

VERTROUWELIJK

Gemeente Koggenland

T.a.v. [REDACTED]

Middenhof 2

1633 ZG AVENHORN

Uitsluitend verzonden per e-mail: [REDACTED]

Datum : 29 september 2023
Ons kenmerk : 12754
Betreft : Advies opzeggen dienstverleningsovereenkomst HVC

Geachte [REDACTED],

Naar aanleiding van uw e-mail van 27 september 2023 en ons telefoongesprek op 29 september 2023 bericht ik u als volgt.

Aanleiding

De gemeente Koggenland en HVC hebben op 5 december 2019 een dienstverleningsovereenkomst gesloten. De gemeente Koggenland is niet tevreden over de dienstverlening door HVC en heeft om deze reden de afgelopen periode geprobeerd om met HVC tot een oplossing te komen. Dit is niet gelukt, waardoor de gemeente Koggenland thans overweegt om de dienstverleningsovereenkomst op te zeggen. De vraag die hierbij rijst, is per wanneer de dienstverleningsovereenkomst opgezegd kan worden. Het gaat dan meer specifiek om artikel 6.1.1 onder a en b van de dienstverleningsovereenkomst. De gemeente Koggenland vraagt zich af of de dienstverleningsovereenkomst voor 31 december 2023 kan worden opgezegd tegen 31 december 2025 (onder a)? En de gemeente Koggenland vraagt zich af of de dienstverleningsovereenkomst kan worden opgezegd op iedere datum na 31 december 2023 per een einddatum die is gelegen twee jaar na de opzeggingsdatum (dus concreet bijvoorbeeld: opzegging vindt plaats op 1 februari 2024, per einddatum 1 februari 2026, onder b)?

Advies

In artikel 6.1. van de dienstverleningsovereenkomst (hierna: DVO) is bepaald dat de DVO een initiële looptijd heeft van 6 jaar. De DVO heeft een ingangsdatum van 1 januari 2020 en een einddatum van 31 december 2025. Na afloop van deze initiële looptijd wordt de DVO voor onbepaalde tijd voortgezet.

In artikel 6.1.1. van de DVO is bepaald dat de DVO uitsluitend beëindigd kan worden conform de in dit artikel genoemde situaties.

In artikel 6.1.1. onder a van de DVO is bepaald dat de DVO kan worden opgezegd tegen het einde van de initiële looptijd met inachtneming van een opzegtermijn van 2 jaar. De initiële looptijd van de DVO staat genoemd in artikel 6.1 van de DVO en bedraagt 6 jaar. Dit betekent dat de DVO niet eerder opgezegd kan worden dan tegen 31 december 2025 (de initiële looptijd). Om de DVO te laten eindigen met ingang van 31 december 2025 moet de DVO voor 31 december 2023 worden opgezegd.

In artikel 6.1.1. onder b van de DVO is bepaald dat de DVO na 31 december 2025 opgezegd kan worden tegen iedere willekeurige datum, maar onder de voorwaarde dat een opzegtermijn van 2 jaar in achtgenomen wordt. Bijvoorbeeld: indien opzegging plaatsvindt op 1 februari 2024 dan eindigt de DVO met ingang van 1 februari 2026.

In artikel 7.1.1. van de DVO is -kort samengevat- bepaald dat indien de DVO wordt beëindigd -ongeacht om welke reden- de gemeente Koggenland alle inzamelmiddelen die HVC in het kader van de DVO heeft, zal overnemen tegen de op de einddatum van de DVO geldende boekwaarde.

In artikel 7.1.2. van de DVO is bepaald dat indien de DVO wordt beëindigd -ongeacht om welke reden- worden de direct bij de Taken betrokken werknemers geacht van rechtswege over te gaan naar de gemeente Koggenland. Met andere woorden: indien de gemeente Koggenland de DVO opzegt tegen 31 december 2025 treden de werknemers die direct betrokken zijn bij de Taken op diezelfde datum in dienst bij de gemeente Koggenland.

In artikel 24.2 van de DVO is bepaald dat alle geschillen die in verband met de DVO ontstaan zullen worden voorgelegd aan een onafhankelijk derde (in de zin van een mediator) met het doel om tot consensus te komen.

Conclusie

Uit ons telefoongesprek op 29 september 2023 heb ik begrepen dat de gemeente Koggenland niet tevreden is over de dienstverlening van HVC. De gemeente heeft de afgelopen periode geprobeerd om met HVC tot een oplossing te komen. Deze gesprekken hebben tot nu toe geen resultaat gehad. Om deze reden wordt overwogen om de DVO op te zeggen.

Het is mogelijk om de DVO op te zeggen. De eerst mogelijke datum waartegen kan worden opgezegd is 31 december 2025, mits de DVO voor 31 december 2023 wordt opgezegd. Het gevolg van een mogelijke opzegging is dat de gemeente Koggenland verplicht is om de inzamelmiddelen van HVC -die HVC in het

kader van de DVO heeft- over te nemen. Daarnaast treden van rechtswege de werknemers die direct betrokken zijn bij de uitvoering van de Taken in dienst van de gemeente Koggenland. Een opzegging van de DVO heeft dan ook dusdanige gevolgen dat een dergelijk besluit niet lichtvaardig genomen moet worden. Immers, mochten de gemeente Koggenland en HVC alsnog besluiten om de samenwerking te continueren dan zullen mogelijk alle inzamelmiddelen én de werknemers die direct betrokken zijn bij de uitvoering van de Taken weer overgenomen moeten worden door HVC.

