

Uitvoeringsprogramma
2021-2024
Jaarschijf 2023



Vergunningverlening, toezicht en
handhaving

Versie: Definitief

Juli 2023



Inhoudsopgave

1	INTRODUCTIE	3
	Inleiding	3
2	ONTWIKKELINGEN	4
	Omgevingswet	4
	Wet kwaliteitsborging voor het bouwen.....	5
	Kwaliteit	5
	Werkprocessen.....	6
	Functiescheiding, gebiedsroolatie en 24 uren bereikbaarheid	6
	Omgevingsdienst Noord-Holland Noord (ODNHN)	6
	Veiligheidsregio Noord-Holland Noord (VRNHN)	6
	Drugsgerelateerd	7
3	UITVOERINGSPROGRAMMA 2021	8
	1. Verbeteren van de naleving van de voorschriften voor constructieve en brandveiligheid	9
	2. Verminderen van het aantal situaties waarbij zonder of in afwijking van de vergunning wordt gebouwd	10
	3. Verminderen van het aantal gevallen van gebruik in strijd met bestemmingsplan of omgevingsplan.....	11
	4. Verminderen van het aantal handhavingsverzoeken	12
	5. Verbeteren van de naleving van voorschriften voor opslag van gevaarlijke stoffen	13
	6. Verbeteren van de naleving van vergunningen en aan planwijziging gestelde verplichtingen	14
4	MIDDELEN	15
	Capaciteit	15
5	BIJLAGE	16

1 Introductie

Inleiding

Met de zeven gemeenten in West-Friesland is samengewerkt om aan het strategisch en operationeel beleid voor Vergunningverlening, Toezicht en Handhaving (het 'VTH-beleid') vorm te geven. Samen met de ketenpartners zoals de Veiligheidsregio en de Omgevingsdienst, heeft dit geleid tot het 'regionaal Model Beleidsplan vergunningverlening, toezicht en handhaving'. Op basis van een omgevingsanalyse, zijn hierin strategische doelstellingen geformuleerd en deze zijn gekoppeld aan operationeel (op uitvoering gericht) beleid. Op onderdelen is het regionaal model aangevuld en aangepast naar de lokale situatie in Koggenland, met als resultaat het Beleidsplan Vergunningverlening, Toezicht en Handhaving 2021-2024 van de gemeente Koggenland.

Voor u ligt het meerjarig Uitvoeringsprogramma waarin het beleidsplan verder is uitgewerkt. Jaarlijks herzien we het meerjarenprogramma, stellen het uitvoeringsprogramma voor de betreffende jaarschijf vast en passen waar nodig het beleidsplan op onderdelen aan. We zitten nu in jaarschijf 2023.

Na een beschrijving van actuele ontwikkelingen in Hoofdstuk 2, treft u in Hoofdstuk 3 het overzicht aan van de uitvoering van VTH-taken, gekoppeld aan de strategische doelen en in Hoofdstuk 4 volgt een overzicht van de beschikbare en geraamd benodigde middelen in capaciteit en budget.



2 Ontwikkelingen

Omgevingswet

Januari 2024 wordt de Omgevingswet in heel Nederland ingevoerd. In Koggenland is hierop vooruitlopend in 2019 het project 'Implementatie Omgevingswet' gestart. Onderdelen van dit project zijn de opgestelde Kadervisie, de pilot 'Verbrede reikwijdte bestemmingsplan dorpskernen' en de aanschaf van nieuwe software. De inkoop van software is regionaal opgepakt en hierbij is gekozen voor het softwarepakket Rxmission als vervanger van Squit/2020 waar wij sinds november 2022 mee te werken. Eind 2020 is het project 'Implementatie Omgevingswet' opgeknipt in vijf deelprojecten:

