

BIJLAGE 1

SPORT-, BEWEEG- EN PREVENTIEAKKOORD 2020 – 2022

GEZOND EN GELUKKIG IN KOGGENLAND



## **Sport-, beweeg- en preventieakkoord:**

**‘Gezond en gelukkig zijn in Koggenland’**

**Akkoord voor drie jaar (2020 t/m 2022)  
Verbinding van sportakkoord met preventieakkoord  
Stichting Sportraad Koggenland coördineert uitvoering  
Stichting Sportraad Koggenland beheert het uitvoeringsbudget  
Buurtsportcoach ondersteunt de Stichting Sportraad Koggenland  
Expertgroep is blijvende adviesgroep  
Maatschappelijke organisaties werken samen in uitvoering  
Acties op zes thema's  
Halfjaarlijkse actieplannen  
Continu proces: Komma op de horizon, 2030**

## 1. Vooraf: twee tussentijdse wijzigingen

Op 3 maart 2020 had het Expertgroep dat het lokale sportakkoord Koggenland ontwikkelde haar laatste bijeenkomst. Daar werd het concept-akkoord besproken om waar nodig nog aan te passen of aan te vullen. Aansluitend werd de datum voor de officiële presentatie en ondertekening vastgesteld: 1 april 2020. De uitvoering kon dan direct daarna starten. Klus geklaard, zo was de gedachte.

### Ingehaald door corona-virus

De maatregelen ter bestrijding van het corona-virus, op 15 maart 2020 door het kabinet afgekondigd, zetten echter een streep door bovenstaande voornemens. Natuurlijk had het Koggenlandse akkoord gewoon voor de oorspronkelijk vastgestelde datum van 8 april 2020 aan het ministerie van VWS, sportkoepel NOC\*NSF en de Vereniging Sport en Gemeenten opgeleverd kunnen worden, maar de inhoud zou dan niet up-to-date zijn geweest. Bijeenkomsten en acties zouden afgelast en/of verplaatst moeten worden, maatschappelijke organisaties hadden inmiddels heel andere (overlevings)zaken aan hun hoofd.



*Na strakke het nemen van strakke maatregelen kon er gelukkig toch weer buiten gesport worden*

Een valse start dus, die het enthousiasme bij huidige en toekomstige partners, en daarmee het succes van het akkoord, geen goed zou doen. Gelukkig is door VWS ruimte geboden 'het coronastof eerst te laten neerdalen' en wat later de stappen naar aanleveren, presenteren en ondertekenen van het lokaal sportakkoord Koggenland te zetten.

We hebben van deze verruiming gebruik gemaakt om het akkoord aan te passen aan de veranderende omstandigheden. Het gaat om:

1. Verschuiven van acties in 2020 waarvoor (veel) mensen bij elkaar moeten komen naar 2021;
2. 2020 nadrukkelijker gebruiken voor het scheppen van voorwaarden die de continuïteit van het lokaal sportakkoord Koggenland borgen.

Hiermee zorgen we voor een solide basis van het lokale sportakkoord Koggenland, ook na de gewijzigde omstandigheden. Elk nadeel heeft dus ook weer zijn voordeel ....

### Looptijd Nationaal Sportakkoord verlengd

Een tweede wijziging met consequenties voor lokale sportakkoorden is het besluit van het ministerie van VWS (april 2020) de looptijd van het Nationaal Sportakkoord, en de daaruit voortkomende ondersteuning van lokale sportakkoorden met uitvoeringsbudgetten, met een jaar te verlengen: het jaar 2022 is toegevoegd. In het oorspronkelijke lokale sportakkoord Koggenland was daarmee geen rekening gehouden, al had de gemeente Koggenland toegezegd het jaar 2022 zelf aan het

sportakkoord toe te willen voegen en het uitvoeringsbudget voor dat jaar uit gemeentelijke middelen te financieren. Reden daarvoor was dat uitvoering van het lokale sportakkoord dan gelijk op liep met de samenwerkingsovereenkomst van de gemeente en de voor de uitvoering van het akkoord verantwoordelijke Stichting Sportraad Koggenland. Met de verlenging vanuit VWS sluit dit dus mooi aan.

Beide tussentijdse wijzigingen zijn nu in het lokaal sportakkoord Koggenland verwerkt, de oorspronkelijke inhoudelijke lijn is uiteraard gehandhaafd. Die was immers door de gezamenlijke partners eerder ontwikkeld en overeengekomen.

### **Verbinding met Nationaal Preventieakkoord**

Inmiddels zijn er signalen dat een tweede nationaal akkoord, het Nationaal Preventieakkoord, uitgerold gaat worden via lokale preventieakkoorden. Daarin is vanwege de drie thema's (roken, alcohol en overgewicht) zeker een rol voor sport- en beweegaanbieders weg gelegd. Sterker nog: in dit Sport-, Beweging en Preventieakkoord Koggenland sorteren we voor op verbinding van het sportakkoord met het preventieakkoord. Daarmee kunnen we in de uitvoering mogelijke ondersteuning vanuit het Nationaal Preventieakkoord koppelen aan het uitvoeringsbudget uit het Nationaal Sportakkoord. En zodoende onze armslag verbreden en efficiënter maken.

## **2. Entree**

Dit is het sport-, beweging- en preventieakkoord Koggenland. We willen als partners meer en eensgezind bijdragen aan een gezond en gelukkig Koggenland. In deze set afspraken leggen we vast wat we daar in de jaren 2020 t/m 2022 voor gaan doen.

Het Nationaal Sportakkoord is aanjager voor ons Koggenlandakkoord. Doelstelling van dat nationaal akkoord is om de georganiseerde sport vanwege haar onmiskenbare positieve bijdragen aan gezondheid (zowel fysiek, sociaal als mentaal) de komende jaren optimaal in te blijven zetten. En daarvoor tot 'toekomstbestendige sport/beweegorganisaties' te komen. Door diverse maatschappelijke ontwikkelingen (zie inzet) staan 'klassieke' sportverenigingen echter onder druk. Dat merken zij met name aan teruglopende ledenaantallen, toenemende druk op het vrijwilligersbestand en groeiende financiële vraagstukken. Er is actie nodig, daarvoor is dan ook het Nationaal Sportakkoord opgesteld. Realisatie daarvan gaat via lokale sportakkoorden. Daar is vanuit het Rijk inhoudelijke en financiële ondersteuning voor beschikbaar. De sport- en beweegwereld kan ook een rol spelen in het realiseren van doelstellingen uit een tweede nationaal plan: het Nationaal Preventieakkoord. Wij leggen in ons akkoord de verbinding tussen beiden en geven het Koggenlandse akkoord daarom een bredere titel.

### **Maatschappelijke ontwikkelingen**

Demografisch – vergrijzing  
Economisch – bezuiniging, commercialisering  
Sociaal/cultureel – individualisering  
Technologisch – digitalisering  
Ecologisch – voeding, klimaat, ruimte  
Politiek/juridisch – verschuiving verantwoordelijkheden

*Bron: Sport Toekomst Verkenning – SCP/RIVM - augustus 2017*

Dit is de titel van ons lokaal sportakkoord:

**Sport-, beweging- en preventieakkoord Koggenland**

### 3. Voorsprong

Het nadenken over de toekomst van sport en bewegen is in Koggenland al in november 2017 begonnen met een bijeenkomst van gemeente en sportverenigingen. Dat was ook het moment waarop op rijksniveau nieuw sport/beweeg/gezondheidsbeleid in de steigers werd gezet. Uitmondend in het Nationaal Sportakkoord (juni 2018) en het Nationaal Preventieakkoord (november 2018). In datzelfde jaar 2018 was in Koggenland, als uitvloeisel van de novemberbijeenkomst 2017, het Kennisteam Sport gevormd. Dat team stelde een door de lokale sport gedragen nota 'Sport en Bewegen in Koggenland' op, inclusief ondertitel 'aanpak voor het toekomstbestendig maken van sportverenigingen' (december 2018). Het is natuurlijk logisch dat deze nota, gezien hun gelijktijdige ontwikkeling, duidelijke aanknopingspunten met thema's uit beide eerder genoemde rijksakkoorden bevat. Zodat Koggenland daarbij soepel kon aanhaken met een lokaal sportakkoord.



*De officiële start van de Stichting Sportraad Koggenland d.m.v. ondertekening van haar convenant met de gemeente Koggenland. (v.l.n.r. Marien van der Laan, wethouder Caroline van der Pol, Piet Nell, Maartje Kenters; staand Rene Steur en Simone Buis).*

Nog een voordeel is dat het Kennisteam Sport Koggenland inmiddels de Stichting Sportraad Koggenland is geworden (officiële oprichtingsdatum 1 mei 2020), en met de gemeente Koggenland een samenwerkingsconvenant voor drie jaar (2020 t/m 2022) heeft afgesloten. In die overeenkomst staat dat de sportraad uitvoering geeft aan het lokaal sportakkoord. Daarvoor krijgt de sportraad beschikking over het Koggenlands uitvoeringsbudget uit het Nationaal Sportakkoord, plus geld uit de Brede Regeling Combinatiefuncties (inclusief gemeentelijke cofinanciering daarvan) voor het aanstellen een combinatiefunctionaris als professionele ondersteuner (per 1 september 2020). Tenslotte is de gemeente Koggenland ook al JOGG-gemeente. Ook de JOGG-regisseur wordt vanuit preventief oogpunt betrokken bij de uitvoering van lokaal sportakkoord. Qua inhoud, verbinding, uitvoering en borging heeft Koggenland daarmee een fraaie voorsprong gecreëerd.

Op 30 oktober 2019 was de startbijeenkomst voor het ontwikkelen van het lokaal sportakkoord. Uit de deelnemers ontstond de Expertgroep (zie inzet) die in het eerste kwartaal van 2020 dit lokaal sport-, beweeg- en preventieakkoord Koggenland heeft gemaakt.

<b>Expertgroep</b>		
<b>Organisatie</b>	<b>Aandachtsgebied</b>	<b>Vertegenwoordiger</b>
Stichting Sportraad Koggenland	Sport en bewegen	Simone Buis Maartje Kenter
GGD Hollands Noorden	Zorg/Gezondheid	Esther Burger
Vrijwilligerspunt	Welzijn/Vrijwilligers	Auke Abbekerk
FysioPunt	Zorg/ Fysiotherapie	Martijn Punt
Groot in de praktijk	Zorg/Diëtiëk	Louise Groot
Klots Jeugdhulp	Welzijn/Jeugd- en gezinshulp	Wendy Brockhoff
Bewegingsonderwijs	Bewegen schooljeugd	Jos Vlaar
Adviesraad Sociaal Domein	Welzijn/ouderen	Rita de Boer
Team Sportservice West Friesland	Sport en bewegen	Peter Bakker/Zola Stoop/ Sabine van Lochem
Gemeente Koggenland	Sociaal domein	George Doorgeest Kevin Vreeker
NOC*NSF/Adviseur Lokale Sport	Sport en bewegen	Jantine Kloppenburg

#### 4. Startfoto

Koggenland heeft ook sportief een gunstige uitgangspositie voor het maken van een lokaal akkoord. Dat blijkt uit vergelijkende cijfers over voldoen aan de beweegrichtlijnen, lidmaatschappen van sportverenigingen en overgewicht, positief ervaren gezondheid. Het Kennis Centrum Sport en Bewegen heeft nog andere voor Koggenland in meerderheid positief uitpakkende vergelijkingscijfers verzameld:

	<b>Koggenland</b>	<b>Nederland</b>
Hardlopen	7,3%	8,6%
Wielrennen/mountain biken	5,6%	4,0%
Wandelen	4,4%	3,7%
Fitness	24,5%	26%
Score op beweegvriendelijke omgeving	2,6	2,3
Fietsgebruik	39,3%	35,2%
% tevreden over speelvoorzieningen	67%	63%
% tevreden over sportvoorzieningen	82%	73%
Percentage niet-sporters	41,1%	48,7%
Aantal publieke sportaccommodaties Per 10.000 inwoners	24,5	21,6
Gemiddelde afstand tot accommodatie	0,94 km	0,83 km

**Groen** = voordeel Koggenland

**Rood** = nadeel Koggenland

<b>Leden van sportverenigingen</b>	
Koggenland	32%
0-10 jr	23%
10-25 jr	57%
25-45 jr.	32%
45-65 jr	26%
65+	21%
Nederland	28%
<b>Halen van beweegrichtlijnen</b>	
Koggenland	55%
Nederland	52%
<b>Overgewicht</b>	
Koggenland	46%
Nederland	49%

Toch is er reden om het sport-, beweeg- en preventieakkoord Koggenland op te stellen. Enerzijds zijn huidige resultaten geen garantie voor de toekomst, anderzijds zijn er wel degelijk zorgen over het lokale sport- en beweegklimaat. Dat leren we uit de Nota sport en bewegen (Sportkennisteam Koggenland, december 2018) en de Verenigingsmonitor Koggenland 2019 (Mulier instituut, december 2019)

Het **Sportkennisteam** schrijft in haar sport- en beweegnota: ‘De gemeente Koggenland signaleert dat lokale sportverenigingen bedreigd worden in hun voortbestaan. Sterker: enkele verenigingen staakten inmiddels hun activiteiten. Team Sportservice Noord Holland heeft de kwetsbaarheid van de lokale sportverenigingen eerder via een vragenlijst onderzocht. Ondanks de beperkte respons bleek een aantal verenigingen inderdaad als ‘kwetsbaar’ te kunnen worden gekwalificeerd. Hun interne organisatie, vrijwilligersbestand en financiën staan onder druk’.

Het **Mulier Instituut** onderbouwt dat met cijfers in de **Verenigingsmonitor Koggenland 2019**. Die rapportage laat zien dat de drie grootste landelijke knelpunten (leden, vrijwilligers, financiën) ook zorgen in Koggenland zijn. Dit onderzoek wordt in 2022 herhaald.

Onderwerp	Koggenland	Nederland
Vitale sportverenigingen	20%	25%
Kwetsbare sportverenigingen	20%	25%
Sportverenigingen met een beleidsplan	21%	55%
Sportverenigingen met een lange termijnvisie	50%	62%
Sportverenigingen die daling van het ledental in komende twee jaar verwachten	30%	16%
Sportverenigingen met onvoldoende vrijwilligers	21%	18%
Sportverenigingen die financieel gezond zijn	75%	75%
Sportverenigingen met zorgwekkende financiën	4%	2%
Sportverenigingen dat jaarlijks geen positief resultaat heeft	18%	10%
Sportverenigingen met specifiek aanbod voor ouderen	7%	19%
Sportverenigingen die breed maatschappelijk georiënteerd zijn (50% van de verenigingen heeft wel de intentie om dit te gaan doen)	33%	36%

Samenwerking
89% Koggenlandse verenigingen werkt samen (68% met onderwijs, 64% met andere sportverenigingen, 61% met de gemeente)
60% wil meer samenwerken met Sportraad Koggenland
40% wil meer samenwerken met Sportservice Westfriesland
25% wil meer samenwerken met andere sportverenigingen
20% wil meer samenwerken met lokale jeugdsportfondsen
20% wil meer samenwerken met gemeente Koggenland
20% wil meer samenwerken met jeugdorganisaties

## Preventie

De monitor van **GGD Hollands Noorden** heeft cijfers over de stand van zaken met betrekking tot de drie thema's uit het Nationaal Preventieakkoord: overgewicht, roken en alcohol. Daar sluiten we in ons akkoord op aan onder de titel 'bevorderen van een gezonde leefstijl'. Cijfers over huidige situatie in Koggenland v.w.b. roken, alcohol en overgewicht (hieronder) komen uit de Gezondheidsatlas van de GGD Hollands Noorden.

<b>Bewegen*</b>					<b>Roken*</b>
Leeftijdsgroep	Voldoet aan Bewegnorm	Lid van een sportvereniging	Speelt weinig buiten	Speelt veel buiten	<p><b>Voortgezet onderwijs:</b> 2,1 % rookt dagelijks 3,4% rookt regelmatig</p> <p><b>Jong volwassenen (16-25 jr)</b> 8,5% rookt dagelijks 12,0% rookt regelmatig</p> <p><b>Volwassenen (19-65 jr)</b> 19,7 % rookt 2,7% is zware roker</p> <p><b>65+</b> 11,6% rookt 1,7% is zware roker</p>
4 – 12 jr	84,9%	84,8%	22,8%	12,2%	
12 – 18 jr	26,0%	86,5%	n.v.t.	n.v.t.	
18 – 25 jr	34,8%	71,1%	n.v.t.	n.v.t.	
19 – 65 jr	64,7%	43,4%	n.v.t.	n.v.t.	
65+	77,7%	32,6%	n.v.t.	n.v.t.	

<b>Overgewicht*</b>	
Leeftijdsgroep	Overgewicht
2 jr	5,0%
3-4 jr	2,6%
5-6 jr	6,7%
10-11 jr	12,0%
13-14 jr	12,1%
19-65 jr	43,7%
	Matig: 32,2%
	Ernstig: 11,5%
65+ jr	55,6%
	Matig: 43,8%
	Ernstig: 11,8%

<b>Alcohol*</b>		
Leeftijdsgroep	Alcohol gedronken afgelopen maand	Overmatig alcohol gedronken afgelopen maand
Jongeren 2 <sup>e</sup> /4 <sup>e</sup> klas vo	33,7%	26,4%
Jong volwassenen 16-25 jr	87,8%	72,8%

Leeftijdsgroep	Drinkt alcohol	Drinkt overmatig alcohol	Zware drinker
Volwassenen 19-65 jr	93,2	18,8	27,5
65+	84,9	9,6	20,5

\* = cijfers uit de Gezondheidsatlas van de GGD Hollands Noorden

#### De acties in het sport-, beweeg- preventieakkoord Koggenland zijn gericht op:

- De verenigingskracht en toekomstbestendigheid (leden, vrijwilligers, financiën) van sport- en beweegaanbieders vergroten;
- Sportverenigingen bewustmaken dat actiever inspelen op de vergrijzing van de inwoners ontwikkelingskansen biedt;
- Sportverenigingen stimuleren en ondersteunen om zich maatschappelijk (nog) breder te oriënteren;
- Sportverenigingen stimuleren tot meer en intensievere samenwerking met organisaties binnen en buiten het gebied van sport en bewegen;
- Sportverenigingen stimuleren samen met andere maatschappelijke organisaties de gezonde leefstijl van inwoners van Koggenland (overgewicht, roken, alcohol) te bevorderen.



## 5. Ambities

De aandachtspunten uit de nota van het Sportkennisteam en de Vitaliteitsmonitor komen overeen met het landelijk beeld. De Sport Toekomst Verkenning<sup>1</sup> van het Sociaal Cultureel Planbureau (SCP) en het Rijks Instituut voor Volksgezondheid en Milieu (RIVM) schetst voor de georganiseerde sport een somber toekomstbeeld. Daarin verwacht men nl. dat de drie aandachtspunten (leden, kader, financiën), bij ongewijzigd beleid, in 2030 nog urgenter zijn. Dat geeft richting aan het rijksbeleid dat juist grote waarde toekent aan het sport en bewegen in georganiseerd verband, met name vanwege de sociale structuur (verenigingen) en de gezondheidsbijdrage (fysiek, sociaal, mentaal). Dat wil men niet alleen graag behouden, maar daarnaast ook de maatschappelijke rol van sport en bewegen verder vergroten. Om dat te kunnen realiseren hebben NOC\*NSF (sportbonden/sportverenigingen), VSG (Vereniging Sport en Gemeenten, belangenbehartiger van gemeenten), NLActief (brancheorganisatie van ondernemende sportaanbieders) en het ministerie van VWS (Volksgezondheid, Welzijn, Sport) gezamenlijk het Nationaal Sportakkoord<sup>2</sup> ontwikkeld.

Het Nationaal Sportakkoord bestaat uit zes deelakkoorden. Vijf daarvan zijn in Koggenland toepasbaar en in ambities omgezet:

Deelakkoord uit Nationaal Sportakkoord	Ambitie in lokaal sportakkoord Koggenland
Inclusief sporten en bewegen	Iedereen doet mee
Vitale sport en beweegaanbieders	Organisatorisch en financieel gezonde sport en beweegaanbieders
Vaardig in bewegen	Van jongs af goed leren bewegen
Positief sportklimaat	Veilig en onbezorgd kunnen sporten en bewegen
Duurzame sportinfrastructuur	Duurzame inrichting en gebruik van sport- en beweegaccommodaties

Het deelakkoord 'Topsport die inspireert' nemen we niet apart op. Er zijn geen topsportaccommodaties/verenigingen in Koggenland, talenten vinden na hun basisopleiding in Koggenland desgewenst hun weg naar topsportverenigingen in de regio. Wel proberen we in Koggenland woonachtige topsporters en talenten als rolmodel of ambassadeur in te zetten voor het stimuleren van sporten en bewegen

### Specifieke aandacht voor 'Preventie'

We spelen ook in op een tweede nationaal akkoord, het **Nationaal Preventieakkoord**<sup>3</sup>. Sport- en beweegaanbieders kunnen een rol spelen bij drie thema's daar in (roken, problematisch alcoholgebruik en overgewicht). De ambitie om daarvoor in het sport-, beweeg en preventieakkoord Koggenland acties op te nemen is na 17 maart 2020, de afkondiging van de landelijke coronamaatregelen, versterkt. Gezondheid is immers een groot goed, de corona-problematiek bewijst dat overduidelijk. Verontrustend is dat één op de drie corona-patiënten die op de intensive care afdeling van een ziekenhuis terecht komt (ernstig) overgewicht heeft. Reden om meer aandacht te hebben voor het ontwikkelen en behouden van de gezonde leefstijl (ontspannen, voldoende bewegen en

<sup>1</sup> Sport Toekomst Verkenning (SCP en RIVM, september 2017 – zie [www.allesoversport.nl](http://www.allesoversport.nl))

<sup>2</sup> Nationaal Sportakkoord (ministerie van VWS, juni 2018 – zie [www.allesoversport.nl](http://www.allesoversport.nl))

<sup>3</sup> Nationaal Preventieakkoord (ministerie van VWS, november 2018 – zie [www.rijksoverheid.nl/documenten/convenanten/2018/11/23/nationaal-preventieakkoord](http://www.rijksoverheid.nl/documenten/convenanten/2018/11/23/nationaal-preventieakkoord))

gezonde voeding). Wij verwachten dat in de na-corona-periode die aandacht nadrukkelijk aanwezig zal blijven.

Het vraagt om een gezamenlijke aanpak, waarin onderwijs (gezonde school), bedrijfsleven (aanbod gezonde voedingsmiddelen, gezonde werknemer), sport- en beweegaanbieders (activiteitenaanbod, gezonde kantine), zorgaanbieders (voorlichting, begeleiding, doorverwijzing, gezonde leefstijl interventie) en gemeente (maatregelen in het gezondheidsbeleid) betrokken zijn. Ambitie is dan een rookvrije generatie, voldoen aan de beweegerichtlijnen, terugdringen problematisch alcoholgebruik. Vanwege het belang dat we daar aan hechten nemen we het thema 'Preventie' afzonderlijk op in ons lokaal akkoord.

Doelstelling in het Nationaal Preventieakkoord	Ambitie in lokaal sportakkoord Koggenland
Gezonde leefstijl	Rookvrije generatie
	Tegengaan overgewicht
	Terugdringen problematisch alcoholgebruik

Om het belang van de ambitie Preventie duidelijk te maken hebben we het lokaal sportakkoord Koggenland de titel Sport-, Beweeg- en Preventieakkoord Koggenland genoemd.

#### Dit zijn onze ambities in Sport-, Beweeg- en Preventieakkoord Koggenland:

1. Iedereen doet mee
2. Organisatorisch en financieel gezonde sport- en beweegaanbieders
3. Van jongs af goed leren bewegen
4. Veilig en onbezorgd kunnen sporten en bewegen
5. Duurzame inrichting en gebruik sport- en beweegaccommodaties)
6. Rookvrije generatie, tegengaan overgewicht en terugdringen problematisch alcoholgebruik

## 6. Beleids overstijgend - samenwerking

Leden/deelnemers/klanten, begeleiders/vrijwilligers en financiën vragen niet alleen in het sport en beweegdomein toenemende aandacht, dat is breder in het sociaal domein het geval (onderwijs, kinderopvang, welzijn, zorg, cultuur, natuur, milieu, re-integratie). Alle redenen om aanwezige krachten te bundelen, de sterke punten van elk domein in te zetten en gezamenlijk oplossingen te zoeken, vinden en uit te voeren. Dat voorkomt versnippering, bespaart geld, tijd en energie. Binnen sport en bewegen krijgt die bundeling vorm in de **Stichting Sportraad Koggenland**, de verbinding van sport en bewegen met maatschappelijke organisaties op andere beleidsterreinen vindt plaats binnen de **Expertgroep**.

Hetzelfde geldt voor de verschillende beleidsterreinen binnen het gemeentehuis. Beleids overstijgend (integraal) denken en handelen zorgt voor kortere lijnen, efficiënter werken (denk aan accommodaties, personele inzet, subsidies), sneller inspelen op actuele situaties. Aan de ontwikkeling van dit sport-, beweeg- en preventieakkoord hebben meerdere beleidsterreinen binnen de gemeente Koggenland gezamenlijk al suggesties aangedragen. Het past binnen de uitgangspunten van het Nationaal Sportakkoord om dit in de komende jaren voort te zetten. Dat gebeurt in de integrale **ambtelijke Kennisgroep**. Het gemeentelid van de Expertgroep fungeert als vertegenwoordiger van deze groep.

#### Zo werken we samen

Met het sport-, beweeg- en preventieakkoord Koggenland ondernemen we actie om samenwerking binnen sport en bewegen (Stichting Sportraad Koggenland), van sport- en beweegorganisaties met andere maatschappelijke organisaties (Expertgroep) en van beleidssectoren bij de gemeente te bevorderen (ambtelijke Kennersgroep).

## 7. Effecten

Met het sport-, beweeg- en preventieakkoord Koggenland willen we bijdragen aan een gezond en gelukkig Koggenland. Hoe actueel is dat in deze coronatijd! Om dat te kunnen bereiken en behouden is een gezonde leefstijl nodig. Voldoende bewegen en gezond eten zijn belangrijke ingrediënten daarvoor. Dat willen we met dit akkoord stimuleren. Maatschappelijke organisaties spelen daar een vooraanstaande rol in. Daarom worden met (de uitvoering van) het sport-, beweeg- en preventieakkoord Koggenland de maatschappelijke functie(s) en rol van het verenigingsleven in onze gemeente versterkt en vergroot. De sport- en beweegomgeving is daarvoor het (bind)middel.

Dan moet de basis bij de sport en beweegaanbieders wel op orde zijn. Pas als deze basis voldoende stevig is, kan er meer met sport en bewegen gedaan worden en de verbinding met beleidsterreinen en uitvoeringsorganisaties in het sociaal domein en het economisch domein gelegd worden. Dan gaat het dus om vitale sport- en beweegaanbieders. In ons sport-, beweeg- en preventieakkoord staan daarom naast acties voor het vergroten van de maatschappelijke rol ook acties voor het vergroten van het aantal vitale sport- en beweegaanbieders centraal.

We leggen de verbreding van de maatschappelijke rol van sport- en beweegaanbieders overigens niet compleet op het bordje van die aanbieders. Gezien de huidige aandachtspunten (ledenaantal, vrijwilligersbestand, financiën) is dat niet realistisch, het zou de druk daarop verder vergroten en averechts effect hebben. Het is juist een kwestie van samen doen, van samenwerking met andere maatschappelijke organisaties (zowel binnen als buiten sport en bewegen) en sterke punten aan elkaar verbinden. Dat levert organisatorisch en financieel efficiëntie en kruisbestuiving op, versterkt de samenwerkende partners. Wij willen er met elkaar voor zorgen dat daaruit duurzame samenwerkingsverbanden voortkomen tussen organisaties op het gebied van sport, bewegen, vrijwilligers, recreatie, zorg, welzijn, onderwijs, cultuur, natuur, milieu, re-integratie, werk enz. Geen kortdurende projecten, door subsidies gedreven activiteiten. Met het sport-, beweeg- en preventieakkoord Koggenland willen we wel een duurzame ontwikkeling in gang zetten. Het is dan ook geen project of programma, het is een beweging om de sport- en beweegomgeving (sport- en beweegaanbieders, hun begeleiders, activiteiten en accommodaties) samen met andere organisaties in het sociaal domein te versterken en samen een (nog) bredere maatschappelijke rol te geven. Daarvoor hebben we een lange termijndoelstelling die we omschrijven we als 'komma op de horizon, 2030'. Bewust geen stip op de horizon, omdat een stip (punt) de lading van einde heeft, terwijl ontwikkelingen ook na 2030 natuurlijk gewoon doorgaan. Het jaar 2030 zien wij als een tussenstand, als een komma in een lange zin.

<b>Komma op de horizon, 2030</b>
Integrale aanpak (binnen en buiten gemeentehuis)
Brede maatschappelijke rol van sport/beweegomgeving
Multifunctionele accommodaties
Open sportaccommodaties
Professionele ondersteuning sport- en beweegaanbieders
Sociaal platform
Toekomstbestendige sport/beweegaanbieders
Open sport- en beweegaanbieders
Beweegvoorzieningen in de openbare ruimte
Bedrijfsleven als actieve partner
Verbinding met preventiedoelstellingen
Iedereen doet mee
Beweegvaardigheden jeugd verbeterd
Duurzaam gebruik sportaccommodaties

In 2022 maken we een nieuwe ‘foto’ van de situatie in Koggenland. Voor een aantal aandachtspunten van de startfoto uit dit akkoord (paragraaf 2) hebben we streefcijfers benoemd.

Streefcijfers			
	2019 (%)	2022 (%)	2030 (%)
Voldoen aan de beweegrichtlijnen	55	60	70
Inwoners met overgewicht	43	41	38
Vitale verenigingen	20	25	40
Maatschappelijk georiënteerde verenigingen	33	40	50
Verenigingen met specifiek aanbod voor ouderen	7	10	20

Ieder half jaar wordt de stand van zaken van het sport-, beweeg- en preventieakkoord Koggenland geëvalueerd.

## 8. Organisatie

Bij het opstellen, uitvoeren en verder ontwikkelen en uitrollen van het sport-, beweeg- en preventieakkoord Koggenland is een aantal partijen betrokken. De ondersteunende rol van de gemeente Koggenland is daarbij goed zichtbaar. Het overzicht:

Organisatie Sport-, Beweeg- en Preventieakkoord Koggenland
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Sportraad Koggenland</b> (coördineert de uitvoering, initieert initiatieven), met ondersteuning van: <ul style="list-style-type: none"> <li>○ <b>Uitvoeringsbudget</b> (uit het Nationaal Sportakkoord, geeft de gemeente door)</li> <li>○ <b>Buurtsportcoach</b> (budget daarvoor stelt de gemeente beschikbaar)</li> </ul> </li> <li>• <b>Expertgroep</b> (adviseert, maakt en evalueert de actieplannen, voert mede uit)</li> <li>• <b>Kennisgroep</b> (beleidsoverstijgend denken en handelen binnen de gemeente)</li> </ul>

### Sportraad

Het sport-, beweeg en preventieakkoord Koggenland is ontwikkeld en opgesteld door de Expertgroep (voor de samenstelling zie bladzijde 4). In deze Expertgroep hebben twee vertegenwoordigers van de Stichting Sportraad Koggenland zitting. Zoals op bladzijde 3 vermeld heeft deze stichting een convenant met de gemeente Koggenland gesloten, waarin wordt de verantwoordelijkheid van de sportraad m.b.t. het sport-, beweeg- en preventieakkoord beschreven.

Citaat: **“De gemeente en de Sportraad gaan een overeenkomst aan waarbij de Sportraad uitvoering geeft aan het Lokaal Sportakkoord (LSA) op basis van de volgende thema’s :**

- Vitale Sport- en Beweegaanbieders
- Inclusief sporten en bewegen
- Duurzame sportinfrastructuur
- Positieve en veilige sportcultuur
- Vaardig in bewegen

*In overleg met de gemeente en de sportaanbieders, initieert zij initiatieven die ten goede komen aan de sport- en beweegcultuur in Koggenland.”*

### **Uitvoeringsbudget**

De gemeente Koggenland ondersteunt de sportraad op twee manieren om deze taak te vervullen. In het convenant staat:

*Citaat: “Voor de uitvoering van het lokaal sportakkoord krijgt de Sportraad de beschikking over de uitvoeringsgelden die uit het Nationaal Sportakkoord aan Koggenland worden toegekend . Tevens krijgen zij financiën vanuit de Brede Regeling Combinatiefuncties om een uitvoerende buurtsportcoach voor 20 uur per week aan de Sportraad te verbinden. De Sportraad is autonoom om deze professional aan te sturen.”*

### **Buurtsportcoach**

Deze buurtsportcoach is nadrukkelijk betrokken bij de uitvoering en doorontwikkeling van het sport-, beweeg- en preventieakkoord Koggenland. In het convenant staat als rol:

*Citaat: “Deze nieuwe buurtsportcoach legt contacten en overlegt met de bestaande buurtsportcoaches binnen de gemeente Koggenland, om adviezen en bevindingen van de Sportraad ten uitvoer te brengen. Verder verbindt de functionaris alle denkbare partners en andere deelnemers die een rol (kunnen) hebben binnen de items uit het sportakkoord. Tevens ontwikkelt, stuurt en organiseert hij/zij activiteiten die passen in het Sport-, beweeg- en preventieakkoord Koggenland.”*

De gemeente Koggenland breidt de bestaande formatie buurtsportcoaches specifiek voor deze rol uit. Samen met het doorsluizen van het uitvoeringsbudget uit het Nationaal Sportakkoord stelt de gemeente Koggenland de Stichting Sportraad Koggenland in staat de verantwoordelijkheid voor de uitvoering en doorontwikkeling van het akkoord daadwerkelijk op zich te nemen. Het convenant heeft een looptijd van drie jaar (tot en met 31 december 2022). Voor die periode is het lokale sportakkoord dus geborgd. Deze twee acties laten ook zien dat het akkoord niet puur een gemeentelijke zaak is, maar dat het gaat om gelijkwaardige betrokkenheid: qua ontwikkeling met de breed samengestelde Expertgroep en qua uitvoering met de Stichting Sportraad Koggenland.