In artikel 24.2 van de DVO staat een geschillenregeling opgenomen. Indien de geschillenregeling nog niet is toegepast geniet het de voorkeur eerst op deze wijze een oplossing voor het geschil te verkennen.

Mocht je naar aanleiding van het bovenstaande nog vragen hebben dan hoor ik dat graag.

Met vriendelijke groet,

J

J

Advocaat

Vijverberg Advocaten & Adviseurs

Toelichting grondslagen

In dit document kunt u secties terugvinden die onleesbaar zijn gemaakt. Deze informatie is achterwege gelaten op basis van de Wet open overheid (Woo). De letter die hierbij is vermeld correspondeert met de bijbehorende grondslag in onderstaand overzicht.

Legenda verwijzing	Artikel verwijzing	Uitzonderingsgrond
Artikel 5.1 lid 1 Woo – Absolute uitzonderingsgronden De openbaarmaking van deze informatie:		
A	art. 5.1 lid 1 a	Kan de eenheid van de Kroon in gevaar brengen
B	art. 5.1 lid 1 b	Kan de veiligheid van de Staat schaden
C	art. 5.1 lid 1 c	Betreft bedrijfs- en fabricagegegevens die vertrouwelijk aan de overheid zijn meegedeeld
D	art. 5.1 lid 1 d	Betreft persoonsgegevens als bedoeld in paragraaf 3.1 (bijzondere persoonsgegevens) of paragraaf 3.2 (persoonsgegevens van strafrechtelijke aard) van de Uitvoeringswet Algemene verordening gegevensbescherming, waarvoor geen toestemming is gegeven of door de betrokkene kennelijk zelf openbaar zijn gemaakt
E	art. 5.1 lid 1 e	Het betreft nummers die dienen ter identificatie van personen die bij wet of algemene maatregel van bestuur zijn voorgeschreven als bedoeld in artikel 46 van de Uitvoeringswet Algemene verordening gegevensbescherming, tenzij de verstrekking kennelijk geen inbreuk op de levenssfeer maakt
Artikel 5.1 lid 2 Woo – Relatieve uitzonderingsgronden Het belang van de openbaarmaking van deze informatie weegt niet op tegen:		
F	art. 5.1 lid 2 a	Het belang van de betrekkingen van Nederland met andere staten en met internationale organisaties
G	art. 5.1 lid 2 b	De economische of financiële belangen van de Staat, andere publiekrechtelijke lichamen of bestuursorganen
H	art. 5.1 lid 2 c	Het belang van de opsporing en vervolging van strafbare feiten
I	art. 5.1 lid 2 d	Het belang van de inspectie, controle en toezicht door bestuursorganen
J	art. 5.1 lid 2 e	Het belang van de eerbiediging van de persoonlijke levenssfeer van betrokkenen
K	art. 5.1 lid 2 f	Het belang van de bescherming van andere dan in art. 5.1 lid 1 sub c genoemde concurrentiegevoelige bedrijfs- en fabricagegegevens
L	art. 5.1 lid 2 g	Het belang van de bescherming van het milieu waar deze informatie betrekking op heeft
M	art. 5.1 lid 2 h	Het belang van de beveiliging van personen en bedrijven en het voorkomen van sabotage
N	art. 5.1 lid 2 i	Het belang van het goed functioneren van de Staat, andere publiekrechtelijke lichamen of bestuursorganen
O	art. 5.1 lid 4	Het belang dat de geadresseerde erbij heeft om als eerste kennis te kunnen nemen van de informatie (tijdelijke beperking)
P	art. 5.1 lid 5	De onevenredige benadeling welke, in uitzonderlijke gevallen, wordt toegebracht aan een ander belang dan genoemd in art. 5.1 de leden 1 en 2, bij andere informatie dan milieu-informatie.
Q	art. 5.1 lid 6	Het belang genoemd in artikel 5.1 lid 1 c, het hier milieu-informatie betreft waardoor, bij openbaarmaking, ernstige schade wordt toegebracht aan het genoemde belang in artikel 5.1 lid 1c
Artikel 5.2 lid 1 Woo – Persoonlijke beleidsopvattingen De informatie uit documenten betreft:		
R	art. 5.2 lid 1	Persoonlijke beleidsopvattingen. Onder persoonlijke beleidsopvattingen worden verstaan ambtelijke adviezen, visies, standpunten en overwegingen ten behoeve van intern beraad, niet zijnde feiten, prognoses, beleidsalternatieven, de gevolgen van een bepaald beleidsalternatief of andere onderdelen met een overwegend objectief karakter
S	Art. 5.2 lid 2	Tot personen te herleiden gegevens, met betrekking tot door het bestuursorgaan, met het oog op een goede en democratische bestuursvoering, verstrekte informatie die kwalificeert als persoonlijke beleidsopvattingen