



Vereniging van
Nederlandse Gemeenten

**Brief aan de leden
T.a.v. het college en de raad**

informatiecentrum tel.
(070) 373 8393

uw kenmerk

bijlage(n)

2

betreft

ons kenmerk

datum

Openstelling vacatures in
bestuur en commissies VNG

BB/U201501432
Lbr. 15/068

4 september 2015

Samenvatting

De VNG zoekt kandidaten voor 15 vacatures in het bestuur en een aantal vaste beleidscommissies. Het gaat daarbij onder meer om de vacature van voorzitter van de commissie Milieu, Energie & Mobiliteit, die vanuit die hoedanigheid ook bestuurslid is. Daarnaast zoeken wij een voorzitter en leden voor de nieuwe commissie Raadsleden & Griffiers (R&G). Inclusief de voorzitter zal de nieuwe commissie 16-20 leden tellen. De commissie gaat zich binnen de VNG governance vooral richten op de rol en de positie van de gemeenteraad en zal daartoe intensief samenwerken met de andere commissies. Op basis van de ervaringen in de komende periode besluiten de leden tijdens de ALV van juni 2017 over de formele verankering van deze commissie in de VNG governance.

Wij nodigen alle burgemeesters, wethouders, secretarissen, griffiers en raadsleden van harte uit om zich kandidaat te stellen voor een of meer vacatures. Voor de nieuwe commissie R&G komen alleen raadsleden en griffiers in aanmerking.

De selectie van kandidaten vindt plaats door de adviescommissie governance (voorzitter Peter Noordanus), die per vacature één kandidaat selecteert. De kandidaten op deze enkelvoudige voordracht van de adviescommissie worden uiterlijk 21 oktober a.s. bekendgemaakt aan de leden.

Op dat moment wordt ook de mogelijkheid geopend om tegenkandidaten te stellen. In de Buitengewone ALV van 25 november a.s. stemmen de leden over de kandidaten die de adviescommissie heeft voorgedragen en eventuele tegenkandidaten.

Aanmelding kandidaten

- U kunt zich kandidaat stellen voor de vacatures in bestuur, aantal vaste beleidscommissies en de nieuwe commissie tot **uiterlijk vrijdag 25 september 2015, 12.00 uur**
- Op de website <https://governance.vng.nl/> kunt u zich registreren als kandidaat en aangeven naar welke vacatures uw belangstelling uitgaat.



Vereniging van
Nederlandse Gemeenten

Aan de leden

informatiecentrum tel. (070) 373 8393	uw kenmerk	bijlage(n) 2
betreft Openstelling vacatures in bestuur en commissies VNG	ons kenmerk BB/U201501432 Lbr. 15/068	datum 4 september 2015

Geacht college en gemeenteraad,

De VNG zoekt kandidaten voor 15 vacatures in het bestuur en een aantal vaste beleidscommissies. Het gaat daarbij onder meer om de vacature van voorzitter van de commissie Milieu, Energie & Mobiliteit, die vanuit die functie ook bestuurslid is. Daarnaast zoeken wij 16-20 leden, inclusief de voorzitter, voor de nieuwe commissie Raadsleden & Griffiers (R&G). Wij nodigen alle burgemeesters, wethouders, secretarissen, griffiers en raadsleden van harte uit om zich kandidaat te stellen voor een of meer vacatures. Voor de nieuwe commissie R&G komen alleen raadsleden en griffiers in aanmerking.

Inhoudsopgave ledenbrief

1. Uitgangspunten kandidaatstellingsprocedure en werkwijze VNG governance
2. Vacatures in bestuur en vaste beleidscommissies:

[Bijlage I: Profielschetsen vacatures bestuurlijke organisatie VNG](#)

- *Inrichting van de bestuurlijke organisatie van de VNG*
- *Algemene profielschets voor alle leden in bestuur en commissies*
- *Specifieke profielschetsen voor vacatures in bestuur en commissies.*

3. Vacatures in de nieuwe commissie Raadsleden & Griffiers

[Bijlage II: Vacatures in de nieuwe commissie Raadsleden & Griffiers](#)

- *Startnotitie met uitgangspunten voor de nieuwe commissie*
- *Profielchets voor de nieuwe commissie*
- *Specifieke profielschets voor de voorzitter van de nieuwe commissie*

4. Rol van de adviescommissie governance
5. Kandidaatstellingsprocedure en tijdpad richting Buitengewone ALV 25 november 2015
6. "Frequently asked questions (FAQ-s)".