### **Expertgroep**

De Expertgroep blijft gedurende de looptijd van het akkoord sterk betrokken bij de inhoud en vormgeving. De groep is als het ware het ‘kloppend hart’ van het akkoord. Aan de hand van actuele ontwikkelingen of nieuwe initiatieven van andere partners kan de groep van samenstelling veranderen. De rol van de Expertgroep is participeren in de uitvoering van activiteiten, de halfjaarlijkse evaluatie, het opstellen van het Actieplan voor het volgend halfjaar en gevraagd en ongevraagd adviseren aan de Sportraad over inpassen van nieuwe initiatieven in het sport-, beweeg- en preventieakkoord. De begeleider van de Expertgroep is de buurtsportcoach die aan de Sportraad is verbonden, en daarmee meteen de brug tussen beide groepen is.

### **Kennisgroep**

Naast samenwerking tussen maatschappelijke organisaties beoogt het sport-, beweeg- en preventieakkoord ook samenwerking ‘binnen het gemeentehuis’ te bevorderen. In de aanloop van de ontwikkeling van dit akkoord kreeg dat vorm in een ambtelijke inspiratiesessie. Het leverde een reeks ideeën en suggesties op die in de ‘Inspiratielijst’ bij het akkoord zijn opgenomen. Daaruit kan de komende jaren voor de uitvoering mogelijk geput worden. Dit beleidsoverstijgend (integraal) denken en handelen past in de uitgangspunten van het Nationaal Sportakkoord en krijgt in Koggenland een structureel vervolg in de **ambtelijke Kennisgroep** (zie ook bladzijde 8). De vertegenwoordiger van de gemeente in de Expertgroep maakt ook deel uit van de ambtelijke Kennisgroep en vormt zodoende de brug tussen Expertgroep en Kennisgroep.

### Nieuwe partners en/of initiatieven

Gedurende de looptijd van dit akkoord kunnen nieuwe partners aansluiten door het sport-, beweeg- en preventieakkoord Koggenland te ondertekenen en vervolgens mee te doen in uitvoering van acties uit de actieplannen of door nieuwe initiatieven toe te voegen. De trekkersrol voor acties in 2020 en het eerste halfjaar 2021 ligt echter bij de partners in de Expertgroep, die hun energie, kennis en betrokkenheid hebben ingezet om het akkoord en acties te ontwikkelen.

## 9. Financiën

Voor de uitvoering van het sport-, beweeg- en preventieakkoord stelt het Rijk voor 2020, 2021 en 2022 jaarlijks € 20.000,= beschikbaar (totaal dus € 60.000,=). Zoals in paragraaf 8 onder 'Uitvoeringsbudget' vermeld wordt dit budget beschikbaar gesteld aan de voor de uitvoering verantwoordelijke organisatie: de Stichting Sportraad Koggenland. Dat uitvoeringsbudget is een aanjaagbudget, met een ondernemende houding moet het mogelijk zijn om aanvullende financiën te vinden. We denken daarvoor b.v. aan eigen bijdragen van deelnemers, bijdragen uit het bedrijfsleven, fondswerving, verschuiven en/of bundelen van gemeentelijke bijdragen op het gebied van zorg, welzijn, onderwijs, cultuur. Eén van de acties in dit akkoord is dan ook de instelling van een Werkgroep Financiën die dat probeert te realiseren. Deze werkgroep staat onder voorzitterschap van de bij de Stichting Sportraad Koggenland in dienst zijnde buurtsportcoach. Waarmee de lijn naar de eindverantwoordelijke sportraad kort is.

De buurtsportcoach die de Sportraad Koggenland voor 20 uur per week ondersteunt treedt per 1 september 2020 in dienst.

### Financiën 2020

#### Uitvoeringsbudget sport-, beweeg- en preventieakkoord Koggenland 2020

- Restant budget sportformateur (VWS)	€ 1.250,=
- Uitvoeringsbudget (VWS)	€ 20.000,=
- Services via de Adviseur Lokale Sport	€ 7.000,=
- Restant budget buurtsportcoach 2020	€ 35.000,=
<b>Totaal</b>	<b>€ 63.250,=</b>

#### Ondersteuningsbudget voor Stichting Sportraad Koggenland 2020

- Buurtsportcoach 20 uur per week, 1 september t/m 31 december 2020	€ 16.333,=
- Bijdrage gemeente Koggenland aan Stichting Sportraad Koggenland	€ 2.000,=
<b>Totaal</b>	<b>€ 18.333,=</b>

### Financiën 2021

#### Uitvoeringsbudget sport-, beweeg- en preventieakkoord Koggenland 2021

- Uitvoeringsbudget (VWS)	€ 20.000,=
- Services via de Adviseur Lokale Sport	€ 7.000,=
- Restant budget buurtsportcoach 2021	€ 5.000,=
- Aanvulling door Werkgroep Financiën	€ p.m.
<b>Totaal</b>	<b>€ 32.000,=</b>

#### Ondersteuningsbudget voor Stichting Sportraad Koggenland 2021

- Buurtsportcoach 20 uur per week, 1 januari t/m 31 december 2021	€ 49.000,=
- Bijdrage gemeente Koggenland aan Stichting Sportraad Koggenland	€ 2.000,=
<b>Totaal</b>	<b>€ 51.000,=</b>

## Financiën 2022

### Uitvoeringsbudget sport-, beweeg- en preventieakkoord Koggenland 2022

- Uitvoeringsbudget (VWS)	€ 20.000,=
- Services via de Adviseur Lokale Sport	€ 7.000,=
- Restant budget buurtsportcoach	€ 5.000,=
- Aanvulling door Werkgroep Financiën	€ p.m.
<b>Totaal</b>	<b>€ 32.000,=</b>

### Ondersteuningsbudget voor Stichting Sportraad Koggenland 2022

- Buurtsportcoach 20 uur per week, 1 januari t/m 31 december 2022	€ 49.000,=
- Bijdrage gemeente Koggenland aan Stichting Sportraad Koggenland	€ 2.000,=
<b>Totaal</b>	<b>€ 51.000,=</b>

#### Aanvullende informatie:

Indien aan het eind van een jaar budget overblijft wordt dat meegenomen naar het volgende jaar. De Stichting Sportraad Koggenland beheert de financiën en bepaalt aan welke acties een bijdrage (en hoeveel) wordt gegeven.

Het gemeentelijk budget voor de buurtsportcoach wordt via een subsidie beschikbaar gesteld en daarmee vrij van btw. De bijdrage is niet geïndexeerd.

## 10. Actieplannen - Organisatiecyclus

Voor de concrete uitvoering van het lokaal Sport-, Beweeg- en preventieakkoord Koggenland worden halfjaarlijkse actieplannen opgesteld. Tussentijds kunnen we telkens bijsturen of aanpassen, nieuwe initiatieven toevoegen of niet-realiseerbare acties schrappen. De corona-problematiek heeft de keuze voor deze halfjaarlijkse aanpak in gegeven. De gevolgen van het corona-virus voor sport en bewegen, zeker de vraag hoe lang nadelige effecten merkbaar blijven, maken toekomstige situaties immers onzeker en kunnen onverwacht wijzigen. De organisatiecyclus voor het sport, beweeg- en preventieakkoord Koggenland hierna in schema.

Moment	Actie	Betrokkenen	Advies aan Sportraad	Besluitvorming
<b>Juni 2020</b>	Sport-, beweeg- en preventieakkoord Koggenland gereed	Expertgroep	Actieplan 2020	Sportraad
<b>November 2020</b>	1. Evaluatie actieplan 2020  2. Opstellen actieplan eerste halfjaar 2021 Ingrediënten daarvoor: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Evaluatie actieplan 2020</li> <li>- Voorraaddossier acties (zie bijlage bij dit akkoord)</li> <li>- Aangemelde nieuwe initiatieven</li> </ul>	Expertgroep Buurtsportcoach  Expertgroep Buurtsportcoach Eventueel: nieuwe partners in het akkoord	Evaluatie 2020  Actieplan 1 <sup>e</sup> halfjaar 2021	Sportraad  Sportraad
<b>Mei 2021</b>	1. Evaluatie actieplan eerste halfjaar 2021  2. Opstellen actieplan tweede halfjaar 2021 Ingrediënten daarvoor: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Evaluatie actieplan eerste halfjaar 2021</li> <li>- Voorraaddossier acties (zie bijlage bij dit akkoord)</li> <li>- Aangemelde nieuwe initiatieven</li> </ul>	Expertgroep Buurtsportcoach  Expertgroep Buurtsportcoach Eventueel: nieuwe partners in het akkoord	Evaluatie 1 <sup>e</sup> halfjaar 2021  Actieplan 2 <sup>e</sup> halfjaar 2021	Sportraad  Sportraad
<b>November 2021</b>	1. Evaluatie actieplan tweede halfjaar 2021  2. Opstellen actieplan eerste halfjaar 2022 Ingrediënten: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Evaluatie actieplan tweede halfjaar 2021</li> <li>- Voorraaddossier acties (zie bijlage bij dit akkoord)</li> <li>- Aangemelde nieuwe initiatieven</li> </ul>	Expertgroep Buurtsportcoach  Expertgroep Buurtsportcoach Eventueel: nieuwe partners in het akkoord	Evaluatie 2 <sup>e</sup> halfjaar 2021  Actieplan 1 <sup>e</sup> halfjaar 2022	Sportraad  Sportraad
<b>Mei 2022</b>	1. Evaluatie actieplan eerste halfjaar 2022  2. Opstellen actieplan tweede halfjaar 2022 Ingrediënten: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Evaluatie actieplan eerste halfjaar 2022</li> <li>- Voorraaddossier acties (zie bijlage bij dit akkoord)</li> <li>- Aangemelde nieuwe initiatieven</li> </ul>	Expertgroep Buurtsportcoach  Expertgroep Buurtsportcoach Eventueel: nieuwe partners in het akkoord	Evaluatie 1 <sup>e</sup> halfjaar 2021  Actieplan 2 <sup>e</sup> halfjaar 2022	Sportraad  Sportraad
<b>Februari 2023</b>	Eindevaluatie Sport-, beweeg- en preventieakkoord Koggenland	Expertgroep	Eindrapportage	Sportraad



## 10B. Actieplan 2020 - Inhoud

Hieronder staat het eerste actieplan, voor de tweede helft van 2020. Dat actieplan bestaat uit twee delen. Het eerste deel zorgt voor het scheppen van voorwaarden om het Sport-, Beweeg- en Preventieakkoord Koggenland niet alleen op gang te brengen, maar vooral ook te kunnen **borgen** voor langere tijd. Het tweede deel heeft de titel 'Doorpakken' en bevat acties die het akkoord **zichtbaar maken** in de gemeente, voor organisaties en inwoners. Evenals acties gericht op **versterking** van de kerngroep qua partnerschap en financiën.

### Actieplan 2020 – Voorwaarden scheppen

Initiatiefnemer	Omschrijving actie	Doel actie	Kosten	Bijdrage uit het uitvoerings budget
<ul style="list-style-type: none"> <li>Gemeente Koggenland</li> <li>Stichting Sportraad Koggenland i.o.</li> </ul>	<b>Oprichten Stichting Sportraad</b> De stichting is de institutionalisering van het Kennisteam Sport dat in 2018 de nota Sport en Bewegen in Koggenland opstelde. <b>Dit is per 1 mei 2020 gerealiseerd.</b>	De oprichting van de Stichting Sportraad Koggenland zorgt voor lokale vertegenwoordiging van de georganiseerde sport in Koggenland.		Geen
<ul style="list-style-type: none"> <li>Gemeente Koggenland</li> <li>Stichting Sportraad Koggenland</li> </ul>	<b>Afsluiten samenwerkingsconvenant</b> tussen gemeente Koggenland en Stichting Sportraad Koggenland	Het convenant legt vast: <ul style="list-style-type: none"> <li>de relatie tussen de Stichting Sportraad Koggenland en gemeente Koggenland</li> <li>dat de Stichting Sportraad Koggenland de verantwoordelijkheid heeft voor uitvoering van het sport-, beweeg- en preventieakkoord Koggenland.</li> </ul>	Geen	Geen
Gemeente Koggenland	<b>Beschikbaar stellen van 20 uur per week inzet van een buurtsportcoach</b> aan de Stichting Sportraad Koggenland.  De aanstelling van de buurtsportcoach is voorzien per 1 september 2020.	De buurtsportcoach is de professionele ondersteuner van de Stichting sportraad Koggenland in de uitvoering van het sport-, beweeg- en preventieakkoord Koggenland.	€ 15.193,=  VWS: € 6.077,= Gemeente Koggenland € 9.116,=	Geen
<ul style="list-style-type: none"> <li>Gemeente Koggenland</li> <li>Stichting Sportraad Koggenland</li> <li>Expertgroep</li> </ul>	<b>Presenteren en ondertekenen van het Sport-, Beweeg- en Preventieakkoord Koggenland.</b>  Er wordt een moment gepland in de Nationale Sportweek (20-29 september 2020).	Markeringspunt: officiële afronding van de ontwikkeling van het sport-, beweeg- en preventieakkoord Koggenland, tegelijk start van de uitvoering.	€ 2.500,=	€ 2.500,=

## Actieplan 2020 – Doorpakken

Initiatiefnemer	Omschrijving actie	Doel actie	Kosten	Bijdrage uit het uitvoerings budget
Expertgroep	<b>Toevoegen JOGG – regisseur aan de Expertgroep</b>	Onderdeel van de lokale verbinding tussen Nationaal Sportakkoord en Nationaal Preventieakkoord	Geen	Geen
Stichting Sportraad Koggenland	<b>Organiseren van het Sport-Beweeg- en Preventie café</b> voor alle inwoners en maatschappelijke organisaties.	Eerste van een regelmatig terugkerend ontmoetingsmoment over actuele thema's en de stand van zaken rond het sport-, beweeg en preventieakkoord Koggenland.  Het Sportcafé komt in 2021, 2022 en 2023 terug. Doelstelling: tweemaal per jaar, in het voor- en najaar.	€ 1.000,=	€ 1.000,=
Stichting Sportraad Koggenland	Maken en onderhouden van een <b>website of sport/beweegapp</b> met een overzicht van: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Sport/beweegaanbod</li> <li>- Activiteiten en evenementen</li> <li>- Preventieve en curatieve hulp en ondersteuning</li> </ul>	Bevorderen (blijvende) deelname aan sport en bewegen Bevorderen en ondersteunen van (blijvende) gezonde leefstijl	Geen	geen
Stichting Sportraad Koggenland	<b>Publicatie van het Sport-, Beweeg- en Preventieakkoord Koggenland</b> op de website van de Stichting Sportraad Koggenland	In het akkoord staan achtergronden, ontwikkelingen en activiteiten.	Geen	geen
Expertgroep Vrijwilligerspunt	Bekende sporters (mogelijk samen met andere gemeenten) zoeken, bekend maken met de achtergrond van het sport-, beweeg- en preventieakkoord en ondersteunen om als <b>ambassadeur</b> voor gezonde leefstijl op te treden.	Stimuleren van gezonde leefstijl bij inwoners.	Vrijwilligerspunt verzorgt de opleiding	Geen
Expertgroep	Expertgroepleden zoeken elk binnen hun eigen domein naar <b>rolmodellen</b> (ervaringsdeskundigen) voor uitdragen van de positieve effecten van sporten, bewegen en gezonde leefstijl.	Stimuleren van gezonde leefstijl bij inwoners onder het motto 'Goed voorbeeld doet goed volgen'.	Geen	Geen
Stichting Sportraad Koggenland	<b>Oprichten Werkgroep Financiën</b> , met vertegenwoordigers uit de gemeente Koggenland, ondernemers/bedrijfsleven, Stichting Sportraad Koggenland, maatschappelijke organisaties, Expertgroep.	De werkgroep krijgt de opdracht een financieringsplan te maken voor: <ol style="list-style-type: none"> <li>1. het vergroten van de financiële armslag van het sport-, beweeg- en preventieakkoord;</li> <li>2. structurele financiering van het sport-, beweeg- en preventieakkoord.</li> </ol>	Geen	Geen

## 11. Actieplannen 2021 en 2022: op volle kracht

Voor 2021 en 2022 worden in totaal vier halfjaarlijkse actieplannen opgesteld (zie ook het organisatieschema op bladzijde 15).

Actieplan voor:	Opstellen in:
Eerste halfjaar 2021	November 2020
Tweede halfjaar 2021	Mei 2021
Eerste halfjaar 2022	November 2021
Tweede halfjaar 2022	Mei 2022

In deze plannen gaat het om de daadwerkelijke uitvoering van acties die bijdragen aan het realiseren van de ambities in het sport-, beweeg- en preventieakkoord Koggenland. Dan zetten huidige en eventueel toekomstige partners zich energiek en gezamenlijk in. Daarmee komt het akkoord tot wasdom, vandaar ook de ondertitel voor deze twee jaren: 'Op volle kracht'.

Voor invulling van deze actieplannen wordt gebruik gemaakt van de 'Inspiratielijst'. Daarop staan alle acties die:

- de leden van de Expertgroep hebben ingebracht en gezamenlijk besproken;
- bij de kickoff-bijeenkomst met inwoners en maatschappelijke organisaties (31 oktober 2019) zijn verzameld;
- ambtenaren van de gemeente Koggenland in een interne bijeenkomst (voorloper van de ambtelijke Expertgroep) hebben benoemd.

Aan deze lijst kunnen nieuwe initiatieven worden toegevoegd. De Expertgroep en bij de Stichting Sportraad Koggenland in dienst zijnde buurtsportcoach maken voor de actieplannen een advies dat naar de Sportraad wordt gezonden. De Sportraad stelt tenslotte de actieplannen vast en een eventuele financiële bijdrage uit het uitvoeringsbudget vast.

*De Inspiratielijst is als bijlage bij dit akkoord gevoegd.*

## 12. Succesfactoren

Succesfactoren voor het bereiken van de doelstelling van het sport- beweeg- en preventieakkoord zijn dat de partners:

- Ondernemende houding hebben, zelf actief zijn en initiatief ontplooiën;
- Verantwoordelijkheid nemen voor de ontwikkeling en bijdragen aan de uitvoering;
- Integraal denken en handelen, algemeen belang gaat voor eigen belang;
- Samenwerkingsgericht zijn, coalities willen en durven aangaan;
- Flexibel zijn, open staan voor aanpassingen;
- Toekomstgericht zijn, oog voor de lange(re) termijn (duurzaamheid);
- Vernieuwingsgericht zijn, open staan voor veranderingen.

Zes belangrijke succesfactoren waren kort voor de aanvang van het lokale sportakkoordproces reeds ingevuld:

- Het draagvlak bij sportverenigingen voor de Nota sport en bewegen in Koggenland van het Sportkennisteam zoals inventarisatie van de gemeente Koggenland bleek;
- Oprichting van de Stichting Sportraad Koggenland, met aansluitend een samenwerkingsovereenkomst van die Stichting met de gemeente Koggenland.
- De afspraken in de samenwerkingsovereenkomst dat de Stichting Sportraad Koggenland coördinator van de uitvoering van het sport-, beweeg- en preventieakkoord wordt en het uitvoeringsbudget vanuit het Nationaal Sportakkoord naar de stichting wordt door gesluisd.
- De professionele ondersteuning van de Stichting Sportraad met inzet van een buurtsportcoach.

- De positionering van de Sportraad Koggenland via een directe verbinding met de Expertgroep (inclusief Adviseur Lokale Sport uit de Sportlijn van het Nationaal Sportakkoord) en via de buurtsportcoach met schoolbesturen/vakleerkrachten bewegingsonderwijs, JOGG-regisseur, jongeren- en ouderenwerk, accommodatiebeheer.
- Uitvoering van de Verenigingsmonitor Koggenland 2019 door het Mulier Instituut. Dat geeft een actueel en gespecificeerd inzicht in de huidige situatie van sportverenigingen in Koggenland. Wij hebben dankbaar gebruik gemaakt van de uitkomsten en deze in het akkoord verwerkt.

Universele succesfactor tenslotte is het gedeelde enthousiasme en de betrokkenheid waarmee wij als partners het sport-, beweeg- en preventieakkoord Koggenland gezamenlijk hebben kunnen ontwikkelen.

De uitvoering vraagt om een frisse blik: van zowel de sport- en beweegaanbieders als van partners in het sociaal domein en de gemeente Koggenland. Boven het eigen belang uitstijgen, samenwerken, verantwoordelijkheid nemen en lange termijn aanpak zijn belangrijke ingrediënten om een voortgang te boeken en gewenste effecten te bereiken.

### 13. Oog voor de regio

Alle gemeenten in de regio Westfriesland hebben een eigen lokaal sportakkoord. Weliswaar in verschillend tempo opgesteld, maar allen met inbreng en betrokkenheid van lokale en regionale organisaties. Het is goed om eerst de lokale invulling te regelen, dat speelt in op lokale wensen en behoeften, sluit aan bij lokale mogelijkheden en geeft lokaal draagvlak. Naar verwachting kunnen er in de akkoorden onderwerpen en acties aan bod komen waarvoor het 'handig en verstandig' kan zijn om in de regio naar samenwerkingsmogelijkheden te kijken. We denken daarbij aan onderwerpen als aangepast sporten, evenementen, bovenlokale sporten en accommodaties, aan acties als opleidingen, cursussen, congressen e.d. In de acties in ons Koggenlandakkoord nemen we dan ook op om enerzijds bestaande contacten in Westfriesland ook te richten op gezamenlijke uitvoering van regionale thema's in sportakkoorden en anderzijds om contact te onderhouden met de (coördinatie van de) uitvoering van de lokale akkoorden verantwoordelijke organisaties. In Koggenland is dat de Stichting Sportraad Koggenland.

### 14. Slot

**Met ons sport-, beweeg- en preventieakkoord Koggenland zijn wij overtuigd van deze werking:**

- Voorkomen is beter dan genezen (preventieakkoord)
- Verbinden, samenwerken, versterken (sportakkoord)
- De kost gaat voor de baat uit (het resultaat betaalt zich uit)
- Samen kunnen we meer (en maken we het ook leuker)
- We doen het anders (benutten de kansen)
- Wie het sport-, beweeg- en preventieakkoord heeft, heeft de toekomst!

Koggenland, 15 juni 2020

Kerngroep Sport-, Beweeg- en Preventieakkoord Koggenland

BIJLAGE 2

HERIJKING SPORTAKKOORD 2023 – 2026

GEZOND EN GELUKKIG KOGGENLAND ZET DOOR

Herijking sportakkoord: 2023-2026

# Gezond en gelukkig Koggenland zet door



Sportraad Koggenland

Gemeente Koggenland

22 juni 2023

## Samenvatting

Sportraad Koggenland en de gemeente Koggenland willen het sportakkoord 2020 t/m 2022 verlengen. In deze herijking staat hoe deze verlenging wordt vormgegeven. Het is een voortzetting van een erg succesvol verlopen eerste sportakkoord. De sportraad en de gemeente gaan samen verder op weg met het tweede sportakkoord. Als gidslijn worden de landelijke ambities van het sportakkoord aangehouden.

In 2020 is een lokaal sportakkoord opgesteld: Sport-, beweeg- en preventieakkoord: 'Gezond en gelukkig zijn in Koggenland'. Voldoende bewegen en gezond eten zijn belangrijke ingrediënten om een gezonde leefstijl van Koggenlanders te stimuleren. Om deze doelstelling te bereiken is de Sportraad Koggenland gevormd. De verbinding tussen maatschappelijke organisaties en het verenigingsleven in de gemeente is versterkt en vergroot, waarin de sport- en bewegomgeving fungeert als het (bind)middel.

Er zijn resultaten geboekt op 6 ambities. Naast de resultaten is er een beweging ingezet. Een beweging waarin de Sportraad steeds beter wordt gevonden door de sportverenigingen en de gemeente wordt ontlast/ontzorgd. Dit komt doordat verenigingen steeds meer naar de Sportraad stappen als eerste aanspreekpunt. Hierdoor komt de Sportraad steeds beter in positie om haar taak te vervullen. Dit is een goede basis voor de herijking van het sportakkoord.

De huidige structuur met een sportraad, de inzet van de buurtsportcoach en de verbinding met het lokaal preventieakkoord is een sterke basis. Omdat dit zo'n succes is, wordt deze opzet voortgezet in de herijking van het sportakkoord. Aanvullend zal verbinding tussen het sportakkoord en de brede SPUK proactief worden gelegd. Hiermee ontstaat een volgende stap in het sterker verbinden van sport en bewegen aan maatschappelijke doelstellingen.

Het herijken van dit sportakkoord is gedaan aan de hand van de drie ambities uit het landelijke Sportakkoord: Fundament, bereik en betekenis. Er wordt gewerkt naar een toekomstbestendig sportstelsel welke aansluit op maatschappelijke ontwikkelingen en sterk genoeg is om huidige en nieuwe uitdagingen het hoofd te bieden. Aanvullend wordt actiever en met meer partijen samenwerking en afspraken gemaakt. Speerpunten hierin zijn:

- Inzetten op preventie;
- Verhogen van sportparticipatie;
- Ontdekken van nieuwe sporten.

De ambities en speerpunten kunnen alleen worden bereikt met een sterk netwerk en onderlinge samenwerking. Hierom worden sportverenigingen, ondernemers in de sport en maatschappelijke organisaties betrokken. Door de mogelijke inzet van clubondersteuning en een sportraad dat fungeert als een lokaal platform wordt de samenwerking tussen organisaties gecreëerd en wordt ingezet op het versterken van organisaties.

**De sportraad van Koggenland zet door om de inwoners gezond en gelukkig te maken!**

# Inhoud

Samenvatting .....	2
Inhoud.....	3
Aanleiding voor het herijken van het sportakkoord.....	4
Landelijk sportakkoord II .....	4
De ambities in het sportakkoord II zijn in het kort.....	4
Herijking lokaal sportakkoord.....	4
Leeswijzer .....	4
1.    Evaluatie lokale sportakkoord 2020-2022 .....	5
Insteek van het lokale sportakkoord .....	5
Sportraad en geselecteerde prioriteiten .....	5
Organogram werking Sportraad .....	5
Actieplannen vanuit het sportakkoord .....	5
Resultaten van het sportakkoord .....	6
Conclusie .....	9
2.    Actuele stand van zaken sportakkoord .....	11
Voortzetting sportakkoord .....	11
Preventieakkoord en Brede SPUK.....	11
Huidige projecten .....	11
Kenniscentrum sport en bewegen: SROI Koggenland.....	12
Meeste recente cijfers bewegen vanuit GGD .....	12
Verdiepend vervolgonderzoek: Toekomstbestendigheid sportverenigingen .....	13
3.    Herijking sportakkoord 2023-2026.....	14
Kernteam en coördinator lokaal sportakkoord.....	14
Inzet op de drie ambities van het Sportakkoord 2.0.....	14
Fundament.....	14
Bereik .....	14
Betekenis .....	15
Betrekken sportclubs, ondernemers in de sport en maatschappelijke instellingen .....	16
Sportverenigingen.....	16
Ondernemers in de sport .....	16
Maatschappelijke instellingen.....	17
Plan van aanpak om sociale veiligheid en integriteit .....	17
Clubondersteuning .....	17
Lokaal sportplatform .....	17
Inzet van de buurtsportcoach op de thema's van het Sportakkoord.....	18
Planning .....	19
Monitoring en evaluatie .....	20
Werkverdeling .....	20
Activiteiten .....	20
Financiën.....	21
Bijlagen .....	22
Checklist herijking lokaal/regionaal Sportakkoord.....	23



## Aanleiding voor het herijken van het sportakkoord

### Landelijk sportakkoord II

Het ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport (VWS), Vereniging Sport en Gemeenten (VSG) en Vereniging van Nederlandse Gemeenten (VNG), Nederlands Olympisch Comité\* Nederlandse Sport Federatie (NOC\*NSF) en het Platform Ondernemende Sportaanbieders (POS) hebben in het Sportakkoord II, genaamd 'Sport versterkt', afspraken vastgelegd. Dit sportakkoord is vastgelegd op 14 december 2022. Dit is het vervolg op het eerste sportakkoord, genaamd: 'Sport verenigt Nederland'.

### De ambities in het sportakkoord II zijn in het kort

Samenwerken aan een stevig fundament. De voorwaarden om te kunnen sporten en daar plezier aan te beleven, moeten verbeterd. Dat gaat over de mensen, organisaties, cultuur en materiële voorzieningen in de sport. Een belangrijk punt de komende jaren is het investeren in kwalitatief sterke sportaanbieders die toegankelijk en veilig voor iedereen zijn.

Daarnaast werken aan een groter bereik. Daarmee bedoelen we dat meer mensen zich aangesproken en uitgenodigd voelen te gaan sporten en sport te beleven, bijvoorbeeld door drempels te verlagen, mensen te prikkelen en meer succesverhalen te delen.

Tot slot werken aan meer betekenis van sport. Betekenis gaat over de waarde van sport voor de maatschappij: energie, plezier en zingeving in het dagelijks leven door en van de sport zelf, maar ook een bijdrage aan het tegengaan van eenzaamheid en kansongelijkheid, of juist het bevorderen van gezondheid.

De afspraken tussen het rijk en de gemeente over het sportakkoord II zijn vastgelegd in de "Regeling specifieke uitkering sport en bewegen, gezondheidsbevordering, cultuurparticipatie en de sociale basis 2023–2026". De regeling is per 09-02-2023 van kracht. In deze regeling zijn de criteria voor het opstellen van een lokaal sportakkoord beschreven.

### Herijking lokaal sportakkoord

Sportraad Koggenland en de gemeente Koggenland willen het sportakkoord verlengen en waar nodig/wenselijk herijken aangezien het eerste sportakkoord erg succesvol is verlopen. Samen gaan deze partijen verder op weg met het tweede sportakkoord. Als gidslijn worden de landelijke ambities van het sportakkoord aangehouden. De gemeente dient de herijking in samenwerking met de Sportraad Koggenland en de Buurtsportcoach op te stellen. Voor het herijken van het lokale sportakkoord is een raamwerk opgesteld. Om voor financiering vanuit het Rijk in aanmerking te komen dient het lokale sportakkoord op zijn minst aan de gestelde eisen uit dit raamwerk te voldoen.

### Leeswijzer

In de jaren 2020 t/m 2022 is het lokale sportakkoord uitgevoerd. Om de herijking van het lokale sportakkoord vorm te geven dient deze uitvoering te worden geëvalueerd. In hoofdstuk 2 staat deze evaluatie beschreven.

Hoewel het eerste sportakkoord is afgerond, worden er op dit moment nog activiteiten uitgevoerd in het kader van het sportakkoord. In hoofdstuk 3 wordt de actuele stand van zaken van het sportakkoord beschreven.

In hoofdstuk 4 wordt het herijkte sportakkoord 2023-2026 beschreven. Aan de hand van het raamwerk wordt dit hoofdstuk opgesteld. In dit hoofdstuk staat beschreven op welke manier de ambities worden behaald.

Afronding van de herijking bestaat uit een planning van de uitvoering, gevolgd door de financiën en de bijlagen.

# 1. Evaluatie lokale sportakkoord 2020-2022

## Insteek van het lokale sportakkoord

In 2020 is een lokaal sportakkoord opgesteld. Het sportakkoord heet: Sport-, beweeg- en preventieakkoord: 'Gezond en gelukkig zijn in Koggenland'. Het sportakkoord is gecombineerd met het preventieakkoord (Bijlage 1). Met het sport-, beweeg- en preventieakkoord Koggenland is bijgedragen aan een gezond en gelukkig Koggenland. Om dat te kunnen bereiken en behouden is een gezonde leefstijl nodig. Voldoende bewegen en gezond eten zijn belangrijke ingrediënten daarvoor. Dat is met het sportakkoord gestimuleerd. Maatschappelijke organisaties spelen daar een vooraanstaande rol in. Daarom zijn met (de uitvoering van) het sport-, beweeg- en preventieakkoord Koggenland de maatschappelijke functie(s) en rol van het verenigingsleven in de gemeente versterkt en vergroot. De sport- en beweegomgeving is daarvoor het (bind)middel.

