

RAADSVORSTEL



D15.009121

DATUM 30 november 2015

AGENDAPUNT

ONDERWERP Wijziging van de Westfrieze gemeenschappelijke regelingen

POTREFEUILLEHOUDER R. Posthumus

PROGRAMMA / Gemeenschappelijke regelingen

BELEIDSVELD

ZAAKNUMMER ZK15002617

INLEIDING De Wet gemeenschappelijke regelingen is op 1 januari 2015 gewijzigd. Nieuwe en bestaande gemeenschappelijke regelingen moeten aan de bepalingen van deze wet voldoen. Voor bestaande gemeenschappelijke regelingen geldt een overgangstermijn. Uiterlijk 1 januari 2016 moeten deze gewijzigd zijn. Met dit voorstel geven wij aan hoe de bestaande gemeenschappelijke regelingen kunnen voldoen aan de nieuwe wet.

KADER Wet Gemeenschappelijke regelingen

VOORSTEL Goedkeuring te verlenen voor het wijzigen van de gemeenschappelijke regeling SSC DeSom.
Te besluiten om de gemeenschappelijke regelingen, Westfries archief, Recreatieschap Westfriesland, WerkSaam en het CAW te wijzigen.

ONDERBOUWING De gemeenschappelijke regelingen waar het voorstel over gaat zijn de volgende;

1. Ondersteuning bestuurlijke samenwerking Westfriesland (OBS)
2. Centraal Afvalverwerkingsbedrijf Westfriesland (CAW)
3. Archiefdienst Westfrieze gemeenten (Regionaal Historisch Centrum)
4. Archeologie Westfrieze gemeenten (AWF)
5. Recreatieschap Westfriesland (RSW)
6. WerkSaam Westfriesland (WS)
7. Financiering personeelsplan Muziekschool Westfriesland (Muziekschool)
8. Shared Service Center DeSom (DeSom)
9. SED organisatie (SED)
10. *Veiligheidsregio Noord-Holland-Noord (VR)*
11. *Regionale Uitvoeringsdienst Noord- Holland Noord (RUD)*
12. *Gemeenschappelijke Gezondheidsdienst Hollands Noorden (GGD)*

Wijziging van de GR VR, RUD en GGD (nrs 10, 11 en 12) zijn niet door de werkgroep voorbereid. Deze organisaties hebben zelf een voorstel gemaakt tot wijziging en deze worden apart, los van dit voorstel, voorgelegd aan uw raad of zijn dat reeds.

Verder is de gemeente Koggenland geen deelnemer van de Gr'en zoals genoemd onder de nrs 7 en 9 (Muziekschool en SED). Deze blijven dan ook verder buiten beschouwing. Tot slot behoeft de gemeenschappelijke regeling zoals genoemd onder punt 4 (Archeologie Westfrieze gemeenten) vanwege de structuur (geen AB en DB) geen wijziging.

RAADSVOORSTEL (VERVOLG)



De voorgestelde wijzigingen hebben betrekking op de GR SSC DeSom als collegeregeling en het CAW, RSW, Archief en WerkSaam als gecombineerde raads- en collegeregelingen. Dit onderscheid is van belang met het oog op de besluitvorming. Voor de wijziging van DeSom kunt u slechts de goedkeuring onthouden wegens strijd met de wet of het algemeen belang. Over de overige 4 GR'en dient u een expliciet besluit te nemen tot wijziging. Voor de overzichtelijkheid is ervoor gekozen om de huidige gemeenschappelijke regelingen in zijn geheel te vervangen door een nieuwe.

Om inzichtelijk te hebben welke wijzigingen per gemeenschappelijke regeling zijn doorgevoerd is in de bijlage per regeling een 'was – wordt lijst' opgenomen waarin de belangrijkste wijzigingen staan genoemd. Tekstuele wijzigingen van ondergeschikt belang staan niet genoemd. Een belangrijke wijziging in de meeste GR'en is de samenstelling van het DB. Niet langer mag het DB een meerderheid hebben in het AB en dat betekent voor de meeste Westfriese gemeenschappelijke regelingen dat het aantal DB leden wordt verminderd tot maximaal 3.

Op grond van regionale afspraken was het de gewoonte dat de leden van het AB tevens het DB vormden maar dat is nu niet meer toegestaan. Het aantal DB zal verminderd moeten worden. Voor WerkSaam geldt een andere constructie en vanwege de wens dat alle deelnemers zitting hebben in het DB, dient het AB een dubbele bezetting te krijgen. Dat wil zeggen dat elke deelnemer 2 personen afvaardigt.

Het hoofdstuk over de financiën (begroting en jaarrekening) wordt ook in de meeste gevallen aangepast doordat termijnen zijn veranderd en nu ook de verplichting bestaat voor een ontwerpjaarrekening naast een gelijktijdige opname van financiële en beleidsmatige kaders.

Het dagelijks bestuur krijgt vanuit de wet direct meer bevoegdheden op het gebied van privaatrechtelijke aangelegenheden en het voeren van rechtsgedingen.

Op voorstel van de Westfriese archivaris is de bevoegdheid tot benoemen, schorsen en ontslaan van de archivaris aangepast. De deelnemende gemeenten wijzen nu slechts de archivaris aan van het Westfries archief aan. Schorsing, benoeming en ontslag gebeurt alleen door de werkgever, in dit geval de GR, het Westfries archief.

Voor DeSom is niet langer de beperking opgenomen dat dienstverlening aan derden niet meer dan maximaal 10% van de begroting mag bedragen. Dat percentage leek bij het aangaan van de GR nog opportuun maar ondertussen zijn er gewijzigde inzichten en is niet alleen WerkSaam aangesloten maar zijn er ook ideeën om andere partijen afnemer te laten worden.

In de GR RSW is niet langer het vetorecht (beslissing bij unanimiteit) meer opgenomen ten aanzien van investeringen voor nieuwe projecten die niet voortvloeien uit het Landschapsplan. Ook hierover zijn gewijzigde inzichten ontstaan en heeft dat geleid tot een aanpassing.

FINANCIEN Niet van toepassing, voor dit project zijn geen extra kosten gemaakt.

RAADSVOORSTEL (VERVOLG)



RISICO Het betreft veelal wijziging van dwingend wettelijke bepalingen. Geen risico's aanwezig.

COMMUNICATIE Nadat besluitvorming heeft plaatsgevonden is het voor de inwerkingtreding van belang dat het besluit en de integrale teksten van de gewijzigde gemeenschappelijke regelingen digitaal worden gepubliceerd via de GVOP. De in de gemeenschappelijke regeling aangewezen deelnemer dient voor publicatie te zorgen.

VERVOLG Na besluitvorming zal binnen de dagelijkse besturen afgestemd moeten worden wie daarin gaat deelnemen nu niet langer het uitgangspunt meer geldt, AB = DB en in de meeste gevallen slechts 3 leden zitting mogen nemen in het DB.
Voor WerkSaam moeten 7 extra AB leden worden benoemd, elke deelnemer moet daarvoor een lid benoemen. Dit lid mag ook afkomstig zijn uit de raad.

Datum college: 29 september 2015

Burgemeester en wethouders van Koggenland.