



*Wordt u de nieuwe
burgemeester van Koggenland?*

Inleiding



Gemeente Koggenland zoekt een nieuwe burgemeester!

De vacature ontstaat door het vertrek van onze huidige burgemeester, de heer Rob Posthumus, die gezien zijn leeftijd, niet voor herbenoeming in aanmerking komt.

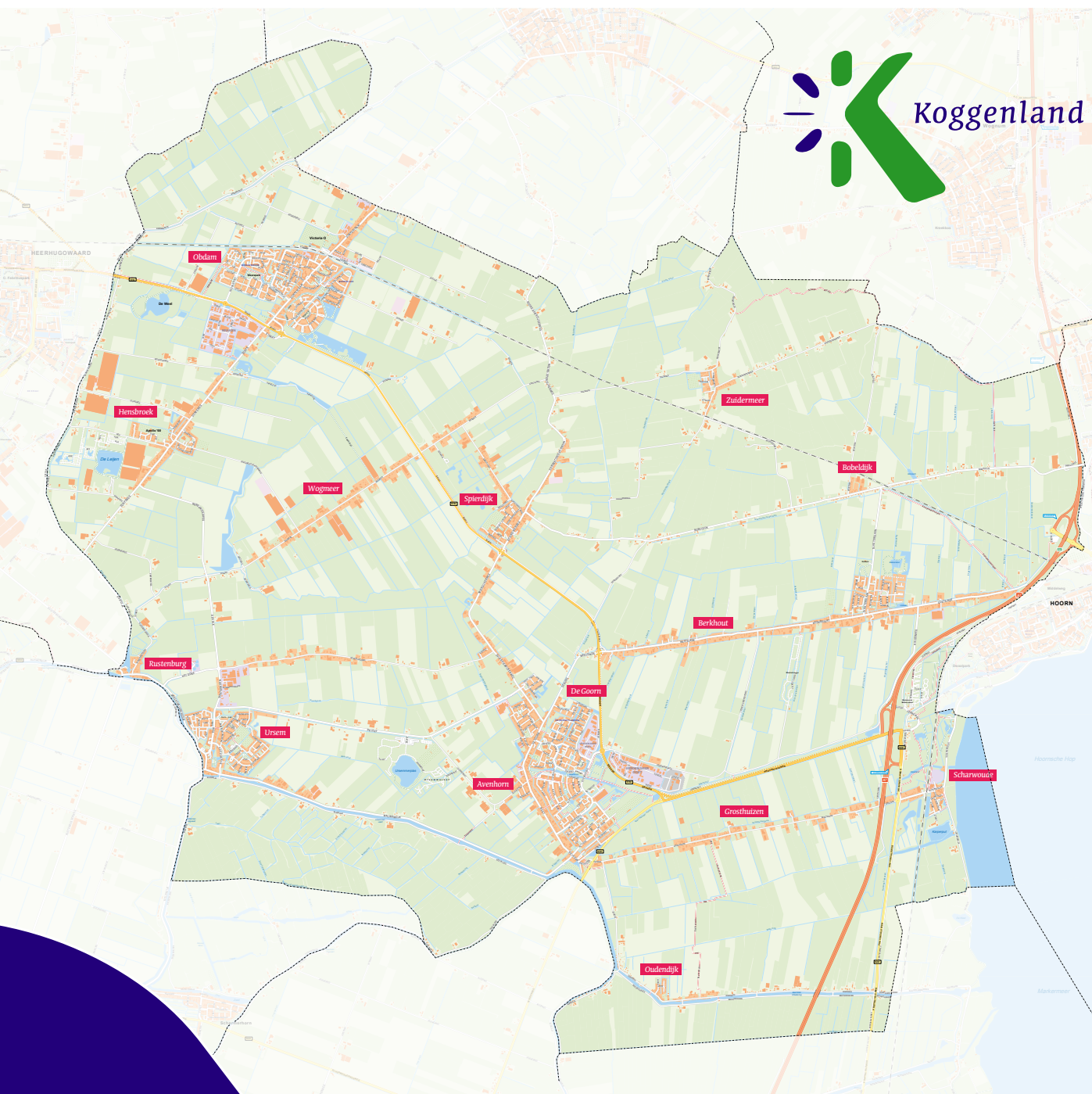
Voor de nieuwe burgemeester van de gemeente Koggenland heeft de gemeenteraad een profielschets opgesteld. Hierin wordt aangegeven wat voor burgemeester wij zoeken.

