

RAADSVOORSTEL



D13.005866

DATUM 10 februari 2014
AGENDAPUNT 12
ONDERWERP Instemmen met oprichting Werkorganisatie West-Friesland en het bijbehorende financiële model

INLEIDING Bij het raadsbesluit van 11 maart 2013 heeft u de kaders en beleidsuitgangspunten (de Blauwdruk) voor de op te richten Werkorganisatie West-Friesland (verder kortweg de WOW genoemd) vastgesteld. Alvorens te komen tot een definitief besluit tot oprichting van én participatie van Koggenland, in de WOW diende er nog nader onderzoek te worden gedaan naar een tweetal onderdelen:

1. Nader onderzoek en onderbouwing van de financiële consequenties. Zowel gericht op de Programmakosten, de Uitvoeringskosten (apparaatskosten) inclusief een voorstel over de verdeelsleutel van het exploitatiesaldo tussen de zeven deelnemende gemeenten. Verder diende inzicht te komen in de personele en formatieve gevolgen (inclusief frictie- en desintegratiekosten). Kortweg een financieel model.
2. Nader onderzoek naar de verbinding én afstemming tussen de Werkorganisatie enerzijds en onze lokale klantbenadering (Loket Zorg en Welzijn) en werkwijze anderzijds. Inzichtelijk diende te worden wat de WOW betekent voor onze inwoners, met name inwoners met een zorgvraag.

Na een zeer intensief vervolg van het voorbereidingsproces, dat feitelijk bij de aantreding van Kabinet Rutte 1 al is gestart, zijn wij nu zover gevorderd dat uw raad gevraagd wordt een definitief besluit te nemen nu de hierboven genoemde 'vervolgvragen' zijn uitgewerkt in het Bedrijfsplan WOW.

Dit alles leidt tot het volgende voorstel:

1. Instemmen met de oprichting van de Werkorganisatie West-Friesland en het en het college opdracht te geven alle voorbereidingen te treffen, zodat deze organisatie 1 januari 2015 van start kan gaan;
2. Het financieel model zoals beschreven in bijgaande bestuurlijke samenvatting van het bedrijfsplan vast te stellen.

Achtergronden Kabinetsbeleid in relatie tot dit voorstel:

Het kabinetsbeleid voor werk en inkomen is om iedereen met arbeidsvermogen naar (regulier) werk toe te leiden. Het Kabinet stelt dat "De eigen kracht en mogelijkheden van mensen worden onvoldoende benut waardoor een te grote groep mensen onnodig niet werkt of niet in een reguliere baan werkt." Een antwoord daarop is de verwachte komst van de Participatiewet op 1 januari 2015. De Participatiewet voegt de bestaande WWB (Wet Werk en Bijstand), WSW (Wet Sociale Werkvoorziening) en (deels) Wajong (Wet werk en arbeidsondersteuning jonggehandicapten) samen.

Er is dan één regeling waarop mensen aanspraak kunnen maken op begeleiding naar werk en/of op een uitkering.

RAADSVORSTEL



De zeven gemeenten in West-Friesland hebben het voornemen om de taken van de Participatiewet uit te laten voeren door de op te richten Werkorganisatie-West-Friesland. De WOW is een samenwerkingsverband tussen de 7 West-Friese gemeenten en het SW-bedrijf Op/maat.

Bedrijfsplan WOW:

Het bedrijfsplan bevat een nadere uitwerking van de kaders uit de blauwdruk, alsmede de aanvullende 'onderzoeksvragen' vanuit de behandeling van de Blauwdruk het afgelopen voorjaar 2013. Het is goed om de vastgestelde kaders nog even te benoemen:

1. Een organisatie in het publieke domein voor de uitvoering van de WSW, de WWB een deel van de Wajong, voor re-integratie, inkomensverstrekking en werkgeversdienstverlening.
2. Een uitvoering binnen de door de raden vastgestelde budgettaire kaders op basis van het solidariteitsprincipe.
3. Een herkenbare uitvoering.

