



Analyse tekort inkomensdeel 2017 Gemeente Koggenland

WerkSaam Westfriesland
10 mei 2018



Aan de gemeenteraad van de gemeente Koggenland,

Inleiding

Het vangnet 2017 is een eenvoudig toegankelijke voorziening, waarmee de financiële risico's voor gemeenten worden beperkt bij het verstrekken van de gebundelde uitkering en loonkostensubsidie. Een andere manier waarop financiële risico's voor gemeenten worden beperkt is de overgangsregeling bij de invoering van het nieuwe verdeelmodel.

Bij een tekort dient het college na te gaan wat de mogelijke oorzaken daarvan zijn, dient maatregelen te nemen om het tekort te reduceren en een verwachting te hebben van het effect van de maatregelen. Verder zal het college de Raad hierover moeten informeren.

Het modelaanvraagformulier bestaat uit twee delen. Het eerste deel betreft de verklaring van het college. De verklaring van het college omvat een toelichting zoals gevraagd in het modelaanvraagformulier dat door de minister van SZW beschikbaar is vastgesteld. Het tweede deel betreft de instemming van de gemeenteraad met de verklaring van het college. Het modelaanvraagformulier is als bijlage toegevoegd.

Wat houdt de vangnetuitkering voor 2017 in?

De vangnetuitkering biedt gemeenten financiële compensatie voor grote(re) tekorten op het budget als bedoeld in artikel 69 van de Participatiewet. Vanaf de vangnetuitkering over 2017 wordt het begrip "grote(re) tekorten" gezien in meerjarig perspectief.

Om in aanmerking te komen voor een vangnetuitkering dient de gemeente aan een aantal voorwaarden te voldoen. De onafhankelijke Toetsingscommissie vangnet Participatiewet beoordeelt of een verzoekende gemeente aan alle geldende procedurele en inhoudelijke voorwaarden voldoet, om vervolgens de minister van SZW te adviseren over de te nemen beslissing. De minister neemt in beginsel het advies van de commissie over.

Voorwaarden voor het recht op de vangnetuitkering over 2017

Om over 2017 in aanmerking te komen voor de vangnetuitkering moet worden voldaan aan de volgende financiële en procedurele voorwaarden:

- a. over 2017 moet sprake zijn van een tekort dat meer bedraagt dan 5% van de definitief over dat jaar toegekende gebundelde uitkering als bedoeld in artikel 69 Participatiewet;
- b. over 2016 en 2017 moet sprake zijn van een gecumuleerd tekort dat meer bedraagt dan 5%, berekend over alleen de definitief over 2017 toegekende gebundelde uitkering als bedoeld in artikel 69 Participatiewet;
- c. het college moet in 2018 tijdig een verzoek indienen volgens het daartoe vastgestelde model;
- d. bij het indienen van het verzoek moet het college met instemming van de gemeenteraad verklaren dat het maatregelen heeft genomen om tot tekortreductie te komen.
- e. vanaf 2017 moet voor het eerst toepassing worden gegeven aan de bepaling dat het college bij een aanhoudend tekort – dat wil zeggen dat het college in een aaneengesloten periode van drie jaar meer dan één keer aanspraak wenst te maken op een vangnetuitkering – moet verklaren dat in samenspraak met de gemeenteraad (aanvullende) interne en externe maatregelen zijn genomen om alsnog tot verdere tekortreductie te komen.

Hoe vraag ik een vangnetuitkering over 2017 aan?

Een verzoek Vangnetuitkering Participatiewet over kalenderjaar 2017 kan uitsluitend via een door de minister vastgesteld modelaanvraagformulier worden ingediend. Het aanvraagformulier is door WerkSaam ingevuld. Het aanvragen van een vangnetuitkering kan uitsluitend op verzoek van het college van burgemeester en wethouders van de tekortgemeente en wordt ondertekend door de burgemeester en de secretaris van de tekortgemeente. Vervolgens dient het aanvraagformulier door middel van een webformulier te worden ingestuurd. Een verzoek tot vangnetuitkering dient door het college van burgemeester en wethouders van de tekortgemeente te worden ingediend, ook indien de uitvoering van de Participatiewet aan een samenwerkingsverband is overgedragen.