1. Uitgangspunten kandidaatstellingsprocedure en werkwijze VNG governance

Uitgangspunten kandidaatstellingsprocedure

Op basis van de voorstellen van de commissie governance (voorzitter Arno Brok) van oktober 2013 gelden de volgende centrale uitgangspunten voor de kandidaatstellingsprocedure:

- Bij de selectie van kandidaten staat kwaliteit nadrukkelijk voorop
- De bestuurlijke organisatie is herkenbaar voor de achterban, maar hoeft niet per se exact representatief te zijn op criteria als gemeentegrootte en partijpolitieke kleur
- Binnen het bestuur en de commissies wordt gewerkt met portefeuillehouders, die als trekker opereren op de belangrijkste thema's in de huidige raadsperiode. Bij de invulling van vacatures kunnen op grond hiervan aanvullende eisen worden gesteld
- Naast de provinciale afdelingen worden ook andere gremia gevraagd om aanbevelingen te doen voor kandidaten uit hun specifieke achterban, waaronder:
 - o de netwerken G4, G32, Platform Middelgrote Gemeenten (PMG) en P10
 - o de verenigingen van doelgroepen: Nederlands Genootschap van
 - o Burgemeesters, Wethoudersvereniging, Vereniging van Gemeentesecretarissen, Vereniging van Griffiers en Raadslid.Nu.

Werkwijze bestuur, commissies en College van Arbeidszaken (CvA)

Het werken met eigen portefeuilles

Alle leden van bestuur, commissies en CvA zijn verantwoordelijk voor een eigen inhoudelijke portefeuille. Op ieder thema krijgen één of meer leden het portefeuillehouderschap. Het doel van het portefeuillehouderschap op belangrijke thema's is om evenwichtig samengestelde commissies te krijgen, waarin de belangrijkste thema's voor de komende vier jaar op een goede manier zijn belegd. Van de leden wordt verwacht dat zij als portefeuillehouder op hun thema als trekker en ambassadeur optreden. Enerzijds richting de eigen commissie, het bestuur en de gemeentelijke achterban en anderzijds richting kabinet, parlement en andere stakeholders.

Het rapport van de commissie governance vindt u op vng.nl.

2. Vacatures in bestuur en vaste beleidscommissies

De volgende vacatures worden opengesteld:

Bestuur/commissie/CvA:	Ontstaan door (komend) vertrek van:
Voorzitter commissie Milieu, Energie & Mobiliteit, tevens lid bestuur	Olaf Prinsen, wethouder Apeldoorn
Lid commissie Bestuur & Veiligheid (drie vacatures)	Jan van Zanen, burgemeester Utrecht Onno van Veldhuizen, burgemeester Hoorn Frank Koen, burgemeester Capelle a/d IJssel *
Lid commissie Dienstverlening & Informatiebeleid	Franc Weerwind, burgemeester Velsen
Lid commissie Gezondheid & Welzijn	Sjoerd Tolsma, wethouder Súdwest Fryslân
Lid commissie Werk & Inkomen (twee vacatures)	Jacqueline Verbeek-Nijhof, wethouder Zeist Yvonne van Mierlo, wethouder Helmond
Lid commissie Onderwijs, Cultuur & Sport (drie vacatures)	Christian van den Berg, secretaris Doesburg Jeroen Gebben, wethouder Barendrecht Jo-Annes De Bat, wethouder Goes Bernie van den Berg, wethouder Breda
Lid commissie Milieu, Energie & Mobiliteit (twee vacatures)	Jan Batelaan, wethouder Menterwolde Cees Vermeer, secretaris Zaanstad
Lid commissie Europa & Internationaal	Selçuk Akinci, wethouder Breda
16-20 leden, inclusief de voorzitter nieuwe commissie Raadsleden & Griffiers	Nieuwe functies

(*) Deze vacature gaat in per 2 januari 2016. Tot dat tijdstip blijft Frank Koen commissielid in zijn hoedanigheid van burgemeester van Capelle a/d IJssel

Vereisten voor vacatures

Algemene profielschets

De algemene profielschets voor leden van bestuur en commissies bevat een aantal vereisten voor leden van bestuur en commissies en aanvullende specifieke vereisten voor de commissievoorzitters. De algemene profielschets treft u aan in [bijlage 1](#) bij deze ledenbrief.

