




Aan het college van burgemeester en wethouders  
van de Westfriese gemeenten

Contactpersoon:  J  
Zaaknummer: DB/AW  
Datum: 22 maart 2024

**Onderwerp: Zienswijzen op Kadernota 2025 en diverse moties**

Geacht college,

Tijdens de vergadering van het algemeen bestuur van 14 maart jl. is de Kadernota 2025 van WerkSaam Westfriesland aan de orde geweest. Alle zienswijzen die zijn ingebracht door de gemeenteraden van de Westfriese gemeenten zijn positief.

Enkele gemeenteraden hebben aan de zienswijze een punt toegevoegd, te weten:

### **Wijziging wet- en regelgeving**

*De gemeenteraad van Hoorn verzoekt WerkSaam te informeren over inhoudelijk en mogelijk financiële gevolgen van gewijzigde wet- en regelgeving en hiervoor tijdig voorstellen te doen.*

We houden u op de hoogte van de gevolgen voor WerkSaam van de wijzigingen in de wet. We gaan dit jaar aan de slag met een nieuw Beleidsplan van WerkSaam, waarbij de gemeenteraden van de West-Friese gemeenten worden betrokken.

### **Bezuinigingen**

#### Aanvullende zienswijze op de Kadernota 2025

*De gemeenteraad van Medemblik geeft de dagelijkse besturen van de Gemeenschappelijke regelingen het volgende mee: Ook de gemeente Medemblik heeft een ongunstig meerjarenperspectief: de zogenaamde ravijnjaren. Dat betekent dat we*



*uw organisatie vragen om in uw meerjarenperspectief ook rekening te houden met het sluitend houden van de gemeentelijke (meerjaren)begroting.*

Moties van de gemeenteraden van, Stede Broec, Enkhuizen, Drechterland en Opmeer

*Stede Broec: De colleges van burgemeester en wethouders worden verzocht om de algemene besturen van de gemeenschappelijke regelingen te vragen om, met inachtneming van het verwachte ravijnjaar 2026, diverse en concrete scenario's uit te werken en de consequenties daarvan en de raden hierover te rapporteren. Bij voorkeur bij de Kadernota van 2026.*

*Enkhuizen: Verzoek aan het college om tijdens de eerstvolgende AB- en DB vergaderingen van alle gemeenschappelijke regelingen onze vertegenwoordigers een vooraankondiging te doen dat er per 2026 naar alle waarschijnlijkheid bezuinigd zal moeten worden en hierbij voor te laten stellen om een onafhankelijk (extern) onderzoek te laten doen naar de bezuinigingsmogelijkheden en het verhogen van de kostendekkende van eventuele leges per gemeenschappelijke regeling. Tevens wordt gevraagd de gemeenteraad separaat op de hoogte te stellen van de uitkomst van het bovenstaande voorstel.*

*Drechterland: Verzoekt het college om de algemene besturen van Gemeenschappelijke regelingen te vragen om diverse en concrete scenario's uit te werken met mogelijke besparingen en de consequenties daarvan en de raden hierover te rapporteren bij de kadernota van 2026.*

*Opmeer: Verzoekt het college om tijdens de eerstvolgende AB- en DB vergaderingen van alle gemeenschappelijke regelingen een vooraankondiging te doen dat er per 2026 naar alle waarschijnlijkheid bezuinigd zal moeten worden en hierbij voor te stellen om een onderzoek te doen naar de bezuinigingsmogelijkheden. Tevens wordt gevraagd de gemeenteraad separaat op de hoogte te stellen van de uitkomst van het bovenstaande voorstel.*

Bovenstaande aanvullende zienswijze en moties zijn besproken in de vergadering van het algemeen bestuur van 14 maart jl. WerkSaam bereidt zich voor op de toekomst middels het project WerkSaam 2028. U bent hier afgelopen maanden via een presentatie aan de gemeenteraden van op de hoogte gebracht. Het algemeen bestuur neemt uw opdracht hierbij mee en werkt een aantal scenario's uit ter verdere bespreking met het dagelijks bestuur. De uitkomsten hiervan worden verwerkt in de



Kadernota 2026 van WerkSaam. Voor de verwerking van scenario's vraagt WerkSaam de gemeenten om tijdig meer richting te geven vanuit een gezamenlijk perspectief van de zeven gemeenten.

Het algemeen bestuur heeft de Kadernota 2025 - met inachtneming van bovenvermelde punten - vastgesteld. De Kadernota 2025 is daarmee beleidsmatig én financieel het uitgangspunt voor de begroting 2025 van WerkSaam Westfriesland.