In het Bedrijfsplan WOW zijn uitgewerkt:

- de bestuurlijke inrichting en dan vooral de invloed die raadsleden hebben op het beleid van en uitvoering door de Werkorganisatie;
- de toegang tot de Werkorganisatie en hoe die zich verhoudt tot de lokale inrichting van de toegang tot het sociaal domein;
- de dienstverlening aan mensen met een uitkering die niet aan het werk kunnen,
- de regie op integrale dienstverlening voor mensen die met meerdere instanties te maken hebben,
- de financiële opbouw en implicaties van de oprichting van de Werkorganisatie (uitvoeringskosten, verdeelsleutel gemeentelijke bijdrage en de desintegratiegevolgen).

Het beoogd maatschappelijk resultaat van de WOW is:

1. Betere dienstverlening: meer maatwerk richting werkzoekenden (verdiencapaciteit staat centraal) en richting werkgevers (strategische partner).
2. Voorzetten van anders denken en werken: kanteling van 'inkomensverstrekking met re-integratie-ondersteuning' naar 'aan het werk helpen met eventueel inkomensondersteuning'.
3. Efficiënte uitvoering: beperking van de (relatieve) uitkeringslasten door lager uitvoeringskosten.
4. Effectieve uitvoering: verhogen van de arbeidsmarktparticipatie.
5. Uniformiteit en samenhangende aanpak in beleid en uitvoering: een integrale aanpak en uitvoering voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt waarbij maatwerk centraal staat.
6. Heldere en logische koppeling met andere dienstverleners: concrete afspraken en koppelvlakken met de zorg-, veiligheids- en onderwijsketen en daarmee met

RAADSVOORSTEL



gemeenten en betrokken organisaties.

Wettelijk kader voor de Werkorganisatie vormt de door het Parlement nog vast te stellen Participatiewet.

ONDERBOUWING Het voorstel dat nu voorligt gaat uit van twee beslispunten:

Ad 1 Instemmen met de oprichting van de Werkorganisatie West-Friesland en het college opdracht te geven alle voorbereidingen te treffen, zodat deze organisatie 1 januari 2015 van start kan gaan;

De colleges van de West-Friese gemeenten en Op/maat zijn ervan overtuigd dat een gezamenlijke uitvoering schaalvoordelen oplevert en samen de kansen van de Participatiewet effectiever en op termijn efficiënter kunnen worden opgepakt.

1. Samenwerking leidt tot een effectieve re-integratie: De re-integratieketen van intake tot uitstroom naar werk komt voor de gehele doelgroep bij één organisatie te liggen. Cliënt én werkgever krijgen één aanspreekpunt. De kracht van de Werkorganisatie is het maken van de match tussen werkgever en werkzoekende. De kracht van de gemeenten is het bieden van maatwerk aan cliënten als een bredere ondersteuning nodig is in de vorm van zorg of aanvullende begeleiding.
2. Samenwerking leidt tot efficiëntere bedrijfsvoering en meer ruimte voor innovatie: Het budget voor re-integratie daalt vanwege de bezuinigingen van het Rijk en het aantal mensen dat begeleid moet worden naar werk neemt toe. Dit vraagt om een strakke bedrijfsvoering, innovatie en nieuwe instrumenten. Opgaven die in samenwerking krachtig zijn te realiseren. De risico's (kwalitatief en kwantitatief) om dit 'zelfstandig' te blijven uitvoeren zijn naar ons oordeel te omvangrijk.
3. Regionalisering staat een integrale cliëntbenadering niet in de weg: Bij kwetsbare groepen kan sprake zijn van samenloop van de gemeentelijke rol (zorg, welzijn) en de rol van de Werkorganisatie (werk en inkomen). De Werkorganisatie committeert zich aan de werkwijze van 'één gezin - één plan - één regisseur' waarbij de gemeenten de algemene regierol hebben. Dit sluit dus aan op onze lokale klantbenadering via het Loket Zorg en Welzijn.

