

Inleiding

Ons doel is als gemeente dat iedereen zich in Koggenland veilig voelt. Daarbij gaat het om de fysieke en sociale veiligheid. We ontwikkelen activiteiten ter voorkoming van overlast, verloedering of onveiligheidsgevoelens en nemen maatregelen tegen ondermijning.

Bestuurlijk relevante ontwikkelingen

Voor veel veiligheidszaken is de politie een belangrijke samenwerkingspartner. De laatste jaren is (landelijk) de politiecapaciteit afgenomen. We bespreken de ontwikkelingen van de ketenpartners in de driehoek, waar we gezamenlijk zo efficiënt mogelijk onder andere de politie-inzet afstemmen.

De ontwikkelingen van mogelijke nieuwe crisistypen zijn ook belangrijke risicofactoren die de uitvoering van de gestelde thema's kunnen beïnvloeden. Afgelopen jaar hebben wij te maken gehad met de coronacrisis en de opvang van vluchtelingen uit Oekraïne. Deze nieuwe crisistypen zijn onvoorspelbaar en geven veel druk op de gemeentelijke organisatie. We moeten er rekening mee houden dat geplande activiteiten mogelijk een andere vorm krijgen of niet door kunnen gaan.

Wat willen we bereiken?

- Verhogen van het veiligheidsgevoel
- Betere grip op ondermijning

Beleidskaders

- Integraal veiligheidsplan 2023-2026
- Evenementenbeleid
- Uitvoeringsplan integrale veiligheid 2024
- Uitvoeringsplan VHT 2024

Wat gaan we daarvoor doen?

- Actualiseren van het evenementenbeleid;
- Opstellen beleid tegen mensenhandel;
- Verbeteren van de interne informatiepositie op ondermijning binnen de gemeente en beter op de hoogte zijn van ondermijning binnen de gemeente;
- Bijdragen aan de leefbaarheid en veiligheid in de kernen en intensiveren de procesregie op complexe casuïstiek op het snijvlak van zorg en veiligheid;
- Verbeteren van de zichtbaarheid en aanwezigheid van onze buitengewoon opsporingsambtenaren (BOA's);
- Verbeteren de onderlinge samenwerking in de veiligheidsketen.
- Opvolging geven aan de resultaten van de veiligheidsmonitor als daar aanleiding toe is om het gevoel van veiligheid van onze inwoners te verhogen;
- Uitvoering geven aan onze integrale jeugd aanpak om preventie en repressie beter op elkaar aan te sluiten;
- Onderwerpen op het snijvlak zorg en veiligheid geven we een plek in het beleidsplan sociaal domein 2025 - 2028;
- We stellen VTH-beleid op voor de periode 2025 - 2028;
- Wij zetten in op behoud van onze vrijwillige Brandweer.

Met wie werken we samen?

Veiligheidsregio (VR)

In de Veiligheidsregio werken we samen ten behoeve van de veiligheid van de bevolking in het samenwerkingsgebied. Daarnaast richt de Veiligheidsregio zich op het verkleinen van risico's en het beperken van leed en schade bij incidenten en realiseert dit door het bieden van adequate hulp en het samenwerken met alle bij de veiligheid en hulpverlening betrokken partijen. In 2024 werkt de VR aan diverse projecten in de programma's Ambulancezorg, Brandweer, GHOR, Meldkamer, Risico-en crisisbeheersing en Zorg-en Veiligheidshuis. Daarnaast werkt de VR aan de ontwikkeling brandweer en het maken van een nieuw dekkingsplan, doorontwikkeling van crisistypen en versterking van informatieveiligheid. Het huidige beleidsplan loopt tot en met 2023. Begin 2023 start het proces om te komen tot een nieuw beleidsplan (per 2024) in samenwerking met interne en externe betrokkenen, waaronder gemeenteraden en crisispartners.

Wat mag het kosten?

(x € 1.000)	Rekening 2022	Begroting 2023	Begroting 2024
Lasten	2.266	2.357	2.421
Openbare orde en veiligheid	590	597	599
Crisisbeheersing en brandweer	1.676	1.760	1.822
Baten	126	32	32
Openbare orde en veiligheid	11	1	1
Crisisbeheersing en brandweer	115	31	31
Saldo	-2.140	-2.325	-2.389

Toelichting op de afwijkingen tussen begroting 2024 en gewijzigde begroting 2023

Crisisbeheersing en brandweer

Lasten	Bedrag x € 1.000	Voordeel/ Nadeel
Toename van de bijdrage aan de Veiligheidsregio	-82	N
In 2023 was incidenteel € 30.000 opgenomen voor de integrale jeugd aanpak	30	V
Overig	-12	N
Saldo lasten	-64	N