Deze profielschets gaat allereerst in op het karakter en de ambitie van de gemeente Koggenland.

Vervolgens is het profiel van de burgemeester beschreven en de gevraagde bestuurlijke stijl en competenties. Ten slotte treft u informatie aan over de voorwaarden en de procedure.

We zijn op zoek naar iemand die voelt wat er leeft, daarop kan acteren, innemend is en ook zichzelf blijft. Een burgemeester die verbindt en die toegankelijk en aanspreekbaar is.

Profiel van de gemeente Koggenland



Algemeen

De gemeente Koggenland is een groene plattelandsgemeente en bestaat uit: Avenhorn, Berkhout, Bobeldijk, De Goorn, Groothuizen, Hensbroek, Obdam, Oudendijk, Rustenburg, Scharwoude, Spierdijk, Ursem, Wogmeer en Zuidermeer. De gemeente ligt aan de A7, beschikt over een NS-station (Obdam) en is daarmee goed bereikbaar.

De gemeente telt ruim 22.500 inwoners. Zij voelen zich sterk verbonden met de plaats waar zij wonen. Koggenland kent een bloeiend verenigingsleven met grote betrokkenheid van enthousiaste vrijwilligers. De gemeente streeft er naar de leefbaarheid en het (hoge) voorzieningenniveau in stand te houden. De cultuur van Koggenland is Westfries: wij zijn pragmatisch en gaan doelgericht te werk.

Groene gemeente

De gemeente Koggenland, een van oorsprong agrarische gemeente, is onderdeel van een groene buffer tussen twee meer stedelijke gebieden. Ook in de toekomst wil Koggenland dit karakter behouden, met rust en ruimte om te wonen, te werken en te recreëren.



Bestuurscultuur en bestuurskracht

Koggenland hecht aan een open bestuurscultuur, waarbij de verhouding tussen Raad en College goed en constructief is.

In deze raadsperiode zijn wij gestart met een manier van werken waarbij wij streven naar een raadsbrede agenda op hoofdlijnen, mét behoud van politieke identiteit.

Het bestuur in Koggenland zoekt nadrukkelijk de verbinding met haar inwoners. Wij organiseren sinds enkele jaren dorpsgesprekken om te horen wat er leeft in de dorpen. Hier ontstaan doe-teams waarin inwoners concrete plannen voor de leefbaarheid opstellen en uitwerken.

In 'Het Gesprek', een onderdeel van de vergadercyclus, informeert de raad zich zo volledig mogelijk door met inwoners, ondernemers en deskundigen om tafel te gaan.

Een in 2016 uitgevoerd bestuurskracht-onderzoek toonde aan dat er vooralsnog geen reden is tot fusie. In de huidige bestuursperiode vindt evaluatie van dit onderzoek plaats.



De raad

De gemeenteraad van de gemeente Koggenland telt 19 raadsleden.

De raad bestaat uit vijf fracties.

De 19 zetels zijn als volgt verdeeld:

VVD	6 zetels
CDA	5 zetels
Gemeentebelangen Koggenland (GBK)	4 zetels
PvdA/GroenLinks	2 zetels
Welzijn Koggenland (WK)	2 zetels



Coalitie en college

De coalitie in Koggenland bestaat in de huidige raadsperiode uit drie partijen: VVD, CDA en WK.

In het coalitieprogramma met als titel 'Een krachtiger Koggenland voor en door inwoners' hebben VVD, CDA en WK hun koers voor de komende jaren beschreven.

Dit coalitieprogramma is in het collegeprogramma "Zaai verder!" nader uitgewerkt in concrete doelen en speerpunten.