Ad 2. Vaststelling financieel model (De uitwerking van het financieel model vindt u in de bestuurlijke samenvatting van het bedrijfsplan dat u hierbij als bijlage aantreft.)

1. Het financiële model en de berekeningen zijn gebaseerd op de uitgangspunten van de blauwdruk en het bedrijfsplan:



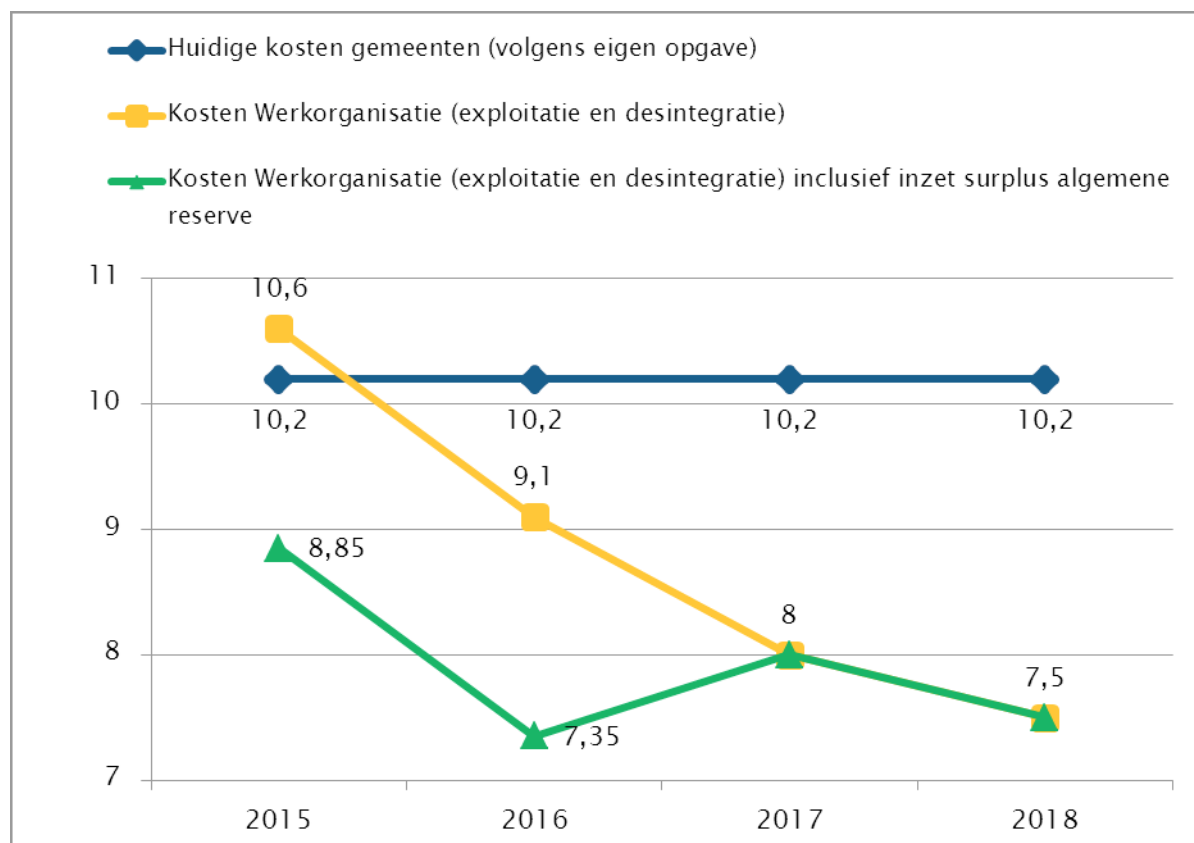
D13.005866

- De apparaatskosten (de uitgaven voor personeel en materiële overhead) zijn gebaseerd op een zerobased begroting. Dit betekent dat wat nodig is voor de uitvoering van het dienstverleningsconcept uitgangspunt is (en niet dat wat de gemeenten en Op/maat nu uitgeven aan de uitvoering).
 - Het verdeelmodel voor de gemeentelijke bijdrage aan de apparaatskosten is gebaseerd op het solidariteitsprincipe, sluit aan bij de kostenverdeling van andere West-Friese gemeenschappelijke regelingen, is stabiel over de jaren heen (geringe fluctuaties), heeft een relatie met het takenpakket van de Werkorganisatie en heeft een relatie met de huidige uitvoeringskosten van gemeenten.
 - Het solidariteitsprincipe is ook uitgewerkt voor als er excessieve verschillen optreden in de relatieve omvang van de desintegratiekosten per gemeente. Het model gaat in dat geval uit van onderlinge compensatie voor maximaal drie jaar. Om de Werkorganisatie zekerheid te geven ten aanzien van de omzet vanuit de commerciële activiteiten (Op/maat) voorziet het financieel model in afspraken over hoeveel activiteiten de gemeenten afnemen. Gemeenten die meer of minder afnemen dan afgesproken, verrekenen dat onderling met een bonus/malus regeling. Er wordt in 2014 proefgedraaid met de bonus/malus regeling in de GR Op/maat en daarna wordt deze ingevoerd vanaf 2015. De gemeente Koggenland neemt op dit moment méér diensten af dan het 'gemiddelde' in de regio.
2. De systematiek van de baten (rijksbijdragen) en de lasten (uitgaven aan cliënten) is bij de Werkorganisatie hetzelfde als momenteel bij de gemeenten. Per gemeente wordt geadmistreerd en verrekend.
