

116.010102



*Lid van de Sociaal Progressieve*

**OK(é) Partij**  
Lokaal - Sociaal

*Samenwerking West-Friesland*

Aan:

De voorzitter van de gemeenteraad  
der gemeente Koggenland

**Vragen ter verduidelijking van  
feiten zoals bedoeld in artikel  
36 RvO 2015 ter schriftelijke  
beantwoording binnen de in  
art.36.4 gestelde termijn  
door:**

***het College van Burgemeester en  
Wethouders der gemeente  
Koggenland***

Inzake:

**de gang van zaken bij  
WerkSaam**

**uitvoeringsinstantie Wet  
Werk en Inkomen  
gemeenschappelijke regeling  
Medemblik – Hoorn – Enkhuizen –  
Stede Broec – Drechterland –  
Opmeer – Koggenland**

*Stellers:*

***OK(é) fractie,  
de heer J.A.Mollet  
mevrouw S.M.S.Vlaar  
mevrouw M.Hoek***

Koggenland, 7 november 2016

In aanmerking genomen dat:

WerkSaam begonnen is op 1 januari 2015. Het is het uitvoeringsorgaan voor de gezamenlijke gemeenten voor de Wet Werk en Zekerheid. WerkSaam is een gemeenschappelijke regeling waar onze gemeente de uitvoering van de Wet Werk en Zekerheid heeft ondergebracht..

De regeling wordt betaald door de deelnemende gemeenten.

***Stelt de volgende vragen :***

- a) Kunt u aangeven welk bedrag elke deelnemende gemeente afdraagt aan WerkSaam?

Graag hiervan een overzicht voor 2015 en (wanneer mogelijk) voor 2016. In het beleidsplan geeft WerkSaam aan dat zij de stelregel "Streng aan de poort!" hanteert.

- b) Kunt u aangeven wat WerkSaam verstaat onder "Streng aan de poort!"? Hoe brengt WerkSaam deze stelling in de praktijk? Bent u het, als portefeuillehouder, met deze opvatting eens?
- c) Welke criteria hanteert WerkSaam bij het toepassen van de stelregel "Streng aan de poort"?
- d) Welk percentage van de mensen die zich melden valt door het toepassen van de stelregel "Streng aan de Poort!" ook 'bij de poort' al af? Ik vraag u een overzicht van percentages en echte aantallen – en dit graag per deelnemende gemeente.
- e) We krijgen signalen dat vooral niet-uitkeringsgerechtigden die op zoek zijn naar een baan en behoefte hebben aan bemiddeling van WerkSaam 'bij de poort' worden weggestuurd. Kloppen deze signalen? Zo nee: kunt u deze weerleggen? Zo ja: hoe verklaart u dit verschijnsel, en wat doet WerkSaam dan om deze mensen aan een baan te helpen?
- f) Hoeveel job-coachers, in fte, staan bij WerkSaam in dienst van de niet-uitkeringsgerechtigden die zich melden? Waaruit bestaat hun werk?

Tijdens de Raden-aan-Zet-bijeenkomst, georganiseerd in het voorjaar van 2016 voor de gezamenlijke gemeenteraden in Westfriesland, gaf WerkSaam in haar presentatie aan trots te zijn op het aantal plaatsingen van cliënten in het bedrijfsleven.

- g) Kunt u aangeven om hoeveel proefplaatsingen het in totaal ging in 2015? We verzoeken u dit aantal te splitsen in:
    - mensen die recht hebben op beschut werk
    - mensen die binnenkomen via het jongerenloket
    - mensen die gekenschetst zouden kunnen worden als 'gewone bijstandsgerechtigden'
- Kunt u ook aangeven welk percentage van deze proefplaatsingen uiteindelijk is omgezet in een vaste plaatsing?
- h) Hoeveel bedrijven in de regio werkten in 2015 mee aan een proefplaatsing? Welke bedrijven zijn dat? We verzoeken u deze bedrijven bij naam te noemen.
  - i) Welke motivatie hadden bedrijven om wel, of juist niet mee te werken aan een proefplaatsing?