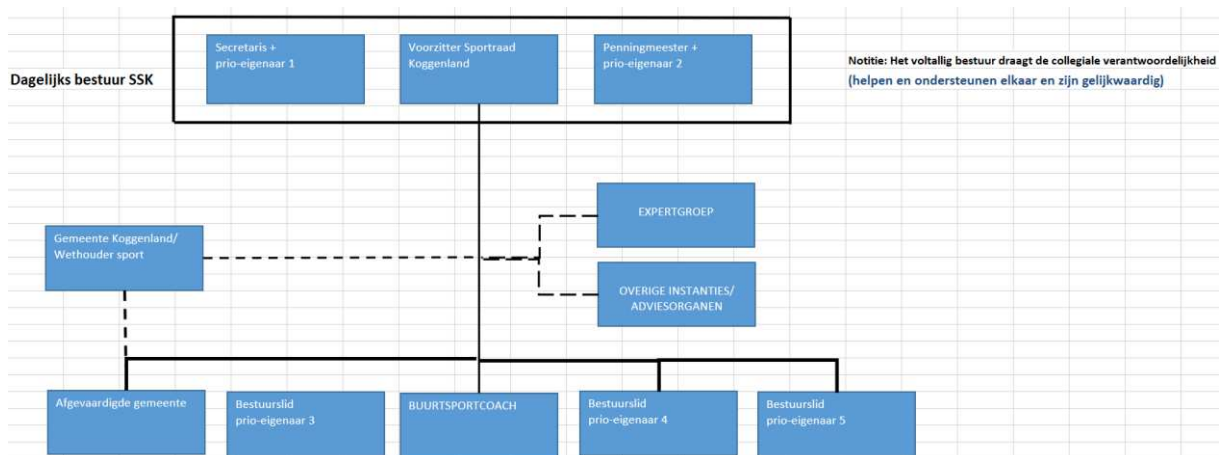
## Sportraad en geselecteerde prioriteiten

Om de doelstellingen uit het sportakkoord te bereiken is de Sportraad Koggenland gevormd. Sportraad Koggenland heeft vijf prioriteiten opgesteld om het doel te bereiken. Elk bestuurslid van de Sportraad is verantwoordelijk voor zijn of haar prioriteit. De prioriteiten zijn:

1. Preventie
2. Sport en bewegen voor eenieder
3. Duurzaamheid
4. Werving en behoud van vrijwilligers
5. Samenwerking

## Organogram werking Sportraad

De werking van Sportraad Koggenland wordt middels een organogram het beste duidelijk:



## Actieplannen vanuit het sportakkoord

Op basis van het doel en de prioriteiten is een actieplan opgesteld. Dit actieplan heet: Verantwoordingsafspraken Sportraad Koggenland 2020 – 2021 (bijlage 2). Aanvullend zijn de verantwoordingsafspraken voor 2022 opgesteld (bijlage 3). In dit actieplannen is gewerkt vanuit 6 ambities. Deze 6 ambities zijn:

1. Iedereen doet mee;
2. Van jongs af aan goed leren bewegen;
3. Organisatorisch en financieel gezonde sport- en beweegaanbieders;
4. Veilig en onbezorgd kunnen sporten en bewegen;
5. Duurzame inrichting en gebruik van sport- en beweegaccommodaties;

6. Rookvrije generatie, tegengaan overgewicht en terugdringen problematisch alcoholgebruik.

### Resultaten van het sportakkoord

Sportraad Koggenland functioneert uitstekend en wordt breed gewaardeerd door de verenigingen. Binnen de gestelde ambities heeft het actieplan over de jaren 2020 t/m 2022 geleid tot diverse, mooie resultaten. Een overzicht van alle resultaten staan in de jaarrapportages. De jaarrapportages van 2020, 2021 en 2022 zijn als bijlage 4, 5 en 6 toegevoegd. Hieronder een selectie uit de behaalde resultaten:

#### *JouwSportPas (JSP) terug in Koggenland*

Sportraad Koggenland heeft de JSP weer terug ingevoerd in Koggenland per oktober 2021. Op deze manier kan iedereen goedkoop kennis maken met het sportaanbod in Koggenland.

#### *Watertonnen*

De watertonnen zijn mede mogelijk gemaakt door een bijdrage uit het Ledenfonds van Univé, in samenwerking met de Sportraad Koggenland. Deze activiteit is ondersteund met materiaal van JOGG, gezonde jeugd gezonde toekomst. De gedachte achter de watertonnen is het minder drinken van gezoute drankjes, maar juist het stimuleren van water drinken. De tonnen maken het voor sporters makkelijker om water pakken tijdens het sporten. Zo zal de tennisclub de ton bijvoorbeeld gebruiken tijdens toernooien als waterpunt naast de baan. Alle sportclubs in Koggenland hebben een gratis ton aangeboden gekregen.



#### *Sportclinics Koggenland – Drempels bestaan niet!*

In oktober en november 2021 organiseerde Sportraad Koggenland in samenwerking met Esdégé-Reigersdaal sportclinics in de gemeente Koggenland. Deze clinics zwemmen en bowlen zijn speciaal bedoeld voor iedereen die wilt sporten, maar een beetje extra begeleiding nodig heeft. En voor mensen die een drempel ervaren om bij een gewone club mee te doen. Door het organiseren van deze clinics wordt een vast aanbod voor aangepast sporten in de gemeente Koggenland opgezet.



#### *Reanimatiecursussen*

Tijdens de voorjaarsvakantie heeft Sportraad Koggenland in samenwerking met de lokale EHBO-verenigingen de afgelopen jaren meerdere cursussen georganiseerd om te leren reanimeren. In de gemeente en bij sportvelden hangt namelijk steeds vaker een AED, maar de kennis om deze te gebruiken ontbreekt nog wel eens bij (bestuurs-)leden en vrijwilligers. Vandaar dat deze cursus door Sportraad Koggenland gratis werd aangeboden vanuit het Koggenlandse Preventieakkoord. Zo'n 60 personen hebben gebruik gemaakt van deze cursus.



#### *LED-verlichting*

Door een constructieve samenwerking tussen Sportraad Koggenland en gemeente Koggenland is een subsidiebudget van €250.000 beschikbaar gesteld om de huidige verlichting op de buitensportvelden in Koggenland te vervangen door LED-verlichting.

#### *Duurzaamheidsfonds*

Nadat bijna alle buitensportverenigingen (via de subsidieregeling) zijn overgegaan op LED-verlichting, is vervolgens met medewerking van de Sportraad een duurzaamheidsfonds opgetuigd door de gemeente Koggenland. In dit fonds is er een subsidiebudget van €250.000 beschikbaar gesteld voor verenigingen om het complex / de accommodatie te verduurzamen.

#### *Bake for Life*

De Koggenlandse verenigingen RKEDO, VV Berkhout, St. George en TC Westerkogge zijn een inzamelingsactie van kleine plastic flesjes gestart. De voorzitters van de verenigingen hopen andere clubs te inspireren om ook statiegeld op kleine flesjes te verzamelen voor een goed doel. In Koggenland is gekozen voor Bake for Life, dat onder andere bakkerijen in Kenia en Oeganda bouwt voor werkgelegenheid voor de lokale bevolking.



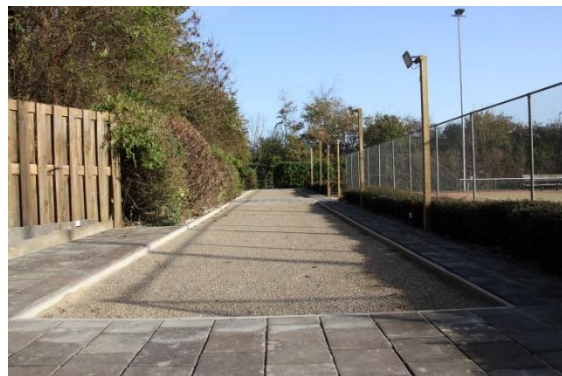
#### *Vrijwilligersvergoeding*

Vrijwilligers zijn ongekend belangrijk voor de verenigingen. Via het aanvraagformulier kan €5,00 per vrijwilliger worden aangevraagd, met een maximum van €500,- per vereniging. Denk bijvoorbeeld aan een nieuwjaarsattentie of rond andere feestdagen.

In 2021 hebben 13 verenigingen een aanvraag ingediend voor totaal 855 vrijwilligers. In 2022 is dit uitgebreid naar 19 verenigingen met een totaal van 1477 vrijwilligers.

#### *Jeu de boules bij TC Westerkogge*

Bij Tennisvereniging Westerkogge in Avenhorn kan de jeu de boules sport worden beoefend. Op het tennispark van deze club zijn deels met een subsidie vanuit Sportraad Koggenland twee wedstrijdbanen aangelegd met verlichting, zodat er altijd gespeeld kan worden. Vanuit het Sportakkoord wordt van harte toegejuicht om op dezelfde locatie meerdere activiteiten te organiseren, denk bijvoorbeeld aan een bridgeclub in de kantine, maar dus ook een jeu de boules-baan voor leden en niet-leden.



#### *Gesprekronde verenigingen*

Nadruk vooral op opzetten en uitbreiden van contactenkring Sportraad Koggenland, kennismaking met benoemde partijen in Sportakkoord. Door de gesprekken weten de verenigingen de Sportraad te vinden en wordt er vanuit de Sportraad makkelijk contact gelegd met de verenigingen. Sportraad Koggenland informeert betrokken verenigingen / inwoners via de nieuwsbrief.

Uit deze gesprekken met alle verenigingen uit Koggenland waren de heetste hangijzers vanuit de verenigingen:

- Bestuursproblematiek
- Een tekort aan vrijwilligers
- Een krimpend ledenaantal, daarnaast een vergrijzing van de leden

### *Voetbalclinics in coronatijd*

Op woensdag 5 mei 2021 vond de eerste Koggenlandse Soccer Clinic plaats op de voetbalvelden van Kwiek '78 in Avenhorn, voor kinderen tussen de zeven en twaalf jaar oud. Honderdvijftig kinderen kregen training van voetbalidolen als Soufiane Touzani en oud-international Simon Tahamata. Ondanks het wisselvallige weer was de clinic een groot succes én staat een tweede editie al op de planning. 'Die kinderen zijn superblij: ze kunnen eindelijk weer wat leuks doen.'



### *G-kickboksen*

Vanaf januari 2023 organiseert de bekende kickbokser Marleen Okx G-kickbokslessen: kickboksen voor mensen met een beperking. Dat doet zij in samenwerking en met budget van de Sportraad Koggenland.



### *Start traject fusie ijsverenigingen De Goorn – Avenhorn via aanvraag service NOC\*NSF*

Eind 2020 kwam bij de gemeente Koggenland de vraag binnen of zij de ijsverenigingen uit De Goorn en Avenhorn konden helpen bij de begeleiding van een fusietraject tussen 2 ijsverenigingen. De dorpen zijn namelijk zo aan elkaar gesmolten dat de verenigingen uit dezelfde vijver aan het vissen zijn met beide dezelfde doelen. De vraag is doorgezet naar Sportraad Koggenland waarna er een service vanuit de NOC\*NSF is ingezet om een fusiebegeleider aan te stellen. Deze heeft het project succesvol afgerond: de ijsverenigingen zijn gefuseerd tot 1 vereniging.

### *Voorkom val- en brandongelukken*

Sinds 2022 is de gemeente Koggenland, vanuit het Koggenlands Preventieakkoord, in samenwerking met Sportraad Koggenland gestart met cursussen valpreventie voor ouderen. Voordat de cursussen van start gaan organiseert de gemeente in april en mei informatiebijeenkomsten. Hierbij komt naast valpreventie ook het thema brandveiligheid uitgebreid aan bod.



### *Sportmogelijkheid vluchtelingen*

Sinds de komst van Oekraïners in Nederland wordt hen vanuit de gemeente Koggenland en Sportraad Koggenland iedere week de mogelijkheid aangeboden om samen met de buurtsportcoach te komen sporten bij een naastgelegen speeltuin. Er wordt gekeken of dit ook in andere dorpen waar (in de toekomst) opvangplekken komen ook kan worden gecreëerd.

### *Rookvrij*

Sportverenigingen kunnen een financiële aanvraag doen hun complex volledig rookvrij te maken. Dit komt voort uit het (nationale) preventieakkoord, Rookvrije Generatie en de doelstelling dat in 2025 alle sportverenigingen rookvrij zijn, wen er maar aan! De vergoeding, vanuit het Koggenlands Preventieakkoord, kan worden gezien als stimulant voor de vereniging.

De €750,- wordt verdeeld over 2 jaar, waarbij voor het eerste jaar €500,- wordt overgeboekt, het tweede jaar €250,-. Vanaf het derde jaar is er geen financiële tegemoetkoming meer en gaat de Sportraad ervan uit dat de vereniging rookvrij blijft.

#### *Kwaliteitsmethodiek, NIX 18 Sport Koggenland*

De gemeente heeft vanuit Jeugd, Alcohol & Drugs, in samenwerking met Sportraad Koggenland en Bureau Objectief een kwaliteitsmethodiek uitgevoerd bij vrijwillig opgegeven sportkantines in Koggenland. Dit onderzoek, uitgevoerd door *mystery guests* had een positieve insteek: na afloop van de controle kreeg het aanwezige personeel direct feedback middels een rode of groene kaart.



Doel was om de leeftijdsgrens van 18 jaar beter te handhaven in de sportkantines.

#### *Sportcafé Koggenland*

Tijdens verschillende sportcafés verspreid over de jaren 2021 en 2022 zijn er verschillende thema's langsgelopen voor de Koggenlandse sportverenigingen. Zo zijn de onderwerpen Ledenbinding, Vrijwilligersmanagement, Hoe betrek en behoud ik de jonge vrijwilliger bij de club en Omgaan met uitdagend gedrag langsgelopen. Gemiddeld waren er bij deze 3 bijeenkomsten per keer 15 deelnemers aanwezig.



#### *Parkinsonboksen*

Vanaf november 2022 wordt er door Fysiotherapie Berkhout een "nieuwe" trainingsmethode voor mensen met Parkinson aangeboden; Parkinsonboksen. De activiteit wordt ondersteund door Sportraad Koggenland en gestimuleerd door Parkinsonnet Hoorn en omgeving. De bedoeling van het boksen is niet dat je een ander op zijn/haar gevoelige plekken weet te raken, maar in de boksbevingen zitten heel veel automatismen verborgen. Daarom is het uitermate geschikt voor mensen met Parkinson, bij wie nu juist deze automatismen langzaam verminderen.

## Conclusie

Over het bovenstaande actieplan en de resultaten wordt de volgende conclusie getrokken. Naast de resultaten is er een beweging ingezet. Een beweging waarin de Sportraad steeds beter wordt gevonden door de sportverenigingen en de gemeente wordt ontlast/ontzorgd. Dit komt doordat verenigingen steeds meer naar de Sportraad stappen als eerste 'loket'. Hierdoor komt de Sportraad steeds beter in positie om haar taak te vervullen. Dit is een goede basis, want in het herijken van het sportakkoord wordt ingezet op een nog bredere samenwerking. De Sportraad gaat zich proactief inzetten om verbindingen te maken met de brede SPUK.

De beslissing om een buurtsportcoach in te zetten voor de uitvoering van het Sportakkoord is een zeer goede keuze geweest. Hierdoor is er een persoon beschikbaar die als een paraplu boven de sport hangt en in dienst is voor de verenigingen en sportend/bewegend Koggenland. Door de capaciteit van de buurtsportcoach zijn bedachte plannen (uit het Sportakkoord) makkelijker uitvoerbaar. Door de financiële middelen van het sportakkoord, welke volledig beschikbaar zijn gesteld aan de Sportraad, heeft zij de mogelijkheid om ideeën daadwerkelijk in de praktijk uit te voeren.

Belangrijke voorwaarde voor de uitvoering hiervan is dat de gemeente en Sportraad goed contact hebben. Hoewel de organisaties (gemeente Koggenland en stichting Sportraad Koggenland) los van elkaar staan en de Sportraad eigen beslissingen mag maken, dienen overleggen en samenwerkingen

wel sterk te staan met bijvoorbeeld de beleidsmedewerker sport, maar ook het bestuur en ambtenaren m.b.t. sport en preventie. Door de goede uitvoering van het Sportakkoord is de Sportraad een zeer welkome partij geworden binnen de gemeente Koggenland. Een sterke basis om in de toekomst op voort te bouwen.

Er zijn activiteiten op alle 5 de prioriteiten uitgevoerd over de jaren 2020 t/m 2022 (2020 is niet verwerkt in de onderstaande bedragen). Hiervoor is het budget vanuit het sportakkoord ingezet. Op duurzaamheid in de vorm van hardware is het meeste budget ingezet. Dit budget bedraagt € 16.000. Dit wordt opgevolgd door werving en behoud van vrijwilligers, waaraan een bedrag van € 11.500 is besteed. Aan preventie en sport voor iedereen is € 8.500 per onderdeel toegekend. Tot slot is op samenwerking het kleinste bedrag toegekend. Dit is € 2.000. In de prioriteit samenwerking is vooral veel tijd gestoken in de gesprekken met de verenigingen, hier is weinig uitvoeringsbudget mee gemoeid vanuit het Sportakkoord. De inzet van de buurtsportcoach is gefinancierd vanuit de BRC regeling.

## 2. Actuele stand van zaken sportakkoord

### Voortzetting sportakkoord

Het eerste sportakkoord is eind 2022 afgelopen. Desondanks is de inzet op het sportakkoord gecontinueerd. De vooropgestelde doelen voor 2023 staan beschreven in het document 'Verantwoordingsafspraken 2023' (bijlage 7). Voor de jaren hierna is mondeling samen met gemeente een 2<sup>de</sup> convenant opgezet om Sportraad Koggenland het Sportakkoord 2.0 uit te laten voeren, na het verlopen van het convenant van het eerste sportakkoord in 2022. De schriftelijke vastleggingen van de afspraken worden momenteel vastgelegd in het 2<sup>de</sup> convenant. Hierdoor zal Sportraad Koggenland ook in de komende jaren de kartrekker zijn van het Sportakkoord Koggenland en zich verder verdiepen in de benoemde prio's.

### Preventieakkoord en Brede SPUK

Sportraad Koggenland is samen met de gemeente Koggenland kartrekker van het Preventieakkoord. Vanuit het preventieakkoord en de Brede SPUK wordt de Sportraad Koggenland blijvend betrokken bij de preventie-onderdelen, zoals rookvrije sportverenigingen, tegengaan van overgewicht en NIX18 in sportkantines. In het volgende hoofdstuk wordt beschreven hoe deze verbindingen worden voortgezet.

### Huidige projecten

Het sportakkoord staat niet stil. Op dit moment worden de onderstaande projecten uitgevoerd.

#### *Bekendheid Sportraad Koggenland*

Veel verenigingen stappen eerst naar Sportraad voor vragen als contactpunt, vanuit hier wordt dit verder gestuurd naar andere partijen. De Sportraad haalt hiermee veel werk uit handen van gemeente Koggenland en zorgt bij verenigingen voor een duidelijke structuur waar men terecht kan.

#### *Opzet padel*

In samenwerking met de tennisverenigingen in Koggenland en de gemeente Koggenland wordt onderzocht naar de mogelijkheden van padel in Koggenland, waarbij Sportraad Koggenland de coördinerende rol heeft genomen. Namens alle verenigingen wordt hier een collectief gevormd om zoveel mogelijk informatie samen te vergaren en kosten te besparen.

#### *Nieuwe sporten*

Momenteel wordt er gepeild bij de inwoners van Koggenland aan welke nieuwe sport er behoefte is binnen de gemeente. Met deze input wordt gekeken of deze sport op te zetten valt, zodat zoveel mogelijk inwoners hun 'eigen sport' kunnen beoefenen.

#### *Fusietraject tennisverenigingen De Goorn & Avenhorn*

Samen met de KNLTB wordt gekeken naar de wens vanuit de tennisverenigingen uit De Goorn & Avenhorn te laten fuseren. Gekeken wordt naar een (nieuwe) locatie en de uitbreiding met padel en pickleball.

#### *Valpreventie voor alle inwoners van Koggenland 65+*

In samenwerking met gemeente Koggenland en de Veiligheidsregio wordt er een informatiebijeenkomst georganiseerd voor alle dorpen in Koggenland: 'Voorkom val- en brandongelukken'. Deze bijeenkomst wordt gratis aangeboden vanuit het Koggenlands preventieakkoord, en inwoners kunnen zich aanmelden voor een cursus valpreventie.





### Afronding gespreksronde verenigingen > tweede ronde voor verder overleg

De laatste verenigingen worden dit jaar uitgenodigd voor een kennismakingsgesprek met Sportraad Koggenland. Na afronding hiervan worden de verenigingen weer benaderd voor een tweede ronde om door te praten over de huidige stand van zaken

### Uitbreiding contactenkring naar overige partijen

Na het contact leggen met de bestaande partijen van Sportraad Koggenland wordt in 2023 ook gekeken naar andere partijen welke te maken hebben met sport. Dit gaat gebeuren daar commerciële sportaanbieders en maatschappelijke organisaties proactief te benaderen en te betrekken bij de opzet van activiteiten.

### Sportclinics

Sportraad Koggenland wil de komende jaren clinics inzetten om de bestaande / nieuwe / onbekende sporten te promoten. Dit wordt georganiseerd met de inzet van bekende sporters en lokale verenigingen.






### Duurzaamheid doorzetten

Sportraad Koggenland blijft verenigingen stimuleren om middels de eigen duurzaamheidsregeling en het duurzaamheidsfonds van de gemeente Koggenland + andere subsidiemogelijkheden de club (nog) meer te verduurzamen. Aanvragen die de afgelopen tijd binnen kwamen waren de aanvraag van een warmtepomp, het isoleren van de kantine met dubbelglas en de aanleg van zonnepanelen.

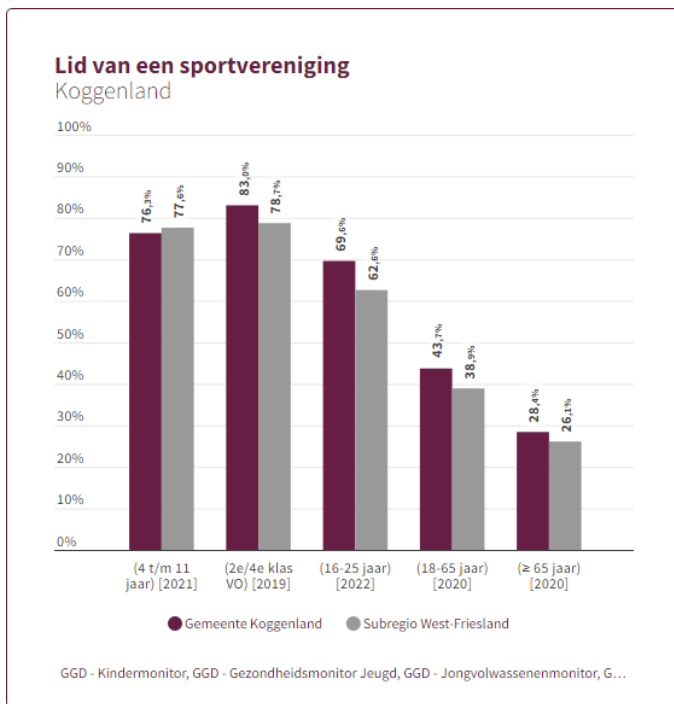
## Kenniscentrum sport en bewegen: SROI Koggenland

Het kenniscentrum sport en bewegen heeft een factsheet gemaakt met de maatschappelijke waarde van sport in de gemeente Koggenland (bijlage 8). Hierin wordt Koggenland vergeleken met Nederland. De cijfers zijn gebaseerd op onderzoeken uit 2020. De cijfers voor de gemeente Koggenland zijn zeer positief. Echter, de sportraad zet zich in om dit voort te zetten.

	Lokaal	Landelijk		Lokaal	Landelijk		Lokaal	Landelijk
 Gemiddeld aantal sport-accommodaties	26,3	21,5	 Ervaren goede gezondheid	85,9%	79,1%	 Bewegrichtlijnen	55,9%	50,4%
Gemiddelde afstand tot sporthal	2,1 km	1,6 km	Obesitas	11,6%	14,7%	18 - 64 jaar	58,9%	54,2%
Score beweegvriendelijke omgeving	60	60	Stress	13,2%	17,7%	65+	46,5%	38,2%
Nabijheid van voorzieningen	30	41	18 - 64 jaar	16,1%	21,2%	<b>Niet-sporters</b>	41,2%	49,3%
Sportaccommodaties	49	62	65+	4,3%	6,5%	<b>Sportbondleden</b>	30,9%	24,0%
Recreatief groen en blauw	76	63	<b>Jongeren met psychische klachten</b>	27,5%	27,4%	0 - 9 jaar	24,4%	20,0%
Speelplekken	83	72				10 - 24 jaar	54,3%	43,0%
<b>Uitgaven gemeente sport en bewegen per inwoner</b>	€ 39,7	€ 83,5				25 - 44 jaar	31,6%	22,0%
						45 - 64 jaar	24,6%	21,0%
						65+	20,5%	17,0%
						<b>Ongeorganiseerde sporten</b>		
						Wielrennen	3,0%	2,5%
						Fitness	26,0%	20,3%
						Sportief wandelen	4,0%	1,7%
						Hardlopen	10,0%	9,2%
						<b>Fietsgebruik</b>	34,5%	36,6%

## Meeste recente cijfers bewegen vanuit GGD

De meest recente cijfers op het gebied van bewegen staan in de gezondheidsatlas van de GGD HN. De onderwerpen zijn geselecteerd op basis van de relatie tussen sport/bewegen en een sportvereniging.



### Verdiepend vervolgonderzoek: Toekomstbestendigheid sportverenigingen

Op basis van verschillende inzichten en uitkomsten uit de enquête en rondgang stelt Register voor verenigingsbestuurders (RVVB) dat de helft van alle sportverenigingen in ernstige problemen zit, of de komende vijf jaar gaat komen. Terugloop in nieuwe bestuurders, stagnerende verduurzaming, extreem stijgende kosten, oneerlijke concurrentie, overvraging vanuit de overheid en veelal niet passende verenigingsondersteuning maken verenigingsbestuurders en hun verenigingen kwetsbaar. Nu en in de toekomst nog meer. Hieronder staan de aandachtspunten waarop in het afgelopen en het toekomstige sportakkoord wordt ingezet:

- Verdiepend onderzoek te doen naar motivaties van mensen (vooral jonge generaties en vrouwen) om wel of niet verenigingsbestuurder te worden.
- Richt verenigingsondersteuning meer op de kerntaken van een bestuur en het uit handen nemen van werk i.p.v. het creëren van meer werk.
- Verdiepend onderzoek te doen naar financiële kwetsbaarheid van alle sportverenigingen en daar lokaal subsidie- en ondersteuningsbeleid op aan te passen.
- Bespaar verenigingsbestuurders kostbare cursustijd. Zet vaker onafhankelijke experts in die verenigingsbestuurders versneld ondersteunen in hun werkzaamheden.
- Positioneer verenigingsondersteuning en subsidies voor sportverenigingen niet als investering waar verenigingen iets voor terug moeten doen voor de overheid.
- Zet buurtsportcoaches gericht in op het uit handen nemen van belastende taken van vrijwilligers. Geef bestuurders meer zeggenschap over waar buurtsportcoaches op ingezet dienen te worden binnen de vereniging.

### 3. Herijking sportakkoord 2023-2026

#### Kernteam en coördinator lokaal sportakkoord

In de gemeente Koggenland wordt de rol van kernteam opgepakt door de Stichting Sportraad Koggenland. Stichting Sportraad Koggenland bestaat uit 7 bestuursleden. Van deze bestuursleden is er een voorzitter van de atletiekvereniging, voorzitter van een gymvereniging, trainer bij een zwemvereniging, oud-bestuurslid van een tennisvereniging, lid van een voetbalvereniging, voorzitter van een omni-bestuur en een oud-medewerker in de zorg. Daarnaast is de buurtsportcoach van Sportraad Koggenland vakleerkracht bewegingsonderwijs en is hij betrokken als lesgever bij verschillende gymverenigingen in de gemeente.

Sportraad Koggenland kan, zoals benoemd in het organogram, gebruik maken van de Expertgroep. Bij deze groep kan te allen tijde advies worden gevraagd m.b.t. de onderwerpen waar de leden van de Expertgroep expert in zijn. De groep wordt vertegenwoordigd door medewerkers van GGD Hollands Noorden, Vrijwilligerspunt, fysiotherapie, diëtiste, vakleerkracht bewegingsonderwijs, adviesraad sociaal domein, gemeente Koggenland en SKiK kinderopvang.

De rol van coördinator sport en preventie wordt uitgevoerd door Team Sportservice West-Friesland. Naast deze rol is de coördinator sport en preventie ook de Buurtsportcoach. De sportraad is opdrachtgever voor beide taken, waarvoor 20 uur per week beschikbaar is.

De samenwerking wordt vastgelegd in meerdere documenten. Dit zijn het samenwerkingsconvenant tussen Sportraad en gemeente, beschikking van gemeente aan sportservice voor de uitvoering van de rollen buurtsportcoach en coördinator preventie en sport en tot slot de jaarlijkse verantwoordingsafspraken Sportraad Koggenland.

#### Inzet op de drie ambities van het Sportakkoord 2.0

Het herijken van dit sportakkoord is gedaan aan de hand van de drie ambities uit het landelijke Sportakkoord: Fundament, bereik en betekenis. Speerpunten van de sportraad zijn verwerkt in de ambities:

- Inzetten op preventie;
- Verhogen van sportparticipatie;
- Verbreden van het sportaanbod.

#### Fundament

De sportraad draagt bij aan een toekomstbestendig sportstelsel en inclusieve, veilige en positieve sportcultuur. Deze sluiten aan bij maatschappelijke ontwikkelingen en zijn sterk genoeg om huidige en nieuwe uitdagingen het hoofd te bieden. Daarom wordt er ingezet op:

- Cultuur (waarden en normen) zie paragraaf Plan van aanpak om sociale veiligheid en integriteit;
- Materiële voorzieningen in de sport / duurzaamheid;
- Mensen ontwikkelen andere behoeftes, en de sportsector moet daarin mee ontwikkelen;
  - Sporten voor ouderen  
Er wordt ingezet om activiteiten voor ouderen te organiseren en te borgen. Hierbij wordt gedacht aan het behouden van activiteiten welke al worden georganiseerd, maar ook het opzetten van nieuwe beweegactiviteiten voor een proefperiode, waarna naar een concreet vervolg wordt gekeken.

#### Bereik

De sportraad zet in op het bereiken van (potentiële) sporters, toeschouwers en vrijwilligers. Dat betekent dat er actiever en met meer partijen samenwerking en afspraken worden gemaakt. Deze samenwerking komt terug in de onderstaande inzet. Er wordt ingezet op:

- Promoten van het bestaande sportaanbod, zowel verenigingen als commercieel.

- Promoten van vrijwilligerswerk;
- Het evenement Estafette Loop Koggenland (ELK) krijgt een gemeentelijk karakter. Atletiekvereniging ARO'88 organiseert al enkele jaren een estafetteloop door heel Koggenland, waarbij een team zich in estafettevorm zowel lopend als fietsend het parcours aflegt. Samen met Sportraad Koggenland en gemeente Koggenland zal het evenement worden uitgebreid met fietsen en wandelen, zodat het evenement voor meer personen toegankelijk is en als gemeente breed sportproject gaat fungeren;
- Onderzoeken nieuwe sporten in Koggenland  
Middels een vragenlijst gaat Sportraad Koggenland bij de inwoners van Koggenland op zoek naar de wens van nieuwe sporten.
- Waar mogelijk wordt topsport ingezet om inwoners te inspireren en te stimuleren om te bewegen en sporten.

### Betekenis

Sport geeft energie, plezier, inspiratie en zingeving in het dagelijks leven van zij die het beoefenen of volgen, maar levert ook een bijdrage aan maatschappelijke doelen zoals het tegengaan van eenzaamheid en kansongelijkheid of het bevorderen van gezondheid. Het bieden van meerwaarde als sportsector aan andere maatschappelijke domeinen is daarbij het uitgangspunt. Het gaat hierbij om het stimuleren dat sport wordt meegenomen bij het maken van aanpalend beleid, niet het verplichten om sport overal in mee te nemen en de bekostiging over te nemen. Dit wordt op twee manieren bereikt:

- **Verbinding preventieakkoord**  
De ambitie blijft, in navolging op het eerste sport en preventieakkoord, een rookvrije generatie, voldoen aan de beweegrichtlijnen en het terugdringen problematisch alcoholgebruik. Sport- en beweegaanbieders kunnen een rol spelen in het bereiken van deze ambities. Dit vraagt om een gezamenlijke aanpak, waarin onderwijs, bedrijfsleven, sport- en beweegaanbieders, zorgaanbieders en gemeente betrokken zijn;
- **Verbinding Brede SPUK**  
De Brede SPUK-regeling is voor alle gemeenten beschikbaar gesteld voor sport en bewegen, gezondheidsbevordering, cultuurparticipatie en de sociale basis. De Brede SPUK-regeling is in werking gesteld om diverse afspraken uit te kunnen voeren. Deze afspraken zijn vastgelegd in het Hoofdlijnen Sportakkoord II, het Gezond en Actief Leven Akkoord (GALA) en het Preventieakkoord. De regeling bestaat uit drie inhoudelijke hoofdthema's. Daarbinnen vallen verschillende onderdelen met elk een vast beschikbaar budget per gemeente. In onderstaand schema staan de thema's onderdelen waarop in eerste instantie de focus wordt gelegd. Afhankelijk van kansen en ontwikkelingen wordt een verbinding gelegd met de resterende regelingen uit de brede SPUK:

Regeling Brede SPUK	Focus
Lokaal Sportakkoord II	X
Brede Regeling Combinatiefunctionaris	X
Terugdringen gezondheidsachterstanden	
Kansrijke Start	
Mentale gezondheid	X
Aanpak overgewicht	X
Valpreventie	X
Leefomgeving	X

Opgroeien kansrijke omgeving + vroegsignalering alcoholproblematiek	
Versterken sociale basis	X
Mantelzorg	X
Eén tegen Eenzaamheid	
Welzijn op recept	
Versterken kennis- en adviesfunctie GGD	
Coördinatie Regionale aanpak	

### Betrekken sportclubs, ondernemers in de sport en maatschappelijke instellingen

Bij de herijking van dit lokaal Sportakkoord worden sportverenigingen, ondernemers in de sport en maatschappelijke instellingen betrokken.