Bijlage | Modelaanvraagformulier Vangnetuitkering Participatiewet over 2017

Gemeenten ontvangen op grond van de Participatiewet budget voor bijstandsuitkeringen en loonkostensubsidies. Gemeenten die een tekort hebben kunnen onder voorwaarden in aanmerking komen voor een vangnetuitkering.

De voorwaarden zijn niet ieder jaar hetzelfde, kijk daarom op de website:

www.toetsingscommissievp.nl. Op deze website kunt u ook meer informatie vinden over de aanvraagprocedure en de deadline 15 augustus 2018.

Een verzoek Vangnetuitkering Participatiewet over 2017 kan uitsluitend via dit door de minister vastgesteld aanvraagformulier worden ingediend. Het is verplicht om alle onderdelen in te vullen. Dit formulier bestaat uit twee gedeelten:

- Verklaring college
- Instemming gemeenteraad

Bij 1 kiest u tussen 1a of 1b. Indien uw gemeente zowel over 2015 als over 2016 geen vangnetuitkering is verleend, vult u 1a in en laat u 1b leeg. Indien uw gemeente over 2015 en/of over 2016 wel een vangnetuitkering is verleend, vult u 1b in en laat u 1a leeg.

Onderaan het formulier staat meer achtergrondinformatie bij dit formulier, o.a. over de aanvraagprocedure, de wettelijke basis en de relatie met jaarcijfers (SiSa verantwoording) en de ondersteuning van Divosa.

Het formulier gaat door op de volgende bladzijde.

1a. Verklaring college bij eerste verzoek

Indien uw gemeente zowel over 2015 als over 2016 geen vangnetuitkering is verleend, vult u 1a in en laat u 1b leeg. 1a bestaat uit de volgende vier onderdelen:

- A. Analyse van omvang en oorzaken van het tekort
- B. Uitgevoerde maatregelen om het tekort te reduceren
- C. Beoogde effect van de genoemde maatregelen
- D. Ondertekening

Het college van de tekortgemeente verklaart dat zij maatregelen heeft getroffen om tot tekortreductie te komen en geeft daarop een toelichting door het invullen van de onderdelen A, B en C. Bij D volgt ondertekening door het college van de tekortgemeente. Alle onderdelen moeten worden ingevuld.

A. Analyse van omvang en oorzaken van het tekort

Geef in onderstaand tekstveld een analyse op de vermoedelijke of definitieve omvang en oorzaken van het tekort.

- Wilt u in uw analyse de nadruk leggen op factoren die door het college kunnen worden beïnvloed?
- U kunt hierbij gebruik maken van de rekentool verdeelmodel bijstandsbudgetten 2017ⁱ en/of de Benchmark van Divosaⁱⁱ. B. Uitgevoerde maatregelen om het tekort te reduceren

Omschrijf in onderstaand tekstveld welke maatregelen zijn uitgevoerd om dit tekort te reduceren.

- Geef waar mogelijk de relatie tussen oorzaken en maatregelen.

Toelichting: De maatregelen kunnen worden getroffen vanaf het moment dat het tekort bekend is of dat men vanuit een prognose het tekort ziet aankomen, tot uiterlijk voor de datum van inlevering van het verzoek (uiterlijk 15 augustus).

C. Beoogde effect van de genoemde maatregelen

Omschrijf in onderstaand tekstveld het beoogde effect van de genoemde maatregelen.

- Geef een inschatting van het gezamenlijke beoogde effect of het beoogde effect per maatregel, waarbij kwantitatief of kwalitatief inzichtelijk wordt gemaakt dat er een reductie van het tekort optreedt.

D. Ondertekening

Een verzoek tot vangnetuitkering dient door het college van burgemeester en wethouders te worden ingediend, ook indien de uitvoering van de Participatiewet aan een



samenwerkingsverband is overgedragen (meer informatie hierover in de toelichting onderaan het formulier).