1. Visie: op 9 maart 2021 is De Kadervisie Koggenland door de raad vastgesteld. De vervolgstap is om de kadervisie om te zetten in een omgevingsvisie. Het opstellen van een omgevingsvisie is een wettelijke verplichting en moet zijn afgerond voor 1 januari 2027
2. Omgevingsplan: oftewel de opvolger van het bestemmingsplan voor de dorpskernen. Via zorgvuldige participatie en samenwerking met partners als de Veiligheidsregio, Omgevingsdienst en Hoogheemraadschap leidt dit tot een afgerond 'Omgevingsplan Dorpskernen'. Een extra uitdaging is om de voorschriften in het plan zo te formuleren dat ze voor iedereen duidelijk zijn en digitaal toegankelijk: zogenaamde 'toepasbare regels' die worden vertaald naar vragenbomen. Dit wordt ondersteund door specifiek aangeschafte software en opleiding van betrokkenen. Op basis van een inventarisatie worden verordeningsregels met een fysieke component in het omgevingsplan gezet.
3. Werkprocessen: alle werkprocessen worden herzien en waar mogelijk vindt ook een versimpeling plaats. De formats van de brieven en vergunningen worden aangepast. Dit met als doel om bij invoering van de Omgevingswet - inclusief Wet Kwaliteitsborging Bouwen (Wkb) - klaar te zijn om aanvragen en meldingen te ontvangen. Verder maken de volgende onderwerpen onderdeel uit van het deelproject : implementatie nieuwe omgevingssoftware, aanpassen legesverordening, het inrichten van een 'ruimtelijkeadviescommissie' en 'Omgevingstafel' voor integrale planbeoordeling.
4. Cultuur: het doel is dat er kennis is over de inhoud van de nieuwe wet en dat er gewerkt kan worden in de geest van de Omgevingswet. Om dit te behalen moeten de betrokkenen goed om kunnen gaan met de nieuwe software. Maar ook in staat zijn om vergunningsaanvragen te beoordelen, initiatieven te behandelen, een omgevingsplan te wijzigen en toepasbare regels te maken. Dit wordt bereikt door (regionaal) opleidingen in te kopen. Momenteel is er gestart met de 'Owet-games' waarin toekomstige situaties worden gesimuleerd.
5. Wet Kwaliteitsborging voor het bouwen: zie hierna.

Wet kwaliteitsborging voor het bouwen

Gelijktijdig met de Omgevingswet wordt de Wet Kwaliteitsborging voor het Bouwen ingevoerd januari 2024. De invoering heeft effect op de bedrijfsvoering binnen de gemeente omdat een deel van de gemeentelijke taken wordt overgenomen door de private 'kwaliteitsborger'. Om de aanloop naar de nieuwe wetgeving te begeleiden is 'Project WKB' uitgevoerd.

Op basis van een nulmeting is de huidige situatie omschreven. In de nulmeting wordt aandacht besteed aan de 'processen en informatievoorziening', 'beleid en wetgeving' en 'anders werken'. Vervolgens wordt de uitkomst geanalyseerd en worden de eerste conclusies eraan verbonden. De analyse wordt gemaakt volgens het model 'Impactanalyse 2020' zoals is opgesteld door de VNG.

Eind 2020 is er begonnen met workshops onder het personeel. In de trainingen wordt het proces van een Wkb-melding in kaart gebracht. Verder wordt ook kennis gemaakt met het inschatten van tijd per processtap en welke verbanden/vervolgacties worden verbonden aan een actie. Ook vindt er afstemming met softwareleverancier Roxit plaats over de functionaliteit en implementatie van de Wkb.

Vanaf begin 2021 zijn proefprojecten gestart, waarbij regionaal wordt samengewerkt. Hierop wordt ook de opleidingsbehoefte afgestemd. De ervaringen van de proefprojecten worden gebruikt bij de implementatie van de Wkb. Op basis van het Wkb-proces worden -waar nodig- de samenwerkingsovereenkomsten, dienstverleningsovereenkomsten, gemeenschappelijke regelingen en leges herzien.