#### Sportverenigingen

In de aanloop naar het herijken van het lokaal sportakkoord zijn gesprekken gevoerd met sportverenigingen. In deze gesprekken zijn de volgende aandachtspunten opgehaald:

Actie	Uitkomsten/conclusies
Bestuursproblematiek	Van de gesproken verenigingen zit 40% krap met bestuursleden. Zij ervaren dat er net (niet) genoeg mensen zijn om deze taak op zich te nemen. Als voorbeeld is er een bestuur van 2 leden waarbij de functie van secretaris- en voorzittersfunctie door 1 persoon wordt vervuld.
Vergrijzing	Van de verenigingen kampt 45% met vergrijzing in het clubbestand. Daarnaast geeft 67% aan te kampen met een dalend ledenaantal.
Vrijwilligers	Bij 62% van de verenigingen wordt een (groot) tekort aan vrijwilligers ervaren. De (landelijke) trend is wel dat mensen zich willen inzetten voor een kortdurende vrijwilligerstaak.
Trainersproblemen	Van de verenigingen geeft 55% aan dat trainers en/of begeleiders moeilijk te vinden zijn. Er is zelfs een vereniging die niet meer op zoek gaat naar een nieuwe trainer op het moment dat de trainer zou gaan stoppen.

Daarnaast wordt er vanuit de sportraad een nieuwsbrief verzonden naar alle aangemelde verenigingen over de uitvoering van het sportakkoord.

#### Ondernemers in de sport

De ondernemers worden gestimuleerd om deel te nemen aan het sportakkoord. Om deelname te bereiken wordt de contactpersoon, het sportplatform en de services proactief onder de aandacht te brengen. Bij interesse worden de mogelijkheden om kruisbestuiving tussen het verenigingsleven en ondernemers mogelijk te maken verder uitgewerkt. Hierin is al een begin gemaakt. Door de

verbinding met de expertgroep, waar sportondernemers in zitten, worden activiteiten opgezet en/of afgestemd.

### Maatschappelijke instellingen

Door deelname aan het preventieakkoord is zichtbaar de verbinding gelegd tussen het sport/bewegen en maatschappelijke instellingen. Deze verbinding is terug te zien in onderwerpen als valpreventie en rookvrij. Samenwerking is hierin noodzakelijk om het gewenste resultaat te bereiken. Door proactief de verbinding te zoeken met de onderdelen Mentale gezondheid, Aanpak overgewicht, Versterken sociale basis en Mantelzorg uit de brede SPUK wordt de samenwerking met maatschappelijke instellingen bevorderd.

### Plan van aanpak om sociale veiligheid en integriteit

In de gemeente Koggenland wordt een basis gecreëerd waar iedereen veilig en met plezier kan sporten en sport beleven. Dit wordt bereikt door sportaanbieders te prikkelen om in ieder geval de minimaal noodzakelijke stappen richting een sociaal veilige sport te zetten. Dit wordt bereikt door middel van de basiseisen sociaal veilige sport kenbaar te maken. Sportaanbieders worden zo gestimuleerd om gebruik te maken van de beschikbare ondersteuningsinstrumenten. Hiermee kunnen sportaanbieders de noodzakelijke stappen op gebied van sociale veiligheid zetten:

1. Gebruik Regeling Gratis VOG  
Deze regeling Gratis VOG wordt structureel kenbaar gemaakt via diverse communicatiemiddelen. Hiervoor worden o.a. de nieuwsbrief en bijeenkomsten ingezet.
2. Gedragscodes Sport  
De Gedragscodes Sport worden structureel kenbaar gemaakt via diverse communicatiemiddelen. Hiervoor worden o.a. de nieuwsbrief en bijeenkomsten ingezet.
3. Vertrouwenscontactpersoon  
Sportraad Koggenland is voornemens om een Vertrouwens Contactpersoon aan te stellen voor de gehele gemeente. Deze persoon is een adviseur voor alle verenigingen uit de gemeente met vragen over situaties die de vereniging zelf niet kan oplossen.
4. Cursus of e-learning voor trainer-coaches  
De cursus of e-learning voor trainer-coaches structureel kenbaar gemaakt via diverse communicatiemiddelen. Hiervoor worden o.a. de nieuwsbrief en bijeenkomsten ingezet.

### Clubondersteuning

De sportraad is het eerste aanspreekpunt voor clubondersteuning. Verenigingen en ondernemers uit de sport kunnen aan de sportraad hun vraag stellen. Op deze manier blijft de uitvoering lokaal. Echter, indien binnen het lokale netwerk de vraag niet kan worden beantwoord wordt er extern informatie ingewonnen.

In de regio West-Friesland, waar de gemeente Koggenland deel van uitmaakt, is een regionaal sportnetwerk in ontwikkeling. Dit heet het Sportnetwerk West-Friesland. Het sportnetwerk wordt ondersteund door: NOC\*NSF, KNVB, KNGU, KNLTB, KNKV, KNSB, NHV, KNHB. Via dit werk worden vragen van sportverenigingen gecentreerd. Zodoende kan de ondersteuning worden aangeboden die het beste aansluit op de behoefte van de aanvrager. Bijkomend effect is dat alle deelnemende partijen van elkaar weten welke ondersteuning er wordt aangeboden. Zo kan er efficiënter worden gewerkt. De sportraad, buurtsportcoach en de gemeente gaan in gesprek over het aansluiten bij het Sportnetwerk West-Friesland. Er dient een besluit te worden genomen over deelname aan het sportnetwerk. Hierin is de afweging van lokale en regionale ondersteuning een belangrijk aspect.

### Lokaal sportplatform

De sportraad is het lokale sportplatform van de gemeente Koggenland. De sportraad brengt de lokale sportaanbieders samen met het oog op samenwerking, één aanspreekpunt voor sportaanbieders en

belangenbehartiging. Dit wordt o.a. bereikt middels sportcafés en vereniging overstijgende projecten. Door als lokaal sportloket binnen Koggenland te functioneren komen de vragen veelal binnen bij 1 loket en worden deze eerder uitgezet bij de juiste personen.

### Inzet van de buurtsportcoach op de thema's van het Sportakkoord

De buurtsportcoach werkt aan de hand van verantwoordingsafspraken. Deze afspraken worden jaarlijks opgesteld (bijlage 2 en 3). De huidige verantwoordingsafspraken die in relatie staan met het sportakkoord kunnen het best worden vergeleken met het profiel van de buurtsportcoach:

*De Buurtsportcoach heeft een uitvoerende rol, plant veelvoorkomende werkzaamheden zelf en voert deze vrijwel zonder sturing uit. Moet alleen in bijzondere situaties te rade gaan bij anderen. Voldoet aan de gestelde productiviteits- en kwaliteitsnormen. De Buurtsportcoach B draagt af en toe nieuwe ideeën aan, maar is voornamelijk gericht op het signaleren van knelpunten in en het verbeteren van bestaande activiteiten. De werkzaamheden worden uitgevoerd op basis van gegeven initiatieven/concepten. De Buurtsportcoach kan worden ingezet als generalist of als specialist.*

In het kader van het herijken voert de buurtsportcoach ook de functie van Coördinator Sport en Preventie uit. Dit profiel bestaat uit:

*De Coördinator Sport en Preventie heeft een initiërende rol en functioneert zelfstandig op alle taken en in alle situaties. Is een voorbeeld voor anderen als het gaat om professionalisering en deskundigheidsbevordering en is werkzaam binnen een complex werkveld. De functie kent een tactisch karakter, gericht op het opbouwen en onderhouden van een relevant netwerk en daarbinnen het realiseren van doelen.*

*Deze functionaris programmeert sport en bewegen in de andere beleidsvelden en de (preventie)programma's van de partners. Dit bestaat uit 3 onderdelen:*

- 1. Een initiërende rol bij de herijking en een aanjagende rol bij de uitvoering van het lokaal Sportakkoord;*
- 2. Neemt in die hoedanigheid deel aan het lokale kernteam en koppelt daarbij het lokale netwerk van de sport aan de bredere ambities op het gebied van sport, bewegen, gezondheid, preventie en sociale basis, zodat het sportakkoord goed gepositioneerd is t.o.v. de overige akkoorden;*
- 3. Vervult daarbij een 'haal-en brengfunctie' voor sport naar het overkoepelende gesprek van deze bredere ambities en werkt daarbij samen met de adviseur lokale sport die zich vooral op de versterking van de sport- en beweegaanbieders zelf richt.*

*De gemeente Koggenland is hoofdverantwoordelijk voor onderdeel 3. Ondanks dat de verantwoordelijkheid bij de gemeente ligt, is afstemming met de coördinator Sport en Preventie cruciaal. Het onderbrengen van deze taak bij de gemeente biedt de mogelijkheid om de verbinding tussen het sportakkoord en de Brede SPUK te optimaliseren. Binnen de gemeente zijn er korte lijnen tussen de beleidsmedewerkers die verantwoordelijk zijn voor onderdelen uit de Brede SPUK.*

Beide rollen zetten de buurtsportcoach in het middelpunt van het sportakkoord. Hierdoor wordt de uitvoering centraal gecoördineerd, is het voor organisaties duidelijk bij wie ze moeten zijn en kan efficiënt worden gewerkt om doelen te bereiken.

## Planning

In de onderstaande tabel is de herijking van het sportakkoord 2023-2026 omgezet in een planning.

Onderwerp	Actie	Jaar
Kernteam en coördinator lokaal sportakkoord + Inzet van de buurtsportcoach op de thema's van het Sportakkoord	Dit zijn het samenwerkingsconvenant tussen Sportraad en gemeente	2023
	Beschikking van gemeente aan sportservice voor de uitvoering van de rollen buurtsportcoach en coördinator preventie en sport	2023 t/m 2026
	Jaarlijkse verantwoordingsafspraken Sportraad Koggenland	2023 t/m 2026
Fundament	Plan van aanpak om sociale veiligheid en integriteit / Cultuur (waarden en normen)	2024
	Materiële voorzieningen in de sport / duurzaamheid	2023
	Mensen ontwikkelen andere behoeftes, en de sportsector moet daarin mee ontwikkelen (Sporten voor ouderen).	2023
Bereik	Promoten van bestaande sportaanbod	2023
	Promoten vrijwilligerswerk	2024
	Uitbreiding Estafette Loop Koggenland (ELK)	2023
	Onderzoeken nieuwe sporten in Koggenland	2023 t/m 2026
Betekenis	Verbinding preventieakkoord	2023
	Verbinding Brede SPUK onderdelen: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Brede Regeling Combinatiefunctionaris;</li> <li>- Mentale gezondheid;</li> <li>- Aanpak overgewicht;</li> <li>- Valpreventie;</li> <li>- Leefomgeving;</li> <li>- Versterken sociale basis;</li> <li>- Mantelzorg.</li> </ul>	2023 t/m 2026
Betrekken organisaties	Betrekken sportclubs	2023
	Betrekken ondernemers in de sport	2024
	Betrekken maatschappelijke instellingen	2023
Clubondersteuning	Onderzoek aansluiten bij het Sportnetwerk West-Friesland.	2023
	Besluit aansluiten bij het Sportnetwerk West-Friesland.	2024
Lokaal sportplatform	De sportraad is het lokale platform en brengt de lokale sportaanbieders samen met het oog op samenwerking, één aanspreekpunt voor sportaanbieders en belangenbehartiging.	2023



## Monitoring en evaluatie

Evaluatie en monitoring worden ingezet op de onderdelen werkindeling en activiteiten. Doel hiervan is de werkverdeling en activiteiten te optimaliseren.

### Werkverdeling

Gedurende het eerste sportakkoord is er een werkverdeling ontstaan. Dit herziene sportakkoord kent een bredere uitdaging. Zo zal de buurstsportcoach ook de functie van Coördinator Sport en Preventie invullen. Hierdoor is het van belang om de werkverdeling te monitoren en te evalueren. Hierin zijn o.a. de rolverdeling en tijdsverdeling belangrijke aspecten. Ieder jaar vindt er een evaluatie plaats.

### Activiteiten

De activiteiten die worden ingezet worden gemonitord en geëvalueerd. Per activiteit wordt de methode van monitoring en evaluatie opgesteld. Dit maatwerk is nodig omdat de activiteiten ieder uniek zijn. Bij de opzet van monitoring en evaluatie wordt doelmatig gemeten. Zo wordt getracht de tijd efficiënt in te zetten. Aanvullend vindt er een jaarlijkse verantwoording plaats. Deze verantwoording is inhoudelijk en financieel.

## Financiën

Voor de uitvoering van het sportakkoord 2023-2026 stelt het Rijk in jaarlijks een budget beschikbaar. In totaal wordt er € 56.782 beschikbaar gesteld voor de uitvoering van het sportakkoord.

Vanuit de gemeente wordt de buurtsportcoach aangesteld. De gemeente draagt de kosten van Team Sportservice voor het uitvoeren van de taak van buurtsportcoach.

Vanuit de gemeente Koggenland wordt een bijdrage beschikbaar gesteld aan Stichting Sportraad Koggenland voor de werkzaamheden.

Via het NOC\*NSF Portal kan de buurtsportcoach services naar behoefte en beschikbaarheid aanvragen. Hierdoor is er geen vast budget beschikbaar voor de services.

Indien aan het eind van een jaar budget overblijft wordt dat meegenomen naar het volgende jaar. De Stichting Sportraad Koggenland beheert de financiën en bepaalt aan welke acties een bijdrage (en hoeveel) wordt gegeven.

<b>Budget 2023 t/m 2025</b>	
Uitvoeringsbudget sportakkoord	€ 15.000
Aanstelling Buurtsportcoach	€ 49.000
Bijdrage gemeente Koggenland aan Stichting Sportraad Koggenland	€ 2.800
Services via NOC*NSF Portal	Op aanvraag
Totaal	€ 67.000

<b>Budget 2026</b>	
Uitvoeringsbudget sportakkoord	€ 11.500
Aanstelling Buurtsportcoach	€ 49.000
Bijdrage gemeente Koggenland aan Stichting Sportraad Koggenland	€ 2.800
Services via NOC*NSF Portal	Op aanvraag
Totaal	€ 63.500

<b>Uitvoeringskosten sportakkoord 2023 t/m 2026</b>	
Preventie	€ 17.000
Sport voor iedereen	€ 7.000
Duurzaam	€ 6.000
Werving en behoud vrijwilligers	€ 7.000
Samenwerking	€ 6.000
Diversen	€ 2.000
Bestuurskosten	€ 3.500
Nieuwe sporten	€ 10.000

## Bijlagen

Bijlage 1: Preventieakkoord Koggenland

Bijlage 2: Verantwoordingsafspraken Sportraad Koggenland 2020-2021

Bijlage 3: Verantwoordingsafspraken Sportraad Koggenland 2022

Bijlage 4: Jaarrapportage Sportraad Koggenland 2020

Bijlage 5: Jaarrapportage Sportraad Koggenland 2021

Bijlage 6: Jaarrapportage Sportraad Koggenland 2022

Bijlage 7: Verantwoordingsafspraken Sportraad Koggenland 2023

Bijlage 8: SROI Koggenland

## Checklist herijking lokaal/regionaal Sportakkoord

Een lokaal of regionaal Sportakkoord is een akkoord waarin door gemeente(n), sportaanbieders en maatschappelijke organisaties (welzijn, gezondheidszorg, onderwijs) afspraken zijn gemaakt over het beleid rondom sport en sportief bewegen en dat is gebaseerd op het landelijk Sportakkoord. Het blijft mogelijk voor gemeenten om, bij de herijking, de krachten te bundelen om tot een regionaal Sportakkoord te komen en daar uitvoering aan te geven.

U kunt deze checklist gebruiken als hulpmiddel om het lokale of regionale sportakkoord te herijken. De in te vullen onderdelen kunt u verwerken in uw bijgestelde sportakkoord.

Opgaven en ambities	Toelichting	In te vullen door gemeente
Kernteam	Beschikken over een kernteam dat de regie voert over de herijking en uitvoering van het lokaal Sportakkoord. Dit kernteam bestaat ten minste uit vertegenwoordigers van de gemeente, de lokale sportsector en maatschappelijke organisaties (welzijn, gezondheidszorg, onderwijs).	Samenstelling:  Zie paragraaf Organogram werking sportraad op bladzijde 5 en Kernteam en coördinator lokaal sportakkoord op bladzijde 13.
Coördinator sport en preventie	Inzetten van een coördinator sport en preventie. Deze functionaris: 1) coördineert de herijking en uitvoering van het lokaal Sportakkoord. 2) legt de verbinding met de lokale uitvoering van GALA en het integrale plan van aanpak voor de Brede SPUK. Gemeenten kunnen vanuit de Brede Regeling Combinatiefuncties middelen inzetten voor het aanstellen van deze functionaris.	Naam coördinator sport en preventie: Wouter Snoek  E-mailadres: <a href="mailto:bsc@sportraadkoggenland.nl">bsc@sportraadkoggenland.nl</a>
Monitoring en evaluatie	Meewerken aan activiteiten rondom monitoring en evaluatie die in het kader van het Sportakkoord en de Brede SPUK plaatsvinden in de periode 2023–2026.	Ja
Het fundament op orde	Hoe wordt het fundament (vitale sportaanbieders, duurzaam beleid) van de lokale sportsector versterkt? Denk hierbij aan veiligheid, kwaliteit en toegankelijkheid.	Toelichting: Zie paragraaf Fundament op bladzijde 13.
Vergroten bereik	Hoe wordt het bereik (draagvlak partners, deelname partners) van het lokale Sportakkoord vergroot? En hoe zorgen we er daarmee voor dat het aantal mensen die we in beweging brengen groeit? Het gaat hierbij om het aanspreken van nieuwe doelgroepen en groepen mensen die te weinig sporten en bewegen.	Toelichting: Zie paragraaf Bereik op bladzijde 13.
Meer (zichtbare) betekenis	Hoe wordt de betekenis van sport op lokaal niveau zichtbaar gemaakt en benut (podium topsport benutten, verbinding met GALA, IZA, School & Omgeving)? Dit betreft vooral de verbinding met en tussen domeinen (zorg, sport en bewegen, onderwijs, gezondheid). Denk hierbij ook aan het benutten van topsport om de maatschappelijke waarde van de sport in de etalage te zetten.	Toelichting: Zie paragraaf Bereik op bladzijde 14.

Betrekken lokale partners	Bij de herijking van het lokaal Sportakkoord wordt aantoonbaar gestreefd naar het betrekken van het merendeel van sportclubs, ondernemers in de sport en maatschappelijke instellingen. Herijking is zichtbaar een proces dat de hele lokale gemeenschap aangaat.	Beschrijving (voorbereiding) proces: Zie paragraaf Betrekken sportclubs, ondernemers in de sport en maatschappelijke instellingen op bladzijde 15 en 16.
Sociale veiligheid en integriteit	In de periode 2023–2026 gaat de gemeente (in samenspraak met het kernteam) werken aan een plan van aanpak om sociale veiligheid en integriteit op lokaal niveau bij alle sportaanbieders waarmee de gemeente een relatie heeft te stimuleren en ondersteunen.	Beschrijving hoofdlijnen plan van aanpak: Zie paragraaf Plan van aanpak om sociale veiligheid en integriteit op bladzijde 16 voor de hoofdlijnen.
Clubondersteuning	In de periode 2023–2026 gaan de gemeente, lokale clubondersteuners en adviseur lokale sport (samen met het kernteam) in gesprek om de toegang, coördinatie en kwaliteit van clubondersteuning op lokaal of regionaal niveau te verbeteren. De mogelijkheid om één loket voor clubondersteuning in te richten wordt hierbij onderzocht.	Beschrijving actiepunten verbetering clubondersteuning: Zie paragraaf Clubondersteuning op bladzijde 16 voor actiepunten.
Lokaal sportplatform	In de periode 2023–2026 onderzoekt de gemeente (in samenspraak met het kernteam en de adviseur lokale sport) de mogelijkheid om een lokaal sportplatform in te richten. Zo'n sportplatform brengt de lokale sportaanbieders samen met het oog op samenwerking, één aanspreekpunt voor en met de gemeente, en belangenbehartiging. Een vorm hiervan is een lokale sportraad.	In gemeente bestaat een lokaal sportplatform: Ja  De gemeente onderzoekt de mogelijkheid om een platform in te richten: Bestaat al
Inzet lokale functionarissen sport en bewegen (voorheen buurtsportcoaches)	Het herijkte Sportakkoord maakt duidelijk hoe lokale functionarissen die gefinancierd worden vanuit de BRC worden ingezet binnen de zes thema's van het Sportakkoord.	Toelichting koppeling lokale functionarissen sport en bewegen aan sportakkoord: Zie paragraaf Inzet van de buurtsportcoach op de thema's van het Sportakkoord op bladzijde 17.

BIJLAGE 3

BELEIDSPLAN SOCIAAL DOMEIN KOGGENLAND 2021 – 2024

KRACHTIG VERDER !

# Krachtig verder!



Beleidsplan sociaal domein  
Koggenland 2021 – 2024

Vastgesteld op 7 juni 2021

\*D20.009789\*

D20.009789

Zaaknr: ZK20002492

## Voorwoord

*Met trots presenteer ik u het nieuwe beleidsplan sociaal domein 2021 - 2024 "Krachtig verder!". De naam zegt het al.*

*In het vorige beleidsplan (Tansformatie "Vanuit de klei": Dichtbij, inclusief én samen!) hebben we met elkaar een koers uitgezet waarbij we de inwoners van Koggenland met een ondersteuningsvraag op een pragmatische wijze op weg hebben geholpen. Dit beleidsplan was logischerwijs meer uitvoeringsgericht ingestoken door de overgang van de toen nieuwe uitvoeringstaken op gebied van Wmo, Jeugd en Participatie. Uit de evaluatie van dit beleidsplan in 2020 is gebleken dat we zeer goed op weg zijn, maar ook dat we nog de nodige uitdagingen hebben, daarom gaan we nu krachtig verder op de ingeslagen weg.*



*Door de wereldwijde Covid-19 pandemie hebben we er nog nooit eerder meegemaakte uitdagingen bij. Ten gevolge van de pandemie doen zich nieuwe ondersteuningsvragen voor. Er liggen extra vraagstukken bij schuldhulpverlening voor zelfstandigen en ondernemers, eenzaamheidsvraagstukken door de bewegingsbeperkingen, jeugd- en veiligheidsvraagstukken vanwege scholen die dicht gaan en thuisonderwijs, sporten dat beperkt is, uitgaan dat amper mogelijk is etc. Uitdagingen die nu spelen, maar die mogelijk ook gevolgen hebben als de pandemie meer en meer onder controle komt. Wat zijn de gevolgen van alle maatregelen en beperkingen voor onze inwoners en hoe kunnen wij daarin ondersteunen?*

*De kosten in het sociaal domein op gebied van Jeugdzorg en Wmo overstijgen de vergoeding die we voor deze taken krijgen vanuit het Rijk. Hierdoor moet de gemeente zelf opdraaien voor het verschil hiertussen. We zien meer gebruik van Wmo-voorzieningen en meer aanvragen voor jeugdzorg, omdat we dichtbij de inwoners staan en samen kijken naar wat nodig is. We willen meer de nadruk leggen op het voorkomen van problemen, sneller passende zorg bieden, eigen kracht en zelfredzaamheid van inwoners stimuleren en het sociaal netwerk aanspreken en inzetten waar dat kan. Deze zorg en ondersteuning voor onze inwoners staat voorop.*

*Dit nieuwe beleidsplan is gericht op doorontwikkeling van het bestaande beleid, maar ook op het aangaan van de nieuwe uitdagingen die voor ons liggen. Een plan dat gericht is op de doelstellingen en kaders die daarvoor nodig zijn, waarbij we in uitwerkingsplannen de concrete acties gaan benoemen. We volgen de ontwikkelingen op de voet om zo steeds actueel te blijven en te doen wat nodig is.*

*Dit beleidsplan is mede tot stand gekomen met input van inwoners, ketenpartners, de Gemeenteraad en de Adviesraad Sociaal Domein. Input die ons geholpen heeft om de doelstellingen scherp te krijgen en de kaders helder. Een mooi resultaat waarmee we voor de komende periode "Krachtig verder" kunnen.*

*Wethouder Win Bijman*

*Mei 2021*





## Samenvatting

In dit beleidsplan is vormgegeven aan welke doelstellingen en beleidskaders we gaan werken in de periode 2021 tot en met 2024, genaamd 'Krachtig verder!'.

De evaluatie van het beleidsplan Transformatie 'Vanuit de Klei: Dichtbij, inclusief én samen!' (2017 – 2020) heeft bijgedragen aan de richting van Krachtig verder! Evenals de opgehaalde inbreng van onze medewerkers, inwoners, de gemeenteraad, het college, ketenpartners en de adviesraad sociaal domein. De input zoals opgehaald door Moventem wordt nader toegelicht in Hoofdstuk 8 Communicatie. Voor de samenvatting van het onderzoek van Moventem verwijzen wij u naar de bijlagen van dit beleidsplan genoemd onder Hoofdstuk 9 Bijlagen. Tevens geven we uitvoering aan de uitgangspunten van het coalitieprogramma, dat onder andere gericht is op het blijven inzetten op preventie (jeugd en Wmo), behouden van culturele activiteiten en stimuleren van initiatieven. Ook regionale samenwerking is noodzakelijk om de verscheidenheid van het sociaal domein te kunnen uitvoeren, ontwikkelen en bedienen.

Het beleidsplan toont wat we willen bereiken en op welke wijze we dit denken te realiseren, teneinde onze visie uit te voeren, namelijk streven naar een inclusieve samenleving. De basis van ons beleid is vormgegeven vanuit de gedachte dat primair de verantwoordelijkheid van de zelfredzaamheid en participatie bij de inwoner zelf ligt. Het is gebouwd op een doorontwikkeling van bestaand beleid, ingaande op (landelijke) ontwikkelingen die van invloed zijn op ons lokale beleid en uitvoering van wet- en regelgeving.

Het beleidsplan is opgebouwd uit vier maatschappelijke effecten, waarin negen ontwikkellijnen zijn ondergebracht.

### 1. Meedoen

We streven naar een Koggenlandse samenleving waarin iedereen meetelt, meedoet en zo zelfredzaam mogelijk is.

- Ontwikkellijn 1 - iedereen doet mee: Richt zich op de manieren waarop onze inwoners mee kunnen doen en daarbij geen drempel ervaren. Hierbij kun je denken aan mantelzorgers en vrijwilligers, maar ook aan armoedebeleid, inburgering en subsidies.
- Ontwikkellijn 2 - zorgteam Koggenland: Het zorgteam heeft vele taken op het gebied van WMO, Jeugdwet, schuldhulpverlening en minimaregelingen. De toegang is integraal vormgegeven. Zij werken outreachend en maken een integrale analyse om passende hulp te kunnen bepalen en houden hierbij inzet van eigen kracht, netwerk en vrij toegankelijke voorzieningen in het oog. Het zorgteam werkt zo preventief mogelijk, zodat specialistische hulp minder nodig is.

### 2. Omzien naar Elkaar

We zien dat de inwoners van Koggenland zich actief inzetten voor de samenleving en elkaar ondersteunen. Als gemeente willen wij de inwoners blijven aanmoedigen en ondersteunen om zorg te hebben voor elkaar en samen te blijven werken aan een prettige leefomgeving.

- Ontwikkellijn 3 - leefbare dorpen: Door middel van leefbare dorpen ondersteunen we inwoners bij het omzien naar elkaar door onder andere het inzetten van wijksteunpunten, inwonersparticipatie, kunst en cultuur en bibliotheken. We zetten in op de kracht van de kernen en dat de toegang tot ondersteuning eenvoudig is.
- Ontwikkellijn 4 - ondersteuning op maat: We vinden het belangrijk dat iedereen de mogelijkheid heeft om mee te doen en dat de ondersteuning die hij of zij krijgt op het juiste moment is, niet te vroeg, niet te laat, niet te veel en niet te weinig.



- Indien maatwerk nodig is, dan voeren we dat uit op basis van bijvoorbeeld: de jeugdwet, Wmo (beide d.m.v. het resultaat gestuurd werken), participatie, leerlingenvervoer en passend onderwijs.
- Ontwikkellijn 5 - sociale veiligheid: We vinden het belangrijk dat de inwoners zich veilig voelen in hun omgeving (sociale veiligheid). Dat doen we door onder andere samen te werken met Veilig Thuis aan de hand van landelijke en regionale protocollen, het inzetten van het programma in control of alcohol & drugs en door jeugdoverlast aan te pakken met o.a. de inzet van jongerenwerkers.

### **3. Zo thuis mogelijk wonen**

We willen zorg dragen voor onze inwoners zodat zij zo lang mogelijk zelfstandig kunnen wonen en functioneren.

- Ontwikkellijn 6 - een thuis voor iedereen: We willen dat er voldoende (aangepaste) woningen zijn voor kwetsbare inwoners en ouderen. Doordat we hebben ingezet op het zijn van een dementievriendelijke gemeente en regionaal samenwerken aan de toekomstvisie kwetsbare inwoners willen we er zorg voor dragen dat er een fijn thuis is voor iedereen.

### **4. Gezond en weerbaar**

We willen onze inwoners ondersteunen in hun ontwikkeling om actief en gezond te blijven. Zodat zij zich weerbaar voelen en met zelfvertrouwen de wereld in kunnen kijken.

- Ontwikkellijn 7 - actieve inwoners: Gemeente Koggenland wil actieve inwoners, die onder andere zelfredzaam zijn, digitaal vaardig zijn, zichzelf blijven ontwikkelen en participeren. Wij ondersteunen de inwoners zodat zij een actieve rol kunnen innemen.
- Ontwikkellijn 8 - positieve gezondheid: Het gaat hierbij om meer dan alleen de fysieke gezondheid. We willen bevorderen dat inwoners zich goed voelen en zetten hierop in. Zodat zij goed voor zichzelf zorgen en met een positieve inslag kijken naar wat wel kan. Het gaat ook om mee kunnen doen, voor jezelf kunnen zorgen, samen leuke dingen doen, lekker in je vel zitten, omgaan met veranderingen en hulp vragen.
- Ontwikkellijn 9 - gehoord worden: De inwoner staat centraal en daarom willen wij onze inwoners serieus nemen en horen.

Ieder jaar dragen we zorg voor uitvoeringsplannen, waarin opgenomen staat welke acties we ondernemen om te streven naar een optimale uitvoering van de ontwikkellijn. Dat houdt in; het uitvoering geven aan regionale visies en beleidskaders, actief inzetten op preventie en het vergroten van vaardigheden van inwoners, vergroten van (mentale) gezondheid van inwoners, optimaliseren van samenwerking met zorgaanbieders, organisaties, vrijwilligers en mantelzorgers, het geven van voorlichting en realiseren van campagnes, integraal samenwerken en het begrijpelijk communiceren met (kwetsbare) inwoners en hen betrekken.

Het is een landelijke tendens dat er meer vraag is naar de inzet van zorg. Afgelopen jaren zijn er forse tekorten op de onderdelen Wmo en Jeugd. De komende jaren werken we aan het beheersbaar maken van de kosten binnen het sociaal domein.



	<b>Inhoudsopgave</b>	
<b>1</b>	<b>Inleiding</b>	<b>6</b>
<b>2</b>	<b>Ontwikkelingen, trends en uitdagingen</b>	<b>8</b>
2.1	Korte terugblik	8
2.2	Maatschappelijke ontwikkelingen en uitdagingen	8
<b>3</b>	<b>Visie en missie op het Sociaal Domein</b>	<b>14</b>
3.1	Inleiding	14
3.2	Visie: "Koggenland Inclusief"	14
3.3	Missie	14
3.4	Beoogde maatschappelijke effecten	15
<b>4</b>	<b>Reikwijdte van het beleidsplan</b>	<b>16</b>
4.1	Coalitieakkoord en collegeprogramma	16
4.2	(Regionale) Samenwerking	16
4.3	Wettelijke kaders	18
4.4	Periodieke onderzoeken inwoners gemeente Koggenland	19
<b>5</b>	<b>Uitgangspunten van beleid</b>	<b>21</b>
5.1	Zorgteam Koggenland is de toegangspoort	21
5.2	Kracht van de samenleving	22
5.3	Maatwerk, integraal en eigen kracht	23
5.4	Samenwerking in belang van inwoners	25
5.5	Zorgvuldig omgaan met persoonsgegevens	25
<b>6</b>	<b>Ontwikkellijnen</b>	<b>26</b>
6.1	Inleiding	26
6.2	Ontwikkellijn 1: Iedereen doet mee	26
6.3	Ontwikkellijn 2: Zorgteam Koggenland	30
6.4	Ontwikkellijn 3: Leefbare dorpen	32
6.5	Ontwikkellijn 4: Ondersteuning op maat	36
6.6	Ontwikkellijn 5: Sociale veiligheid	40
6.7	Ontwikkellijn 6: Een thuis voor iedereen	43
6.8	Ontwikkellijn 7: Actieve inwoners	46
6.9	Ontwikkellijn 8: (Positieve) gezondheid	47
6.10	Ontwikkellijn 9: Gehoord worden	52
<b>7</b>	<b>Financiën</b>	<b>54</b>
7.1	(Meerjaren)programmabegroting	54
7.2	Ontwikkelingen	54
7.3	Risico's en beheersbaarheid	57
<b>8</b>	<b>Communicatie</b>	<b>59</b>
8.1	Strategie: maatwerk	59
8.2	Doelgroepen en communicatiedoelen	59
8.3	Communicatiemiddelen	60
<b>9</b>	<b>Overzicht bijlagen</b>	<b>61</b>



## 1 Inleiding

De afgelopen jaren stonden in het teken van de transitie en transformatie van het sociaal domein. We gaan nu een volgende fase tegemoet. Een fase die is gericht op doorontwikkeling van het bestaande beleid, maar ook op het aangaan van de nieuwe uitdagingen die voor ons liggen. Een plan dat gericht is op de doelstellingen en kaders die daarvoor nodig zijn, waarbij we in uitwerkingsplannen de concrete acties gaan benoemen. We volgen de ontwikkelingen op de voet om zo steeds actueel te doen wat nodig is. Oftewel Krachtig verder!

