instemmen met de voorstellen van de Regietafel Noord-Holland Noord.

WIJ STELLEN VOOR

1. een positieve zienswijze af te geven op de kadernota 2020
2. het dagelijks bestuur van WerkSaam West-Friesland te verzoeken in de begroting 2020 te vermelden wat zij bijdraagt in (de realisatie van) de opgaven en ambitie, die nu wordt uitgewerkt in het Pact van West-Friesland

BEOOGD  
RESULTAAT

**Algemeen**  
WerkSaam West-Friesland is de arbeidsbemiddelaar van West-Friesland. WerkSaam is een samenvoeging van de afdeling sociale zaken van de zeven West-Friese gemeenten en het leerbedrijf Op/Maat. Het voert per 1 januari 2015 de participatiewet uit en de inkomensvoorzieningen voor oudere en deels arbeidsongeschikte werknemers en zelfstandigen en het bijstandsbesluit zelfstandigen. Ook pakt WerkSaam de laaggeletterdheid uit op grond van de Wet educatie en beroepsonderwijs.

WerkSaam begeleidt en bemiddelt werkzoekenden naar werk. Regulier waar het kan en beschut waar het moet. De inwoners, die echt niet aan het werk kunnen, voorziet WerkSaam (tijdelijk) in levensonderhoud met een uitkering. Werk is echter de rode draad bij WerkSaam, samen met de werkgevers.



### **Pact van West-Friesland**

In opdracht van de gemeenteraden wordt hard gewerkt aan het formuleren van de maatschappelijke opgaven in West-Friesland. De Regio heeft de ambitie om in de top 10 van de meest aantrekkelijke regio's van Nederland te behoren. In het realiseren van deze ambitie kunnen de gemeenschappelijke regelingen een grote rol spelen. Zij vervullen immers een belangrijke functie binnen thema's als zorg, vrije tijd, leefbaarheid, energie, e.d. Het is daarom van belang te weten wat onze gemeenschappelijke regelingen (kunnen) bijdragen aan deze ambities en opgaven. Dit moet een plek krijgen in de (realisatie van de) doelstellingen van de gemeenschappelijke regeling. Daarom willen wij het dagelijks bestuur van de regeling verzoeken aan te geven wat de regeling bijdraagt aan de regionale opgaven en ambities, zoals die nu worden uitgewerkt in het Pact van West-Friesland.

### **Doelstelling 2020**

Naast de uitvoering van het al lopende/bestaande beleid heeft WerkSaam voor het jaar 2020 de volgende doelstellingen:

- zoveel mogelijk cliënten aan het werk en aansluiting vraag en aanbod op de arbeidsmarkt. Cliënten zijn door de hoogconjunctuur goed bemiddelbaar. De markt verandert echter en dat vraagt om flexibele oplossingen. Niet alleen omscholing maar ook de werkgeversbenadering en aanpassing van het eigen aanbod
- verbeteren interne re-integratieactiviteiten: evaluatie. Waar nodig worden cliënten voorbereid op een reguliere baan. Kan dit niet dan wordt binnen het leerbedrijf een omgeving geboden. In 2020 volgt een evaluatie van de leerwerkbedrijven; welke gesubsidieerde werknemers heeft WerkSaam, welke competenties hebben zij en welke ontwikkelingsmogelijkheden. Past de huidige aanpak bij deze doelgroepen, de financiële kaders en de (toekomstige) arbeidsmarkt?
- voldoen aan nieuwe wet- en regelgeving: het implementeren van de landelijke ontwikkelingen. De staatssecretaris werkt aan nieuwe plannen om de doelgroepen nog beter naar de reguliere arbeidsmarkt te bemiddelen. Wat dit concreet zal betekenen is nog niet bekend. De kans is echter groot dat WerkSaam met deze en mogelijke andere wetwijzigingen moet uitvoeren.

### **Verwachtingen 2021 – 2023**

Naast het (doorontwikkelen van) bestaande/lopende beleid verwacht WerkSaam voor deze periode de volgende ontwikkelingen:

- data gestuurd werken: aan de hand van de beschikbare data een Business Intelligent ontwikkelen en een arbeidsmarkt datalab voor de regio
- verbetering van de digitale dienstverlening: gebruik van apps en andere toepassingsmogelijkheden voor het sneller en makkelijker matchen op vacatures en ook op het gebied van uitkering

## RAADSVORSTEL (VERVOLG)



- omvormen interne re-integratie-activiteiten, mede als gevolg van de evaluatie bij de leerwerkbedrijven. Wellicht worden nieuwe leerlijnen opgestart, keuzes worden gemaakt in de werksoorten en/of dat werksoorten bij externe bedrijven wordt gezocht

### Financiële gevolgen

De deelnemende gemeenten in de regeling betalen de ontvangen rijksvergoedingen voor de participatie/integratie en de BUIG/BBZ integraal door aan WerkSaam. Daarnaast betalen de deelnemers een bijdrage in de uitvoeringskosten. Deze bijdrage stijgt als gevolg van autonome ontwikkelingen (loon- en prijscompensatie) voor alle gemeenten met € 446.845 t.o.v. het jaar 2019. De bijdrage van onze gemeente stijgt in 2020 naar € 641.342.

Met ingang van het jaar 2021 is in de meerjarenbegroting een taakstelling tot bezuiniging opgenomen van € 463.000. Deze taakstelling moet het wegvallen van de bijdrage uit de reserve en dus een stijging van de gemeentelijke bijdragen compenseren. Het is nog niet bekend hoe de taakstelling wordt ingevuld en of deze uiteraard realiseerbaar zal blijken.

### Risico's en weerstandsvermogen

In de Kadernota zijn geen risico's opgenomen en ook geen indicatie gegeven van de weerstandscapaciteit. Wel geeft WerkSaam aan dat met de deelnemende gemeenten is afgesproken dat van de richtlijn van een algemene reserve van maximaal 2,5% mag worden afgeweken als uit de risicoanalyse blijkt dat een hoger weerstandsvermogen nodig is. In de begroting 2020 zal een andere analyse van de risico's en het weerstandsvermogen worden opgenomen.

ONDERBOUWING	Geen
KANTTEKENINGEN	Geen
FINANCIËN	De bijdrage aan WerkSaam, naast de doorbetaling van de rijksvergoedingen, wordt voor 2020 begroot op € 641.342.
COMMUNICATIE	Niet van toepassing
VERVOLG	De zienswijze en het verzoek wordt meegedeeld aan het bestuur van WerkSaam West-Friesland.

Datum college: 29 januari 2019

Burgemeester en wethouders van Koggenland.