Vacature voor commissievoorzitter Milieu, Energie & Mobiliteit

De specifieke profielschets gaat in op de gevraagde ervaring, vaardigheden en leiderschapsstijl van de commissievoorzitter. Ook wordt een indicatie van het tijdsbeslag gegeven. Daarnaast moet de voorzitter affiniteit hebben met de belangrijke thema's van de commissie. Meer informatie over de commissie vindt u op [vng.nl](#).

Vacatures voor lidmaatschap commissies

Voor de 14 vacatures voor het lidmaatschap van de verschillende commissies zijn er bovendien specifieke vereisten per vacature. Die vereisten kunnen betrekking hebben op de inhoudelijke beleidsportefeuille waarop een geschikte kandidaat wordt gezocht of op de doelgroep binnen de achterban die in het bijzonder wordt uitgenodigd om zich kandidaat te stellen. In het laatste geval kan het bijvoorbeeld gaan om de doelgroep raadsleden, de doelgroep kleine gemeenten of de doelgroep vrouwen.

Hierna volgt een korte beschrijving van de specifieke vereisten per vacature in de verschillende commissies. Een uitgebreidere beschrijving van de vereisten per vacature treft u aan in [bijlage 1](#) bij de ledenbrief. De vacature in de commissie Europa & Internationaal wordt in de volgende paragraaf apart behandeld omdat voor de invulling hiervan afwijkende regels gelden.

Vacatures:	Vereisten per vacature:
Voorzitter commissie Milieu, Energie & Mobiliteit, tevens lid bestuur	Affiniteit met de volgende portefeuille binnen de commissie: <ul style="list-style-type: none">- Energie & Klimaat, afvalbeleid, Omgevingswet, mobiliteit en VTH/ruds
Lid commissie Bestuur & Veiligheid (drie vacatures)	Affiniteit met de volgende portefeuille binnen de commissie: <ul style="list-style-type: none">- Regie integraal veiligheidsbeleid
	Affiniteit met de volgende portefeuille binnen de commissie: <ul style="list-style-type: none">- Recht en Rechtsstatelijkheid- Juridische kwaliteitszorg
	Voor de derde vacature geldt geen specifiek profiel. Kandidaten moeten wel affiniteit hebben met een of meer portefeuilles van de commissie (zie vng.nl)

Lid commissie Dienstverlening & Informatiebeleid	Voor de vacature geldt geen specifiek profiel. Kandidaten moeten wel affiniteit hebben met een of meer portefeuilles van de commissie (zie vng.nl)
Lid commissie Gezondheid & Welzijn	Voor de vacature geldt geen specifiek profiel. Kandidaten moeten wel affiniteit hebben met een of meer portefeuilles van de commissie (zie vng.nl)
Lid commissie Werk & Inkomen (twee vacatures)	Affiniteit met de volgende portefeuille binnen de commissie <ul style="list-style-type: none"> - Werkgelegenheidsbeleid en arbeidsmarktbeleid
	Affiniteit met de volgende portefeuille binnen de commissie <ul style="list-style-type: none"> - Economie en ondernemerschap
Lid commissie Onderwijs, Cultuur & Sport (vier vacatures)	Affiniteit met de volgende portefeuille binnen de commissie: <ul style="list-style-type: none"> - Aansluiting passend onderwijs/zorg voor jeugd
	Affiniteit met de volgende portefeuille binnen de commissie: <ul style="list-style-type: none"> - Onderwijs en opvang
	Affiniteit met de volgende portefeuille binnen de commissie: <ul style="list-style-type: none"> - Cultuur in brede zin
	Affiniteit met de volgende portefeuille binnen de commissie: <ul style="list-style-type: none"> - Sport
Lid commissie Milieu, Energie & Mobiliteit (twee vacatures)	Affiniteit met de volgende portefeuille binnen de commissie: <ul style="list-style-type: none"> - AMVB's Omgevingswet
	Affiniteit met de volgende portefeuille binnen de commissie: <ul style="list-style-type: none"> - VTH/rud's
Lid commissie Europa & Internationaal	Betreft: lidmaatschap internationale delegatie met als portefeuille Mondiale en Europese Stedelijke Agenda Gevraagd: Affiniteit en ervaring met internationale agenda's en het thema verstedelijking
Nieuwe commissie Raadsleden & Griffiers (voorzitter en 15-19 leden)	Nieuwe functies, zie bijlage 2

3. Vacatures in de nieuwe commissie Raadsleden & Griffiers

Aanleiding

Uit een evaluatie onder raadsleden in bestuur en commissies in 2007 bleek dat het lidmaatschap van vaste beleidscommissies slechts in beperkte mate bijdraagt aan de betrokkenheid van raadsleden bij de vereniging. Oorzaken daarvoor waren destijds onder andere het tijdsbeslag voor raadsleden en de achterstand van raadsleden in inhoudelijke dossierkennis. Er is nog steeds behoefte aan aanvullende mogelijkheden om raadsleden en griffiers in staat te stellen hun inbreng te leveren.