Het college van burgemeester en wethouders van de gemeente [zet hier de naam van uw gemeente] verklaart dat het voor 15 augustus 2018 maatregelen heeft getroffen om te komen tot tekortreductie.

Datum: Klik hier om de datum in te voeren

De secretaris,

De burgemeester,

1b. Verklaring college bij een volgend verzoek

Indien uw gemeente over 2015 en/of over 2016 een vangnetuitkering is verleend, vult u 1b in en laat u 1a leeg. 1b bestaat uit de volgende vier onderdelen:

- A. Analyse van omvang en oorzaken van het tekort*
- B. Uitgevoerde interne en externe maatregelen om het tekort verder te reduceren*
- C. Beoogde effect van de genoemde maatregelen*
- D. Ondertekening*

Het college van de tekortgemeente verklaart dat zij maatregelen heeft getroffen om tot tekortreductie te komen en geeft daarop een toelichting door het invullen van de onderdelen A, B en C. Bij D volgt ondertekening door het college van de tekortgemeente. Alle onderdelen moeten worden ingevuld.

A. Analyse van omvang en oorzaken van het tekort

Geef in onderstaand tekstveld een analyse op de vermoedelijke of definitieve omvang en oorzaken van het tekort.

- Wilt u in uw analyse de nadruk leggen op factoren die door het college kunnen worden beïnvloed?*
- U kunt hierbij gebruik maken van de rekentool verdeelmodel bijstandsbudgetten 2017ⁱ en/of de Benchmark van Divosaⁱⁱ.*
- De mate van effectiviteit van maatregelen uit voorgaande jaren, kunnen eveneens van invloed zijn van op de omvang van het tekort. Wilt u dit in uw analyse betrekken?*

Voor onze gemeente bedraagt het tekort over 2017 meer dan 5%. Op grond van de ontwikkeling van het klantenbestand en de bijstandsuitgaven in 2017 bedraagt het tekort een bedrag van €456.384. Dit komt overeen met 19,86% van het (voorlopig) toegekende budget over 2017.

De instroom bleef de eerste helft van 2017 stijgen, ondanks dat er een economische groei plaats vond. Het eerste kwartaal van 2017 vertoonde zelfs de sterkste groei sinds de crisis in 2008. Het aantal aanvragen van personen in West-Friesland die een beroep doen op bijstand zagen we nog steeds groeien. De aanvragen bleven stijgen door de wijzigingen in de wet zoals het beperken van de toegang tot de Wajong en de WSW, het verkorten van de WW-duur en het verhogen van de AOW-leeftijd. Verder is de groei van het aantal vergunninghouders/ asielzoekers die een beroep doen op inkomensondersteuning via de bijstand een belangrijke oorzaak van de hoge instroom in

2017. Het aantal bijstandsontvangers met een niet-westerse migratieachtergrond is toegenomen en het aantal bijstandsontvangers met een Nederlandse of westerse achtergrond gedaald.¹

B. Uitgevoerde maatregelen om het tekort te reduceren

Toelichting bij B

Indien uw gemeente over 2015 en/of 2016 een vangnetuitkering is verleend, is sprake van een aanhoudend tekort. Indien het college nogmaals aanspraak wenst te maken op een vangnetuitkering moet het college verklaren dat (aanvullende) interne en externe maatregelen zijn genomen om alsnog dan wel tot verdere tekortreductie te komen. Het is aan het lokale bestuur om te bepalen of verdere tekortreductie gerealiseerd wordt via de reeds getroffen maatregelen dan wel dat het nodig is om aanvullende maatregelen te treffen.

Voorbeelden van externe maatregelen zijn onder andere consultatie of gebruik maken van goede voorbeelden van andere gemeenten, gebruik maken van een kennisgroep of leercirkel, gebruik maken van de signalen op basis van benchmarking, advies van adviesbureau of maatregelen die na aanleiding daarvan zijn geformuleerd. Indien maatregelen tot stand komen zonder inbreng van externen worden zij als intern aangemerkt. Indien maatregelen met een duidelijk herkenbare inbreng van externen (dus personen of organisaties buiten de eigen gemeente) tot stand komen, worden ze als extern aangemerkt.