 3. Het projectbudget voor de inrichting van de nieuwe organisatie wordt gedekt uit de reserve van Op/maat en vormt geen directe kostenpost voor de gemeentebegroting.
 4. Het model bevat de afspraak om de Werkorganisatie net als de gemeentelijke organisaties mee te nemen in de trap-op-trap-af-systematiek die het rijk hanteert voor de bijdrage aan de gemeentebegroting.
 5. Het model bevat een normatieve berekening van de desintegratiekosten en een systematiek van onderling compenseren bij excessieve effecten; de voordeelgemeente(n) compenseren nadeelgemeente(n).
 6. De apparaatskosten van de Werkorganisatie liggen lager dan bij de individuele gemeenten (€ 2,3 mln in 2015 tot € 2,7 mln in 2017 e.v.). De Werkorganisatie kan de taken op een voordelige / efficiëntere manier uitvoeren.
 7. Als ook de berekende (normatieve) desintegratiekosten in de vergelijking worden meegenomen dan leidt dit tot de conclusie dat behoudens het eerste jaar het financieel effect van de Werkorganisatie voordelig is voor de gemeenten.



8. De algemene reserve voor de Werkorganisatie bedraagt 2,5% van de lasten tenzij op basis van de risicoanalyse blijkt dat een hogere reserve noodzakelijk is. Een algemene reserve van 2,5% betekent een surplus van € 3,5 mln ten opzichte van de verwachte algemene reserve van Op/maat op het moment van overgang naar de Werkorganisatie. Het surplus wordt benut om de exploitatiekosten voor 2015 en 2016 met € 1,75 mln per jaar te verlagen. De gemeentelijke bijdrage vermindert daardoor en levert daarmee voor gemeenten meer financiële dekking op.

De vergelijking van kosten (punten 6 t/m 8) tussen de gemeenten en de Werkorganisatie is in de onderstaande afbeelding opgenomen.



9. Het netto financiële effect voor gemeenten is van de volgende factoren afhankelijk:

Het effect van de verdeelsleutel voor de gemeentelijke bijdrage aan de apparaatskosten: De verdeelsleutel kan tot een (positief of negatief) verschil leiden tussen de bijdrage aan de apparaatskosten en de huidige gemeentelijke uitvoeringskosten volgens de eigen gemeentelijke berekening. Dit is het effect van het solidariteitsbeginsel.