Op donderdag 30 maart 2023 is er door de gemeente Hoorn een informatiebijeenkomst over de nieuwe Wet Kwaliteitsborging (WKB) georganiseerd voor iedereen die in de bouwsector werkt en met de nieuwe wet te maken krijgt. Deze bijeenkomst was druk bezocht door ondernemers die werkzaam zijn in de regio, lees gemeente Koggenland, en door medewerkers van de gemeente Koggenland.

Kwaliteit

Het uitgangspunt is om de kwaliteitscriteria 2.2 zoals die zijn opgesteld door de VNG na te streven. Voor de basistaken van de Omgevingsdienst-NHN is dit vastgelegd in de 'Verordening kwaliteit vergunningverlening, toezicht en handhaving omgevingsrecht Koggenland' (Geldend van 28-12-2016 t/m heden). Regionaal wordt op dit gebied al jarenlang samengewerkt, via de Stuurgroep VTH en diverse ambtelijke werkgroepen.

Eerder uitgevoerd regionaal project is het 'Project Audit'. In dit project is bekeken welke audits vanuit de kwaliteitscriteria regionaal kunnen worden georganiseerd. Er zijn twee audits die regionaal zijn uitgewerkt, de audit 'Leerlijn' (hierin wordt per taakveld omschreven welke opleiding een medewerker gevolgd moet hebben) en de audit 'Maatlat' (waarin wordt aangegeven hoeveel medewerkers zich minimaal bezighouden met eenvoudige- en met complexe zaken).

Werkprocessen

Een beschrijving van de werkprocessen binnen de regionale VTH-samenwerking is vastgelegd in 'Het Spoorboekje VTH' (zie bijlage 5.1). De gemeentelijke werkprocessen zijn beschreven en als bijlage toegevoegd (zie bijlage 5.2). De werkprocessen worden - zoals eerder opgemerkt - momenteel herzien zodat deze zijn aangepast bij invoering van de Omgevingswet en de Wkb.

Funcitiescheiding, gebiedsroulatie en 24 uren bereikbaarheid

De taken binnen de het cluster Omgevingstaken zijn zo verdeeld dat funcitiescheiding tussen vergunningverlening, toetsing ruimtelijke ordening en buitentoezicht is geborgd.

Het cluster bestaat onder meer uit twee volledig toezichthouders, twee medewerkers vergunningverlening, drie RO- toetsers (ruimtelijke ordening) basis en drie RO-toetsers (ruimtelijke ordening) beleid. De RO-toetsers beleid en de volledig toezichthouders, verlenen geen vergunningen.

Koggenland is via het Meldpunt Koggenland 24 uur per dag bereikbaar. Met RegioControl is een contract afgesloten om de bereikbaarheid buiten kantoor tijden te garanderen. Deze partij verzorgt de calamiteitendienst en telefoonservice en kan zonodig via protocol contact leggen met de ambtelijke organisatie. Ook de Omgevingsdienst NHN hanteert funcitiescheiding, gebiedsroulatie en 24-uurs bereikbaarheid (zie het Uitvoeringsprogramma ODNHN 2022, bijlage 5.5)

Omgevingsdienst Noord-Holland Noord (ODNHN)

Met de vaststelling van het Beleidsplan VTH 2021-2024 Koggenland, stellen we ook de VTH-strategie 2021-2023 vast. Het uitvoeringsprogramma 2021 - 2023 van de omgevingsdienst NHN. Zowel de meerjarenstrategie als het uitvoeringsprogramma zijn gericht op operationeel beleid en uitvoering. Hiermee geeft de ODNHN onder meer invulling aan de haar Milieu- en VTH plus taken.

De werkafspraken met de Omgevingsdienst zijn verder uitgewerkt in het Mandaatstatuut (bijlage 5.9) en de Dienstverleningsovereenkomst (bijlage 5.3).

