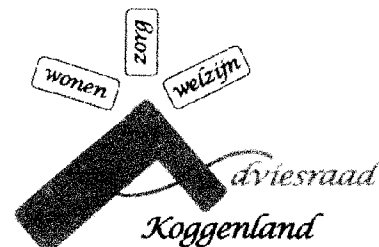


Aan het College van Burgemeester
en Wethouders van de gemeente
Koggenland
Postbus 21
1633 ZG Avenhorn



Datum: 19-11-2013
Betreft: Werkorganisatie West-Friesland
Kenmerk: 2013/107



22 NOV 2013

Geacht College,

In de vergadering van 5 november j.l. heeft mevrouw Schurink, afdelingshoofd Sociale Zaken, uitleg gegeven over het Werkorganisatie West-Friesland. De Wmo-Adviesraad is gevraagd in te stemmen met het concept bedrijfsplan versie 1.2.

Verantwoording door Wmo-AR

Bovenvermeld Bedrijfsplan is het vervolg op de Blauwdruk Werkorganisatie West-Friesland (WOW), waarin de uitwerking van de meerwaarde van de samenwerking en de formulering van de kaders en uitgangspunten voor het beleid, de dienstverlening en de organisatie van de Werkorganisatie West-Friesland is neergelegd.

De Blauwdruk is in een eerder stadium, voorafgaand aan de vaststelling door de gemeenteraad, door de Wmo-AR becommentarieerd.

Bovenvermeld Bedrijfsplan, incl. 25 bijlagen, zijn door de Wmo-AR uitgebreid besproken in haar reguliere vergadering d.d. 5 november jl.

In het **Voorwoord** wordt vermeld dat de resultaten van de consultaties op het Bedrijfsplan ongetwijfeld leiden tot aanpassingen.

De Wmo-AR gaat er van uit dat ook haar inbreng in die merites beoordeeld zal worden.

De Wmo-AR concludeert, dat met dit Bedrijfsplan een gedegen en uitvoerig plan is neergelegd, dat zeer bruikbaar is als fundament, om in de implementatiefase te komen tot een verdere invulling van de WOW.

Algemeen

Zoals in het "Voorwoord" wordt vermeld is het bedrijfsplan nog niet gereed, mede omdat een financiële doorrekening ontbreekt.

Hoewel aan de Wmo-AR hierover geen advies zal worden gevraagd, verzoekt de Wmo-AR u, haar in kennis te stellen van deze financiële paragraaf, mede ter vaststelling van haar finale oordeel

4. Uitvoering

- Het dienstverleningsconcept, het hart van de werkorganisatie, wordt op basis van het voorliggende integrale beleidsplan in de implementatiefase in 2014, verder uitgewerkt (beleidsregels en verordeningen) en vastgesteld. Hier ligt een belangrijke beleidsvrijheid voor de gemeente als opdrachtgever en beleidsmaker. De Wmo-AR gaat er van uit dat, zoals te doen gebruikelijk, zij tijdig in dat proces ter advisering betrokken zal worden.
- Eén van de belangrijkste pijlers onder een succesvolle uitvoering binnen de werkorganisatie is het vaststellen van de loonwaarde. Het voormalige instrument "loondispensatie" wordt vervangen door een nieuwe vorm van loonkostensubsidie, waarbij de doelgroep loonkostensubsidie wordt uitgebreid. De Wmo-AR pleit er zeer voor, het bepalen van de loonwaarde te laten plaatsvinden door een onafhankelijke derde, om zodoende te komen tot een zuiver oordeel; daarmee wordt de schijn van belangenverstremgeling (loonwaarde versus minimumloon) vermeden en worden discussies op dat gebied tot een minimum beperkt. De Wmo-AR denkt hierbij aan het inschakelen van het UWV dat met deze materie al een zeer ruime ervaring heeft.

7. Inrichting van de organisatie

- De Wmo verzoekt in het beleidsplan een notitie op te nemen waarin het belang van het waarborgen van de privacy wordt aangegeven. Vooral bij de grootschalige digitale dossierverwerking die - terecht - wordt voorgestaan in de nieuwe organisatie, is dit een extra punt van aandacht.

De Wmo-AR wijst u in dit verband op een kortgeleden uitgebracht – vertrouwelijk - rapport van emeritus hoogleraar gezondheidszorg Prof. Sjef Gevers, (i.o.v. het UWV) waarin het UWV wordt bekritiseerd vanwege te slordige omgang met medische dossiers. Prof. Gevers constateert dat

medische gegevens te makkelijk in te zien waren door medewerkers zonder medische bevoegdheid en door niet-medische behandelaars. Ook maakt hij gewag van het feit dat bij beoordelingen artsen te weinig betrokken zijn bij beslissingen.

Hoewel de Wmo-AR er van uitgaat dat de WOW hier, bij de inrichting van de organisatie, zeer zeker aandacht aan zal besteden, acht zij het, vooral uit het cliënt- oogpunt van belang, dat een zodanige notitie in het bedrijfsplan wordt opgenomen

- De Wmo-AR vraagt extra aandacht voor een zorgvuldig flankerend beleid bij de totstandkoming van “de verplichting tot tegenprestatie naar vermogen”, die in 2015 voor iedereen gaat gelden.
Het betreft hier een geheel nieuwe materie, ook in de uitvoering. Het zou daarmee snel tot conflicterende situaties kunnen leiden met vervolgens een storende invloed op de uitvoering binnen de WOW en daarmee op het imago van de WOW.

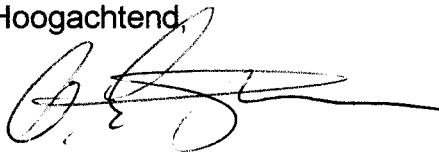
8. Financiën

- Er is sprake van een taakstellend budget voor de implementatiefase en inrichting van de WO.
De Wmo-AR acht de financiële onderbouwing van het projectbudget te optimistisch gebudgetteerd. Dat geldt vooral voor de ICT-component. Al meermalen is gebleken dat overschrijdingen in deze organisatiecomponent meer regel dan uitzondering zijn.

De Wmo-Adviesraad zal actief blijven meedenken en daar waar nodig aanvulling en/of advies aanreiken.

Namens de Wmo-Adviesraad Koggenland,

Hoogachtend,



O.Lemminga, secretaris

Wmo-Adviesraad Koggenland, Geesterland 20, 1645 RS Ursem telefoon 072-5021906, e-mail wmo.adviesraadkoggenland@gmail.com