Dit doen wij vanuit de visie:

**"Gemeente Koggenland streeft naar een inclusieve samenleving. Een inclusieve samenleving waarbinnen inwoners met een beperking (fysiek, mentaal of sociaal) op alle levensgebieden volwaardig kunnen deelnemen aan de maatschappij. Gemeente Koggenland moedigt inwoners aan om hun kansen en mogelijkheden volop te benutten en hen hierbij waar nodig te ondersteunen. Inwoners zijn in eerste instantie zelf verantwoordelijk voor hun leven en ze moeten daar in vrijheid invulling aan kunnen geven. De gemeente heeft de taak om inwoners hierin te ondersteunen. Allereerst door de inzet van laagdrempelige en toegankelijke algemene voorzieningen en, waar die niet afdoende zijn, door de inzet van specialistische of maatwerkvoorzieningen."**

In de komende jaren willen wij een viertal maatschappelijke effecten bereiken. Aan deze vier maatschappelijke ontwikkelingen hebben we negen ontwikkellijnen gekoppeld.

### **Meedoen**

1. Iedereen doet mee;
2. Zorgteam Koggenland;

### **Omzien naar elkaar**

3. Leefbare dorpen;
4. Ondersteuning op maat;
5. Sociale Veiligheid;

### **Zo thuis mogelijk wonen**

6. Een thuis voor iedereen;

### **Gezond en weerbaar**

7. Actieve inwoners;
8. (Positieve) gezondheid;
9. Gehoord worden.

Veranderingen in de samenleving strekken zich over een periode uit die verder reikt dan één raadsperiode. Dit geldt zeker voor onze visie en de manier waarop wij dit (gedeeltelijk) willen realiseren de komende vier jaar.

### **Leeswijzer**

In hoofdstuk 2 wordt een korte terugblik gegeven op wat er in de afgelopen jaren binnen het sociaal domein is gerealiseerd. We gaan tevens in op de maatschappelijke ontwikkelingen binnen het sociaal domein die in Koggenland de komende periode op ons af komen en de uitdagingen waar we in onze gemeente voor komen te staan. In hoofdstuk 3 beschrijven we onze visie en missie op het sociaal domein en welke maatschappelijke effecten we willen bereiken.



In hoofdstuk 4 wordt de verbinding gemaakt met het coalitieakkoord en het collegeprogramma. In dit hoofdstuk staan tevens de belangrijkste wettelijke kaders benoemd en wordt de (boven) regionale samenwerking weergegeven. Vervolgens worden in hoofdstuk 5 de uitgangspunten van ons beleid beschreven. In hoofdstuk 6 staan de vier maatschappelijke effecten uitgewerkt in negen ontwikkellijnen. We geven per ontwikkellijn aan wat we willen bereiken, wat we al doen en wat we de komende jaren verder gaan doen om het maatschappelijk effect te realiseren. In hoofdstuk 7 is het financiële kader van het sociaal domein weergegeven. In hoofdstuk 8 staat de communicatiestrategie beschreven. Tot slot volgt een aantal bijlagen.



## 2 Ontwikkelingen, trends en uitdagingen

### 2.1 Korte terugblik

Werken binnen het sociaal domein is dynamisch. Sinds de decentralisatie in 2015 van een aantal grote taken binnen het sociaal domein zijn er al twee eerdere beleidsplannen sociaal domein vastgesteld en uitgevoerd. Het laatste beleidsplan, "Transformatie 'Vanuit de klei': Dichtbij, inclusief én samen! Het Beleidsplan sociaal domein 2017- 2020", is in het jaar 2020 geëvalueerd. Terugkijkend kunnen we constateren dat er veel is gebeurd. Een deel van de taken was nieuw en om die reden kon er niet aan worden ontkomen dat het beleidsplan heel uitvoeringsgericht was. Dit nieuwe beleidsplan is meer gericht op doelstellingen en beleidskaders. De evaluatie heeft geleerd dat in het nieuwe beleidsplan in ieder geval aandacht zal zijn voor:

- Verdere toegankelijkheid digitale informatievoorziening. Dit loopt gelijk op met onze acties rond Dienstverlening;
- Gezondheidsbeleid is integraal onderdeel van het beleidsplan Sociaal Domein;
- Verder onderzoek maatregelen kostenbeheersing Jeugdzorg/WMO;
- Schuldhulpverlening;
- Doorontwikkeling resultaat gestuurd werken;
- Verminderen administratieve last;
- Ondersteuning op maat van het verenigingsleven;
- Mantelzorg;
- Slimmer samenwerken.

### 2.2 Maatschappelijke ontwikkelingen en uitdagingen

Binnen het sociaal domein zijn er vele ontwikkelingen gaande die ons voor, soms grote, uitdagingen stellen. De gemeente wil haar dienstverlening daar zo goed mogelijk op af te stemmen. Door inwoners in een vroeg stadium ondersteuning te bieden, kan worden voorkomen dat problemen groter worden en zorg duurder. De resultaten van de ondersteuning die geboden wordt zijn echter niet altijd meetbaar, zeker niet op korte termijn. Het is immers onmogelijk om achteraf te bepalen wat preventie precies heeft voorkomen. Maar dat preventie werkt, voor inwoners met een zorgvraag én voor de rest van onze gemeenschap, is een feit. In dit beleidsplan wordt beschreven wat we willen bereiken en hoe we dat denken te realiseren. Het bestaande beleid wordt doorontwikkeld. Ondanks dat de gemeente gebonden is aan wet- en regelgeving, waardoor zij niet altijd een eigen keuze heeft, zijn er diverse ontwikkelingen te noemen die de gemeente de ruimte biedt om uitdagingen aan te gaan. Deze ontwikkelingen vormen mede de basis voor dit nieuwe beleidsplan. Te denken valt aan:

#### **Door Corona ontstaan er maatschappelijk problemen**

We hebben een aantal decennia het idee gehad dat alles maakbaar was en dat succes of falen (voor het overgrote deel) aan jezelf te wijten is. Vanuit de overheid werd gedacht dat inwoners meer moesten worden geactiveerd dan beschermd. Nu blijkt dat grote pech iedereen kan treffen.

Voor onder meer de volgende problemen is het heel belangrijk dat er een vangnet is waar inwoners op kunnen terugvallen.



- Inwoners, vooral de kwetsbaren, kunnen minder meedoen in de samenleving. Eenzaamheid neemt toe.
- De druk op de zorg is hoog en daardoor neemt ook de druk op de informele zorg enorm toe.
- Er is een toename van het aantal werklozen en bijstandsgerechtigden.
- Meer personen worden financieel kwetsbaar, waardoor de schuldenproblematiek toeneemt. Dit heeft zijn weerslag op het hele gezinssysteem.
- Er kunnen onderwijsachterstanden en kansongelijkheid ontstaan. Dit heeft een negatief effect op talentontwikkeling, zelfredzaamheid en aansluiting op de arbeidsmarkt of een zelfstandige plek in de maatschappij.

### **Mentale druk op jongeren**

De digitale wereld heeft veel voordelen, maar de mentale druk op jongeren en jongvolwassenen neemt daardoor toe. Dat kan consequenties hebben voor hun psychische gezondheid.

Technologieën zoals social media en virtual reality spelen hierbij een rol.

### **Eigen kracht**

In toenemende mate wordt verwacht dat mensen zelf de regie nemen bij het regelen van sociale steun en zorg. Veel mensen willen dat ook. Er zijn echter ook mensen die hier moeite mee hebben of dat niet willen door bijvoorbeeld culturele of psychiatrische achtergronden (en daarom mogelijk onmacht). Het begrip 'eigen kracht' ziet echter niet toe op de financiële middelen van de cliënten.

### **Schuldenproblematiek**

Het bestaan van schulden heeft grote invloed op het gezinsleven. Op 1 januari 2021 is een wijziging van de Wet gemeentelijke schuldhulpverlening in werking getreden die gemeenten verplicht om aan vroegsignalering van schulden te doen. Samen met woningcorporaties, energieleveranciers, drinkwaterbedrijven en zorgverzekeraars zijn gemeenten verplicht eerder te reageren op signalen van oplopende schulden. Daardoor kan eerder (laagdrempelige) ondersteuning worden geboden waardoor in een later stadium grotere schade kan worden voorkomen.

### **Problemen in gezinnen**

We zijn meer thuis. In veel huishoudens gaat dit goed. Er is tevens gebleken dat mensen die zich eenzaam voelen, of zich niet onderdeel voelen van de gemeenschap, opeens wel meer contacten krijgen. Omdat iedereen 'in hetzelfde schuitje zit', opeens meer thuis is zorgt dat voor meer saamhorigheid en uitkijken voor en naar elkaar. Ook komt het voor dat binnen gezinnen met problemen op diverse leefgebieden, sprake is van tot rust komen omdat het 'moeten' op andere vlakken eraf gaat. Uiteraard komt het tegenovergestelde ook veel voor. In sommige situaties lopen de spanningen thuis op. Het Zorgteam Koggenland merkt dit aan het stijgende aantal meldingen. Zo kan er sprake zijn van huiselijk geweld, kindermishandeling of ouderenmishandeling. In het landelijk actieprogramma 'Geweld hoort nergens thuis' is de ambitie neergelegd om huiselijk geweld en kindermishandeling eerder en beter in beeld te hebben en ervoor te zorgen dat iedereen weet wat te doen bij (een vermoeden van) huiselijk geweld en kindermishandeling.

### **Leefstijl**

Op het gebied van leefstijl zijn er zowel gunstige als ongunstige toekomstige ontwikkelingen. Minder mensen roken en meer mensen bewegen. Daar staat tegenover dat overgewicht een groeiend probleem wordt. Ongezond gedrag is verantwoordelijk voor bijna 20% van de ziektelast.



### **Preventie**

Onvoldoende aandacht voor bovenstaande ontwikkelingen kan leiden tot onnodige inzet van ondersteuning of medisch handelen en dus tot hogere kosten. Voorkomen is beter én goedkoper dan genezen. Om die reden zijn veel van de activiteiten die in dit beleidsplan worden beschreven gericht op preventie. Enkele voorbeelden daarvan zijn:

- Het uitvoeringsprogramma dat opgesteld gaat worden naar aanleiding van de regiovisie huiselijk geweld.
- Een uitvoeringsprogramma dat opgesteld gaat worden op basis van de lokale nota gezondheidsbeleid.
- De regionale samenwerking op het terrein van schuldhulpverlening.

### **Taakstelling huisvesting Vergunninghouders<sup>1</sup>**

De door het Rijk opgelegde taakstelling voor de huisvesting van vergunninghouders is voor het eerste halfjaar 2021 verdubbeld ten opzichte van het eerste halfjaar 2020 (van 9 naar 18). Deze verdubbeling zet zich waarschijnlijk door voor het tweede halfjaar van 2021. Deze hoge taakstelling stelt gemeenten voor een enorme huisvestingsopgave.

### **Wijziging Wet Inburgering**

Gemeenten krijgen vanaf januari 2022 een sleutelpositie in het realiseren van de inburgering. De nieuwe wet inburgering vraagt van gemeenten dat zij de regie pakken op het inburgeringsaanbod en daarin vernieuwing aanbrengen die bijdraagt aan een geslaagde inburgering. De Westfriese gemeenten bereiden gezamenlijk de uitvoering van deze nieuwe wet voor.

### **Beschermd wonen en maatschappelijke opvang**

Beschermd wonen en maatschappelijke opvang (daklozenopvang) is nu nog een taak voor centrumgemeenten. In de nabije toekomst (naar verwachting tussen 2020 en 2023) wordt de financiering hiervan door-gedecentraliseerd naar de gemeenten zelf, waardoor het een taak wordt van alle gemeenten. Hiervoor wordt een nieuw verdeelmodel (gefaseerd) ingevoerd op basis van objectieve criteria in plaats van op historisch gegroeide verdeling. Vanaf 2022 wordt een deel van de middelen voor het eerst objectief verdeeld.

### **De samenleving vergrijst**

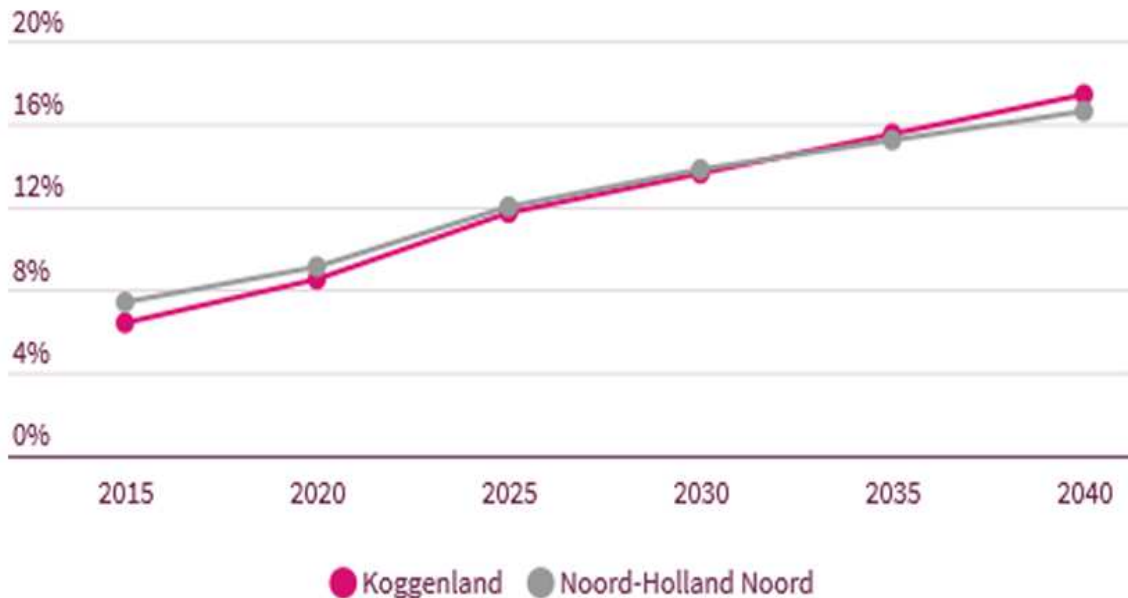
Het aantal ouderen groeit en blijft de komende decennia ook groeien. De piek wordt verwacht in 2041 met 4,6 miljoen 65-plussers. Door de toenemende levensverwachting en technologische ontwikkelingen in de zorg, stijgt de totale zorgvraag en dus ook die van de Wet maatschappelijke ondersteuning (Wmo). Er wordt veel aan gedaan om de uitgaven te beheersen maar de betaalbaarheid van het zorgstelsel komt steeds meer onder druk te staan. Op pagina 12 staat een afbeelding waarin de verwachte vergrijzing binnen gemeente Koggenland wordt weergegeven.

---

<sup>1</sup> Definitie vergunninghouder: Een asielzoeker die als vluchteling wordt erkend, krijgt de asielstatus. Hij/zij wordt ook wel statushouder, asielmigrant of vergunninghouder genoemd (betekenen hetzelfde). Vergunninghouders hebben een verblijfsvergunning en mogen een opleiding volgen en werken in Nederland.



Verwachte vergrijzing: Percentage 75+ t.o.v. totale bevolking



### Aansluiting (passend) onderwijs en jeugdzorg

De Wet Passend Onderwijs en de Jeugdwet bieden de gemeente een kader om de ondersteuning van jeugdigen in en buiten scholen integraal aan te pakken zo dicht mogelijk bij hun belangrijkste leefdomeinen. Het is hierbij van groot belang dat de bestaande samenwerking tussen onderwijs, jeugd en zorg verder wordt geoptimaliseerd. De gemeenten en het onderwijs zijn gezamenlijk verantwoordelijk voor aansluiting en heldere afspraken waarbij onderwijs en jeugd optimaal met elkaar optrekken. Dit vanuit een doelstelling dat elk kind zichzelf optimaal en ononderbroken kan ontwikkelen in een omgeving en met een aanpak die passend en daarnaast zo thuisnabij mogelijk is. De samenwerking tussen gemeenten en het samenwerkingsverband Passend Onderwijs West-Friesland ondersteunt deze doelstelling door hun deelname in de regionaal educatieve agenda (REA) en de daaraan gekoppelde strategische agenda.

### De Omgevingswet

Vanaf 1 januari 2022 treedt de Omgevingswet in werking. In één wet worden alle 26 wetten voor het fysieke domein gemoderniseerd en gebundeld. Zij richt zich onder meer op het bereiken en in stand houden van een gezonde leefomgeving en gaat over milieu, bouwen, ruimtelijke ordening, natuur, infrastructuur, waterbeheer, monumenten, inrichting van de leefomgeving, etc. Ook veiligheid en gezondheidsbescherming krijgen een plek in de wet. De Omgevingswet vraagt een nieuwe manier van werken die ambtelijk en bestuurlijk, anders is: integraal, in samenhang en afstemming.

De gemeente moet plannen en beleid maken, uitvoeren en evalueren, in samenwerking met de samenleving (participatie). Om dit te kunnen bereiken dienen het fysieke en sociale domein binnen de gemeente nauw te gaan samenwerken.



In het kader van de in te voeren Omgevingswet stelt de afdeling Wonen & Ondernemen een Omgevingsvisie op. Dit is een strategische visie voor de lange termijn voor de gehele fysieke leefomgeving. Als voorbereiding hierop is eerst een Kadervisie geschreven. Daarnaast wordt een Omgevingsplan opgesteld met juridische gemeentelijke regels over de fysieke leefomgeving. Ter voorbereiding hierop wordt een 'Nota van Uitgangspunten voor het Omgevingsplan Kernen' gemaakt.

Op basis van de Omgevingswet raken het Fysieke Domein en het Sociaal Domein steeds meer verweven. Om die reden wordt zowel in de Kadervisie als in de Nota van Uitgangspunten aandacht besteed aan het thema "gezondheid" en leggen wij in dit beleidsplan de verbinding met het Fysieke Domein.

Te denken valt daarbij aan de volgende uitgangspunten:

- Bij het (evenwichtig) toedelen van functies in het plan wordt rekening gehouden met het belang van het beschermen en bevorderen van de gezondheid.
- Er worden regels voor een goede milieukwaliteit opgenomen.



- Gezondheid wordt, in sommige gevallen, als afwegingscriterium/randvoorwaarde aan de vergunningplicht gekoppeld.
- Via de inrichting van de leefomgeving wordt gezondheidswinst gerealiseerd. Belangrijke elementen voor een gezonde leefomgeving zijn uitnodigen tot bewegen en spelen (goede fiets- en wandelpaden, voldoende groen en veldjes met niet alleen de geijkte speelmogelijkheden en voldoende rustplekken), elkaar ontmoeten, ontspannen en een goede toegang tot voorzieningen.
- Er zijn voldoende betaalbare (levensloopgeschikte) woningen voor alle (bijzondere) doelgroepen.



### 3 Visie en missie op het Sociaal Domein

#### 3.1 Inleiding

De afgelopen jaren heeft gemeente Koggenland al ingezet op een inclusieve samenleving. Dit houdt in een geïntegreerde, inclusieve samenleving waarin kwetsbare mensen 'gewoon' deel uitmaken van het maatschappelijke verkeer. En dat is ook waar wij verder op in willen zetten. Wij hebben daar de visie: "Koggenland Inclusief" voor ontwikkeld.

#### 3.2 Visie: "Koggenland Inclusief"

**"Gemeente Koggenland streeft naar een inclusieve samenleving. Een inclusieve samenleving waarbinnen inwoners met een beperking (fysiek, mentaal of sociaal) op alle levensgebieden volwaardig kunnen deelnemen aan de maatschappij. Gemeente Koggenland moedigt inwoners aan om hun kansen en mogelijkheden volop te benutten en hen hierbij waar nodig te ondersteunen. Inwoners zijn in eerste instantie zelf verantwoordelijk voor hun leven en ze moeten daar in vrijheid invulling aan kunnen geven. De gemeente heeft de taak om inwoners hierin te ondersteunen. Allereerst door de inzet van laagdrempelige en toegankelijke algemene voorzieningen en, waar deze niet afdoende zijn, door de inzet van specialistische of maatwerkvoorzieningen."**

#### 3.3 Missie

**"Vitaal Koggenland, een samenleving waarin iedereen meetelt en iedereen meedoet"**

##### **Wat willen we bereiken met de missie "Vitaal Koggenland"?**

Binnen de beleidsontwikkeling van het sociaal domein stellen wij telkens de vraag wat wij kunnen bijdragen aan een Vitaal Koggenland. Kwaliteiten, krachten en kansen zijn het startpunt. Individuele en verenigde inwoners van Koggenland ontwikkelen zich zoveel mogelijk zelfstandig en waar nodig met onze hulp. Inwoners en organisaties kunnen, als het nodig is, rekenen op ondersteuning op maat. Wat een inwoner nodig heeft om zo lang mogelijk zelfstandig en zelfredzaam te blijven, staat centraal. Wij streven ernaar effectief, laagdrempelig en bereikbaar te zijn voor iedereen, met een goede actieve communicatie, prettige samenwerking én oprechte betrokkenheid. In Vitaal Koggenland groeien alle kinderen veilig, kansrijk en gezond op. Daarnaast is er sprake van sociale economische zelfredzaamheid naar vermogen. Hiermee wordt bedoeld dat iedereen regie heeft over het eigen leven (met of zonder ondersteuning) en degene die wil, mee kan doen. Er is een diversiteit aan verenigingen, ondersteuning en toegankelijke maatschappelijke instellingen, zoals bibliotheken, dorpshuizen of sportaccommodaties. Hierbij is er oog voor een goede en verantwoorde spreiding van voorzieningen binnen de kernen. Dit alles maakt dat mensen graag wonen, werken en verblijven in de gemeente Koggenland.



### 3.4 Beoogde maatschappelijke effecten

Binnen het Sociaal domein willen we een aantal maatschappelijke effecten bereiken. Zo willen we dat de inwoners van Koggenland meedoen, omzien naar elkaar, zo lang mogelijk thuis wonen en gezond & weerbaar zijn. Voor deze maatschappelijke effecten is met de beleidsplannen van de afgelopen jaren een goede basis gelegd en hier bouwen we op voort.

Hieronder worden de maatschappelijke effecten toegelicht.

**1. Meedoen:** In Koggenland streven we naar een samenleving waarin iedereen meetelt, meedoet en zo zelfredzaam mogelijk is. We willen dat de kansen, talenten en mogelijkheden van de Koggenlanders benut kunnen worden en hen daarbij waar nodig ondersteunen.

**2. Omzien naar elkaar:** De inwoners van Koggenland ondersteunen elkaar en zetten zich actief in voor de samenleving. We willen een gemeente zijn waarin inwoners bijdragen aan een betrokken samenleving en waarin mensen elkaar kennen en op elkaar terug kunnen vallen. We willen onze inwoners aanmoedigen en ondersteunen in de zorg voor elkaar en in de leefbaarheid van hun omgeving.

**3. Zo thuis mogelijk wonen:** Koggenlanders kunnen zo lang mogelijk zelfstandig wonen en functioneren in een thuissituatie. We willen onze inwoners stimuleren en ondersteunen om bij te dragen aan een passende thuissituatie.

**4. Gezond en weerbaar:** Koggenlanders hebben aandacht voor een gezonde levensstijl en ontwikkelen zich tot weerbare inwoners. We gaan voor een samenleving waarin onze inwoners gezond kunnen opgroeien en met zelfvertrouwen in het leven kunnen staan. We willen onze inwoners aanmoedigen en ondersteunen om actief en gezond te blijven.

De uitwerking van de maatschappelijke effecten door middel van negen ontwikkellijnen staat in hoofdstuk 6 beschreven.



## 4 Reikwijdte van het beleidsplan

### 4.1 Coalitieakkoord en collegeprogramma

Op 21 maart 2018 zijn de gemeenteraadsverkiezingen geweest. Deze hebben geresulteerd in een coalitie van VVD, CDA en Welzijn Koggenland. Deze partijen hebben het Coalitieprogramma 2018-2022: "Een krachtiger Koggenland voor en door inwoners" opgesteld. Het coalitieprogramma bevat globale uitgangspunten, prioriteiten en doelstellingen. Voor het Sociaal Domein gaat het hier om bijvoorbeeld het blijven inzetten op preventie (jeugd en Wmo), regionale samenwerking, behouden culturele activiteiten en stimuleren van initiatieven.

In het collegeprogramma 2018-2022 "Zaai verder" zijn aan het coalitieprogramma concrete, per jaar te realiseren doelstellingen en activiteiten gekoppeld. Het collegeprogramma vormt hiermee het uitvoeringsprogramma voor het college en de ambtelijke organisatie, voor deze vier jaar. De periode staat in het teken van de verdere transformatie binnen het sociaal domein. Een omslag van verzekerd denken waarin een inwoner 'recht' heeft op voorzieningen, naar het denken in wat nodig is om inwoners zo lang mogelijk zelfstandig en zelfredzaam te houden of dit te bevorderen.

Verder is voor het sociaal domein binnen het collegeprogramma een koppeling gemaakt met het beleidsplan Sociaal Domein 2017-2020 "Transformatie 'Vanuit de klei': Dichtbij, inclusief én inclusief én samen!".

Thema's dan wel speerpunten die in het collegeprogramma staan opgenomen zijn:

- Preventie & Voorlichting
- Efficiënt, effectief en experimenterend
- Versterken eigen & sociale kracht
- Samenwerken
- Maatschappelijke Opvang/Beschermd wonen (MO/BW)
- Extra inzet op re-integratie van uitkeringsgerechtigden
- Integratie en participatie van vergunninghouders.
- Ontwikkelen en uitvoering geven aan het Pact van Westfriesland 7.1.

Dit beleidsplan is onder andere een verdere uitwerking van het coalitieakkoord en het collegeprogramma. Op 16 maart 2022 vinden er weer gemeenteraadsverkiezingen plaats. Op basis van een dan nieuw op te stellen coalitieakkoord en collegeprogramma kan het beleidsplan Sociaal Domein geactualiseerd worden.

### 4.2 (Regionale) Samenwerking

De zorg voor onze inwoners is veelzijdig en vraagt veel afstemming binnen de gemeente, tussen overheden en maatschappelijke instellingen. Het sociaal domein houdt niet op bij de gemeentegrenzen. Mensen wonen in de ene gemeente en werken of gaan naar school in de andere gemeente. Iedereen doet mee en valt onder onze gezamenlijke (of gemeentelijke) verantwoordelijkheid.

Om bij te dragen aan de visie "Koggenland Inclusief" is integraal samenwerken binnen onze gemeente, met de regio Westfriesland en onze ketenpartners van groot belang.



Een integrale benadering over alle domeinen vraagt om inzicht en afstemming in de samenhang maar ook om afspraken en samenwerking daar waar mogelijk, zowel samenwerken binnen de gemeentelijke organisatie als ook daarbuiten, met inwoners, met maatschappelijke partners en met andere partijen.

Hierbij hanteren wij het uitgangspunt:

**Lokaal doen wat kan en (boven) regionaal wat moet.**

Dit beleidsplan is dan ook in afstemming met de andere domeinen binnen onze organisatie opgesteld.

### **Regionale samenwerking**

We pakken al veel zaken gezamenlijk op door middel van de Regionale agenda Madivosa<sup>2</sup> met de andere zes Westfrieze gemeenten. Hierbij is er sprake van samenwerking tussen en met de zes Westfrieze gemeenten, andere overheden, bedrijven en maatschappelijke instellingen. We werken hiervoor onder andere samen op het gebied van jeugdhulp, Wmo, schuldhulpverlening, laaggeletterdheid, inburgering, een ontwikkel- en inclusieagenda onderwijs en jeugdhulp, een plan "In Control of Alcohol & Drugs" en een aanpak voor kwetsbare personen.

Op het gebied van publieke gezondheid en veiligheid werken de zeven Westfrieze gemeenten samen met de gemeenten in de regio Alkmaar en de Kop van Noord-Holland. Namens en in opdracht van deze 17 gemeenten in Noord-Holland-Noord bewaakt, beschermt en bevordert de Gemeentelijke Gezondheidsdienst Hollands Noorden (GGD HN) de gezondheid en veiligheid van alle inwoners in dit gebied. De taken en bevoegdheden van de GGD HN en het bestuur staan beschreven in de Gemeenschappelijke regeling GGD Hollands Noorden en de mandaatregeling. Hiermee wordt samengewerkt op het gebied van jeugdgezondheidszorg, infectieziektebestrijding, kwetsbare inwoners, onderzoek, beleid en preventie.

Daarnaast werken we ook samen met de regio's om ons heen zoals regio Alkmaar, de Kop van Noord-Holland en de Metropoolregio Amsterdam. Met elkaar zorgen we voor kansen benutten en uitdagingen aanpakken. We werken hiervoor onder andere samen op het gebied van specialistische jeugdhulp, werkgeversbenadering en arbeidsmarktbeleid.

Vernieuwing en innovatie is van groot belang, net als integrale aanpak, vooral omdat de zorgvraag in de toekomst alleen maar toeneemt. Het Pact van Westfriesland 7.1 is hier een goed voorbeeld van. In dit pact hebben de Westfrieze gemeenten de belangrijkste thema's, de kansen en bedreigingen beschreven om te komen tot verdere versterking van onze welvaart en ons welzijn en als regio te komen tot een plek in de Top10 van de meest aantrekkelijke regio's. Binnen het pact van Westfriesland wordt er samengewerkt binnen zowel het fysieke als het sociale domein. Belangrijke thema's hierin zijn onder andere arbeidsmarkt & onderwijs, vrije tijd, ondernemen & economie en het sociaal domein.

---

<sup>2</sup> Madivosa = Regionaal Portefeuillehoudersoverleg maatschappelijke dienstverlening, volksgezondheid en sociale aangelegenheden.



De (boven)regionale beleidskaders en het pact van Westfriesland vallen binnen de reikwijdte van dit beleidsplan.

### **Lokale beleids- en uitvoeringsplannen**

Naast de (boven)regionale beleidsplannen zijn en zullen er ook lokale beleids- en uitvoeringsplannen worden uitgevoerd. Het gaat hier onder andere om het lokale gezondheidsbeleid, startnotitie JOGG en het uitvoeringsplan mantelzorg, etc. Deze lokale plannen vallen binnen de reikwijdte van het dit beleidsplan.

In bijlage 1 treft u een volledig overzicht van de (boven)regionale samenwerking en de lokale beleidsthema's.

## **4.3 Wettelijke kaders**

De wetgeving binnen het sociaal domein vormt de basis wettelijke voor dit beleidsplan. Sinds de decentralisaties in 2015 zijn gemeenten verantwoordelijk voor vrijwel alle maatschappelijke ondersteuning aan hun inwoners. Ook op tal van andere aanverwante beleidsterreinen ligt een verantwoordelijkheid of komen nieuwe of aanvullende verantwoordelijkheden naar de gemeente toe. De belangrijkste zijn:

### **Wet maatschappelijke ondersteuning (Wmo)**

De Wmo is bedoeld om mensen zo lang mogelijk thuis te laten wonen, door ondersteuning te bieden aan mensen die niet op eigen kracht zelfredzaam zijn.

### **Jeugdwet**

Vanuit de Jeugdwet regelen gemeenten de zorg voor kinderen en jongeren. Het gaat om jongeren (en hun ouders) die tijdelijk of langdurig ondersteuning nodig hebben bij het opgroeien.

### **Participatiewet**

Iedereen die kan werken maar het op de arbeidsmarkt zonder ondersteuning niet redt, valt onder de Participatiewet. De wet moet ervoor zorgen dat meer mensen werk vinden, ook mensen met een arbeidsbeperking.

Daarnaast is in deze wet de bijzondere bijstand opgenomen. De bijzondere bijstand wordt verstrekt als iemand in bijzondere omstandigheden verkeert en daardoor hogere kosten heeft dan de kosten waarin de algemene bijstandsuitkering voorziet. Het Zorgteam Koggenland voert de bijzondere bijstand uit.

### **Wet gemeentelijke schuldhulpverlening (Wgs)**

Gemeenten zijn op grond van de Wgs verplicht om inwoners met schulden te helpen en integrale schuldhulpverlening te bieden.

### **Wet verplichte meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling**

De Wet verplichte meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling bepaalt dat organisaties en zelfstandige beroepsbeoefenaren in de sectoren onderwijs, gezondheidszorg, kinderopvang, maatschappelijke ondersteuning, sport, jeugdhulp en justitie een meldcode moeten hebben.





Sinds 1 januari 2019 is de meldcode aangescherpt waarmee professionals de verplichting hebben om daadwerkelijk te melden.

### **Wet publieke gezondheid (Wpg)**

De Wet publieke gezondheid richt zich op het bevorderen van algemene gezondheid en het voorkomen van ziekten bij risicogroepen.