Veiligheidsregio Noord-Holland Noord (VRNHN)

Door regionaal samen te werken wordt kennis en ervaring op het gebied van de fysieke leefomgeving gedeeld. De Veiligheidsregio NHN is betrokken bij het opstellen van het VTH-beleid en de doelen, waarbij de inbreng mede is gebaseerd op het vastgestelde Beleidsplan Veiligheidsregio Noord-Holland Noord 2020-2023 (bijlage 5.6).

De werkafspraken met de Veiligheidsregio zijn verder uitgewerkt in de jaarbegroting 2022 (zie bijlage 5.7). Hiermee geeft de Veiligheidsregio onder meer invulling aan het strategisch doel 1 'Verbeteren van de naleving van voorschriften voor constructieve en brandveiligheid'.

De jaarbegroting geeft nog beperkt inzicht in de exacte taakverdeling tussen gemeente en Veiligheidsregio en de daarbij horende werkprocessen. Voor de gemeente Hoorn is dit in een ‘procesdocument toezicht en handhaving’ in beeld gebracht (zie bijlage 5.8). In regioverband is afgesproken om op basis van dit document gelijke werkafspraken te hanteren.

Drugscriminaliteit en project ‘Veilig Buitengebied’

In 2020 is er een brede samenwerking aangegaan om diverse vormen van drugscriminaliteit aan te pakken. Dit heeft geleid tot het ondertekenen van ‘Convenant Aanpak Drugslocaties Noord-Holland 2020-2025’ waarin gemeenten, politie, OM, woningbouworganisaties, de netwerkbeheerder, het drinkwaterbedrijf, het waterschap, Omgevingsdienst NHN en de intergemeentelijke sociale diensten als partners optrekken. Doel van dit convenant is het integraal bestrijden en aanpakken van drugscriminaliteit en de daarmee samenhangende problematiek. Om de ondermijning en de belangrijkste verdienmodellen van de georganiseerde misdaad tegen te gaan is samenwerking en informatie-uitwisseling tussen verschillende disciplines en organisaties van belang. De partijen zoeken elkaar op en delen gegevens om tot een risicoanalyse te komen.

Aansluitend op het convenant is de gemeente gestart met het project ‘Veilig Buitengebied’. In dit project wordt de publiek-private samenwerking aangegaan vooral gericht op ‘signaleren’ en ‘preventie’. Via bijeenkomsten worden betrokkenen (ook mogelijk toekomstige doelwitten van ondermijning) geïnformeerd over het project en betrokken bij de gezamenlijke aanpak. Daarbij wordt er ook een netwerk opgebouwd van bewoners en ondernemers die kunnen bijdragen aan het signaleren van verdachte situaties. Er is een grove risico-inschatting van kwetsbare plekken gemaakt en een plan van aanpak met maatregelen die specifiek op de gemeentelijke situatie worden toegepast. Dit project draagt bij aan het strategisch doel 3 ‘Verminderen van het aantal situaties van gebruik in strijd met het bestemmingsplan of omgevingsplan’.

3 Uitvoeringsprogramma 2023

Doelstellingen	2021	2022	2023	2024	2025
Verbeteren naleving voorschriften brand- & constructieve veiligheid	1 2		3		
Verminderen situaties; bouwen zonder/in afwijking met vergunning	1 2		3		
Verminderen aantal gevallen gebruik in strijd met bestemmingsplan (omgevingsplan)	1 3 2	4 5	6 7		
Verminderen van het aantal handhavingsverzoeken	1	2			
Verbeteren naleving voorschriften opslag gevaarlijke stoffen	1	2			
Verbeteren naleving van vergunning en aan planwijziging gestelde verplichtingen		1	2	3	

1. Verbeteren naleving voorschriften brand- en constructieve veiligheid

	2021	2022	2023	2024	2025
1	2		3		

Indicator: Aantal voorwaarschuwingen na rapportage van Veiligheidsregio, gemeentelijk bouwtoezicht of kwaliteitsborger. Aantal 2023:

Nr.	Actie	Maatregelen	Inzet
1	Operationeel beleid toepassen	<p>Preventiestrategie:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Voorlichting door Veiligheidsregio - Duidelijke informatie op de website <p>Vergunningstrategie:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Toetsing aanvragen conform de toetsingsmatrix: intensieve toetsing complexe bouwwerken - administratieve toetsing eenvoudige bouwwerken - Advies Veiligheidsregio bij complexe bouwwerken en evenementen <p>Toezichtstrategie:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Bouwtoezicht conform de toezichtsmatrix - Bestaande bouw; toezicht o.b.v. risicoanalyse (controles Veiligheidsregio melding brandveiligheid, gebruiksvergunningen) <p>Sanctiestrategie:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Handhavend optreden conform landelijke handhavingsstrategie 	<p>Veiligheidsregio (Zie project: Brandveilig Leven) Team VTH-RO</p> <p>Inhuur InterConcept Inhuur Wyzer Team VTH-RO Veiligheidsregio</p> <p>Team VTH-RO Veiligheidsregio (Wabo)</p> <p>Team VTH-RO</p>
2	Vorbereiding WKB	<p>Uitvoering conform Projectplan WKB</p> <p>Preventiestrategie:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Informatie nieuwe werkwijze op de website en in KoggeNieuws <p>Vergunningenstrategie:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Toetsingsmatrix aanpassen en toetsniveau wkb onderdelen bepalen (melding, borgingsplan) - VTH-beleid en werkprocessen aanpassen <p>Toezichtstrategie:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Toezichtmatrix aanpassen en controle- en sanctiestrategie bepalen - VTH-beleid en werkprocessen aanpassen 	<p>Inhuur NCOD</p> <p>Team VTH-RO en Communicatie</p> <p>Team VTH-RO</p> <p>Team VTH-RO</p>
3	Uitvoering WKB	<p>Preventiestrategie:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Op basis van ervaringen en doorontwikkeling WKB (meer gevolgklassen) informatie website aanpassen <p>Vergunningenstrategie:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Op basis van ervaringen toetsingsmatrix en toets niveau wkb onderdelen zo nodig aanpassen <p>Toezichtstrategie:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Op basis van ervaringen toetsingsmatrix en toets niveau wkb onderdelen zo nodig aanpassen - Zo nodig VTH-beleid en werkprocessen aanpassen 	<p>Team VTH-RO en Communicatie</p> <p>Beperkter inhuur InterConcept</p>




2. Verminderen van het aantal situaties waarbij zonder of in afwijking van de vergunning wordt gebouwd

	2021	2022	2023	2024	2025
1	→				
2			3	→	

Indicator: Aantal voorwaarschuwingen Aantal
2023:

Nr.	Actie	Maatregelen	Inzet
1	Operationeel beleid toepassen (meerjarig)	<p>Preventiestrategie</p> <ul style="list-style-type: none"> - Verduidelijken informatie op de website - Sociale media - Folder/brochure - Correspondentie op taalniveau B; sjablonen worden herzien en getoetst op begrijpelijkheid, medewerkers volgens taalcursussen <p>Vergunningstrategie:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Correspondentie in duidelijke taal (Cursus schrijven) - Casemanager licht vergunning integraal toe, en checkt of het begrepen wordt - Vaststellen kadervisie <p>Toezicht- en sanctiestrategie: conform toezichtsmatrix en landelijke handhavingsstrategie</p>	<p>Team VTH-RO en Communicatie</p> <p>Team VTH-RO</p>
2	Vorbereiding Omgevingswet	<p>Preventiestrategie:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Informatie op de website en in KoggeNieuws: wat betekent Omgevingswet en WKB? - Sociale media; via een film wordt de kadervisie uitgelegd - Folder/Brochure <p>Vergunningenstrategie:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Opstellen ontwerp Omgevingsplan Kernen met vereenvoudigde en toepasbare regels en minder vergunningplichtige activiteiten - Vaststellen participatiebeleid, delegatiebesluit, verordening commissie ruimtelijke kwaliteit - Vorbereiding opstellen omgevingsvisie - Vorbereiding aanpassen werkprocessen, opleiding, communicatie 	<p>Team VTH-RO en Communicatie</p> <p>Projectbudget Omgevingswet</p>
3	Uitvoering onder Omgevingswet	<p>Preventie: Op basis van ervaringen zo nodig informatie aanpassen</p> <p>Vergunningenstrategie:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Vaststellen Omgevingsplan Kernen en Verordening Leefomgeving - Vorbereiden gemeentedeekkend Omgevingsplan <p>Toezichtstrategie: op basis van ervaringen (met name wkb) verschuiving bouwtechnisch toezicht naar toezicht bestaande bouw en gebruik</p> <p>Op basis van ervaringen zo nodig VTH-beleid en werkprocessen aanpassen.</p>	<p>Projectbudget Omgevingswet</p> <p>Team VTH-RO Team Beleid</p>