Het effect van excessieve desintegratiekosten:

De systematiek kan per gemeente leiden tot incidentele opbrengsten of kosten.

De mate waarop de gemeenten in de eigen begroting kosten kunnen laten 'vrijvallen' en dekkingsmogelijkheden weten te creëren.

10. Om de 'vrijval' in de begroting op een gelijke manier tussen gemeenten te kunnen berekenen is een uniforme rekenmethodiek afgesproken die uitgaat van directe vrijval als gevolg van uitplaatsing personeel en vrijval van taakgerelateerde kosten. Er is sprake van indirecte vrijval als de gemeente in staat is boventallig personeel elders in te zetten en de overhead (bijvoorbeeld ICT, ondersteunende functies, huisvesting) af te bouwen.

Financiële consequenties gemeente Koggenland bij deelname aan de Werkorganisatie West-Friesland

Twee soorten kosten worden onderscheiden:

1. Programmakosten
2. Apparaatskosten

Ad 1. Programmakosten

Algemeen

Het uitgangspunt is dat de door gemeenten overgedragen budgetten voor het programmadeel kostendekkend zijn voor de begrote uitgaven. De WOW volgt in de administratie en verrekening de wettelijke eisen die van toepassing zijn.

De BUIG (bundeling van uitkeringen inkomensvoorziening aan gemeenten) en de WSW worden per gemeente afgerekend op basis van het saldo omdat de regelingen nog per gemeente in de Sisa moeten worden verantwoord.

BUIG (Inkomensdeel uitkeringen)

De BUIG wordt één op één afgerekend met de WOW. Recent is bekend geworden dat wij in 2014 een hoger BUIG budget toegekend hebben gekregen dan was begroot in verband met hogere uitgaven in het verleden. De BUIG wordt namelijk berekend aan de hand van de uitgaven van twee jaar daarvoor. Het gaat om een extra rijksbijdrage van € 300.000. Uiteraard staan hier ook hogere uitkeringslasten tegenover.

WSW

De WSW wordt net als de BUIG per regeling afgerekend door de Werkorganisatie.

Participatiebudget

In Koggenland hebben we met de huidige uitvoering van de re-integratie een nadeel van € 229.000 per jaar op ons Participatiebudget. We stoppen er dus eigen middelen in! Door de overdracht van het participatiebudget (en hiermee dus ook de participatietaken) aan

RAADSVOORSTEL



de WOW, besparen we € 229.000 omdat we hier geen extra middelen meer in hoeven te steken. De WOW levert in ieder geval dezelfde kwaliteit en resultaat voor minder geld, dit leidt tot een direct voordeel voor onze begroting.

Ad 2. Apparaatskosten

Hieronder gaan we in op de belangrijkste gevolgen van de apparaatskosten en de desintegratiekosten voor de begroting van Koggenland. Voor de berekening van de desintegratiekosten is een systematiek ontwikkeld die iedere regiogemeente toepast.

Apparaatskosten

We stellen ons ten doel om de apparaats- en desintegratiekosten in drie jaar tijd in evenwicht te brengen. De werkorganisatie baseert de apparaatskosten op de werkelijk benodigde kosten voor de uitvoering van het dienstverleningsconcept uit het bedrijfsplan. Voor Koggenland geldt een bijdrage van € 482.760 op jaarbasis.

Een deel van de kosten (€ 179.214) valt in 2015 vrij in de begroting omdat de personeelskosten van het primair proces en de taak gerelateerde kosten overgenomen worden door de Werkorganisatie.

Desintegratiekosten en participatiebudget

Wat overblijft zijn de zgn. desintegratiekosten (de kosten voor overcapaciteit op bedrijfsvoering, management, facilitaire zaken en huisvesting, etc.). De desintegratiekosten blijven bij de 'latende' gemeente. Zoals eerder aangegeven levert de overdracht van het participatiebudget in 2015 ons echter een voordeel op voor onze begroting van ad € 229.000.

Voor ons komen de desintegratiekosten in 2015, inclusief de vrijval van het participatiebudget ad € 229.000, uit op € 74.456.