### **Wet Verplichte GGZ (WvGGZ)**

Op 1 januari 2020 is de huidige Wet bijzondere opnemingen psychiatrische ziekenhuizen (BOPZ) vervangen door de WvGGZ. De WvGGZ is veel meer gericht op het kunnen inzetten van allerlei vormen van (verplichte) zorg, in plaats van enkel opnemen en kunnen behandelen in een kliniek. De stabilisatiefase is immers ook nodig buiten de deuren van de klinische setting. De wet maakt het mogelijk die ambulante uit te voeren. Hiermee is de opname niet meer centraal komen te staan, maar de benodigde zorg om weer tot stabilisatie te komen.

### **Omgevingswet**

De nieuwe Omgevingswet (verwacht moment van inwerkingtreding 2022) is bedoeld om ruimtelijke ordening eenvoudiger, sneller en beter te maken. De Omgevingswet biedt ruimte voor een integrale aanpak, ontwikkeling en initiatieven uit de samenleving en kent twee belangrijke thema's: gezondheid en veiligheid. Zie ook paragraaf 2.2, maatschappelijke ontwikkelingen.

### **Nieuwe Wet inburgering**

Met de nieuwe Wet inburgering (2022) krijgen gemeenten de regie over de inburgering. Doel is om nieuwkomers vanaf het eerste moment zo snel mogelijk te laten meedoen in de samenleving, via participatie en integratie. Zie ook paragraaf 2.2, maatschappelijke ontwikkelingen.

### **Wet Passend onderwijs**

Het doel van de Wet passend onderwijs is voor alle leerlingen met een specifieke onderwijsbehoefte zo passend mogelijk onderwijs te realiseren. Het samenwerkingsverband Passend Onderwijs West-Friesland en gemeente(n) zijn verplicht om hun plannen op het gebied van ondersteuning aan jeugdigen met elkaar te bespreken en daarin overeenstemming te bereiken in het daarvoor bestemde op overeenstemming gerichte overleg (OOGO).

De gemeenteraad heeft de wettelijke plicht een regeling vast te stellen voor het leerlingenvervoer. Deze taak is vastgelegd in:

- artikel 4, van de Wet op het primair onderwijs (hierna: WPO),
- artikel 4, van de Wet op het voortgezet onderwijs (hierna: WVO) en
- artikel 4, van de Wet op de expertisecentra (hierna: WEC).

## **4.4 Periodieke onderzoeken inwoners gemeente Koggenland**

De GGD Hollands Noorden voert in opdracht van de gemeente periodiek onderzoek uit onder alle inwoners (0-100+) van de gemeente Koggenland. Tijdens deze onderzoeken geven burgers antwoord op vragen over 9 thema's. Per thema zijn er 6 onderwerpen waar vragen over gesteld worden. De vragenlijsten worden elke 4 jaar aan verschillende leeftijdsgroepen voorgelegd. De monitor volwassenen (19-65 jaar) en ouderen (65+ jaar) dateert uit 2016, de monitor jong volwassenen (16-25 jaar) en jeugd (2<sup>e</sup> en 4<sup>e</sup> klassers) dateert uit 2019.

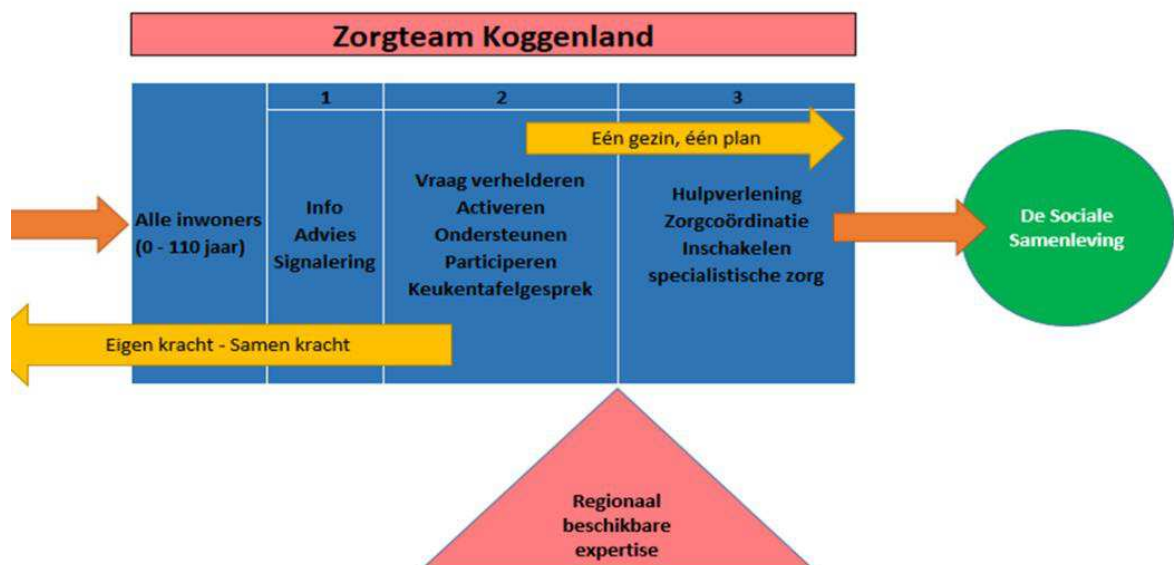


De nieuwe kindmonitor is in 2021 uitgevoerd en wordt in 2022 gepubliceerd. Opvallende resultaten en significante verschillen van onze inwoners, eventueel afgezet tegen de regio West-Friesland, Noord-Holland-Noord of Nederland, worden meegenomen in de uitvoeringsplannen.

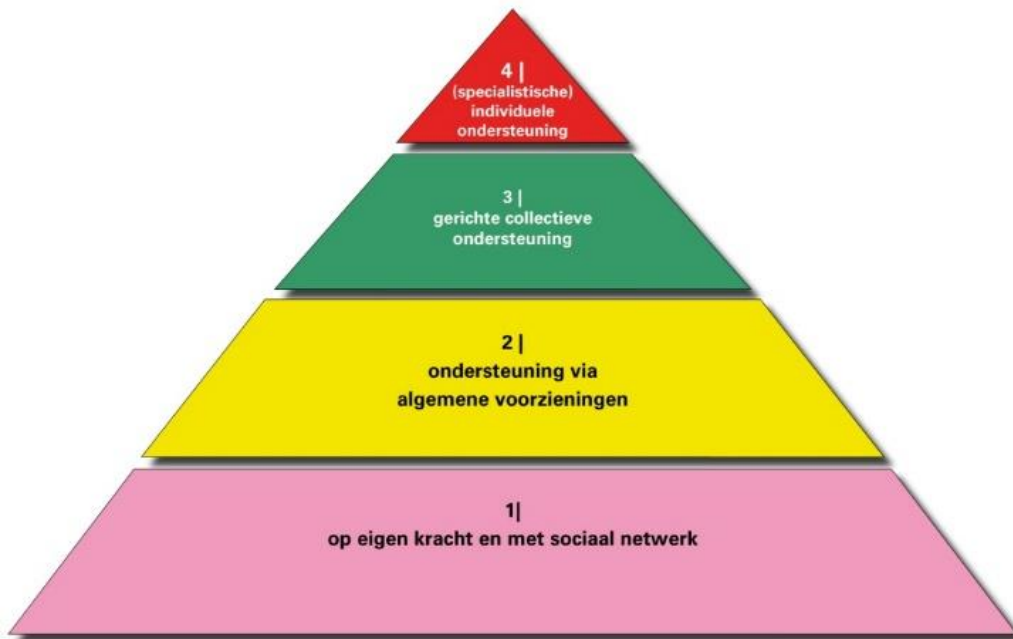
## 5 Uitgangspunten van beleid

### 5.1 Zorgteam Koggenland is de toegangspoort

De integrale toegang tot ondersteuning is het Zorgteam Koggenland. Primair ligt de verantwoordelijkheid voor de zelfredzaamheid en de participatie bij de inwoners en hun omgeving. We verwachten van inwoners dat zij niet direct een voorziening aanvragen, maar zich met een ondersteuningsvraag melden voor een gesprek met het Zorgteam Koggenland. Indien deze ondersteuningsvraag opgelost kan worden in het eerstelijns veld wordt dit door het Zorgteam Koggenland zelf gedaan. Uit eerder uitgevoerde cliëntervaringsonderzoeken is gebleken dat inwoners met ondersteuningsaanvragen het doorgaans op prijs stellen dat een uitgebreid gesprek gevoerd wordt. Het Zorgteam Koggenland werkt daarnaast outreachend (vindplaatsgericht) en maakt gebruik van allerlei partners (van politie, woningbouw tot huisartsen) om zo preventief mogelijke ondersteuning in te kunnen zetten. In onderstaand organogram is de toegang tot zorg en ondersteuning schematisch weergegeven.



De stappen naar de verschillende fasen van ondersteuning is in onderstaande piramide weergegeven.



### **Uitzonderingen**

Voor een aantal specifieke/specialistische onderdelen zal er worden afgeweken van dit uitgangspunt. De toegang tot ondersteuning loopt dan niet via het Zorgteam Koggenland maar via een regionale toegang. Het gaat hier om onderdelen zoals toegang tot ondersteuning op het gebied van (betaald) werk en inkomen volgens de Participatiewet, Maatschappelijke Opvang/Beschermd Wonen en Inburgeringsvoorzieningen (vanaf 2022). Daarnaast vindt er voor een aantal onderdelen van de jeugdhulp ook toegang plaats via externe verwijzers, namelijk (huis)artsen en de Gecertificeerde Instellingen (GI's).

## **5.2 Kracht van de samenleving**

In een krachtige samenleving is het behouden of vergroten van zelfredzaamheid en het meedoen in de samenleving gemakkelijker. Een goede sociale basisinfrastructuur, leefbaarheid en sociale cohesie, is belangrijk, evenals het ondersteunen van inwoners die belangeloos bijdragen aan de samenleving, bijvoorbeeld in het omzien naar elkaar. Dit is onder meer belangrijk zodat mensen zich gelukkiger voelen, tolerantie wordt bevorderd, eenzaamheid wordt tegengegaan, gezondheid wordt bevordert, kans op arbeidsparticipatie wordt vergroot, maatschappelijke kosten op de lange termijn verminderen.

- De eigen kracht van de inwoners en de samenleving worden versterkt. Professionele inzet wordt uitgevoerd in aanvulling op de inzet vanuit de eigen omgeving of vrijwilligerswerk.



- De maatschappelijke ondersteuning wordt meer 'naar voren georganiseerd': daar waar mogelijk wordt ondersteuning geleverd vanuit het gewone leven en de 'nulle lijn'. Dit houdt onder meer in dat als eerste wordt gekeken op welke manier het sociale netwerk en de context kan worden ingezet bij het oplossen van de vraag/behoefte van inwoners.
- Professionele inzet wordt uitgevoerd in aanvulling op de inzet vanuit de eigen omgeving of vrijwilligerswerk en kan zowel gericht zijn op de ondersteuning van het individu als op de ondersteuning van de eigen omgeving of vrijwilligers zodat zij hun 'taken' goed kunnen uitvoeren.

### 5.3 Maatwerk, integraal en eigen kracht

Een integrale benadering van inwoners, kijkend naar alle levensdomeinen, maakt dat er maatwerk geboden kan worden in de ondersteuning. Dit gebeurt aan de hand van het participatiewiel van Movisie<sup>3</sup>. Op pagina 25 is het participatiewiel weergegeven.

Er wordt integraal gekeken naar alle mogelijkheden die zelfredzaamheid vergroten of (verdere) kwetsbaarheid voorkomen of verminderen. Omdat bij het gesprek over een ondersteuningsvraag ook andere levensdomeinen worden betrokken (integrale benadering), is er zowel oog voor de kwaliteiten, mogelijkheden en hulpbronnen van de inwoner/het gezin (eigen kracht), als aandacht voor de vraag achter de vraag of andere ondersteuningsbehoeftes.

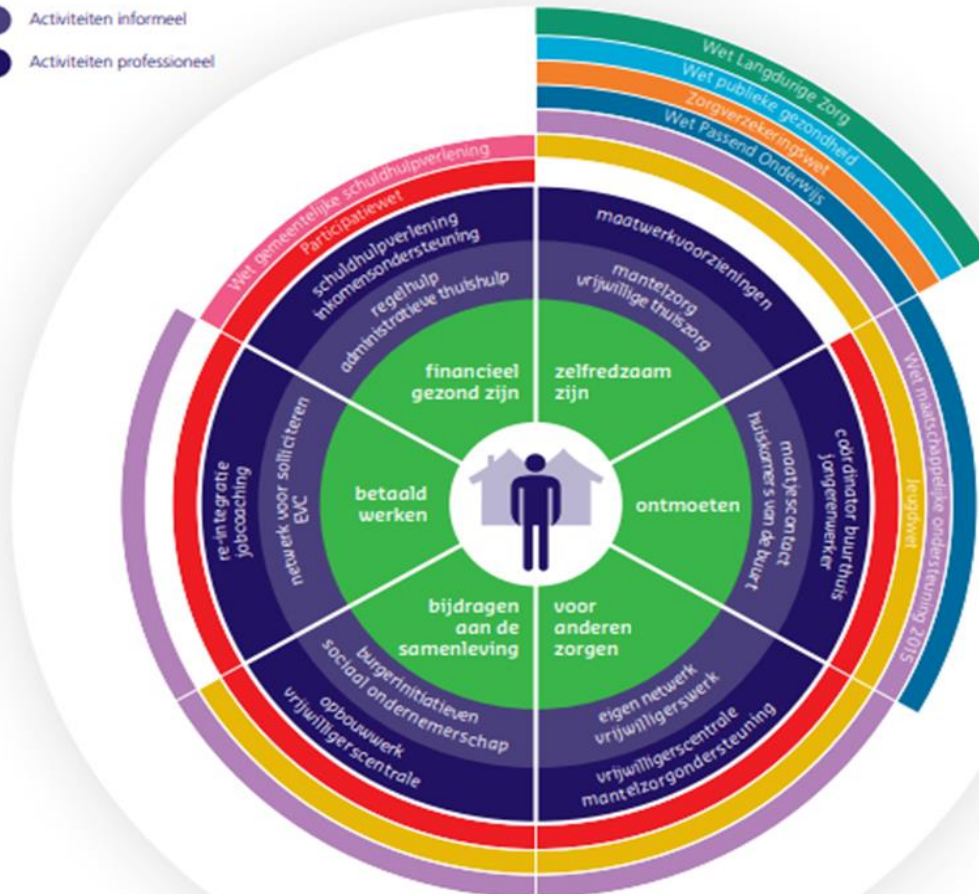
---

<sup>3</sup> Bronvermelding: Uit handreiking participatiewiel van Movisie van 4 februari 2018.

# Het Participatiewiel



- Doelen van het individu
- Activiteiten informeel
- Activiteiten professioneel



- **Participatiewet** - Meer mensen aan de slag, ook met een arbeidsbeperking.
- **Jeugdwet** - Regelt de aanspraak op, de toegang tot en de bekostiging van jeugdzorg.
- **Wet maatschappelijke ondersteuning 2015 (Wmo)** - Regelt dat mensen met een beperking ondersteuning kunnen krijgen. Het kan gaan om ouderen, gehandicapten of mensen met psychische problemen.
- **Wet langdurige zorg (Wlz)** - Vergoedt de zwaarste, langdurige zorg, voor mensen die echt niet langer thuis kunnen wonen.
- **Zorgverzekeringswet (Zvw)** - Regelt dat iedereen die in Nederland woont en/of loonbelasting betaalt, verplicht een basisverzekering moet afsluiten.
- **Wet publieke gezondheid (Wpg)** - Regelt de organisatie van de openbare gezondheidszorg waaronder de jeugdgezondheidszorg.
- **Wet gemeentelijke schuldhulpverlening** - Oplossen of voorkomen van (problematische) schulden om drempels die de participatie van burgers belemmeren, weg te nemen.
- **Wet Passend Onderwijs** - Alle kinderen krijgen een passende plek in het onderwijs. Als het kan gaat het kind naar een reguliere school. De mogelijkheden en de onderwijsbehoefte van kind bepalend zijn, niet de beperkingen.

#### 5.4 Samenwerking in belang van inwoners

Samenwerken is een van de uitgangspunten waarmee we de gestelde doelen bij de ontwikkellijnen kunnen bereiken. Zo geldt dit ook voor samenwerken in belang van de inwoner, deze staat immer centraal. Vanuit deze gedachte wordt elke inwoner die zich meldt met een ondersteuningsvraag geholpen. Samen met de inwoner en zijn/haar netwerk wordt gekeken naar een oplossing. Een oplossing kan liggen bij vrijwilligers, een maatschappelijke organisatie of een zorgaanbieder.

Om in het belang van de inwoner goed te kunnen samenwerken met maatschappelijke partners, zorgaanbieders en andere overheden is goed casemanagementschap van belang. Belangrijke factoren hiervoor zijn vertrouwen en communicatie. Tussen inwoner – Zorgteam Koggenland – zorgaanbieder of maatschappelijke partner bestaat wederzijds vertrouwen in de gemaakte afspraken. De inwoner heeft vertrouwen in de ondersteuning die geboden wordt en wij vertrouwen erop dat de gemaakte afspraken nagekomen worden. Daarnaast is de communicatie tussen inwoner – zorgaanbieder – Zorgteam Koggenland een belangrijke factor. Door goed met elkaar te blijven communiceren worden veranderingen in de ondersteuningsvraag snel gesignaleerd en kan hier gezamenlijk een nieuwe oplossing voor bedacht worden. Door hier tussentijds op toe te zien blijft een goede en open communicatie onderdeel van een dynamisch proces en heeft dit een zelflerend effect.

#### 5.5 Zorgvuldig omgaan met persoonsgegevens

Om de taken in het sociaal domein goed uit te kunnen voeren, heeft de gemeente de beschikking over persoonsgegevens. De bescherming van persoonsgegevens (privacy) is voor de gemeente zwaarwegend. De wettelijke basis hiervoor is primair geregeld in de Algemene verordening gegevensbescherming (AVG).

De uitgangspunten en de werkwijze van de afdeling Welzijn & Zorg zijn vastgelegd in het Privacy protocol Sociaal Domein.



## 6 Ontwikkellijnen

### 6.1 Inleiding

In dit hoofdstuk zijn op basis van de beoogde maatschappelijke effecten van paragraaf 3.4. negen ontwikkellijnen beschreven. Per ontwikkellijn wordt aangegeven welke thema's van belang zijn en op basis van de thema's zijn acties geformuleerd waar de komende jaren op wordt ingezet. Om per jaar prioriteiten te stellen met betrekking tot de acties zal het college jaarlijks een uitvoeringsplan opstellen en uitvoeren.

### 6.2 Ontwikkellijn 1: Iedereen doet mee

De ontwikkellijn "Iedereen doet mee" richt zich op de manieren waarop onze inwoners mee kunnen doen en daarbij geen drempel ervaren. Bijvoorbeeld hoe we de mantelzorgers en vrijwilligers goed ondersteunen, komt in deze ontwikkellijn naar voren. Daarnaast zijn bijvoorbeeld armoedebeleid, inburgering en subsidies ook punten waar aandacht aan wordt besteed om iedereen mee te laten doen.

Meedoen kan bijvoorbeeld via werk, opleiding, vrijwilligerswerk, activiteiten in de buurt of bij verenigingen. Er zijn ook groepen die een extra steuntje in de rug nodig hebben om mee te kunnen doen, zoals inwoners in de bijstand, nieuwkomers of inwoners met een beperking. We ondersteunen hen om in hun bestaande leefomgeving te kunnen blijven meedoen. Gebrek aan aansluiting bij de buurt waarin zij wonen kan een risico zijn op sociaal isolement en eenzaamheid. Juist ook deze kwetsbare inwoners hebben recht op een volwaardige plek in de samenleving en op meedoen. De gemeente neemt, daar waar mogelijk, ervaren drempels of vooroordelen weg om meedoen te bevorderen.

De volgende thema's zijn belangrijk voor deze ontwikkellijn:

#### **Informele zorg**

Mantelzorgers en vrijwilligers leveren een positieve bijdrage aan het welzijn van de inwoners in gemeente Koggenland. De informele zorg komt ten goede aan zowel de participatie van de zorgvrager als aan de vrijwilliger en/of mantelzorger zelf. Het draagt bij aan de mogelijkheid om langer thuis te wonen en de betaalbaarheid van de zorg. De informele zorg draagt dus bij aan de sociale en maatschappelijke verbinding in onze dorpen. Ook met betrekking tot eenzaamheid. We leven in een samenleving waarin het binnen redelijke grenzen vanzelfsprekend is om elkaar tot steun te zijn.

Het vrijwilligerswerk binnen de gemeente Koggenland is uitbesteed aan twee gespecialiseerde organisaties. Het doel van deze uitbesteding is het verbeteren van de begeleiding en inzetbaarheid van de vrijwilligers. Vrijwilligers nemen ook werkzaamheden van mantelzorgers en thuiszorgmedewerkers over.







Op deze manier werkt dit ook preventief bij het voorkomen van klachten als eenzaamheid. Het positieve effect daarvan is dat daarmee ook pas later een beroep op het Zorgteam Koggenland van de gemeente wordt gedaan.

### **Eenzaamheid**

Eenzaamheid is je niet verbonden voelen. Je ervaart een gemis aan een hechte, emotionele band met anderen. Of je hebt minder contact met andere mensen dan je wenst. Eenzaamheid gaat gepaard met kenmerken als negatieve gevoelens van leegte, verdriet, angst en zinloosheid en met lichamelijke of psychische klachten. Eenzaamheidsgevoelens kunnen invloed hebben op je gezondheid, welzijn en kwaliteit van leven. Eenzaamheid komt in onze gemeente met 36% minder voor dan gemiddeld in Nederland met 43%. Het wordt vaak geassocieerd met ouderen, maar eenzaamheid komt zeker ook voor bij jonge Koggenlanders. De meeste inwoners overwinnen in onze gemeente op eigen kracht een periode van eenzaamheid. Echter de ernst van eenzaamheid bij onze (jonge) inwoners moet niet onderschat worden. Het is niet aan mensen te zien of zij zich eenzaam voelen. Er wordt weinig over gepraat. Onze gemeente ondersteunt de landelijke aanpak "Eén tegen Eenzaamheid". Met onze lokale aanpak willen we de komende periode de trend tegen eenzaamheid doorbreken, inzetten op het signaleren van eenzaamheid en het bespreekbaar maken van eenzaamheid. Ook de samenwerking met Vrijwilligerswerk Westfriesland en het Wijkleercentrum dragen hiertoe bij.

### **Personen met zorg mijdend en/of verward gedrag**

Een inclusieve samenleving staat ook voor het accepteren van personen die zich soms anders gedragen en sluiten de persoon niet uit. Die tolerantie en het niet uitsluiten van personen kan zorg mijdend gedrag verminderen. Zorg mijdend gedrag is niet altijd schadelijk en ongewenst. Er zijn tal van voorbeelden waarbij personen met verward gedrag geen professionele hulp kregen, zij zich evengoed prettig voelden en meededen met de maatschappij op acceptabele wijze. Tevens is er ook een groep die heel moeilijk in zorg te krijgen is en waarbij de schrijnende realiteit is dat dit ook niet altijd lukt. Sociale cohesie zorgt ook voor een vroegtijdige signalering vanuit inwoners en professionals, waardoor ondersteuning eerder in beeld komt. Het Zorgteam Koggenland gaat onderzoeken of zij in contact kunnen komen met de persoon en gebruikt eventueel de expertise van team Vangnet en Advies. Indien er sprake is van risicovol gedrag, waarbij er sprake is van (ernstige) schade aan de persoon zelf of de omgeving dan volgt er ook een samenwerking met de veiligheidsketen in combinatie met bemoeizorg.

### **Vroegsignalering en schuldhulpverlening**

In regionaal verband wordt in 2021 gewerkt aan een nieuw kaderplan schuldhulpverlening 2021 – 2024. Dit kaderplan beschrijft een integrale aanpak van schuldhulpverlening. De aanpak bestaat uit vroegsignalering, preventie, het bieden van hulp bij het vinden van een oplossing voor problematische schulden en nazorg. De visie voor het regionaal kaderplan is "Het voorkomen van (nieuwe) schulden of in een zo vroeg mogelijk stadium aanpakken."

### **Minima- en armoedebeleid**

Om inwoners met een minimum inkomen en hun kinderen gelijkwaardig mee te laten doen zijn er verschillende ondersteunende regelingen, beleid bijzondere bijstand, het Koggenfonds en het Kinderkoggenfonds. Alle ondersteunende regeling zijn erop gericht om armoede te verminderen en iedereen mee te laten doen in de Koggenlandse samenleving.



### **Inburgering**

Vanaf 1 januari 2022 krijgt de gemeente de regie op de inburgering. De zeven Westfriesse gemeenteraden hebben hiervoor het regionale beleidskader "Inburgerd! Op eigen kracht participeren, 2021 – 2025 vastgesteld". De ambitie van het regionale beleidskader is: "Aan iedere inburgeringsplichtige, met ingang van de Nieuwe wet inburgering, een kwalitatief goed passende leer-werkroute bieden, waarmee hij/zij integreert en participeert naar vermogen in de Westfriesse samenleving."

### **Aanpak laaggeletterdheid**

In Nederland hebben 2,5 miljoen mensen moeite met lezen of rekenen. Ze vinden het vaak ook moeilijk een computer of smartphone te gebruiken. Om mee te kunnen doen in onze samenleving, heb je deze vaardigheden wél nodig. Daarom noemen we dit basisvaardigheden. Mensen met weinig basisvaardigheden vinden moeilijker betaald werk. Een betere taal- en rekenvaardigheid versterkt iemands arbeidsmarktpositie en zelfstandigheid. De zeven Westfriesse gemeenten bereiden de aanpak laaggeletterdheid in regionaal verband voor. Het doel van de aanpak laaggeletterdheid is om de inwoners binnen Westfriesland die moeite hebben met basisvaardigheden te ondersteunen. Er wordt hiervoor een regionaal beleidskader laaggeletterdheid voorbereid.

### **Inclusieagenda**

Sinds 2016 geldt het VN-verdrag handicap in Nederland, doel van dit verdrag is om de positie van mensen met een beperking te verbeteren. Ons vorige beleidsplan 'Transformatie vanuit de klei: Dichtbij, inclusief én samen!' heeft al een start gemaakt aan de doelstelling om te komen tot een inclusieve Koggenlandse samenleving. Ook in het Pact van Westfriesland is de inclusieagenda een van de onderwerpen waar we regionaal aan willen werken. Voordat regionaal aan dit onderwerp gewerkt wordt, starten wij met een lokale inclusieagenda. Een voorbeeld van wat terug komt in de inclusieagenda is de toegankelijkheid van gebouwen in onze gemeente. Als elke inwoner overal kan komen, geeft dit iedereen de mogelijkheid om zelfstandig en gelijkwaardig mee te kunnen doen in de samenleving.

### **LHBTI**

LHBTI is een afkorting die wordt gebruikt om te refereren aan lesbiennes, homoseksuelen, biseksuelen, transgenders en mensen met een intersekse-conditie.

In ons inclusie beleid is het van belang dat we aandacht hebben voor bovengenoemde groep mensen.

Dit doen wij onder meer door Artikel 1 Bureau Discriminatiezaken Noord-Holland Noord (financieel) te ondersteunen bij de uitvoering van activiteiten die in onze gemeente/regio worden georganiseerd en hierover te communiceren naar onze inwoners.

### **Subsidieverlening**

De gemeente verleent subsidies aan veel lokale organisaties en instellingen. Ook wordt subsidie verleend aan (sport)verenigingen ten behoeve van hun jeugdleden en de voorschoolse voorzieningen ter vergroting van de bereikbaarheid van onze peuters. Zo zetten we in op vroegtijdige signalering en preventie waardoor ieder kind optimaal wordt voorbereid op de basisschool. Daarnaast houdt de gemeente door middel van het accommodatiebeleid de basisvoorzieningen binnen de beleidsterreinen welzijn, sport en cultuur mede in stand.



Op basis van bovengenoemde thema's zijn hieronder acties geformuleerd waar de komende jaren op wordt ingezet.

#### **Wat willen we bereiken?**

- Mantelzorgers en vrijwilligers voelen zich ondersteund, (h)erkend en gewaardeerd door de gemeente.
- We willen personen met zorg mijdend en verward gedrag in beeld krijgen, zodat zij in een vroeger stadium de juiste ondersteuning krijgen.
- Minder inwoners ervaren eenzaamheidsgevoelens.
- Inwoners en hun kinderen waarbij sprake is van armoede doen mee in de Koggenlandse samenleving.
- We gaan vanaf 2022 aan iedere inburgeringsplichtige een kwalitatief goed passende leer-werkroute bieden, waarmee hij/zij integreert en participeert naar vermogen in de Westfriesse samenleving.
- We willen de verenigingen zoveel mogelijk behouden omdat zij de participatie van inwoners in de samenleving vergroten.
- We willen randvoorwaarden scheppen én behouden waarbinnen de verenigingen maatschappelijk actief kunnen zijn.
- We willen zoveel mogelijk voorkomen dat inwoners problematische schulden krijgen.
  
- We faciliteren een goede aansluiting tussen het onderwijs (Wijkleercentrum) en de arbeidsmarkt voor jongeren in de zorg.
- We willen laaggelettertheid voorkomen en laaggeletterde inwoners ondersteunen.
- Een samenleving waarin elke inwoner de mogelijkheid heeft om zelfstandig en gelijkwaardig mee te kunnen doen.

#### **Wat doen we al?**

- We ondersteunen mantelzorgers waar mogelijk en waarderen ze.
- We coördineren en begeleiden vrijwilligers door de inzet van twee vrijwilligersorganisaties.
- We hebben een samenwerking tussen het Zorgteam Koggenland en Team Vangnet en Advies en GGZ-specialisten voor de aanpak van personen met zorg mijdend en/of verward gedrag.
- De zorg- en veiligheidsketen heeft voldoende samenwerking met elkaar om individuele aanpak te realiseren voor personen met verward gedrag.
- Outreachend werken om eenzaamheid en verward gedrag te signaleren in de wijk.
- Regelmatige contacten met het voorveld bestaande uit bijvoorbeeld huisartsen, wijkverpleegkundigen, verloskundigen in het kader van vroegsignalering zorg mijdend en verward gedrag en eenzaamheid.
- Financiële ondersteuning van inwoners met een minimuminkomen.
- We geven uitvoering aan het programma "Eén tegen Eenzaamheid".
- Er wordt subsidie verleend aan lokale organisaties en (sport)verenigingen.
- Er is een accommodatiebeleid t.b.v. de sportvoorzieningen.
- De sportraad en de buurtsportcoach worden gesubsidieerd.
- Er is een contract afgesloten met Vrijwilligerspunt voor het matchen van vrijwilligers en verenigingen.
- Er worden geen leges meer geheven als een vereniging een klein evenement wil organiseren.

### Wat gaan we de komende jaren verder doen?

- We achterhalen de behoefte aan ondersteuning en vervolgens maken we inzichtelijk hoe mantelzorgers deze ondersteuning makkelijk kunnen krijgen. We volgen hierbij het uitvoeringsplan Mantelzorg 2021-2024 dat op 15-12-2020 is vastgesteld.
- We verbeteren de begeleiding en inzetbaarheid van de vrijwilligers.
- We streven naar een verjonging bij de vrijwilligers.
- Behalen van de beleidsdoelstellingen vanuit het regionale beleidskader "Ingeburgerd! Op eigen kracht participeren".
- Werken door aan de regionale toekomstvisie voor kwetsbare inwoners
- De komende jaren wordt ingezet op voortzetting van het huidige beleid waarbij de samenwerking met de Sportraad verder uitgewerkt moet gaan worden.
- Inzetten op preventie van schulden.
- Verdere inzet op vroegsignalering.
- We zetten in op het verbinden van en de sociale interactie tussen verschillende leeftijdsgroepen.
- We zetten in op het herkennen van de signalen van eenzaamheid.
- Zorgen voor een uitstroommogelijkheid vanuit de maatschappelijke opvang / begeleid wonen voor doelgroepen die moeilijk aan zelfstandige woonruimte kunnen komen.
- We bereiden een regionaal beleidskader Laaggelettertheid voor, dat na vaststelling zal worden uitgevoerd.
- Een lokale inclusieagenda opstellen en regionaal samenwerken aan een inclusieagenda waar mogelijk.



### Hoe gaan we dat meten?

- Via Koggenland Spreekt<sup>4</sup> en een jaarlijkse evaluatie van de inzet van de vrijwilligersorganisaties.
- Het gebruik van de financiële ondersteuning wordt gemonitord via het klantvolgsysteem.
- De beleidsdoelstellingen vanuit het regionale beleidskader "Ingeburgerd! Op eigen kracht participeren" worden gemonitord waarover na het eerste jaar een voortgangsrapportage wordt opgesteld. In het jaar 2025 zal er een evaluatie worden opgesteld.
- Resultaten van de meldingen vroegsignalering bijhouden en aankomende jaren evalueren.
- De beleidsdoelstellingen vanuit het nog vast te stellen regionale beleidskader worden gemonitord en geëvalueerd.
- Aan de hand van het aantal gebouwen in de gemeente dat voor iedereen toegankelijk is.