De maatregelen kunnen worden getroffen vanaf het moment dat het tekort bekend is of dat men vanuit een prognose het tekort ziet aankomen, tot uiterlijk voor de datum van inlevering van het verzoek (15/08/2018).

Omschrijf in onderstaand tekstveld welke aanvullende interne en externe maatregelen zijn uitgevoerd om dit tekort verder te reduceren.

- *Geef waar mogelijk de relatie tussen oorzaken en maatregelen.*
- *Betrek in uw antwoord de effectiviteit van de maatregelen in eerdere tekortjaren.*

¹ <https://www.cbs.nl/nl-nl/nieuws/2017/22/aantal-bijstandsontvangers-stijgt-verder>

- *Indien aanvullende maatregelen niet nodig worden geacht, moet dat worden uitgelegd.*
- *Omschrijf bij een externe maatregel hoe deze tot stand is gekomen, hieruit moet blijken dat het college actief extern consultatie heeft verricht om te komen tot deze externe maatregel.*

Interne maatregelen

In opdracht van de Westfriese gemeenten zorgt WerkSaam voor een gezamenlijke werkgeversbenadering (samen met het UWV), re-integratie en inkomensverstrekking. Op basis van het concept In- Door- en Uitstroom biedt WerkSaam zowel in de eigen leerwerkbedrijven, als bij werkgevers/opdrachtgevers of in samenwerking met (sociale) ondernemers, de mogelijkheid om werkervaring op te doen. Daarnaast zijn er aanvullende mogelijkheden voor ontwikkeling door middel van training, opleiding en certificering. Kandidaten worden zo voorbereid voor een plek op de arbeidsmarkt en gematcht met de beschikbare vacatures van het WSP (Werkgeversservicepunt).

De belangrijkste beheersmaatregel die in Westfriesland is getroffen om tekorten op de BUIG te voorkomen is het opstellen van een nieuw beleidsplan voor de periode 2018-2023. Sinds de oprichting van WerkSaam is er veel veranderd op het gebied van sociaal domein. Daarnaast zien we ontwikkelingen op de arbeidsmarkt die ons doen inzien dat onze strategie om mensen met een uitkering te laten uitstromen aangepast moet worden.

Instrumenten die in 2015/2016 zijn ingevoerd zijn verder ontwikkeld. Door onze processen onder de loep te nemen volgens de LEAN methodiek hebben we op verschillende processen ook winst weten te behalen. Daarnaast hebben we om input gevraagd van onze medewerkers om processen te verbeteren. Er is geïnvesteerd in:

- De uitvoering van de Participatiewet.
- Het leren kennen van alle cliënten, waarbij iedereen die kan werken een coach heeft gekregen.
- Voor alle cliënten een re-integratieplan opstellen.
- Intern de werkprocessen op orde krijgen volgens de LEAN methodiek.
- Het leerwerkbedrijf verder ontwikkelen. Voor de re-integratietrajecten met behoud van uitkering zijn de programma's arbeidsgroei, arbeidsfit en arbeidsprof ontwikkeld, waarbij werken en leren centraal staan. Daarnaast wordt ook *coachen*

op de werkvloer toegepast, waarbij cliënten direct terecht kunnen met vragen bij een coach op de werkvloer. Momenteel wordt ook onderzocht of er mogelijkheden zijn om een leerwerkbedrijf in de sector zorg en welzijn op te zetten.