Reserve Opmaat

Verder bevat de reserve van Op/maat een surplus dat de regiogemeenten incidenteel kunnen gebruiken voor de afbouw van de desintegratiekosten. Voor Koggenland bedraagt dit € 96.250 gedurende de jaren 2015 en 2016.

Het effect van de samenwerking met de Werkorganisatie ziet er samenvattend als volgt uit:

RAADSVORSTEL



D13,005866

	2015	2016	2017
Apparaatskosten bijdrage WOW	€ 482.760	€ 471.812	€ 461.191
<i>Structurele vrijval:</i>			
Directe vrijval personeel (3,4 fte)	€ 162.214	€ 162.214	€ 162.214
Taakgerelateerde kosten	€ 17.000	€ 17.000	€ 17.000
	€ 179.214	€ 179.214	€ 179.214
	€ 303.546	€ 292.598	€ 281.977
vrijval participatiebudget	€ 229.000	€ 229.000	€ 229.000
Per saldo	€ 74.546	€ 63.598	€ 52.977
<i>Incidentele dekking:</i>			
Compensatie excessieve nadelen personeel	€ 84.795	€ 42.488	
Per saldo	€ 10.249-	€ 21.110	€ 52.977
Inzet reserve Op/Maat	€ 96.250	€ 96.250	
Totaal incl. onttrekking reserve Op/Maat	€ 106.499-	€ 75.140-	€ 52.977

In de jaren 2015 en 2016 is het effect positief, het nadelig effect in 2017 willen we zodanig afbouwen dat de uitvoeringskosten van de Werkorganisatie in 2018 volledig worden opgevangen door de vrijval in de begroting. Een mogelijkheid hiervoor is het inzetten van de achterblijvende formatie op nieuwe taken binnen het sociale domein.

Financiële consequenties /risico's bij het niet meedoen aan de werkorganisatie

1. De nieuwe Participatiewet geeft een grotere druk op de afdeling sociale zaken, omdat het Participatiebudget voor re-integratie daalt en het aantal mensen dat begeleid moet worden naar werk flink stijgt. Dit vraagt om een strakke bedrijfsvoering, innovatie en nieuwe instrumenten. Opgaven die in samenwerking krachtiger te zijn realiseren dan alleen.
2. Vanaf 2015 ontstaat er een exploitatietekort op de WSW bij Op/maat vanwege de voorgenomen Rijksbezuiniging, namelijk een verlaging van de (WSW-)subsidie met € 3.000 per WSW arbeidsplaats dit over een periode van zes jaar van € 500,00 per jaar, met ingang van 2015 tot en met 2020. Voor Koggenland gaat het om 39 SW medewerkers, dus een tekort van € 19.500 in 2015 oplopend tot totaal € 117.000 in 2020. Dit zou betekenen dat we vanaf 2015 aan Op/maat een gemeentelijke bijdrage zouden moeten betalen en dat Op/maat uiteindelijk de uitvoering van alleen de WSW niet meer zou kunnen uitvoeren. Nieuwe instroom in de WSW is vanaf 2015 namelijk niet meer aan de orde door de nieuwe Participatiewet. Samenwerking is noodzakelijk.
3. Doordat de afdeling Sociale zaken de re-integratietaak van WWB klanten zelf zal moeten blijven uitvoeren in het geval dat wij niet aansluiten bij de WOW zal de eigen bijdrage (het tekort) op het Participatiebudget van structureel € 229.000 op jaarbasis blijven bestaan. Bij deelname aan de Werkorganisatie vervalt dit tekort.

Maatschappelijk draagvlak / participatie

De Bijzondere Ondernemingsraad voor de Werkorganisatie West-Friesland, verder kortweg BOR genoemd, is om advies over het bedrijfsplan gevraagd.