De commissie governance (commissie-Brok) heeft in oktober 2013 de aanbeveling aan de VNG gedaan om in samenwerking met Raadslid.Nu en de Vereniging van Griffiers een gremium voor raadsleden en griffiers te ontwikkelen, dat zich richt op vraagstukken die raadsleden en griffiers specifiek raken. Daarnaast zouden raadsleden en griffiers nog steeds welkom blijven als kandidaten voor vaste beleidscommissies. Deze aanbeveling maakte deel uit van een breed pakket aan verbetervoorstellen dat in de Buitengewone ALV van 29 november 2013 met een meerderheid van 99% van de stemmen is aangenomen.

Uitgangspunten voor de nieuwe commissie

In de afgelopen periode hebben Raadslid.Nu, Vereniging van Griffiers en VNG intensief samengewerkt om te komen tot breed gedragen uitgangspunten voor de nieuwe commissie. Wat de selectie van kandidaten voor de nieuwe commissie betreft, hebben Raadslid.Nu en Vereniging van Griffiers nadrukkelijk de wens uitgesproken om de kandidaatstellingsprocedure via de adviescommissie governance te laten lopen. De vacatures voor de nieuwe commissie worden daarom samen met de andere vacatures in bestuur en commissies opengesteld.

Eerste commissievoorzitter afkomstig uit VNG-bestuur

Voor de eerste invulling van het voorzitterschap van de nieuwe commissie komen op voorstel van het VNG bestuur alleen de huidige raadsleden en griffier uit het VNG-bestuur in aanmerking. Deze eerste commissievoorzitter, die in deze eerste fase gedurende anderhalf jaar leiding zal geven aan de commissie, moet zorgen voor een goede en directe verbinding tussen VNG-bestuur en commissie in de periode dat de werkwijze en organisatie van de nieuwe commissie zich nog moet uitkristalliseren. Na deze fase kan het commissievoorzitterschap wel breed worden opengesteld.

In [bijlage 2](#) bij deze brief treft u aan:

- startnotitie met een nadere toelichting op de focus, de werkwijze en mogelijke inhoudelijke thema's waarop de nieuwe commissie zich kan richten
- profielschets voor de nieuwe commissie
- specifieke profielschets voor de voorzitter van de nieuwe commissie.

4. Rol van de adviescommissie governance

Rol adviescommissie bij selectie van kandidaten

Opdracht adviescommissie governance

De adviescommissie heeft de belangrijke opdracht om binnen de bestuurlijke organisatie van de VNG zorg te dragen voor een kwalitatief goede en representatieve samenstelling van bestuur, vaste beleidscommissies en CvA. Conform de aanbevelingen van de commissie governance richt de adviescommissie zich daarbij nadrukkelijk op de kwaliteit van kandidaten, waarbij de bestuurlijke organisatie herkenbaar moet blijven voor de achterban. Daartoe houdt de adviescommissie rekening met de criteria: partijpolitieke achtergrond, gemeentegrootte, doelgroep (burgemeester, wethouder, raadslid, secretaris, griffier) en geslacht.

De doelgroepen van de VNG (burgemeester, wethouder, secretaris, griffier en raadslid) zijn conform de statutaire bepalingen vertegenwoordigd in de adviescommissie. Daarbij is rekening gehouden met de verdeling over het land.

Samenstelling adviescommissie

De adviescommissie bestaat uit:

- Peter Noordanus (burgemeester Tilburg), voorzitter
- Sjaak van der Tak (burgemeester Westland)
- Ans Hartnagel (wethouder Capelle a/d IJssel)
- *Vacature (doelgroep secretaris)*
- *Vacature (doelgroep griffier)*
- Linda Hes (raadslid Castricum)
- Jantine Kriens (voorzitter directieraad VNG).