- j) In welk percentage van de proefplaatsingen werd de uitkering in de betreffende periode door het bedrijf aangevuld tot minimumloon?
- k) Zijn er mensen die meerdere keren achtereen een proefplaatsing krijgen?  
Zo ja: wat is daar de oorzaak van? Welk percentage van het aantal proefplaatsingen betreft het?  
Zo nee: wat is daar de oorzaak van?
- l) Hoeveel personen komen na een proefplaatsing weer terug bij WerkSaam?
- m) Verdringing van werk moet worden tegen gegaan.  
Hoe houdt WerkSaam zicht op het al dan niet sprake zijn van verdringing van werk?  
Als WerkSaam dit constateert, wat doet WerkSaam dan?

In het kader van de Wet Werk en Zekerheid worden vele Wajongers, als ook mensen in de WIA, opnieuw gekeurd. Wanneer deze mensen worden goedgekeurd hebben zij geen recht meer op een uitkering.

- n) Als mensen na een herkeuring worden goedgekeurd: welk traject gaan zij dan in?  
En: wat kan WerkSaam dan voor hen betekenen?
- o) Hoeveel cliënten heeft WerkSaam in 2015 bemiddeld uit de bovengenoemde groep?  
Welk deel daarvan is met succes in het bedrijfsleven geplaatst?
- p) Hoeveel mensen zijn er tot en met heden op een beschutte werkplek geplaatst?  
Wat voor soort contract krijgen deze mensen, in welke branche?
- q) Kunt u aangeven per gemeente hoeveel ex-Wajongers en ex-WIA'ers er bij u in het bestand zitten?
- r) In het beleidsplan van WerkSaam wordt aangegeven dat WerkSaam jongeren die 'thuis zitten' moet begeleiden naar werk.  
Hoe pakt WerkSaam dit in de praktijk aan?  
Hoe wordt de thuissituatie van deze jongeren bij het traject betrokken?

Bij het starten van een nieuwe organisatie, met een voorgestelde werkwijze, is het goed en noodzakelijk om een moment van evaluatie af te spreken. Dat geldt ook voor de organisatie en werkwijze van WerkSaam. Daarbij worden doel, effectiviteit en efficiency van het geheel bekeken en beoordeeld. Bij een organisatie als WerkSaam vinden wij dat er naar meer aspecten van het werk moet worden gekeken, zoals klanttevredenheid, impact van de procedures op mensen en op hun dagelijks leven en menswaardige behandeling e.d.

- s) Bent u het met ons eens dat een evaluatie van de gemeenschappelijke regeling WerkSaam zou moeten plaatsvinden op basis van de hierboven genoemde aspecten? Zo nee: waarom niet?

Zo ja: op welke termijn kunnen we een dergelijke evaluatie verwachten?

- t) Hoe is het toezicht geregeld op de uitvoering van het beleidsplan van WerkSaam?
- u) Wat ziet u als de meerwaarde van de aanwezigheid van de directeur bij vergaderingen van de cliëntenraad?

Tot slot een aantal vragen over 'Hello Fresh'.

Het is ons ter ore gekomen dat 'Hello Fresh' binnenkort een inpaklijn opent in het filiaal van WerkSaam te Hoorn. Het is de bedoeling dat aan deze inpaklijn cliënten van WerkSaam te werk worden gesteld.

- v) Welke investering doet WerkSaam ten behoeve van de inpaklijn van 'Hello Fresh'? In hoeveel jaar wordt deze investering afgeschreven?
- w) Welke cliënten zullen een plek krijgen aan de nieuwe inpaklijn van 'Hello Fresh'? Hebben zij hier een keuze in? Voor hoe lang zullen zij werk krijgen aan de inpaklijn?
- x) Het lijkt ons logisch dat 'Hello Fresh' aan WerkSaam een tarief gaat betalen voor de te verrichten werkzaamheden. Hoe hoog zal dit tarief zijn? En omgerekend naar werknemer: welk uurtarief betaalt 'Hello Fresh' aan WerkSaam?
- y) Worden cliënten aan de inpaklijn te werk gesteld 'met behoud van uitkering'? Krijgen zij voor hun werk nog een opslag?

Wij verzoeken u reeds nu tevens om behandeling van deze vragen en de daarop te geven antwoorden in de eerstkomende raadsvergadering en de plaatsing van deze vragen op de lijst van ingekomen stukken van die betreffende raadsvergadering en toepassing van art.36.6 RvO 2015

In afwachting van uw antwoorden,

J.A. Mollet, OK(é) Partij



S.M.S.Vlaar, OK(é) Partij



M.Hoek, OK(é) Partij