RAADSVOORSTEL



D13.005866

Bij het opstellen van de blauwdruk zijn ook de werkgevers en partners om advies gevraagd. Het bedrijfsplan is primair een financieel en organisatorisch raamwerk voor de samenwerking(sorganisatie) en geen beleidsinhoudelijk kader. Daarom is aan de werkgevers en de partners voor het bedrijfsplan niet opnieuw advies gevraagd. Zij zullen bij de uitwerking van de werkprocessen wel weer betrokken worden.

Adviesraad

De cliëntenraden (Wsw-raad, Wmo-raad, Sociaal Beraad) van de Westfriese gemeenten en Op/maat zijn in de gelegenheid gesteld te reageren op het bedrijfsplan. Op basis van de ontvangen reacties en uitgebrachte adviezen is er voldoende draagvlak voor de oprichting van de Werkorganisatie. Het bedrijfsplan is daarbij een belangrijkste stap in deze richting. De adviesraden hebben enkele belangrijke aandachtspunten en adviezen naar voren gebracht:

- Aandacht voor de uitwerking van de concrete aanpak (beoordelen loonwaarde, concretisering verdien capaciteit, invulling van tegenprestatie) en de positie van specifieke doelgroepen (vrijwilligers, mantelzorgers, laaggeletterden). De adviezen worden betrokken bij de ontwikkeling van het integrale beleidsplan dat in 2014 wordt opgesteld;
- De toekomstige rol en positie van adviesraden in de Werkorganisatie. De Werkorganisatie zal een eigen cliëntenparticipatie moeten vormgeven. In 2014 wordt dit vormgegeven conform de kaders van de Participatiewet;
- Voldoende aandacht en ondersteuning bij de digitale aanmelding. De uitwerking van de toegang wordt in 2014 in samenspraak met de gemeenten verder geconcretiseerd;
- Het waarborgen van de rechten en plichten van de Wsw medewerkers. De positie van de Wsw-medewerkers is in de Werkorganisatie dezelfde als momenteel bij Op/maat.

De WMO adviesraad Koggenland vraagt in het bijzonder aandacht voor:

- De door de Werkorganisatie op te stellen privacynotitie voor klantdossiers;
- een zorgvuldig flankerend beleid bij de totstandkoming van "de verplichting tot tegenprestatie naar vermogen";
- het projectbudget. De financiële onderbouwing van het projectbudget is volgens de WMO adviesraad te optimistisch gebudgetteerd. Dat geldt vooral voor de ICT-component.

Risico's / kanttekeningen

1) Waarom nu besluiten?

De richting is inmiddels duidelijk, wat een belangrijke randvoorwaarde is om te kunnen besluiten. De voorbereidingstijd op de Participatiewet is kort. Om op 1 januari 2015 te kunnen starten, zijn de voorbereidingen al in volle gang en op korte termijn moeten we onomkeerbare besluiten nemen en investeringen doen.

2) Kunnen we ook later starten?

Samen kunnen we veel betere dienstverlening leveren aan uitkeringsgerechtigden en werkgevers. Dit is hard nodig om de Bezuinigingen van het Rijk te kunnen opvangen. Het Rijk heeft die bezuinigingen al ingeboekt in zijn begroting. Hoe later we starten, hoe meer moeite het kost meer resultaat te halen met minder middelen. Aanvullend hierop zullen er (onnodige) extra kosten gemaakt moeten worden als sprake is van uitstel. De kosten hebben betrekken op extra uitgaven (adviseurs, overleggen etc.). Bovendien komen er met de invoering van de Participatiewet nieuwe doelgroepen en nieuwe taken naar de gemeenten toe.

Als deze voor een korte periode nog door de individuele gemeenten opgepakt moeten worden komt dit niet ten goede aan de dienstverlening en efficiency

3) Kunnen we ook starten als de Participatiewet uitgesteld wordt?

De Participatiewet is voorgenomen beleid. De tekst van het voorstel is inmiddels in concept bekend. De Tweede én Eerste Kamer moeten het voorstel nog behandelen. Mocht invoering later dan 1-1-2015 plaatsvinden is dit geen probleem. De Werkorganisatie kan ook starten op basis van de huidige wetgeving en levert dan ook betere dienstverlening naar uitkeringsgerechtigde en werkgever. In den lande zijn hier al voorbeelden van.