## 6.3 Ontwikkellijn 2: Zorgteam Koggenland

Het Zorgteam Koggenland is de plek waar inwoners zich melden met een ondersteuningsvraag en waar zij op weg worden geholpen voor ondersteuning op maat.

---

<sup>4</sup> Koggenland spreekt is een inwonerspanel van gemeente Koggenland. Inwoners kunnen hiermee meerdere keren per jaar hun mening geven over belangrijke onderwerpen die spelen in de leefomgeving van inwoners.



De toegang tot ondersteuning is integraal vormgegeven. Toegang is het proces vanaf het moment waarop de inwoner zich meldt met een ondersteuningsvraag, tot het bieden van passende ondersteuning.

Het Zorgteam Koggenland werkt daarnaast outreachend (vindplaatsgericht) en maakt gebruik van allerlei partners (van politie, woningbouw tot huisartsen) om zo preventief mogelijke ondersteuning in te kunnen zetten. Op deze wijze proberen we het sneeuwbaaleffect te voorkomen, wat bijvoorbeeld schuldenproblematiek teweeg kan brengen. Preventief inzetten zorgt immers voor vermindering van benodigde specialistische hulp.

Het Zorgteam Koggenland heeft onder andere taken op het gebied van Wmo, Jeugdwet, schuldhulpverlening en minimaregelingen. Alle casuïstiek die op het pad van het Zorgteam Koggenland terecht komt, ondergaat een uitgebreide analyse. Van het leveren van bijzondere bijstand, het afgeven van een woonvoorziening, het inzetten van specialistische hulp tot het borgen van een veiligheidsplan om kindermishandeling te stoppen. Daarin onderzoeken we in de eerste plaats de eigen mogelijkheden van de cliënt en zijn/haar netwerk. Ondersteunen daar waar nodig, met als doel dat iemand uiteindelijk, zoveel als mogelijk zonder professionele hulp, weer verder kan. Door de uitgebreide kennis van het lokale en regionale professionele netwerk, verwijst het Zorgteam Koggenland de cliënten waarbij er sprake is van langdurige complexe problematiek door naar de juiste ondersteuning. Op die manier werken we aan het realiseren van betaalbare zorg.

Het sociale domein is een dynamisch veld en aan verandering onderhevig. Het resultaat gestuurd werken, het coronavirus, de wachtlijsten van zorgaanbieders en gecertificeerde instellingen hebben onvermijdelijk invloed op onze werkwijze, kwaliteit en werkdruk van het Zorgteam Koggenland. Tijdig kunnen schakelen in formatie is nodig om aan de wettelijke taken te kunnen blijven voldoen:

- Aan het afgeven van indicaties zitten tenslotte wettelijke termijnen die we in acht moeten nemen.
- Door tijdig (professionele) zorg te leveren voldoen we aan de rechten van het kind zoals beschreven in het Kinderrechtenverdrag.
- Onze medewerkers zijn verplicht conform hun beroepscode te handelen en kwaliteitseisen te hanteren. Indien dit niet lukt door een te hoge werkdruk, dan kunnen zij een klacht op persoonlijke titel krijgen met mogelijke verregaande gevolgen.

Op basis van bovengenoemde zijn hieronder acties geformuleerd waar de komende jaren op wordt ingezet.

#### **Wat willen we bereiken?**

- Het blijft voor (individuele en verenigde) inwoners duidelijk waar zij terecht kunnen voor informatie, advies en vraagverheldering.
- De medewerkers van het Zorgteam Koggenland zijn goed geschoold en houden hun kennis actueel.

#### **Wat doen we al?**

- We ondersteunen inwoners bij het zoeken naar oplossingen voor problemen rondom deelname aan de samenleving vanuit de doelstellingen en wettelijke verplichtingen van de Wmo, Jeugdwet, schuldhulpverlening en minimaregelingen.

- We ondersteunen het lokale netwerk, waaronder scholen, door expertise te delen indien zij vastlopen binnen casuïstiek. Wij plegen actief inzet, bijvoorbeeld vanuit jongerenwerk, leerplichtambtenaar, casemanager jeugd.
- Het Zorgteam Koggenland heeft korte lijnen met zowel het lokale als het specialistische veld.
- Het Zorgteam Koggenland kan op basis van de uitkomsten van de analyse, ondersteuning bieden. Zowel praktisch, psychosociaal als gericht op veiligheid.
- Het Zorgteam Koggenland staat met één been in de veiligheidsketen en draagt bij aan het verkleinen van de kans op criminaliteit, huiselijk geweld en kindermishandeling. Dit doen we door samen te werken met Openbare orde en veiligheid, Politie, Buitengewoon Opsporingsambtenaren, Veilig Thuis, de Raad van de Kinderbescherming en de gecertificeerde instellingen (gezinsvoogden/beschermers).

#### **Wat gaan we de komende jaren verder doen?**

- We blijven aandacht houden voor het verbinden van het Zorgteam Koggenland en de gemeentelijke toegang met het preventieve veld.
- We gaan de verbinding tussen jeugdzorg, (passend) onderwijs, werk, schuldhulpverlening, participatie en inburgering verder ontwikkelen.
- We willen de werkdruk passender maken conform de verwachtingen vanuit de beroepscoodes van de werkers. Daarmee voorkomen we ziekteverzuim, verhogen we de kwaliteit van zorg aan de cliënten en dragen we zorg om aan de wettelijke taak (en termijnen) te kunnen voldoen.

#### **Hoe gaan we dat meten?**

- Via de cliëntervaringsonderzoeken Jeugd en Wmo.

### 6.4 **Ontwikkellijn 3: Leefbare dorpen**

Voor de ontwikkellijn Leefbare dorpen wordt gestreefd naar een Koggenland waarin inwoners betrokken willen zijn in de samenleving, elkaar kennen en op elkaar terug kunnen vallen. Dit willen we bereiken door onder andere in te zetten op de kracht van de kernen en de toegang tot ondersteuning zo eenvoudig mogelijk maken. Inwoners van de gemeente Koggenland worden aangemoedigd en ondersteund bij de zorg voor

elkaar en bij de leefbaarheid van hun omgeving. Om dit te realiseren zetten we in op leefbaarheid (met name ook in kleine kernen), maatwerk bij het bieden van ondersteuning en sociale veiligheid. Koggenland kent een groot aantal dorpen. De energie van de inwoners zit in de dorpskernen, daar speelt het verenigingsleven zich af, daar gaat men naar school en daar zijn de sportclubs. De kracht zit in deze kernen. Dat willen we faciliteren, stimuleren en kanaliseren. Vanuit het wettelijk kader spelen hierin de lokale invulling en mogelijkheden binnen het beleid in het (passend)onderwijsachterstandenbeleid, kinderopvang, bibliotheek, kunst en cultuur een belangrijke rol.



De volgende thema's zijn belangrijk voor deze ontwikkellijn:

### Dorpsontmoetingen

In de dorpen zijn mogelijkheden voor ontmoetingen voor buurtbewoners, voor deelnamen aan activiteiten of gewoon een kopje koffie. Dit kan zijn in de wijksteunpunten, dorpshuizen of andere plekken. Deze toegangen zijn laagdrempelig en voor iedereen. Het idee achter deze ontmoetingen is dat de leefbaarheid toeneemt en dat men betrokken is/raakt bij de eigen leefomgeving. Er ontstaan activiteiten die juist ook kwetsbare inwoners stimuleren om actief deel te nemen in de buurt, zoals voor mantelzorgers en hun zorgvragers, mensen met dementie of een psychische kwetsbaarheid, voor zowel jongeren als ouderen.

### Kleine kernen beleid

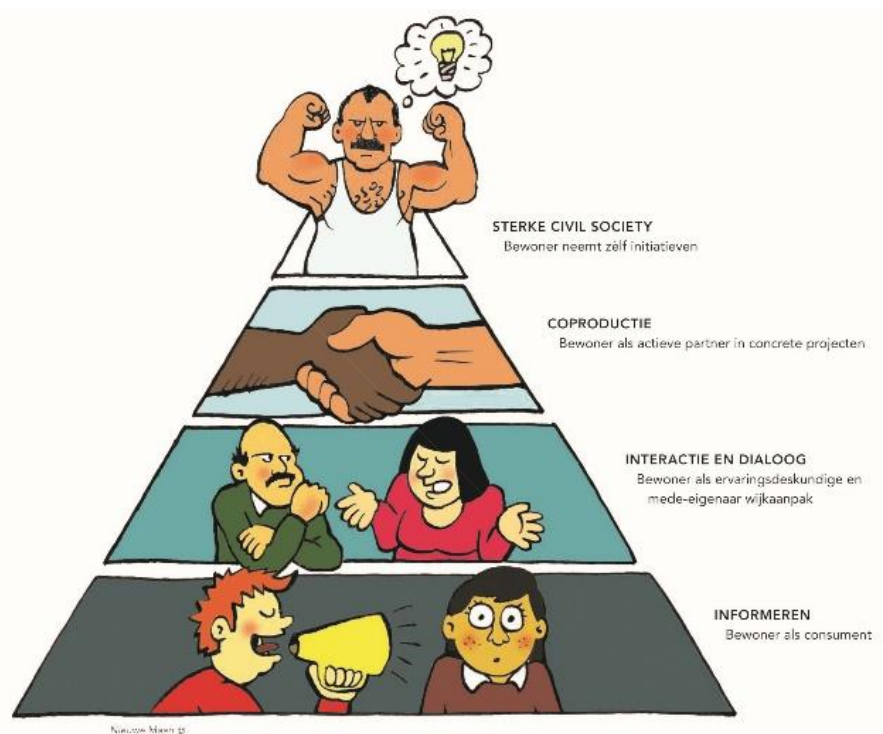
In een aantal kleine kernen speelt de problematiek rond de instandhouding van bepaalde voorzieningen, zoals het basisonderwijs en de locaties voor peuteropvang. Dit stelt de gemeente voor de vraag óf en zo ja op welke wijze bestaande voorzieningen in stand kunnen blijven, om daarmee een belangrijke bijdrage te leveren aan de leefbaarheid in een kern. Koggenland hecht waarde aan leefbare dorpen. Het is om die reden dat in 2021 een start wordt gemaakt met de ontwikkeling van een gemeentelijk kleine kernen beleid. Dit beleid zal een nauwe relatie hebben met inwonersparticipatie. Immers de inwoners van onze dorpen zijn de specialisten waar het gaat om kennis over hun directe leefomgeving.

### Inwonersparticipatie

Communicatie over en weer tussen de verschillende inwoners van de dorpen en gemeente Koggenland is belangrijk om de leefbaarheid in de dorpen in stand te houden. Interactie vindt o.a. plaats via Dorpsgesprekken, de Doe-teams en Koggenland Spreekt. Via het voeren van Dorpsgesprekken in de afgelopen jaren is het doel bereikt om per dorp een gezamenlijk beeld te vormen en

initiatieven te starten als bijdrage aan de leefbaarheid van de dorpen. We blijven activiteiten die vanuit inwoners komen stimuleren.

Op basis van de evaluatie van de Dorpsgesprekken zullen nog in deze collegeperiode nieuwe voorstellen, meer dan voorheen gericht op plannen op het gebied van het sociaal domein, komen over de wijze waarop Koggenland verder invulling geeft aan inwonerparticipatie.





### **Voorzieningenniveau kinder-/peuteropvang en basisonderwijs**

Op grond van de Wet kinderopvang (Wko) en Wet innovatie en Kwaliteit Kinderopvang (Wet IKK) is de gemeente verantwoordelijk voor voldoende kwalitatief voorschools aanbod voor kinderen in de leeftijd tussen 2 en 4 jaar. Het gemeentelijk beleid is erop gericht om kinderen op een zo vroeg mogelijke leeftijd (2 jaar) in aanmerking te laten komen voor een vorm van voorschoolse educatie om zo het kind goed voor te bereiden op de basisschool. Het is belangrijk dat het voorschoolse aanbod goed toegankelijk en zoveel mogelijk "thuis nabij" wordt aangeboden. Daarnaast moet het aanbod goed blijven aansluiten bij en samenwerken met de 12 basisscholen in de kernen van de gemeente.

### **Onderwijsachterstandenbeleid**

Aanvullend op een goede spreiding en aanbod van voorzieningen in de kernen met betrekking tot opvang en onderwijs geven we vorm aan onderwijsachterstandenbeleid. Hoewel de gemeente Koggenland pas met ingang van 2019 rijksmiddelen ontvangt voor bestrijding van onderwijsachterstanden worden al lange tijd gemeentelijke middelen ingezet op vroegtijdige signalering, toeleiding/preventie, verdere professionalisering van het voorschoolse veld en de doorgaande lijn. Aanvullend hierop willen we kinderen in de basisschoolleeftijd met (kans op) (taal)achterstanden ondersteunen. De ontwikkeling van het kind staat hierbij centraal. Op basis van het vindplaatsgericht werken, kunnen we dit samen met de professionals op de voorschoolse instellingen, de basisscholen en ondersteuners rond het jonge kind en/of hun ouders mogelijk maken.

### **Bibliotheek**

Nederland kent een fijnmazig bibliotheeknetwerk van openbare bibliotheekvoorzieningen in verschillende vormen. In onze gemeente hebben wij twee locaties. Het is van groot belang het bibliotheekaanbod zo goed mogelijk te borgen zodat blijvend ingezet kan worden op o.a. kennis en informatie, lezen, ontmoeten en debat.

In samenwerking met de regiogemeenten en Stichting Westfriese Bibliotheken zetten wij onder andere in op het stimuleren van lezen, bevorderen van leesplezier en het versterken van taalvaardigheden. Op deze manier kan er een waardevolle bijdrage worden geleverd aan participatie en welzijn van onze inwoners en zou het zoveel mogelijk een plek moeten zijn voor persoonlijke ontwikkeling.

### **Kunst en cultuur**

Het is belangrijk om zo veel mogelijk kinderen/jongeren in aanraking te laten komen met muziek(instrumenten) omdat muziek op een unieke manier bijdraagt aan de ontwikkeling van kinderen. Het bevordert de sociaal-emotionele ontwikkeling en de ontwikkeling van het brein. Koggenland kent een muzieklesgeldbijdrageregeling. De gemeente subsidieert alle kinderen onder de 18 jaar die een instrument leren spelen of zangles hebben. Tevens stimuleert de gemeente Koggenland structureel muziekonderwijs op de scholen door een bijdrage te leveren, onder de voorwaarde dat de scholen daartoe samenwerken met een muziekdocent, muziekschool of muziekvereniging.

Ook laat de gemeente alle basisschoolkinderen in de 8 leerjaren in aanraking komen met de diverse kunst disciplines. De gemeente Koggenland draagt bij aan het regionale/provinciale scholenproject Cultuureducatie met kwaliteit, waaraan alle 12 basisscholen meedoen.





Vier maal per jaar richt de kunstcommissie een expositie in aan de wanden en op de sokkels in het openbaar toegankelijke deel van het gemeentehuis. Daartoe worden uitgenodigd lokale kunstenaars, lokale kunstenaarsverenigingen, scholen die een kunstproject hebben, kunstenaars uit de regio, maar ook kunstenaars uit de wijde omtrek. Inwoners van Koggenland en andere belangstellenden worden gestimuleerd om deze expositie in het gemeentehuis te bezoeken.

Op basis van bovengenoemde thema's zijn hieronder acties geformuleerd waar de komende jaren op wordt ingezet.

#### **Wat willen we bereiken?**

- We stimuleren ontmoetingen en activiteiten, waardoor er een gezond woon- en leefklimaat ontstaat in de dorpen.
- We willen inwonersparticipatie borgen als bijdrage aan de betrokkenheid bij en daardoor de leefbaarheid van de dorpen.
- We komen tot een voorstel voor het kleine kernen beleid in Koggenland waarbij ook participatie door de inwoners een plek krijgt.
- We willen ondersteuning bieden door inzet op maatwerkvoorzieningen en vindplaatsgericht werken.
- We hebben goede afstemming en verbinding tussen vraag (behoefte) en aanbod (maatwerk) met betrekking tot ondersteuning op maat en sociale veiligheid.
- We willen het "thuis nabij" aanbod voor opvang en onderwijs behouden en samenwerking op inhoud en in gebouw (integraal kind centrum) verder optimaliseren.

#### **Wat doen we al?**

- We ondersteunen doe-teams en inwonerinitiatieven op basis van behoefte en vraag.
- We betrekken inwoners via "Koggenland Spreekt", bijvoorbeeld bij het vormgeven van de kadervisie Omgevingswet en de ombuigingen.
- Inzet en behoud van voorzieningen "thuis nabij" (aanbod kinderopvang/ (passend)onderwijs/kunst en cultuur).
- Vindplaatsgericht werken (door Zorgteam Koggenland in samenwerking met voorschoolse voorzieningen).
- We subsidiëren wijksteunpunten.
- We subsidiëren peuteropvang en voorschoolse educatie om bereikbaarheid van peuters verder te vergroten en vroegtijdige signalering mogelijk te maken.
- We zetten in op een totaalpakket met betrekking tot taalontwikkeling, voor-/vroegschoolse educatie en zorg om (onderwijs)achterstanden te voorkomen.

#### **Wat gaan we de komende jaren verder doen?**

- We gaan de verbinding tussen jeugdzorg en (passend) onderwijs verder optimaliseren.
- We stimuleren jong en oud om elkaar te ontmoeten in de wijksteunpunten, in de dorpshuizen en op andere plekken, en samen activiteiten op te zetten voor speciale doelgroepen in de dorpen en voor speciale projecten.
- We onderzoeken de rol van ondersteuning en subsidies vanuit de gemeente bij de wijksteunpunten en andere mogelijke instanties die activiteiten bieden.

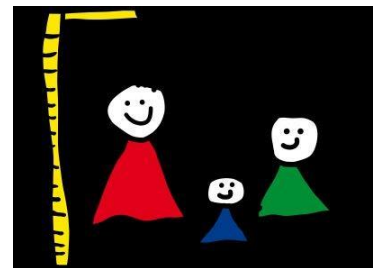
- We ontwikkelen plannen voor inwonersparticipatie en kleine kernen beleid in 2021. Hierbij zoeken we naar vernieuwende manieren voor het betrekken van inwoners, vooral ook de jeugd.
- We breiden het culturele aanbod uit, ook voor jeugd. In de dorpskernen zelf, maar ook in het IKC.
- We zetten aanvullend in op taalondersteuning voor de jongste kinderen op de basisschool.

#### Hoe gaan we dat meten?

- Jaarlijks toetsen van de overeengekomen resultaatafspraken tussen schoolbesturen en gemeente in relatie tot het pakket aan maatregelen/interventies.

### 6.5 Ontwikkellijn 4: Ondersteuning op maat

We vinden het belangrijk dat “iedereen meedoet” en de ondersteuning krijgt die hij of zij nodig heeft. Het gaat hierbij om maatwerk waarbij de inwoner centraal staat. Alle inwoners ontvangen de juiste ondersteuning op het juiste moment: niet te vroeg, niet te laat, niet teveel en niet te weinig. Deze ontwikkellijn is onder andere gericht op de beleidsvelden Jeugd, Wmo, Participatiewet en Passend Onderwijs. U vindt hierin terug waar de aankomende jaren de focus op wordt gelegd en wat we willen versterken zodat voor iedere inwoner de ondersteuning geboden kan worden waar behoefte aan is.



De volgende thema's zijn belangrijk voor deze ontwikkellijn:

#### Wmo

De gemeente heeft vanuit de Wet maatschappelijke ondersteuning 2015 de taak om inwoners te helpen, zodat zij kunnen (blijven) deelnemen aan de maatschappij en zo lang mogelijk thuis kunnen blijven wonen. Familieleden, mantelzorgers en vrijwilligers spelen hierin een belangrijke rol. Op het moment dat dit niet (meer) volledig lukt, kunnen de inwoners ondersteuning aanvragen bij het Zorgteam Koggenland. Het Zorgteam Koggenland kijkt samen met de inwoners wat nog wel lukt en waar hulp bij geboden kan worden. Denk aan hulp in het huishouden, een rolstoel, het aanpassen van een woning of begeleiding in het dagelijks leven.

#### Toezicht Wmo

Voor de Wmo is een regionaal team toezichthouders opgezet in 2017. De toezichthouders zijn onafhankelijk en voeren jaarlijks vooraf ingeplande onderzoeken en onderzoeken op basis van calamiteiten of signalen uit bij de verschillende zorgaanbieders die actief zijn in onze regio. De onderzoeken zijn gericht op het waarborgen van de kwaliteit van de Wmo voorzieningen en de zorgaanbieders worden getoetst aan de wettelijke en gemeentelijke kwaliteitseisen.



## Jeugdhulp

Om de zorg voor de jeugd van 0 tot 18 jaar te verbeteren en dichterbij de inwoners te organiseren is enkele jaren geleden besloten om deze taken onder te brengen bij de gemeenten. Met ingang van 1 januari 2015 is de Jeugdwet in werking getreden. Hiermee zijn gemeenten verantwoordelijk geworden voor het beschikbaar stellen van alle vormen van jeugdhulp.

Denk hierbij bijvoorbeeld aan hulp aan huis bij problemen in het gezin, maar ook bij psychische en gedragsproblemen van kinderen en jongeren. De gemeente heeft de plicht een voorziening te treffen op het gebied van jeugdhulp als een jeugdige en/of zijn



ouder(s) dit nodig heeft/hebben en zij er op eigen kracht niet uitkomen. Het Zorgteam Koggenland speelt hierin een belangrijke rol. Het Zorgteam Koggenland staat dichtbij onze inwoners en streeft ernaar om in een zo vroeg mogelijk stadium ondersteuning te bieden. Wanneer het Zorgteam Koggenland concludeert dat er meer ondersteuning nodig is, kan er specialistische jeugdhulp worden ingeschakeld.

### Toezicht Jeugd

Het toezicht op de jeugdzorg is op landelijk niveau georganiseerd. De Inspectie Gezondheidszorg en Jeugd (IGJ) houdt toezicht op de jeugdhulpverlening, jeugdbescherming en jeugdreclassering. Zij onderzoekt of kinderen goede hulp krijgen in een veilige omgeving en controleert ook of de jeugdhulpaanbieders zich aan de wet en andere afspraken houden.

### Participatiewet (WerkSaam Westfriesland)

De gemeenschappelijke regeling WerkSaam Westfriesland voert de inkomensverstrekking en de re-integratieactiviteiten voor de zeven Westfrieze gemeenten uit. De missie en visie van WerkSaam zijn gericht op het bemiddelen van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. WerkSaam staat voor werk, ontwikkeling en inkomen. Dit doet WerkSaam door maatwerk te leveren, per persoon te kijken wat nodig is om iedereen te laten participeren in de samenleving. Daarbij laten zij iedereen naar vermogen werken. Hieruit vloeien drie doelstellingen voort: het beperken van de uitkeringslast, het ontwikkelen van cliënten en het bevorderen van de uitstroom van cliënten naar regulier werk. Een belangrijke samenwerkingspartner hierbij is het Regionaal Platform Arbeidsmarktbeleid Noord-Holland-Noord (RPA NHN). Het RPA NHN is een bestuurlijk samenwerkingsverband van gemeenten, UWV, onderwijs, werkgevers- en werknemersorganisaties die "Samen werken" voor een werkende arbeidsmarkt.



### Resultaat gestuurd werken

Vanaf 1 januari 2020 wordt in regionaal verband gewerkt volgens de methode resultaat gestuurd werken voor de Wmo en Jeugdwet. De vorige financieringssysteem beloofde financieel alle inspanningen, ook als die niet tot resultaat leidden voor de cliënt. Daarnaast werd passende hulp gezocht in 'producten' en wenste men meer maatwerk. Het resultaat gestuurd werken heeft als doelstelling dat de ondersteuningsbehoefte van cliënt centraal komt te staan, de inzet doelmatig is en dit geëvalueerd wordt aan de hand van eerder gevormde resultaten.



Binnen het resultaat gestuurd werken is één zorgaanbieder coördinerend in de behandeling/begeleiding waardoor men samenwerking wil bevorderen en er samenhang blijft binnen de interventies. Tevens is het doel dat er ruimte komt voor nieuwe samenwerkingen en vormen van behandeling/begeleiding. De focus ligt op het behalen van resultaten.

De implementatie van het resultaat gestuurd werken is echter omvangrijk voor zowel gemeenten als alle zorgaanbieders (in zowel inrichting als uitvoering) en dit raakt de dagelijkse uitvoering. Er is regionaal en intern aandacht voor het verbeteren van de implementatie van het resultaat gestuurd werken en dit vergt veel tijd, samenwerking en inzet. Ook hebben we met de nieuwe inrichting van het regionale inkoop en contractmanagement goede stappen in de juiste richting gezet. Enkele belangrijke aandachtspunten zijn het goed kunnen monitoren van het behalen van de resultaten en de financiële afrekening die hier bij hoort en het tijdig kunnen inspringen op signalen.

### **Leerlingenvervoer**

Leerlingenvervoer is een wettelijk taak waarvan de uitvoering is geregeld in de gemeentelijke verordening Leerlingenvervoer. Het gaat hierbij om vervoer van leerlingen van scholen voor basisonderwijs (op basis van structurele handicap, geloofsovertuiging of levensbeschouwing), speciaal basisonderwijs, (voortgezet) speciaal onderwijs en regulier voortgezet onderwijs (op basis van structurele handicap) die zijn aangesloten bij samenwerkingsverbanden primair of voortgezet (speciaal) onderwijs. De uitvoering van het aangepast (taxi)vervoer is uitbesteed aan de afdeling Doelgroepenvervoer van gemeente Hoorn en is een regionale samenwerking met de Westfriesse gemeenten. Deze afdeling regelt voor ons het taxivervoer met de gecontracteerde vervoersbedrijven.

### **Passend onderwijs**

Sinds 1 augustus 2014 is de Wet Passend Onderwijs van kracht. In deze wet is vastgelegd dat alle kinderen een passende plek in het onderwijs verdienen op een school die past bij hun kwaliteiten en mogelijkheden.

Om dit elk kind te kunnen bieden, werken de scholen voor primair, voortgezet, voortgezet speciaal onderwijs van Westfriesland samen in het Samenwerkingsverband Passend Onderwijs West-Friesland. Vanuit dit samenwerkingsverband zijn er afspraken gemaakt om ervoor te zorgen dat alle leerlingen het onderwijs krijgen dat bij hen past. In deze afspraken staan de typen ondersteuning, kwaliteitseisen in relatie tot ondersteuningsbehoeften, ouderbetrokkenheid en de verdeling van (zorg)middelen over de scholen centraal.

Op basis van bovengenoemde thema's zijn hieronder acties geformuleerd waar de komende jaren op wordt ingezet.

### **Wat willen we bereiken?**

- Inwoners van Koggenland passende ondersteuning bieden om de zelfredzaamheid en participatie in de samenleving te vergroten.
- Ieder kind is goed voorbereid op de basisschool waarbij de doorgaande lijn naar het primair onderwijs, voortgezet onderwijs en uiteindelijk een plek op de arbeidsmarkt (in de maatschappij) centraal staat.
- Een goede verbinding tussen ondersteuning voor jongeren en volwassenen, tussen jeugdhulp en onderwijs, tussen onderwijs en werk en tussen werk en zorg.
- Het waarborgen en het verbeteren van de kwaliteit van de Wmo voorzieningen bij de zorgaanbieders.



- Indien noodzakelijk is voor ieder kind vervoer mogelijk maken waarbij maatwerk, passend onderwijs, zelfstandigheid en haalbaarheid centraal staan.

#### **Wat doen we al?**

- We verstrekken passende ondersteuning aan wie dat nodig heeft in het kader van de Participatiewet, armoedebeleid, Jeugdwet, Wmo 2015 en Wet gemeentelijke schuldhulpverlening.
- We hebben een regionaalteam toezichthouders Wmo die jaarlijks proactief en reactief onderzoeken uitvoert. Hierbij wordt er samengewerkt in de driehoek, toezichthouders – gemeenten – contractmanagement, over inhoud van de rapporten.
- We verstrekken gehandicaptenparkeerkaarten en –plaatsen.
- We bieden, via WerkSaam Westfriesland, inkomensondersteuning en ondersteuning bij het vinden van betaald werk.
- We werken samen met scholen, schoolbesturen en de samenwerkingsverbanden voor primair-/ voortgezet en (voortgezet) speciaal onderwijs in de regio Westfriesland waarbij aansluiting tussen (passend)onderwijs en jeugdzorg en de borging van afspraken de basis is.
- We geven uitvoering aan de verordening Leerlingenvervoer waarbij we uitgaan van maatwerk en inzet van regionale afstemming om financiële haalbaarheid en efficiency mogelijk te maken.

#### **Wat gaan we de komende jaren verder doen?**

- Aansluiting tussen 18- en 18+ verbeteren.
- Inzetten op sturing van zorgaanbieders met contractmanagement en managementinformatie.
- Met betrekking tot Wmo toezicht gaan we de onderzoeksrapporten openbaar maken, de rechtmatigheid doorontwikkelen en de werkprocessen en het calamiteitenprotocol actualiseren.
- Zienswijze afgeven op het beleidsplan 2022- 2025 van de GR WerkSaam Westfriesland.
- Borgen en actualiseren van regionale samenwerkingsafspraken schoolmaatschappelijk werk VO en schakel Zorgteam Koggenland.
- Doorontwikkelen van de Regionale Educatieve Agenda (REA) en actualiseren/vaststellen van de daarbij behorende strategische agenda.
- Als onderdeel van het nieuwe vervoerscontract (m.i.v. augustus 2023) moeten we het huidige aanbod leerlingen-/jeugdzorg- en doelgroepenvervoer en de daaruit voortvloeiende vervoersbewegingen goed in beeld hebben.
- De landelijke ontwikkelingen op het gebied van maatwerk, inzet van personeel en kostenbeheersing blijven volgen.

#### **Hoe gaan we dat meten?**

- We streven er naar om de huidige positieve resultaten van de jaarlijkse cliëntervaringsonderzoeken en het klanttevredenheidsonderzoek te behouden of te verbeteren.
- Ontwikkeltafel resultaatmeten.
- Door middel van de onderzoeksrapporten van het regionale Wmo-toezicht.
- De resultaten van de GR WerkSaam Westfriesland worden gemeten via de Planning & Control cyclus van WerkSaam Westfriesland.



- Door op overeenstemming gericht overleg (OOGO) te voeren met de samenwerkingsverbanden over de inhoud, afspraken en daarbij behorende werkwijze.
- Door actieve deelname aan het REA op basis van de strategische agenda en bijbehorende planning en deze te integreren in de lokale plannen.
- Ritgegevens en landelijke ontwikkelingen blijven volgen.

## 6.6 Ontwikkellijn 5: Sociale veiligheid

Deze ontwikkellijn beschrijft onder andere op welke manier we de aanpak van (jeugd)overlast, drugs- en alcoholgebruik in de gemeente willen aanpakken. Ook wordt hier beschreven wat we als gemeente kunnen en gaan doen omtrent agressief gedrag en mishandeling. Onder de term sociale veiligheid verstaan we de bescherming of het zich beschermd voelen tegen gevaar dat veroorzaakt wordt door of dreigt van de kant van menselijk handelen in de openbare ruimte.

De volgende thema's zijn belangrijk voor deze ontwikkellijn:

### **Kinder-/ouderenmishandeling**

Er zijn verschillende vormen van mishandeling. Niet alleen maken we een onderscheid in kinder-/ of ouderenmishandeling maar ook in lichamelijke, emotionele of geestelijke mishandeling, lichamelijke, emotionele of geestelijke verwaarlozing en seksueel misbruik. Ouderenmishandeling is meer dan lichamelijke of psychische mishandeling, ook verwaarlozing, financiële uitbuiting en seksueel misbruik vallen hieronder.

Iedereen kan het verschil maken voor een kind of oudere dat slachtoffer is van enige soort van mishandeling. Belangrijk hierbij is dat actie zo snel mogelijk wordt ingezet wanneer er sprake is van een vermoeden van mishandeling. Veilig Thuis is hierin een belangrijk partner.

Veilig Thuis is er voor advies en ondersteuning en het melden van huiselijk geweld en kindermishandeling. Voor iedereen die zich zorgen maakt over de veiligheid van iemand anders kan een beroep worden gedaan op Veilig Thuis die voor iedereen, eventueel anoniem, telefonisch (gratis) bereikbaar is, naar je verhaal luistert en in overleg bepaalt wie wat kan doen.

Ons Zorgteam Koggenland en Veilig Thuis werken samen op basis van afspraken en protocollen die veelal regionaal zijn afgesproken. Soms is dat op basis van landelijke richtlijnen, zoals bijvoorbeeld de Meldcode Huiselijk Geweld. Alle hulp is echter maatwerk; geen hulpvraag of gezin is hetzelfde. Daarom is binnen alle afspraken ruimte voor lokale inbreng.

Met de (vele) ketenpartners vindt regelmatig overleg plaats om de hulp zo goed en efficiënt mogelijk te organiseren. Zo mogelijk worden werkwijzen afgestemd, afspraken regionaal gemaakt en projecten regionaal opgepakt. Een voorbeeld daarvan is de regiovisie aanpak huiselijk geweld en kindermishandeling Noord-Holland Noord 2020-2023.

### **Drugs/alcohol**

Met het programma In Control Of Alcohol & Drugs (ICOAD) wil de gemeente Koggenland samen met de 17 andere regiogemeenten via preventie, handhaving en communicatie bijdragen aan het verminderen van overmatig alcoholgebruik onder jongeren, het opvolgen van de wettelijke norm



geen alcohol onder de 18 jaar en het vergroten van de sociale en maatschappelijke veiligheid en gezondheid.