Voor invulling van de vacatures zijn de Vereniging van Gemeentesecretarissen (VGS) en de Vereniging van Griffiers (VvG) gevraagd om aanbevelingen te doen. Het VNG-bestuur benoemt de leden van de adviescommissie op voordracht van de directieraad van de VNG.

Werkwijze adviescommissie

De adviescommissie governance hanteert de volgende werkwijze gedurende het selectieproces:

1. Selectie op basis van ingediende motivatie, CV's en andere ondersteunende stukken
2. Inwinnen van referenties (optioneel)
3. Voeren van gesprekken (optioneel)

5. Kandidaatstellingsprocedure en tijdpad richting BALV 25 november 2015

Kandidaatstelling

Aanmelding kandidaten

Alle burgemeesters, wethouders, raadsleden, secretarissen en griffiers kunnen zich kandidaat stellen voor het lidmaatschap van bestuur en de vaste beleidscommissies. Voor de nieuwe commissie komen alleen raadsleden en griffiers in aanmerking. Op de site <https://governance.vng.nl/> kunnen alle kandidaten zich vanaf 4 september registreren en hun belangstelling voor vacatures aangeven. Kandidaten moeten zich vóór de gestelde deadline van 25 september a.s., 12.00 uur, hebben aangemeld.

Aanbevelingen provinciale afdelingen en andere netwerken

In deze kandidaatstellingsprocedure zullen in ieder geval de volgende netwerken worden uitgenodigd om aanbevelingen te doen:

- provinciale afdelingen
- netwerken van gemeenten: G4, G32, PMG en P10
- verenigingen van doelgroepen: Raadslid.Nu, Nederlands Genootschap van Burgemeesters, Wethoudersvereniging, Vereniging van Gemeentesecretarissen en Vereniging van Griffiers.

Privacy van gegevens kandidaten:

- Voor hun aanbeveling ontvangen de provinciale afdelingen en andere gremia van het VNG-bureau de namen van de kandidaten uit hun specifieke achterban en de vacatures waarop deze kandidaten hebben gesolliciteerd
- De persoonlijke motivatie van kandidaten en andere ingediende bijlagen worden niet verstrekt. Vanzelfsprekend kunnen kandidaten er zelf voor kiezen om hun motivatie onder de aandacht te brengen van provinciale afdelingen of andere gremia.

Tijdpad kandidaatstellingsprocedure

Dit tijdpad is gebaseerd op de bepalingen in de Statuten van de VNG.

4 september 2015 (vrijdag)	<i>Openstelling vacatures</i>
25 september (vrijdag)	<i>Uiterste termijn voor aanmelding kandidaten om 12.00 uur</i> Hierna vinden de volgende activiteiten plaats: <ol style="list-style-type: none">1. adviescommissie krijgt een overzicht van de kandidaten2. Raadslid.Nu, VvG, provinciale afdelingen, G4, G32, PMG hebben twee weken de tijd om, aan de hand van een overzicht van de kandidaten uit hun achterban, hun voordracht aan de adviescommissie op te stellen3. adviescommissie stelt haar voordracht vast op 19 oktober4. VNG-bestuur wordt geïnformeerd over de voordracht
9 oktober (vrijdag)	<i>Deadline voor aanlevering voordrachten hiervoor genoemde gremia</i> Deze gremia hebben een overzicht ontvangen van alle kandidaten uit hun specifieke achterban en stellen op basis daarvan hun voordracht (aanbeveling) op aan de adviescommissie. NB) zij kiezen uit de aangemelde kandidaten en kunnen geen nieuwe kandidaten stellen
19 oktober (maandag)	<i>Vergadering adviescommissie</i> De adviescommissie stelt, mede op basis van de voordrachten van Raadslid.Nu, VvG, provinciale afdelingen, G4, G32 en PMG haar enkelvoudige voordracht vast voor de Buitengewone ALV
Uiterlijk 21 oktober (woensdag)	<i>Uiterste termijn bekendmaken kandidaten op voordracht adviescommissie + mogelijkheid tot stellen tegenkandidaten</i>
4 november (woensdag)	<i>Uiterste termijn aanmelding tegenkandidaten</i>
11 november (woensdag)	<i>Uiterste termijn bekendmaking tegenkandidaten</i>
25 november (woensdag)	<i>Buitengewone ALV</i> Leden stemmen over de kandidaten en eventuele tegenkandidaten voor vacatures in bestuur en commissies

6. “Frequently Asked Questions”