4) Welke onzekerheid kent het financieel model?

- De afspraken met de het Bijzonder Georganiseerd Overleg (BGO) over het sociaal plan en dan vooral over de personele plaatsing kunnen van invloed zijn op het financiële model (zoals de verdeelsleutel voor de gemeentelijke bijdrage, omvang desintegratiekosten).
- De gevolgen van de overgang van de Wajong zijn nog onbekend. Vooralsnog gaan we uit van een kostenneutrale overgang. Dat lijkt reëel.

5) Wat betekent de aankondiging van minister Plasterk om een sociaal deelfonds in te stellen?

De voorgenomen instelling van het sociaal deelfonds (brief ministerie Plasterk van 9 oktober 2013) heeft geen gevolgen voor de BUIG; deze regeling blijft onveranderd. Het sociale deelfonds zal wel de budgetten voor de Participatiewet, Wmo en Jeugdwet ontschotten. Gemeenten krijgen vrijheid voor de inzet van middelen binnen deze wetten en regelingen. De Werkorganisatie zal in de ontwerpbegroting die in 2014 wordt gemaakt inzichtelijk maken wat de gevolgen zijn. Daarbij zal een uniforme budgetsystematiek worden ontwikkeld zodat iedere gemeente tot dezelfde keuze van verdeling komt. Hierover vindt nadere besluitvorming plaats.

6) Het succes van de Werkorganisatie is mede afhankelijk van de bereidheid van werkgevers.

RAADSVOORSTEL



D13.005866

De bereidheid van werkgevers om de doelgroep aan het werk te helpen (met of zonder loonkostensubsidie) kan tegenvallen. De druk op het inkomensdeel neemt toe. Met het risico dat tekorten optreden en verrekend worden met de gemeente.

In het sociaal akkoord zijn afspraken gemaakt over de inzet van werkgevers. Het rijk heeft aangegeven met quota te komen, als werkgevers onvoldoende meewerken.

VERVOLG Na positieve besluitvorming over de oprichting van de Werkorganisatie West-Friesland volgen de volgende besluitvormingsmomenten:

- Omvorming gemeenschappelijke regeling Op/maat naar gemeenschappelijke regeling Werkorganisatie West-Friesland (tweede kwartaal 2014).
- De taak Volwasseneducatie verwijderen uit de 'Gemeenschappelijke regeling Ondersteuning Bestuurlijke Samenwerking West-Friesland' en de gewijzigde gemeenschappelijke regeling gelijk met de gemeenschappelijke regeling Werkorganisatie West-Friesland en ter besluitvorming voor te leggen aan de raad (tweede kwartaal 2014).
- Zienswijze Beleidsplan Participatiewet (als onderdeel beleid programma transities) (tweede kwartaal 2014).
- Zienswijze begroting Werkorganisatie West-Friesland (vierde kwartaal 2014).

Uw raad wordt nadrukkelijk betrokken bij de voorbereiding van het beleidsplan Werkorganisatie West-Friesland.

Communicatie

De werkgroep communicatie zal de volgende zaken regionaal regelen:

- √ Een persbericht namens alle Westfriese gemeenten uit laten gaan nadat alle gemeenteraden groen licht hebben gegeven.
- √ Een gezamenlijk persmoment organiseren om de samenwerking te beklinken en verder uitleg te geven over de plannen.
- √ Het Informeren van alle medewerkers en betrokken partijen per nieuwsbrief

Bijlagen

- a. Bestuurlijke samenvatting bedrijfsplan, versie 3.2 d.d. 5 december 2013
- b. Formele advies BOR (na te zenden)
- c. Reactie bestuurder op formele advies BOR
- d. Concept advies BOR d.d. 5 december 2013

Datum college: 17 december 2013

Burgemeester en wethouders van Koggenland.