Met vriendelijke groet,  
het dagelijks bestuur,

de voorzitter,

de directeur,





# Toelichting grondslagen

In dit document kunt u secties terugvinden die onleesbaar zijn gemaakt. Deze informatie is achterwege gelaten op basis van de Wet open overheid (Woo). De letter die hierbij is vermeld correspondeert met de bijbehorende grondslag in onderstaand overzicht.

<b>Legenda verwijzing</b>	<b>Artikel verwijzing</b>	<b>Uitzonderingsgrond</b>
<b>Artikel 5.1 lid 1 Woo – Absolute uitzonderingsgronden</b> <b>De openbaarmaking van deze informatie:</b>		
<b>A</b>	art. 5.1 lid 1 a	Kan de eenheid van de Kroon in gevaar brengen
<b>B</b>	art. 5.1 lid 1 b	Kan de veiligheid van de Staat schaden
<b>C</b>	art. 5.1 lid 1 c	Betreft bedrijfs- en fabricagegegevens die vertrouwelijk aan de overheid zijn meegedeeld
<b>D</b>	art. 5.1 lid 1 d	Betreft persoonsgegevens als bedoeld in paragraaf 3.1 (bijzondere persoonsgegevens) of paragraaf 3.2 (persoonsgegevens van strafrechtelijke aard) van de Uitvoeringswet Algemene verordening gegevensbescherming, waarvoor geen toestemming is gegeven of door de betrokkene kennelijk zelf openbaar zijn gemaakt
<b>E</b>	art. 5.1 lid 1 e	Het betreft nummers die dienen ter identificatie van personen die bij wet of algemene maatregel van bestuur zijn voorgeschreven als bedoeld in artikel 46 van de Uitvoeringswet Algemene verordening gegevensbescherming, tenzij de verstrekking kennelijk geen inbreuk op de levenssfeer maakt
<b>Artikel 5.1 lid 2 Woo – Relatieve uitzonderingsgronden</b> <b>Het belang van de openbaarmaking van deze informatie weegt niet op tegen:</b>		
<b>F</b>	art. 5.1 lid 2 a	Het belang van de betrekkingen van Nederland met andere staten en met internationale organisaties
<b>G</b>	art. 5.1 lid 2 b	De economische of financiële belangen van de Staat, andere publiekrechtelijke lichamen of bestuursorganen
<b>H</b>	art. 5.1 lid 2 c	Het belang van de opsporing en vervolging van strafbare feiten
<b>I</b>	art. 5.1 lid 2 d	Het belang van de inspectie, controle en toezicht door bestuursorganen
<b>J</b>	art. 5.1 lid 2 e	Het belang van de eerbiediging van de persoonlijke levenssfeer van betrokkenen
<b>K</b>	art. 5.1 lid 2 f	Het belang van de bescherming van andere dan in art. 5.1 lid 1 sub c genoemde concurrentiegevoelige bedrijfs- en fabricagegegevens
<b>L</b>	art. 5.1 lid 2 g	Het belang van de bescherming van het milieu waar deze informatie betrekking op heeft
<b>M</b>	art. 5.1 lid 2 h	Het belang van de beveiliging van personen en bedrijven en het voorkomen van sabotage
<b>N</b>	art. 5.1 lid 2 i	Het belang van het goed functioneren van de Staat, andere publiekrechtelijke lichamen of bestuursorganen
<b>O</b>	art. 5.1 lid 4	Het belang dat de geadresseerde erbij heeft om als eerste kennis te kunnen nemen van de informatie (tijdelijke beperking)
<b>P</b>	art. 5.1 lid 5	De onevenredige benadeling welke, in uitzonderlijke gevallen, wordt toegebracht aan een ander belang dan genoemd in art. 5.1 de leden 1 en 2, bij andere informatie dan milieu-informatie.
<b>Q</b>	art. 5.1 lid 6	Het belang genoemd in artikel 5.1 lid 1 c, het hier milieu-informatie betreft waardoor, bij openbaarmaking, ernstige schade wordt toegebracht aan het genoemde belang in artikel 5.1 lid 1c
<b>Artikel 5.2 lid 1 Woo – Persoonlijke beleidsopvattingen</b> <b>De informatie uit documenten betreft:</b>		
<b>R</b>	art. 5.2 lid 1	Persoonlijke beleidsopvattingen. Onder persoonlijke beleidsopvattingen worden verstaan ambtelijke adviezen, visies, standpunten en overwegingen ten behoeve van intern beraad, niet zijnde feiten, prognoses, beleidsalternatieven, de gevolgen van een bepaald beleidsalternatief of andere onderdelen met een overwegend objectief karakter
<b>S</b>	Art. 5.2 lid 2	Tot personen te herleiden gegevens, met betrekking tot door het bestuursorgaan, met het oog op een goede en democratische bestuursvoering, verstrekte informatie die kwalificeert als persoonlijke beleidsopvattingen