- Niet alleen in de Leerwerkbedrijven maar ook bij grote werkgevers in de regio met veel vacatures zijn trajecten mogelijk met behoud van uitkering. Het gaat hierbij vaak om een beperkte periode leren en werken en daarna doorstromen naar regulier werk. Deze trajecten worden in samenwerking met werkgevers vormgegeven.
- Er is een mobiliteitscentrum ingericht voor ondersteunende trainingen, zoals sollicitatietraining. Onderdeel van het mobiliteitscentrum is het WerkSaam café, waarbij werkzoekenden kunnen binnenlopen en ondersteuning kunnen krijgen bij sollicitatieactiviteiten.
- Het leren van de taal wordt gecombineerd met werken bij WerkSaam. In samenwerking met Fiolet taaltrainingen is een programma gestart, waarbij inburgeraars leren en werken combineren en hierdoor sneller uit de uitkering stromen.
- Het Jongerenloket heeft vanwege zijn succes een fysiek loket gekregen in de binnenstad van Hoorn waarbij WerkSaam, UWV, RMC en onderwijs samenwerken om jongeren toe te leiden naar de arbeidsmarkt.
- Om de cliënt te ondersteunen zijn er bemiddelingsgroepen gestart. Cliënten worden groepsgewijs uitgenodigd om gezamenlijk aan de slag te gaan met solliciteren. Tijdens de bijeenkomsten worden verschillende thema's behandeld die te maken hebben met de zoektocht naar werk. Deze bijeenkomsten worden georganiseerd naast de individuele gesprekken die met bijstandsccliënten worden gevoerd.

In eerste instantie heeft WerkSaam zich gericht op het bemiddelen van kansrijke cliënten, waarbij de vraag van werkgevers centraal stond. In de toekomst zien we het aanbod van cliënten met een lange afstand tot de arbeidsmarkt toenemen. Daarnaast heeft WerkSaam geen doelgroepenbeleid. Steeds vaker blijkt echter dat sommige werkzoekenden een specifiekere aanpak behoeven. We zijn streng aan de poort geweest om alle aanvragen te screenen en gelijk in te zetten op het vinden van werk. Bij het niet nakomen van afspraken leggen we in relatief weinig gevallen maatregelen op.



Naar aanleiding van deze bevindingen hebben we maatregelen om het tekort op de BUIG verder te reduceren. Deze maatregelen werken door in 2018 en verder. Het gaat om de volgende maatregelen:

- Alle cliënten die kunnen werken, worden aangemeld bij een leer-werkbedrijf zodat hun kansen op de arbeidsmarkt toenemen.
- Voor cliënten die betaald aan het werk kunnen, maar daarbij ondersteuning nodig hebben, worden instrumenten vanuit de participatiewet beter ingezet. Denk hierbij aan de inzet van beschut werkplekken, loonkostensubsidie en jobcoaching.
- Voor alle doelgroepen geldt dat WerkSaam arrangementen aanbiedt toegespitst op de kansen en mogelijkheden van de doelgroep. Voor elke doelgroep kijken wij met werkgevers wat een passend werkaanbod of passende scholing kan zijn.
- Om laaggeletterdheid tegen te gaan, richt WerkSaam zogenaamde taalpunten in waar mensen terecht kunnen voor hulp met het lezen, schrijven en rekenen. Verder wordt het digitale trainingsaanbod van WerkSaam uitgebreid.
- Ook de komende 4 jaar zijn we streng aan de poort. Iedere cliënt wordt zorgvuldig gescreend voor het recht op bijstand. Voor jongeren hanteren we een zoektijd en bemiddelt het Jongerenloket deze doelgroep naar onderwijs of werk.
- WerkSaam heeft besloten om voor het handhaven een nieuwe weg in te slaan. Uit onderzoek blijkt namelijk dat een andere stijl van handhaven betere resultaten oplevert. Bij het 'handhaven nieuwe stijl' is het leveren van maatwerk van toepassing. In veel gevallen is er bij fraude geen sprake van opzet. In het geval van opzettelijke fraude treedt WerkSaam hard op.

Externe maatregelen

De vraag is of de ingezette maatregelen naar de toekomst toe voldoende zijn om uiteindelijk te zorgen dat het BUIG-budget niet meer overschreden wordt. Om daar houvast bij te hebben, is het handig om gebruik te maken van de Divosa benchmark. Door middel van deze benchmark kunnen de resultaten van WerkSaam vergeleken worden met de resultaten van gemeenten en samenwerkingsverbanden met een vergelijkbaar aantal inwoners.

