

**Van:** Petra Tromp  
**Verzonden:** donderdag 3 april 2014 10:22  
**Aan:** Peter Vlaar  
**Onderwerp:** RE: T.a.v. de leden van de gemeenteraad en in afschrift aan het college van B&W

**Van:** VBV - Landelijk [<mailto:info@brandweervrijwilligers.nl>]  
**Verzonden:** woensdag 2 april 2014 19:05  
**Aan:** [info@brandweervrijwilligers.nl](mailto:info@brandweervrijwilligers.nl)  
**Onderwerp:** T.a.v. de leden van de gemeenteraad en in afschrift aan het college van B&W

(Geachte heer/mevrouw wilt u dit bericht met [bijlage](#) a.u.b.doorgeleiden aan de leden van de gemeenteraad en in afschrift aan het college van burgemeester en wethouders van uw gemeente? Wij ontvangen graag een ontvangstbevestiging. Bij voorbaat dank.)

Geachte leden van de gemeenteraad,

In 2010 hebben wij u geïnformeerd met onze publicatie '[Onmisbaar](#)'. Daarin hebben we uw aandacht gevraagd voor het groeiende aantal vertrekkende vrijwilligers.

Nu in 2014 de raadszetels weer zijn verdeeld en u aan de slag gaat met tal van onderwerpen en vraagstukken, wil de Vakvereniging Brandweer Vrijwilligers (VBV) u informeren over haar visie op de positie van de brandweervrijwilligers, de mensen die wij zien als de burgers die al decennialang met hart en ziel invulling hebben gegeven aan het begrip 'burgerparticipatie', ruim voordat dit begrip in onze huidige samenleving werd geïntroduceerd.

In de bijlage ([download en lees deze hier](#)) hebben wij getracht onze visie voor een duurzame borging van deze vorm van 'burgerparticipatie' te beschrijven. Dit in het vertrouwen dat u belang hecht aan een betaalbare, efficiënte en slagvaardige brandweer in een organisatievorm dicht bij de burger en het verantwoordelijk bestuur.

Wij voelen ons daarbij gesteund door de volgende alinea uit het regeerakkoord:

*"Een sterke economie heeft baat bij een hoge kwaliteit van dienstverlening door de overheid. Dat kan alleen als we vakmanschap meer ruimte en waardering geven. Mensen in de voorste linie van het onderwijs, in de zorg en bij de politie moeten trots kunnen zijn op hun werk en zich gesteund weten door hun leidinggevenden. Vertrouwen, ruimte en voldoende tijd zijn daarbij belangrijke randvoorwaarden. Niet toegeven aan de reflex om op elk incident te reageren met nieuwe regelgeving. Bewezen vakmanschap belonen met minder verantwoording en controle. Het loongebouw moet zo in elkaar zitten dat echte vakmensen voor promotie niet hoeven te vluchten in managementfuncties."*

De 20.800 brandweervrijwilligers vormen de ruggengraat van de brandweer in Nederland. Ze zijn "belangrijke dragers van het lokale veiligheidsbeleid en daarmee in de praktijk een uitstekend voorbeeld van burgerbetrokkenheid die de kracht en de kwaliteit van de samenleving bepaalt" aldus [dhr. Anker in zijn memorabele motie in de Tweede Kamer](#). Wij hadden het niet beter kunnen omschrijven en vinden het behoud van de beschikbaarheid van brandweervrijwilligers van uitzonderlijk belang. In de afgelopen raadsperiode zijn weer meer vrijwilligers ([Aantal: 823. Bron: CBS Statline](#)) vertrokken dan er zijn ingestroomd. Wij zetten daarom hoog in op de uitvoering van de 'Visie van, voor en door vrijwilligers bij de brandweer', onze 'corebusiness' zoals dat in managementtermen wordt genoemd. Wij verzoeken u vriendelijk ons daarin te steunen.

Indien u nog vragen heeft of aanvullende informatie wenst over onze visie dan kunt u contact opnemen met ons via [dit mailadres](#).

Rest ons u bij voorbaat te bedanken voor uw aandacht en wensen u veel wijsheid in de uitvoering van uw raadswerk.

Met vriendelijke groet,  
Namens de Vakvereniging Brandweer Vrijwilligers.

Marcel Dokter  
Voorzitter.