In beide documenten is onder meer vastgelegd dat er op een viertal thema's een raadsbrede strategische agenda wordt ontwikkeld.

Het betreft de thema's: Duurzaamheid, Woningbouw, Vitaal Platteland en Jeugdzorg.

Het college van B&W wordt gevormd door de burgemeester en twee fulltime wethouders, waarvan één vanuit de VVD en één vanuit het CDA.

De huidige burgemeester heeft naast zijn wettelijke taken ook de verantwoordelijkheid voor een bredere inhoudelijke portefeuille.



De ambtelijke organisatie

De gemeente Koggenland heeft een platte organisatie bestaande uit vijf afdelingen, aangestuurd door de algemeen directeur/gemeentesecretaris. Koggenland heeft een eigen Woningbedrijf. Daarnaast maken de Buitendienst evenals twee zwembaden en binnensportaccommodaties onderdeel uit van de ambtelijke organisatie. In totaal werken er 175 medewerkers (140 fte).



Uitdagingen en ambities

Naast de wens om het landelijke, groene karakter te behouden, staat de gemeente open voor ontwikkeling en dynamiek.

Duurzaamheid en energietransitie staan hoog op onze agenda.

Koggenland streeft naar excellente dienstverlening voor inwoners en ondernemers.

Woningbouwplannen worden gerealiseerd, waar nodig wordt een nieuwe bestemming gevonden voor vrijkomende agrarische bebouwing en wij staan open voor de ontwikkeling van zowel nieuwe als bestaande bedrijven.

Werken aan een vitale samenleving, met voorzieningen die nodig zijn/blijven in de diverse dorpen van Koggenland heeft onze prioriteit.

Ook al is zelfredzaamheid uitgangspunt, zorg wordt verleend aan eenieder die dat nodig heeft.

Koggenland moet een 'thuis' zijn.

Financiën

De gemeente Koggenland kent een sluitend financieel meerjarenperspectief en beschikt over een gezonde financiële reservepositie. In de regio behoren de gemeentelijke lasten voor inwoners en bedrijven tot de laagste.

Regio en samenwerking

Koggenland is zowel bestuurlijk als ambtelijk actief deelnemer binnen de regionale samenwerking in Westfriesland en in bovenregionale samenwerkingsverbanden. Binnen Westfriesland wordt uitvoering gegeven aan het Pact van Westfriesland met als doel regionaal meer en beter samen te werken om de ambities van de regio te realiseren. Ambities liggen er onder meer op het gebied van wonen, werken, onderwijs, bereikbaarheid en vrije tijd.



WESTFRIESLAND



Rollen van de burgemeester



Boegbeeld binnen Koggenland

Als gezicht van onze gemeente is onze burgemeester een verbinder, toegankelijk en aanspreekbaar. Hij beweegt zich gemakkelijk in verschillende soorten gezelschappen en bijeenkomsten en is regelmatig zichtbaar. Daarbij heeft hij oog voor de cultuur en de eigenheid van de kernen.

We zijn op zoek naar een burgemeester die voelt wat er leeft, daarop kan acteren, innemend is en ook zichzelf blijft.

Boegbeeld buiten Koggenland

Koggenland participeert actief in 'Het Pact van Westfriesland'. In dit pact staan de regionale ambities beschreven waarop intensief samenwerken nodig is.

De burgemeester onderschrijft de meerwaarde die samenwerking biedt voor Koggenland én de regio.

Hij draagt actief bij aan het creëren van die meerwaarde, hij signaleert kansen, hij verbindt belangen en standpunten en neemt initiatief.

Hij is goed geïnformeerd op het terrein van maatschappelijke en politieke ontwikkelingen en weet wat er in de omgeving speelt.

Ook buiten de regio, richting Provincie en Rijk, heeft de burgemeester een netwerk en behartigt hij de belangen van de gemeente.





Voorzitter raad

Als voorzitter van de raad leidt en begeleidt de burgemeester de vergaderingen van de raad op professionele wijze, doeltreffend en efficiënt. Hij geeft ruimte aan het debat en houdt daarbij de regie. In complexe situaties of discussies benoemt hij de kern, verbreedt hij waar nodig de kwestie, en maakt de overeenkomsten en verschillen transparant.