Uit de benchmark komt naar voren dat WerkSaam in 2016 en 2017 niet afwijkt van vergelijkbare organisaties als het gaat om de instroom en de uitstroom. De benchmark laat daarmee zien dat de keuze voor meer focus op werk en de daarvoor ingezette maatregelen effect hebben en naar de toekomst toe moeten leiden tot een positief resultaat op de BUIG.

Naast de benchmark maakt WerkSaam gebruik van goede voorbeelden van andere gemeenten in de arbeidsmarkt regio Noord-Holland Noord, er vindt regelmatig overleg plaats waarin besproken wordt hoe er zo optimaal mogelijk gebruik gemaakt kan worden van re-integratiegelden.

Verder blijft WerkSaam het werkgeversservicepunt samen met het UWV verder ontwikkelen. Door naamsbekendheid en goede relaties met werkgevers op te bouwen hopen we meer mensen te kunnen plaatsen en op deze manier onze bijstandsuitgaven te beperken.

C. Beoogde effect van de genoemde maatregelen

Omschrijf in onderstaand tekstveld het beoogde effect van de genoemde aanvullende interne en externe maatregelen op de verdere reductie van het tekort. Bij B staat toegelicht wat externe maatregelen zijn.

- *Geef aan hoe de maatregelen leiden tot verdere tekortreductie.*
- *Geef een inschatting van het gezamenlijke beoogde effect of het beoogde effect per maatregel, waarbij kwantitatief of kwalitatief inzichtelijk wordt gemaakt dat er een reductie van het tekort zal optreden.*
- *U hoeft geen onderscheid te maken tussen beoogd effect van interne maatregelen en beoogd effect van externe maatregelen.*



Door ons in de toekomst meer te richten op het bemiddelen van cliënten met een lange afstand tot de arbeidsmarkt voorzien we een toename in de uitstroomcijfers. Door een doelgroepenbeleid te hanteren zijn er meer trajecten op maat, waardoor ook hier de uitstroom toe zou kunnen nemen. Door streng aan de poort te zijn, voorkomen we fraudegevallen en wordt de instroom in de bijstand beperkt. Bij het niet nakomen van afspraken worden meer maatregelen opgelegd, waardoor ten onterechte verstrekte bijstand teruggevorderd kan worden.



D. Ondertekening

Bij D volgt ondertekening. Een verzoek tot vangnetuitkering dient door het college van burgemeester en wethouders te worden ingediend, ook indien de uitvoering van de Participatiewet aan een samenwerkingsverband is overgedragen (meer informatie hierover in de toelichting onderaan het formulier).

Het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Koggenland verklaart dat het voor 15 augustus 2018 aanvullende interne en externe maatregelen heeft getroffen om te komen tot verdere tekortreductie.

Datum: [Klik hier om de datum in te voeren](#)

De secretaris,

De burgemeester,

2. Instemming gemeenteraad

De instemming van de gemeenteraad heeft uitsluitend betrekking op de juistheid van de verklaring. De instemming heeft geen betrekking op het inhoudelijk oordeel dat de gemeenteraad eventueel over de maatregelen van het college heeft uitgesproken. Indien in de gemeenteraad of raadscommissie gesproken is over de maatregelen van het college biedt dit formulier ruimte om een samenvatting te geven van de opvattingen van de gemeenteraad of raadscommissie, het invullen van deze opvatting is niet verplicht. De gemeenteraad dient uiterlijk voor het moment van indiening van het verzoek haar instemming te hebben gegeven, uiterlijk 15 augustus 2018.

De gemeenteraad van de gemeente Koggenland stemt in met de onder 1. afgegeven verklaring door het college van deze gemeente.