Vragen:	Antwoorden:
Voor welke datum moet ik mij aanmelden?	Uiterlijk 25 september 2015, voor 12.00 uur
Hoe moet ik mij opnieuw aanmelden? <i><u>NB</u>) voor kandidaten die zich in de vorige vacatureronde reeds hebben aangemeld</i>	Op de website https://governance.vng.nl/ kunt u inloggen met uw gebruikersnaam en wachtwoord. De gegevens in uw profiel zijn bewaard. U kunt aangeven naar welke vacatures uw belangstelling uitgaat en indien u dat wenst uw profiel bijwerken. <u>NB</u>) Alle kandidaten uit de vorige vacatureronde hebben per e-mail een attendering op de nieuwe vacatures gekregen, waarin hun gebruikersnaam is vermeld. Mochten zij hun wachtwoord zijn vergeten dan kunnen zij via de optie “wachtwoord vergeten” een nieuw wachtwoord kiezen.
Hoe moet ik mij aanmelden? <i><u>NB</u>) voor <u>nieuwe</u> kandidaten</i>	Op de website https://governance.vng.nl/ kunt u zich registreren als kandidaat en aangeven naar welke vacatures uw belangstelling uitgaat.
Wat wordt er van mij verwacht in bestuur of commissie?	Zie algemene en specifieke profielschetsen (bijlage ledenbrief)
Moet mijn gemeente mijn kandidatuur ondersteunen?	Nee, u bent kandidaat op persoonlijke titel
Wie bepaalt of ik in bestuur of commissie kom?	De adviescommissie governance stelt een enkelvoudige voordracht vast op basis van o.a. <ul style="list-style-type: none"> – adviezen van provinciale afdelingen & netwerken – attendance & functioneren van voormalige leden van bestuur en commissies die zich opnieuw kandidaat stellen. <p>Kwaliteit van kandidaten staat voorop. Daarnaast wordt rekening gehouden met representativiteit (provincie, gemeentegrootte, politieke kleur, geslacht, functie)</p> <p>Formele besluitvorming vindt plaats in de Buitengewone ALV van 25 november a.s.</p>

<p>Wanneer hoor ik of in bestuur of commissie kom?</p>	<p>De adviescommissie governance stelt op 19 oktober a.s. haar enkelvoudige voordracht aan de leden vast. Hierna ontvangt u persoonlijk per e-mail bericht of u bent voorgedragen voor een van de vacatures.</p> <p>In de Buitengewone ALV van 25 november a.s. vindt in een gewogen stemming besluitvorming plaats over kandidaten op de voordracht van de adviescommissie en eventuele tegenkandidaten. Na de stemming is bekend of u bent gekozen.</p>
<p>Meer informatie</p> <p>De actuele versies van de Statuten en het Huishoudelijk reglement van de VNG, alsmede het Reglement van de commissie Europa & Internationaal en het Reglement van het College voor Arbeidszaken zijn te vinden op vng.nl. U kunt desgewenst ook contact opnemen met het Informatiecentrum van de VNG via tel. 070-3738393 of e-mail: informatiecentrum@vng.nl.</p>	

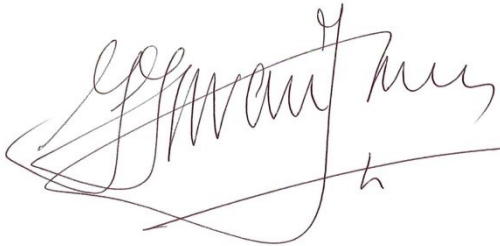
Uitnodiging aan belangstellenden

Wij nodigen alle burgemeesters, wethouders, secretarissen, griffiers en raadsleden van harte uit om zich kandidaat te stellen voor een of meerdere vacatures in bestuur en commissies. In de profielschets treft u uitvoerige informatie aan over wat er van u wordt gevraagd en met welk tijdsbeslag u rekening moet houden.

Aanmelding kandidaten

- U kunt zich kandidaat stellen voor de vacatures in bestuur en beleidscommissies tot **uiterlijk vrijdag 25 september 2015 vóór 12.00 uur**
- Op de kandidaten website <https://governance.vng.nl/> kunt u zich registreren als kandidaat en aangeven naar welke vacatures uw belangstelling uitgaat.

Hoogachtend,
Vereniging van Nederlandse Gemeenten,

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'J.H.C. van Zanen', with a long horizontal flourish extending to the right.

Mr J.H.C. van Zanen
voorzitter

Deze ledenbrief staat ook op www.vng.nl onder brieven.