

RAADSVORSTEL



D14.006364

DATUM	15 december 2015
AGENDAPUNT	14
ONDERWERP	Geen zienswijze afgeven beleidsplan en verordeningen WerkSaam Westfriesland en het intrekken van diverse samenhangende verordeningen
POTREFEUILLEHOUDER	C. van de Pol
PROGRAMMA / BELEIDSVELD	Welzijn en Zorg/Inkomensvoorzieningen
ZAAKNUMMER	ZK14001301

INLEIDING Per 1-1-2015 treedt de Participatiewet in werking. WerkSaam Westfriesland gaat, als Gemeenschappelijke Regeling, deze wet in onze regio uitvoeren. Dit betekent dat inwoners van de Westfriesse gemeenten hulp krijgen bij het vinden van werk, waar mogelijk regulier werk (eventueel met ondersteuning) en anders via een beschutte werkplek. Daarnaast verstrekt WerkSaam (tijdelijk) inkomen in de vorm van bijstandsuitkeringen en houdt WerkSaam toezicht op het rechtmatig verstrekken van deze voorzieningen. Vanaf juni is aan de gemeenteraden en cliëntenraden in Westfriesland input gevraagd om het regionale beleid vorm te geven. Alle input is verwerkt in het beleidsplan en bijbehorende verordeningen. Aan de raad van de gemeente Koggenland wordt nu een zienswijze gevraagd.

KADER **Vastgestelde kaders:**

- ∖ De Participatiewet, die in werking treedt op 1 januari 2015.
- ∖ De blauwdruk en het bedrijfsplan voor WerkSaam (Werkorganisatie) Westfriesland
- ∖ Besluitvorming in de 7 Westfriesse gemeenteraden tot omvorming van de gemeenschappelijke regeling Op/maat naar de gemeenschappelijke regeling WerkSaam (Werkorganisatie) Westfriesland

VOORSTEL

1. De raad van de gemeente Koggenland besluit geen zienswijze af te geven met betrekking tot de definitieve versie van het beleidsplan en de verordeningen voor WerkSaam Westfriesland.
2. Met ingang van 1 januari 2015 de volgende verordeningen in te trekken:
 - ∖ Toeslagenverordening Wet werk en bijstand 2012;
 - ∖ Re-integratieverordening WWB, IOAW en IOAZ 2012;
 - ∖ Handhavingsverordening 2012 ;
 - ∖ Afstemmingsverordening 2012.

ONDERBOUWING **Afgeven zienswijze:**
Samenvatting voorgaande besluitvorming en input.
In de vergadering van 10 februari 2014 heeft uw raad besloten tot de omvorming van de gemeenschappelijke regeling Op/maat naar de gemeenschappelijke regeling WerkSaam Westfriesland (toen nog Werkorganisatie).

RAADSVOORSTEL (VERVOLG)



Het college heeft daarbij de opdracht gekregen voorbereidingen te treffen, zodat de nieuwe organisatie op 1 januari 2015, gelijk met de ingangsdatum van de nieuwe Participatiewet, van start kan gaan. Aanvullend heeft de raad besloten dat het pre-concept van het beleidsplan in de loop van 2014, ruim voorafgaand aan de behandeling van de op te richten GR, eerst in ruwe vorm aan alle verbonden raden aan te bieden. De raad heeft hierdoor invloed kunnen uitoefenen op het conceptbeleidsplan, waarop alle raden een formele zienswijze kunnen afgeven voordat het plan eind 2014 wordt vastgesteld.

In juni 2014 is een notitie met beleidskeuzes voor de Participatiewet aan alle raden voorgelegd. De raden in Westfriesland, bleken, met wat nuance verschillen, grotendeels op dezelfde lijn te zitten. Het resultaat van de gesprekken met de raden is verwerkt in de "ruwe versie van het beleidsplan". Dit plan was dus nog niet af. Onder andere de financiële paragraaf was nog niet compleet omdat het Rijk pas in oktober de budgetten voor de BUIG (geld voor uitkeringen en loonkostensubsidie) bekend maakt. Het participatiebudget was al wel bekend gemaakt.

De input uit de meningsvormende bespreking in de commissies/raden is verwerkt in de definitieve versie van het beleidsplan.

Op 22 oktober 2014 hebben de bestuurders in het Dagelijks Bestuur van Op/maat het beleidsplan en de verordeningen in concept vastgesteld, zodat deze nu aan de raad van gemeente Koggenland worden voorgelegd.

Het gaat om de volgende verordeningen:

- ∖ Afstemmingsverordening WerkSaam Westfriesland;
- ∖ Handhavingsverordening WerkSaam Westfriesland;
- ∖ Re-integratieverordening WerkSaam Westfriesland;
- ∖ Verordening cliëntenparticipatie WerkSaam Westfriesland;
- ∖ Verordening tegenprestatie WerkSaam Westfriesland;
- ∖ Verordening verrekening bestuurlijke boete WerkSaam Westfriesland.

Beoogd effect

Een beleidsplan en verordeningen voor de Participatiewet waarin de raad van gemeente Koggenland zich kan vinden.

Beoogd maatschappelijk resultaat

Het doel is dat alle burgers naar vermogen kunnen participeren op de arbeidsmarkt in Westfriesland. Om dit te bereiken zijn het beleidsplan en de verordeningen Participatiewet opgesteld die nu voor liggen

Argumenten

Alle opmerkingen vanuit de commissie en gemeenteraad van gemeente Koggenland zijn voldoende meegenomen in het beleidsplan en de verdere vertaling daarvan in de verordeningen.

RAADSVOORSTEL (VERVOLG)



Intrekken verordeningen

Door de komst van de Participatiewet dienen de huidige verordeningen met ingang van 1 januari 2015 te worden ingetrokken, omdat deze niet meer rechtsgeldig zijn. WerkSaam Westfriesland zal met de nieuwe (nog) vast te stellen verordeningen uitvoering gaan geven aan de Participatiewet.

- FINANCIEN** In het bedrijfsplan voor WerkSaam is gesteld dat de uitvoering van de Participatiewet door WerkSaam budgetneutraal plaatsvindt. Een nadere uitwerking van de financiën en budgetten is opgenomen in de begroting voor WerkSaam.
- RISICO** De participatiewet is een open einde regeling. Het is een risico dat de uitvoering niet budgetneutraal kan worden uitgevoerd.
- COMMUNICATIE** Na vaststelling in het Algemeen Bestuur van WerkSaam Westfriesland zullen het beleidsplan en de verordeningen worden gepubliceerd.
- VERVOLG** Het Algemeen Bestuur van WerkSaam Westfriesland (bestaande uit bestuurders van de 7 Westfriesse gemeenten) zal in haar eerste vergadering in januari 2015 het beleidsplan en de verordeningen vaststellen. Eventuele aanvullingen of wijzigingen op basis van de zienswijzes van de gemeenteraden worden dan in het Algemeen Bestuur voorgelegd en hierover wordt door middel van stemming besloten.

Datum college: 4 november 2014

Burgemeester en wethouders van Koggenland.