3. Verminderen van het aantal gevallen van gebruik in strijd met bestemmingsplan of omgevingsplan

	2021	2022	2023	2024	2025
1	3	4 	6 		
2		5	7		


Indicator: Aantal (voor)aanschrijvingen
Aantal 2023:

Nr.	Actie	Maatregelen	Inzet
1	Project 'Veilig Buitengebied'	Preventie: <ul style="list-style-type: none"> - Convenant (samenwerking en gegevensuitwisseling) - Opleiding medewerkers en ketenpartners - Informeren potentiële betrokkenen Vergunningen: <ul style="list-style-type: none"> - Toepassen Bibob-beleid Toezicht: <ul style="list-style-type: none"> - Extra alertheid buitentoezicht, signaalfunctie Sanctiestrategie: <ul style="list-style-type: none"> - Gezamenlijk bestuurs- en strafrechtelijk optreden conform convenant 	Cluster OOV in samenwerking met VTH-RO
2	Aanpak permanente bewoning recreatieverblijven meerjarig	Doorlopend operationeel VTH-beleid (vastgesteld 2008, bijgesteld 2012)	Inhuur MB-All
3	Plan van aanpak strijdig gebruik op bedrijventerrein	Vorbereiding projectmatige aanpak	Team VTH-RO
4	Aanpak strijdig gebruik op bedrijventerrein	Uitvoering projectmatige aanpak	Team VTH-RO
5	Plan van aanpak strijdig gebruik agrarische grond	Inventarisatie (<i>Dit is uitgevoerd door Dianne</i>) Mogelijk inzet geo-data en luchtfoto en/of gebiedscontrole Voorstel aanpak, communicatie en VTH-strategie Zo nodig aanpassing Uitvoeringsprogramma	Team VTH-RO
6	Aanpak strijdig gebruik agrarische grond	Uitvoering en evaluatie, zo nodig aanpassing VTH-beleid of Uitvoeringsprogramma	Team VTH-RO
7	Afronding projectaanpak voormalig agrarische bedrijven	Afronding in 2016 opgestart project Vervolg op gesprekken en afspraken 2018 Verifiëren afspraken voormalig agrarische bedrijfspcelen	Team VTH-RO

4. Verminderen van het aantal handhavingsverzoeken

Indicator: Aantal handhavingsverzoeken

Aantal 2023:

2021	2022	2023	2024	2025
	1		2	

Nr.	Actie	Maatregelen	Inzet
1	Preventiestrategie toepassen	<p><u>Preventiestrategie</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Verduidelijken informatie op de website - Sociale media - Folder/brochure - Correspondentie op taalniveau B via opleidingen - Eventueel communicatie op regionaal niveau - Inzet buurtbemiddeling en mediation <p><u>Vergunningenstrategie</u></p> <p>Aanvrager wijzen op het informeren van de buren</p>	<p>Team VTH-RO en Communicatie</p> <p>Team VTH-RO</p>
2	Evaluatie	<p>Analyse van de aantallen binnengekomen handhavingsverzoeken, het aantal bemiddelings- en mediationzaken.</p> <p>Voorstel voor vervolgaanpak opstellen.</p>	Team VTH-RO