Datum: [Klik hier om de datum in te voeren](#)

De voorzitter,

De griffier,

Opvattingen gemeenteraad of raadscommissie

In het tekstveld hieronder is ruimte voor een korte samenvattende toelichting waarin wordt ingegaan op de relevante onderdelen van het verslag van de bespreking in de gemeenteraad of in de raadscommissie, indien deze opvatting expliciet aan de orde is geweest.

[Klik hier als u tekst wilt invoeren.](#)

Achtergrondinformatie bij dit formulier

Wettelijke basis

De voorwaarden voor een vangnetuitkering over 2017 zijn vastgesteld in 2016 (besluit van 5 oktober 2016 tot aanpassing van het Besluit Participatiewet, staatsblad 2016, 355). Bij de nadere voorbereiding van de vangnetuitkering over 2017 bleek dat een aantal regels over het vangnet in het Besluit Participatiewet (BPw) tot onduidelijkheid leidde. Dit was de aanleiding om het BPw met betrekking tot het vangnet op vier punten te verduidelijken. Het BPw wordt gewijzigd per 1/01/2018.

In het BPw is geregeld dat het college alleen via een door de minister van SZW beschikbaar gesteld aanvraagformulier een verzoek tot een vangnetuitkering kan indienen, als bedoeld in artikel 74 van de Participatiewet. De verklaring college eerste verzoek kunt u vinden in het BPw, artikel 10, eerste lid, onder d. De verklaring college bij vervolgvraag kunt u vinden in het BPw artikel 10, eerste lid, onder d, jo. artikel 10, tweede lid. In het BPw komt per 1/01/2018 te staan dat de verklaring van het college een toelichting omvat zoals gevraagd in het modelaanvraagformulier (BPw, artikel 10, onderdeel e).

Aanvraagprocedure

Een verzoek om een vangnetuitkering over 2017 dient uiterlijk op woensdag 15 augustus 2018 te zijn ontvangen door de Toetsingscommissie vangnet Participatiewet. Omdat sprake is van een fatale termijn worden verzoeken die na woensdag 15 augustus 2018 door de Toetsingscommissie vangnet Participatiewet worden ontvangen, niet in behandeling genomen. Het college dient het verzoek digitaal door middel van het webformulier op www.toetsingscommissievp.nl in te dienen. Na de aangegeven datum is dit webformulier niet meer beschikbaar.

De toekenning van een vangnetuitkering gebeurt uitsluitend op verzoek van het college van burgemeester en wethouders van de tekortgemeente en nadat is vastgesteld dat aan alle geldende eisen wordt voldaan. Blijkens artikel 8c, eerste lid, van de Participatiewet, kan het indienen van een verzoek tot vangnetuitkering niet worden overgedragen aan het bestuur van een openbaar lichaam op grond van de Wet gemeenschappelijke regelingen.



Bij het indienen van een verzoek tot vangnetuitkering moet het college verklaren dat het maatregelen heeft getroffen om tot tekortreductie te komen. Deze verplichting gaat verder dan het tijdelijk vangnet, waarbij het feitelijk uitvoeren van maatregelen niet vereist was. Verdere toelichting op de aanvraagprocedure en de vangnetuitkering 2017 kunt u vinden op: toetsingscommissievp.nl

Via het aanvraagformulier hoeft het college geen informatie te verstrekken over de jaarcijfers (toegekend budget, de netto uitkeringslasten en de door de accountant gerapporteerde foute of onzekere bestedingen), aangezien het ministerie –mede op basis van de SiSa-verantwoording- al over deze gegevens beschikt en zij de toetsingscommissie daarover zal informeren.

Ondersteuning Divosa

Divosa, de vereniging van leidinggevenden in het Sociaal Domein, wil in het najaar van 2017 regionale bijeenkomsten organiseren waarbij wordt ingegaan op: het analyseren van oorzaken en omvang van een tekort, maatregelen om een tekort te reduceren en de beoogde effecten daarvan.

ⁱ www.rijksoverheid.nl/documenten/publicaties/2016/10/19/tool-verdeelmodel-bijstandsbudgetten-2017

ⁱⁱ www.divosa.nl/diensten/divosa-benchmark