Voorzitter college

Als voorzitter van het college neemt de burgemeester een onafhankelijke rol in. Hij bevordert collegiaal bestuur en ziet toe op de kwaliteit van de besluitvorming. Hij signaleert kansen in de samenleving en brengt daarbij zijn netwerk in. De eigen invalshoek, door ervaring en deskundigheid, van de burgemeester wordt gewaardeerd.

Portefeuillehouder wettelijke taken - OOV & Integriteit

De burgemeester is naast voorzitter van het college tevens actief collegelid met een aantal inhoudelijke portefeuilles naast de wettelijke taken.

Als portefeuillehouder Openbare Orde en Veiligheid, verwachten wij van onze burgemeester dat hij besluitvaardig, sensitief en transparant optreedt.

Kennis van het vakgebied Openbare Orde en Veiligheid is een pré.

In onze gemeente is de burgemeester de hoeder van de integriteit, zowel ten aanzien van het bestuur als van de organisatie.

Verbindende schakel tussen raad en college en tussen ambtelijke organisatie en griffie

Onze burgemeester zet zich in voor een optimale samenwerking tussen raad, college, griffie en ambtelijke organisatie, waarbij rolvastheid en zorgvuldige besluitvorming uitgangspunten zijn. De burgemeester is zichtbaar voor en betrokken bij de organisatie. Hij heeft een realistische kijk op de mogelijkheden van de ambtelijke organisatie. Hij neemt tijd voor de medewerkers en vindt het plezierig om met hen te sparren. Onze burgemeester versterkt en ondersteunt de rol van de griffier richting de raad en de organisatie. Hij vormt een goede tandem met de gemeentesecretaris.

Competenties



Bestuurlijke stijl

Onze burgemeester is een charismatische, betrokken en gezagvolle persoonlijkheid. Hij opereert vanuit een verbindende stijl: tussen raad en college en de ambtelijke organisatie, naar de inwoners, ondernemers en de omgeving. Hij beschikt over natuurlijk leiderschap, humor en empathisch vermogen. Hij kan schakelen tussen stijlen, al naar gelang de situatie. Hij is zich bewust van ieders onderscheidende (bestuurlijke en/of ambtelijke) rol en verantwoordelijkheid en handelt hier zelf ook consequent naar.

Vaardigheden

De burgemeester van de gemeente Koggenland beschikt in elk geval over de vaardigheden:

Bestuurlijk sensitief, Betrokken, Daadkrachtig, Deskundig, Rolvast en Benaderbaar.

De burgemeester stuurt op het proces en beschikt tevens over coachende vaardigheden.

Voorwaarden

Kennis en ervaring

Wij vragen een academisch werk- en denkniveau en relevante ervaring in een politieke- en/of bestuurlijke omgeving.

Wonen

Wij zoeken een burgemeester die zich direct (en formeel uiterlijk binnen een jaar) in de gemeente Koggenland vestigt. De gemeente Koggenland heeft geen ambtswoning beschikbaar.

Nevenfuncties en nevenactiviteiten

Het hebben, aanvaarden en uitoefenen van nevenfuncties en nevenactiviteiten is uiteraard met de raad bespreekbaar, indien deze niet strijdig zijn of lijken te zijn met de belangen van de gemeente.

Continuïteit

De fase in uw carrière waarin u zich bevindt, is voor ons minder belangrijk dan de overige aspecten die in deze schets naar voren zijn gebracht.



Persoonlijk

Procedure



Gemeente Koggenland zoekt een burgemeester die zich met overtuiging als eerste burger én als inwoner van Gemeente Koggenland met de lokale samenleving verbindt.

Deze vacature is bekend gemaakt in de Staatscourant van 18 oktober 2018. Een assessment op één of enkele selectiecriteria van de profielschets kan deel uitmaken van de procedure.

NB Daar waar in dit profiel de burgemeester wordt aangeduid als 'hij' kan uiteraard ook 'zij' worden gelezen