5. Verbeteren van de naleving van voorschriften voor opslag van gevaarlijke stoffen

	2021	2022	2023	2024	2025
1					
		2			

Indicator: Aantal controles waarbij de voorschriften niet worden nageleefd

Nr.	Actie	Maatregelen	Inzet
1	Preventiestrategie toepassen	<p>Dit onderwerp is voor de Omgevingsdienst NHN . Over het algemeen gaat het hier over activiteiten die een veiligheids- of gezondheidsrisico met zich brengen, wanneer niet conform wet- en regelgeving wordt gewerkt. De activiteiten rondom deze doelstelling behoren tot het basispakket. Vaste onderdelen van toezicht zijn:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Risicobedrijven - (LPG-)tankstations - Ammoniakkoelinstallaties - Natte koeltorens - (Asbest)sloop - Grondstromen - Afval - Vuurwerk - Klachten/24-uurs bereikbaarheid/piket <p>Deze vaste onderwerpen zijn het resultaat van met name de risicoanalyse uit de Regionale VTH strategie. Hierin heeft de activiteit '<u>opslag van gevaarlijke stoffen</u>' de prioriteit 'hoog'.</p>	Omgevingsdienst NHN
2	Evaluatie	Zie het uitvoeringsprogramma van de omgevingsdienst.	Omgevingsdienst NHN

6. Verbeteren van de naleving van aan planwijziging gestelde verplichtingen

2021	2022	2023	2024	2025
	1	2 	3 	

Indicator: Aantal (voor)aanschrijvingen
Aantal 2023:

Nr.	Actie	Maatregelen	Inzet
1	Plan van aanpak	Inventarisatie Mogelijk inzet geo-data en luchtfoto en/of gebiedscontrole Voorstel aanpak; preventie-toezicht-sanctioneren Zo nodig (bijvoorbeeld in geval van meerjarige aanpak) aanpassing Uitvoeringsprogramma	Team VTH-RO
2	Toezicht	Controleronde, gesprek, tweede herinnering, tweede controleronde	Team VTH-RO
3	Handhaven/Sanctioneren	Conform landelijke leidraad handhaving	Team VTH-RO

4 Middelen

Capaciteit

Team VTH	FTE 2022	FTE 2023
Casemanager	2,1	3
Constructeur	2	1 externe inhuur
Administratieve ondersteuning VTH	1,7	2
Toezicht	2,16	2,16
Juridische handhaving	2	2
Jurist omgevingsrecht	0,83	0,83
Vergunningverlening APV & bijzondere wetten	1,6	2
VTH taken milieu	0,5	0,5
Totaal	12,06	8,66

Team Beleid onderdeel RO		
Beleidsmedewerker	2,58	2,58
Juridisch medewerker	1,66	2,66
Totaal	4,24	5,24

Budget

	Budget 2022	Begroet 2023
Begroting Omgevingstaken	€818.350	€800.000
Begroting externe inhuur		
InterConcept/Wyzer	€40.000	€40.000
MB-All	€55.000	€55.000
Begroting ketenpartners		
Omgevingsdienst Noord-Holland Noord	€460.000	€ 460.000

Veiligheidsregio Noord-Holland Noord	€30.000	€30.000
Projectmatig		
Doorlopend krediet (4 jaar) omgevingswet	€ 550.000	€ 550.000

5 Bijlagen

Spoorboekje VTH

Werkprocessen

Dienstverleningsovereenkomst Omgevingsdienst-NHN

VTH-strategie 2021-2023 Omgevingsdienst-NHN

Uitvoeringsprogramma Omgevingsdienst-NHN

Beleidsplan Veiligheidsregio-NHN

Urenraming Veiligheidsregio Noord-Holland Noord

Procesdocument Toezicht en Handhaving (voorbeeld gemeente Hoorn)

Mandaatstatuut Omgevingsdienst NHN