Naast regionale aanpak zet de gemeente Koggenland ook in op een lokale aanpak, met interventies tijdens lokale activiteiten en evenementen, intensiveren van horeca- en winkelcontroles op alcoholverkoop en voorlichtingscampagnes voor ouders en jongeren.

### **Aanpak (jeugd)overlast en jongerenwerk**

In de gemeente Koggenland worden de jongerenwerkers o.a. ingezet om in contact te komen met groepen en individuele jongeren in omgevingen waarin zij hun vrije tijd doorbrengen. Zij zijn de ogen en oren in de wijk, kunnen kleine problemen klein houden en zo nodig snel schakelen naar voorzieningen. De jongerenwerkers sluiten aan bij de leefwereld van deze jongeren en hebben nauw contact met het Zorgteam Koggenland om ervoor te zorgen dat een jongere snel de juiste professionele hulp krijgt indien die nodig is. De jongerenwerkers kunnen bemiddelen, indien nodig, tussen jongeren, inwoners en instanties, zoals politie, Halt, school en het Jongerenloket. Op deze manier proberen we met en voor de jongeren een leefwereld te creëren die zoveel mogelijk “passend en integraal” is waarmee overlast tot een minimum kan worden beperkt dan wel ingekaderd.

### **Personen met verward en zorgmijndend gedrag**

De afgelopen jaren is er veel aandacht geweest voor de aanpak van personen met verward gedrag, voortkomend uit toenemende (E33) politiemeldingen en een aantal ernstige incidenten. Landelijk was er een aanjaagteam (later ook wel het Schakelteam genoemd) opgericht met als doel om samenhang te organiseren binnen het zorg- en veiligheidsdomein, teneinde incidenten te voorkomen en tijdig een persoonsgerichte aanpak te realiseren. Het schakelteam heeft september 2018 zijn eindrapportage met bijbehorend advies gepresenteerd aan de Tweede Kamer. Regio's en gemeenten konden gebruik maken van kennis en subsidies vanuit het Actieprogramma lokale initiatieven voor mensen met Verward Gedrag (AVG). Uit het onderzoek 'Van fragmentatie naar samenhang' in opdracht van Veiligheidsregio Noord-Holland Noord bleek diverse casuïstiek (2017 – 2018) veel inzet te vragen van allerlei partijen waardoor kosten voor één casus opliepen tot gemiddeld € 500.000,- zonder dat dit in de casus leidde tot een duurzame verbetering. Door de aandacht, het gedane onderzoek en de noodzaak tot samenwerking zijn er veel initiatieven gerealiseerd die zorgden voor verbetering in de samenwerking van zorg- en veiligheidsketen. Desondanks is de casuïstiek complex en veranderlijk, staat bureaucratie een aanpak voor deze cliënten soms in de weg en is de oplossing daardoor moeilijk te vinden. Het project 'Aanpak verwarde personen met een veiligheidsrisico' dat wordt uitgevoerd door de Veiligheidsregio (waar de gemeenten van West Friesland onderdeel van is), heeft reeds de 'persoongerichte aanpak' gerealiseerd. Deze aanpak kenmerkt zich door een uitgebreide analysefase, stevige procesregie waarin diverse partners (van woningbouwcorporaties, politie, gemeente, GGZ, Openbaar Ministerie etc.) worden samengebracht.

Het project 'Aanpak verwarde personen met een veiligheidsrisico' heeft als doel om voor eind 2021:

- een werkwijze te hebben bij het Zorg- en Veiligheidshuis Noord-Holland Noord (ZVH NHN), waarbij flexibel kan worden op- en afgeschaald naar een intensieve, persoonsgerichte en levensloopbestendige aanpak;
- een pragmatisch bestuurlijk gremium om vastgelopen casuïstiek samen op te lossen;
- aanwezigheid te realiseren van regionale hoog beveiligde overbruggingsplekken (beveiligingsniveau 3 en 4) voor acute, risicovolle casuïstiek;

- aanwezigheid van voldoende maatwerkvoorzieningen te creëren voor mensen die niet (volledig) zelfstandig of in een reguliere woonkern kunnen wonen (sociale pensions, 'Skaeve Huse' etc.)

Op basis van bovengenoemde thema's zijn hieronder acties geformuleerd waar de komende jaren op wordt ingezet.

### Wat willen we bereiken?

- Terugdringen (en bespreekbaar maken van) ouder-/kindermishandeling.
- Realiseren sluitend netwerk ter voorkoming en vermindering van ouderen-/kindermishandeling.
- Het alcohol- en drugsgebruik onder jongeren voorkomen of verder terugdringen.
- In de aanpak van In Control Of Alcohol & Drugs meer integraal samenwerken op het gebied van handhaving, preventie en communicatie.
- Ontwikkelen nieuwe interventies in regionale zin waarbij voor Koggenland de focus ligt op ouderentolerantie.
- Inzetten op de campagne NIX18 voor jongeren onder de 18 jaar; geen alcohol en niet roken is de sociale en wettelijke norm.
- Meer inwoners psychische weerbaar maken; specifiek de doelgroep tot 23 jaar en hun ouders/verzorgers.
- Jeugdoverlast op straat beperken en de signaleringsfunctie van het (ambulante) jongerenwerk versterken/behouden zodat we vroegtijdig met jongeren in contact komen.



### Wat doen we al?

- Borgen en optimaliseren van de samenwerking tussen Zorgteam Koggenland en Veilig Thuis op basis van afspraken en (regionale) protocollen ter vergroting van vroegsignalering, efficiency en maatwerk.
- Scholing en verdere professionalisering van medewerkers van het Zorgteam Koggenland tot aandachtsfunctionarissen in relatie tot meldingen huiselijk geweld en mishandeling.
- We zetten preventieve campagnes in m.b.t. In Control Of Alcohol & Drugs.
- We monitoren ontwikkelingen en zetten proactief lokaal interventies in vanuit onze lokale integrale projectgroep.
- We bieden scholen en (sport)verenigingen interventies aan voor problemen met alcohol- en drugsgebruik door jongeren.
- Uitvoering geven aan het regionale plan In Control Of Alcohol & Drugs.
- Uitvoering geven aan plan van aanpak 'Jeugd op straat in Koggenland'



### Wat gaan we de komende jaren verder doen?

- Verder optimaliseren van samenwerking met Veilig Thuis.



- Uitbreiden van inzet van (gespecialiseerde) professionals binnen het Zorgteam Koggenland in relatie tot meldingen huiselijk geweld en mishandeling.
- We gaan meer inzetten op verminderen van overlast bij (sport)verenigingen veroorzaakt door overmatig alcohol- en drugsgebruik onder jongeren.
- We faciliteren advies en ondersteuning aan (sport)verenigingen voor het opstellen van het alcoholbeleid en het rookbeleid (accommodaties).
- We gaan het risicobesef van de effecten van alcohol- en drugsgebruik onder jongeren versterken door inzet van voorlichtingscampagnes op (sport)verenigingen, communicatiecampagnes en voorlichtingsprogramma's op (middelbare) scholen.
- We gaan horeca- en winkelcontroles op alcoholverkoop voortzetten en het Damoclesbeleid uitvoeren.
- Met betrekking tot drugsverkoop intensiveren.
- We gaan ons richten op ouders bij het inzetten van preventieve campagnes ten aanzien van alcohol- en drugsgebruik.
- Voortzetten van uitvoering geven aan plan van aanpak 'Jeugd op straat in Koggenland'.

#### Hoe gaan we dat monitoren?

- Op basis van resultaatbesprekingen en regionale afspraken binnen de daarvoor bestemde projectgroepen.
- Evaluatie samenwerkingsafspraken Veilig Thuis en handelingsprotocol Zorgteam Koggenland inzake huiselijk geweld en kindermishandeling.
- Tussentijdse afstemming casuïstiek door gedragswetenschapper.
- Jeugdkaart Koggenland (kwalitatief onderzoek).
- Periodieke rapportage Veiligheidsregio NHN Alcohol- en drugsvergiftigingen onder jongeren.
- Gezondheidsatlas GGD.
- Monitoren van meldingen die binnenkomen bij het meldpunt Koggenland en de politie gerelateerd aan (jeugd)overlast.

### 6.7 Ontwikkellijn 6: Een thuis voor iedereen

In deze ontwikkellijn wordt nader toegelicht hoe we de kwetsbare groepen, zoals ouderen, zorgmijders, inwoners met psychische en of psychosociale problematiek en dak- en thuislozen kunnen ondersteunen. Daarnaast wordt aandacht gegeven aan het langer thuis blijven wonen en hoe Koggenland een dementievriendelijke gemeente kan blijven.



De aankomende jaren krijgen we in Koggenland, net als in de rest van Nederland, te maken met een sterke toename van AOW-gerechtigden én een toename van de groep 80-plussers. Voor de gemeente ligt hier een groot aandachtspunt met betrekking tot het zo thuis mogelijk kunnen wonen. Hieronder wordt verstaan dat er voldoende geschikte woningen zijn, desnoods aangepast naar de situatie. Tevens is het veilige wonen en zorg dichtbij een belangrijke speerpunt. Naast de doelgroep ouderen, geldt een thuis voor iedereen ook voor andere kwetsbare mensen die bijvoorbeeld in een jeugdinstelling, in een instelling voor maatschappelijke opvang verblijven en voor alleenstaande (minderjarige)vluchtelingen.

De volgende thema's zijn belangrijk voor deze ontwikkellijn:

### **Dagbesteding**

Voor kwetsbare zowel volwassenen als jeugdigen met een (verstandelijke) beperking geeft de gemeente, indien zij daarvoor in aanmerking komen, (individuele) maatwerkvoorzieningen af. Een maatwerkvoorziening kan resulteren in één of meerdere dagdelen naar een dagbestedingslocatie of zorgboerderij kunnen. Op deze locaties ontvangen de bezoekers persoonlijke begeleiding, ontmoeten zij anderen en het helpt mensen aan een dagritme. Daarnaast is dagbesteding ook het ontlasten van de mantelzorgers. De mogelijkheid om naar een dagbestedingslocatie of zorgboerderij te gaan, draagt bij aan het langer zelfstandig thuis blijven wonen.

### **Maatschappelijke Opvang en Beschermd Wonen (MO/BW)**

Het beleidsveld MO/BW wordt regionaal opgepakt met Hoorn als centrumgemeente voor de uitvoering hiervan.

Aan de hand van het beleidskader "Herstel en Participatie: toekomstvisie Kwetsbare Inwoners 2018 – 2023" werken de Westfrieze gemeenten samen aan verschillende projecten om de doelgroep kwetsbare inwoners zo goed mogelijk bij te staan. Naast het beleidskader wordt ook gewerkt aan de doordecentralisatie van de middelen voor Beschermd Wonen van de centrumgemeenten naar alle gemeenten. Hierover zijn samenwerkingsafspraken gemaakt, wat betekent dat de rijksmiddelen die de Westfrieze gemeenten ontvangen voor Beschermd Wonen en Maatschappelijke Opvang worden gebundeld in een regionaal budget. De doordecentralisatie zal in 2022 gefaseerd worden ingezet vanuit het Rijk.

### **Dementievriendelijke gemeente**

Het aantal mensen met dementie neemt toe. Daarom is gemeente Koggenland in 2019 een dementievriendelijke gemeente geworden.

De grootste wens van mensen met dementie – én hun mantelzorgers - is om zo lang mogelijk thuis te kunnen blijven wonen. Deel blijven nemen aan het gewone leven is voor hen erg belangrijk. Daarbij hebben zij wel de hulp van hun omgeving en gemeente nodig. Kennis over dementie

is essentieel voor het creëren van een samenleving die goed is voor de inwoners met dementie en hun mantelzorgers. Dit blijft een continu proces.



### **Lekker Blijven Wonen**

Lekker blijven wonen is een bewustwordingscampagne waar alles draait om mensen die ouder worden (én hun omgeving) bewust te maken van hun eigen verantwoordelijkheid om zoveel mogelijk zorgeloos oud te worden. De campagne verstrekt informatie over digitale en technologische mogelijkheden, maar ook de fysieke maatregelen die je kunt nemen om je huis klaar voor de toekomst te maken. In regio Westfriesland zijn op dit moment Hoorn en de SED gemeenten aangehaakt bij Lekker blijven wonen.



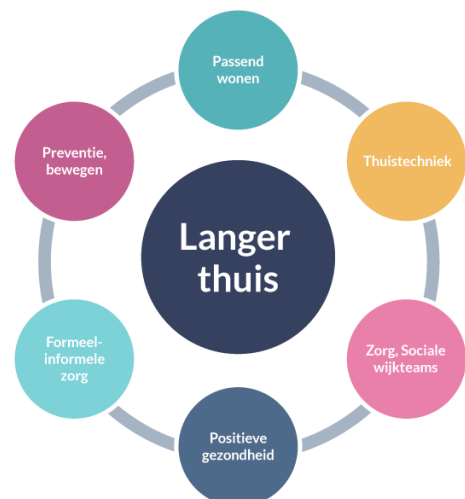
### Taakstelling huisvesting vergunninghouders

Zoals in hoofdstuk 2 is aangegeven heeft de gemeente van het Rijk een taakstelling voor de huisvesting van vergunninghouders. De taakstelling wordt per half jaar vastgesteld door het Rijk. De doelgroep vergunninghouders zijn in de “Regionale urgentieverordening huisvestingswet West-Friesland gemeente Koggenland 2019” opgenomen als urgente doelgroep bij de huisvesting binnen onze gemeente. De hoogte van de taakstelling wijzigt jaarlijks. Voor het jaar 2021 staan we voor de uitdaging om de verhoogde taakstelling te realiseren. Dit omdat het aantal te huisvesten vergunninghouders is verdubbeld ten opzichte van het jaar 2020. De provincie houdt toezicht op de realisatie van deze taakstelling.

Op basis van bovengenoemde thema's zijn hieronder acties geformuleerd waar de komende jaren op wordt ingezet.

### Wat willen we bereiken?

- Iedereen heeft een passende plek om te wonen en woont zo veel en zo lang mogelijk zelfstandig.
- Voldoende fysieke en sociale voorzieningen in de buurt, die voor iedereen laagdrempelig toegankelijk zijn.
- Inwoners van Koggenland voelen zich veilig in hun huis en zijn op de hoogte van de mogelijkheden om langer thuis te kunnen blijven wonen.
- We willen dat inwoners van Koggenland steeds meer oog hebben voor wat mensen met dementie nog wel kunnen.
- In regionaal verband een inclusieve regio zijn waarin kwetsbare inwoners een passend zorgaanbod krijgen.
- Voor iedereen een veilige, passende en zelfstandige woonplek met voldoende ondersteuning in de thuisomgeving om hier te kunnen blijven wonen.
- Realisatie van de taakstelling huisvesting Vergunninghouders.



### Wat doen we al?

- Sinds najaar 2020 is het voor alle eigenaren van een woning in Koggenland mogelijk om, via een samenwerking tussen de gemeente, Duurzaam Bouwloket en Stimuleringsfonds Volkshuisvesting (SVn), een lening te ontvangen voor het toekomstbestendig maken van de woning. Denk hierbij aan het aanbrengen van een traplift of de drempels in huis wegnemen.
- We zijn in 2019 een dementievriendelijke gemeente geworden; we geven voortdurend aandacht aan dementie.
- We faciliteren regionale voorzieningen voor opvang van dakloze jongeren en volwassenen.
- We faciliteren regionale voorzieningen voor beschermd wonen.
- We geven uitvoering aan de Toekomstvisie kwetsbare inwoners.



- We maken in samenwerking met de afdeling Wonen & Ondernemen prestatieafspraken met de Woonschakel en het Woningbedrijf Koggenland over de realisatie van de taakstelling huisvesting Vergunninghouders en de huisvesting van overige bijzondere doelgroepen.

#### **Wat gaan we de komende jaren verder doen?**

- Mogelijkheid tot aansluiten bij de bewustwordingscampagne Lekker blijven Wonen onderzoeken.
- We ondersteunen initiatieven in technologische aanpassingen, zoals Domotica.
- We stimuleren de samenwerking tussen zorgaanbieders, welzijnsorganisaties en woningcorporaties.
- We blijven aandacht geven aan dementie en stimuleren activiteiten in de dorpen voor mensen met dementie en hun mantelzorgers.
- We gaan in samenwerking met de afdeling Wonen & Ondernemen onderzoeken hoe we de taakstelling huisvesting vergunninghouders toekomstbestendig kunnen realiseren.

#### **Hoe gaan we dat monitoren?**

- In de aankomende vier jaar zien we een toename in de aanvragen voor de toekomstbestendig wonen lening gericht op het toekomstbestendig maken van de woning.
- We krijgen meer deelname van mensen aan activiteiten in de dorpen.
- We zien een toename van dementievriendelijke organisaties.
- We monitoren de realisatie van de taakstelling huisvesting vergunninghouders.

### **6.8 Ontwikkellijn 7: Actieve inwoners**

Deze ontwikkellijn legt onder andere de focus op zelfredzaamheid en het participeren van inwoners in de samenleving. Daarnaast wordt de vraag beantwoord op welke manier we (preventieve) tijdelijke ondersteuning en handvatten kunnen bieden zodat onze inwoners zich kunnen blijven ontwikkelen en problemen voorkomen kunnen worden.

Gemeente Koggenland wil actieve inwoners, die zoveel als mogelijk zelfredzaam en digitaal vaardig zijn. Inwoners die zichzelf blijven ontwikkelen en participeren. Naast de in de eerste ontwikkellijn vastgelegde ambitie dat iedereen kan meedoen, willen we ook bereiken dat inwoners zich actief opstellen voor de Koggenlandse samenleving. Om succesvol gebruik te maken van alle bronnen die een buurt te bieden heeft, zijn actieve inwoners nodig. Zij maken zichtbaar wat er allemaal al is en gebeurt.

- Participatie houdt in dat inwoners actief meedoen. Er zijn grofweg twee verschillende vormen van participatie. Die zijn om verschillende redenen allebei belangrijk voor lokaal gezondheidsbeleid.
- Inwonerparticipatie: ook wel inspraak of 'beleid beïnvloedende participatie' genoemd. Inwoners denken mee over beleid of spelen een actieve rol in projecten.
- Maatschappelijke participatie: inwoners doen mee aan het maatschappelijke leven, als leerling, werknemer, ondernemer, vrijwilliger of mantelzorger.

Het doel is dat iedere inwoner in Koggenland gezond leeft en vitaal is. Inwonersparticipatie is verder uitgewerkt in ontwikkellijn 3 en het gezondheidsbeleid in ontwikkellijn 8.



Op basis van bovengenoemde zijn hieronder acties geformuleerd waar de komende jaren op wordt ingezet.

#### **Wat willen we bereiken?**

- Inwoners zijn zo zelfredzaam als mogelijk en nemen actief deel aan de samenleving.
- Inwoners zijn digitaal vaardig als mogelijk.
- Inwoners zijn vitaal, door gezond eten, bewegen en sporten.
- Inwoners ontplooiën hun talenten en blijven zich ontwikkelen.

#### **Wat doen we al?**

- We faciliteren de bibliotheek en andere organisaties via subsidies.
- We coördineren en begeleiden vrijwilligers door de inzet van vrijwilligersorganisaties.
- We faciliteren non-profit organisaties.
- We stimuleren dat inwoners deelnemen aan sport, cultuur en maatschappelijke activiteiten.
- We bieden financiële ondersteuning aan inwoners met een laag inkomen om deel te kunnen nemen aan activiteiten.

#### **Wat gaan we de komende jaren verder doen?**

- We ondersteunen inwoners die onvoldoende digitale vaardigheden hebben.
- We stimuleren inwoners en ondernemers een actievere rol te nemen in hun buurt.
- We activeren de samenwerking met maatschappelijk organisaties voor projecten gericht op zelfredzaamheid.

#### **Hoe gaan we dat meten?**

- Via Koggenland Spreekt en een jaarlijkse evaluatie van de inzet van de vrijwilligersorganisaties.

### 6.9 **Ontwikkellijn 8: (Positieve) gezondheid**

Positieve gezondheid stelt daadwerkelijk de mens boven de ziekte. Dit betekent voor onze inwoners in onze gemeente dat het gaat om wat zij wel kunnen in plaats van wat zij niet meer kunnen. Wat vinden zij belangrijk en wat willen zij eventueel veranderen. Bovendien gaat het niet alleen om de lichamelijke kanten van gezondheid, maar ook om je goed voelen, omgaan met veranderingen, je levenslust, vertrouwen hebben in de toekomst, je veilig voelen, rondkomen met geld, erbij horen, samen leuke dingen doen, voor jezelf zorgen en hulp kunnen vragen.



De volgende thema's zijn belangrijk voor deze ontwikkellijn:



### **Gezondheidsbevordering in de fysieke en sociale leefomgeving.**

De leefomgeving heeft een positieve invloed op gezondheid en welbevinden als de fysieke inrichting en sociale structuren mensen verleiden om te bewegen en te spelen, gezonde keuzes te maken, te ontspannen of elkaar te ontmoeten. De fysieke en sociale leefomgeving vormen zo een instrument dat bijdraagt aan een actieve leefstijl en vermindering van eenzaamheid, overgewicht en daaraan gerelateerde ziekten, zoals diabetes en hart- en vaatziekten.

### **Preventie en lokale aanpak om gezondheidsachterstanden te verkleinen**

De gemeenschappelijk regeling van de Gemeentelijke Gezondheidsdienst Hollands Noorden is voor ons een belangrijke partner op het gebied van gezond en veilig leven. De missie en de visie van de GGD HN zijn gericht op het bewaken, bevorderen en beschermen van de gezondheid en veiligheid van onze inwoners. Met het programma 'Focuslijnen' werkt de GGD aan de ondersteuning van het gemeentelijk gezondheidsbeleid voor zeventien gemeenten en het versterken van de publieke gezondheidszorg in samenwerking met ketenpartners in de regio Noord-Holland-Noord.

De vier thema's uit de landelijke nota Gezondheidsbeleid zijn vertaald in de volgende focuslijnen:

- Gezond opgroeien
- Meedoen naar vermogen
- Gezonde leefomgeving
- Gezond ouder worden.

Hiermee wordt door de GGD gewerkt aan het investeren in gezondheid en het verminderen van gezondheidsverschillen.

Naast de landelijke thema's heeft onze gemeente ook een lokale aanpak om de gezondheidsverschillen te verkleinen en dat de kwaliteit van leven voor iedereen verbetert, te weten:

#### Langer gezond leven

Het vermogen van onze Koggenlanders om "gezonde" keuzes te maken en zich hieraan te houden, wordt vaak overschat. De gezinssituatie, inkomen, opleiding, laaggeletterdheid, werkloosheid, schulden of armoede hebben invloed op de mate van gezondheid van onze inwoners.

Achterliggende problematiek is van belang om inzichtelijk te hebben om gezondheidsachterstanden aan te pakken. Inwoners met een lage Sociaal Economische Status (SES) worden gemiddeld zes jaar minder oud dan inwoners met een hoge SES.

Door de gezondheidsachterstanden van onze inwoners met een lage SES te verkleinen, kunnen wij ervoor zorgen dat hun levensverwachting toeneemt. Daarnaast willen wij de kwaliteit van leven voor iedereen verbeteren en hiermee bedoelen wij het aantal levensjaren dat inwoners in goede gezondheid ervaren.

#### Gezond opgroeien

Het meeste effect is te verwachten van interventies tijdens de eerste/jonge levensfase, zoals VoorZorg en Kansrijke Start "Nu Niet Zwanger" en inspanningen die gericht zijn op de gezonde leefstijl zoals de Jongeren op Gezond Gewicht (JOGG) aanpak "gezonde jeugd, gezonde toekomst".





Met de JOGG-aanpak is er in deze nota ook aandacht voor de speerpunten uit de nota gezondheidsbeleid 2017-2021, waarbij we inzetten op gezonde leefstijl (ouders en kinderen 0-12 jaar) en een gezonde leefomgeving (ook toegankelijk voor kwetsbare groepen). De uitvoering van JOGG is vastgelegd in de startnotitie "Gezonde Jeugd, Gezonde toekomst 2020-2022". Met het "Sport, beweeg en preventieakkoord Koggenland" zetten we in op alle levensfasen van onze inwoners en het is belegd bij Stichting Sportraad Koggenland die nauw samenwerkt met gemeente, verenigingen en andere ketenpartners.

### **Druk op het dagelijks leven bij jeugd en jongvolwassenen**

#### Recht op gezonde ontwikkeling

Het is belangrijk dat de jeugd en jongvolwassenen zich gezond kunnen ontwikkelen. Tegenslagen en somberheid horen bij ieders leven, maar wat als de sombere gedachten de overhand nemen en leiden tot mentale en fysieke gezondheidsklachten, of zelfs een depressie.

Het is belangrijk dat de mentale weerbaarheid en veerkracht van de jeugd en jongvolwassenen vergroot wordt. Een fijn schoolklimaat (veilig voelen, welbevinden) kan bijdragen aan het verminderen van mentale druk bij jongeren. Met de preventieaanpak vanuit In Control Of Alcohol & Drugs (VO-scholen) en JOGG Gezonde Jeugd, Gezonde Toekomst (PO-scholen) zetten we in op weerbaarheid en op sociaal-emotioneel welbevinden van de gezonde school aanpak. ICOAD is uitgewerkt onder ontwikkellijn 5 "sociale veiligheid".

### **Vitaal ouder worden**

Koggenland vergrijst, onze inwoners worden steeds ouder. Het aantal ouderen (65-plussers) in onze gemeente is 20,6% (4.683 inwoners) en dit percentage neemt in de komende jaren toe. Er komen in de toekomst meer ouderen met een chronische aandoening, met sociale problemen of ouderen die zich eenzaam voelen.

### **Sport en bewegen**

Koggenland heeft een actief verenigingsleven. In iedere dorpskern zijn één of meerdere sportverenigingen actief, zij beschikken over goede accommodaties. Een lokaal onderzoek naar de vitaliteit en de maatschappelijke betrokkenheid door het Mulierinstituut (in 2019) gaf het beeld dat met name de grotere verenigingen ( $\geq 100$  leden) vitaal zijn en voldoende maatschappelijk betrokken. Wel zijn er zorgen over de kleinere verenigingen zonder eigen accommodatie. Sinds 2020 is de Stichting Sportraad Koggenland actief. Deze sportraad bestaat uit zeven leden die een afspiegeling vormen van het Koggenlandse verenigingsleven. Zij worden ondersteund door een buurtsportcoach die uitvoering geeft aan het Koggenlands Sportakkoord.

#### Sportakkoord

Sporten en bewegen is goed voor de gezondheid, de sociale contacten, het welzijn en de persoonlijke ontwikkeling, maar is bovenal leuk om te doen. Niet voor niets sporten wekelijks ruim 9,4 miljoen Nederlanders. Mede doordat zoveel Nederlanders sporten en bewegen, is sport van grote maatschappelijke en economische waarde. Het Rijk heeft het sportakkoord geïntroduceerd waarin afspraken staan tussen bedrijfsleven, maatschappelijke organisaties, gemeenten en de sport. Ook in onze gemeente is een lokaal sportakkoord tot stand gekomen, het "Koggenlands Sport-Beweeg en preventieakkoord" voor de periode 2020-2022.



Het doel is ook om de sportverenigingen in Koggenland gezond en vitaal te houden zodat iedere inwoner daar welkom is om aan zijn gezondheid en geluk te werken. Binnen Koggenland zijn vijf ambities beschreven en uitgewerkt. Dit zijn:

1. Inclusief sporten & bewegen.
2. Duurzame sportinfrastructuur.
3. Vitale sport- en beweegaanbieders.
4. Positieve sportcultuur.
5. Van jongs af aan vaardig in bewegen.

#### Preventieakkoord

Naast het sportakkoord is er het preventieakkoord. Het Koggenlands Sport-Beweeg en Preventieakkoord haakt aan bij dit landelijke preventieakkoord en gaat over het rookvrij maken van de samenleving, het beperken van alcoholgebruik en het voorkomen van overgewicht. Het doel is om het onderdeel preventie middels een verdiepingsslag groter en breder inzetbaar te maken als onderdeel van het Sportakkoord. Er komen uitvoeringsgelden voor de jaren 2021-2022-2023 beschikbaar die gedeeltelijk door de sportraad en gedeeltelijk door de ambtelijke organisatie ingezet kunnen worden.

Op basis van bovengenoemde thema's zijn hieronder acties geformuleerd waar de komende jaren op wordt ingezet.

#### **Wat willen we bereiken?**

- Inwoners (jong en oud) kunnen wonen, werken, recreëren en opgroeien in een gezonde (sociale en fysieke) leefomgeving die uitnodigt tot een gezonde leefstijl en die uitnodigt de (mentale) gezondheid te bevorderen.
- Een fysieke en sociale gezonde leefomgeving creëren, denk hierbij aan rookvrije openbare ruimtes, speeltuinen, sportverenigingen en schoolpleinen.
- Inwoners kunnen ondanks beperking, ziekte of handicap (blijven) meedoen.
- Een (fysiek) toegankelijke leefomgeving creëren die kan bijdragen aan inclusiviteit.
- Meer inwoners met een lage SES hebben een gezonde leefstijl.
- Meer inwoners ervaren meer levensjaren in goede gezondheid.
- We zetten in op het terugdringen van sociaaleconomische gezondheidsverschillen.
- Meer kinderen in de eerste levensfase maken een goede en gezonde start.
- Jeugd en jong volwassenen zijn weerbaar en ervaren minder prestatiedruk in hun leven.
- Inwoners hebben voldoende betekenisvolle sociale contacten en zijn zo fit en vitaal mogelijk.
- Alle sportverenigingen in Koggenland gezond en vitaal houden.
- Iedere inwoner is welkom bij een sportvereniging en kan aan zijn gezondheid en geluk werken.
- Sport en bewegen inzetten als middel, om te verbinden, om plezier te bieden, ter bevordering van de gezondheid, om actief maar ook passief te beleven, voor de sociale ontwikkeling (leren verliezen en winnen), voor de veiligheid (A zwemdiploma).

#### **Wat doen we al?**

- We stimuleren bewegen en gezonde leefstijl in de leefomgeving.
- We geven uitvoering aan het landelijke actieprogramma Kansrijke Start





- We geven uitvoering aan JOGG Gezonde Jeugd, Gezonde Toekomst.
- We bieden ondersteuning aan Stichting Sportraad Koggenland bij de uitvoering van het lokaal preventie en sportakkoord.
- We faciliteren cursussen en trainingen om de weerbaarheid van jongeren (12+) te vergroten.
- We faciliteren de gemeentelijke gezondheidsdienst (GGD), de geestelijke gezondheidszorg (GGZ) en de jeugdgezondheidszorg (JGZ), die onder meer taken uit de Wet publieke gezondheid uitvoeren.
- We bieden maatwerkvoorzieningen in het kader van de geestelijke gezondheidszorg en verslavingszorg.
- Voor de kinderen die op de basisschool zitten in Koggenland is er het schoolzwemmen. Schoolzwemmen wordt gegeven als een “natte gymnastiekles”. Kinderen die nog niet in het bezit zijn van een zwemdiploma worden in de gelegenheid gesteld om tot en met het A-diploma gratis particuliere zwemles te volgen.
- In 2019 had 99% van de kinderen die naar het voorgezet onderwijs gingen een zwemdiploma.
- We bieden, via GGD HN, het bewaken, beschermen en bevorderen van de gezondheid van onze inwoners.

#### **Wat gaan we de komende jaren verder doen?**

- We stimuleren bij alle inwoners bewegen en gezonde leefstijl in de leefomgeving, en in het bijzonder op school, op de kinderopvang, op de sportvereniging, in de speeltuin en in de thuissituatie.
- We stimuleren de gezonde leefstijl extra in kwetsbare buurten, samen met de bewoners, bijvoorbeeld door het inrichten van veilige ontmoetingsplekken, groene zones, beweegvriendelijke en openbaar toegankelijke schoolpleinen en sportparken, fiets- en wandelpaden en (inclusieve) speelvoorzieningen.
- We faciliteren advies en ondersteuning aan sportverenigingen voor het opstellen en het uitvoeren van het rookbeleid (accommodaties).
- We gaan zienswijze afgeven op P&C documenten van de GGD Hollands Noorden van de GR GGD HN.
- We gaan uit van de kracht van de inwoners in plaats van hun beperking.
- We gaan meer integraal samenwerken bij de uitvoering van de Omgevingswet
- We gaan inzetten op een goede samenwerking tussen het medisch en sociaal domein.
- We gaan preventief en vroegtijdig van start met de aanpak van gezondheidsachterstanden.
- We faciliteren interventies voor het versterken van vaardigheden om met mentale druk om te gaan en mentaal gezond te blijven.
- We mobiliseren inwoners om iets te betekenen voor de maatschappij voor een ander of voor elkaar.
- We gaan Stichting Sportraad Koggenland ondersteunen bij de uitvoering van het lokaal sportakkoord.
- We gaan het lokaal preventieakkoord breder inzetbaar maken als onderdeel van het lokaal sportakkoord.

#### **Hoe gaan we dat meten?**

- De resultaten van de GR GGD HN worden gemeten via de Planning & Control cyclus.
- Gezondheidsatlas GGD.



- Onderzoek (Mulier Instituut) vitaliteit van onze Koggenlandse (sport)verenigingen (elke 4 jaar)
- Kennisbank Sport en Bewegen

## 6.10 Ontwikkellijn 9: Gehoord worden

We hebben in Koggenland verschillende vormen van inwoner participatie, bijvoorbeeld de Adviesraad Sociaal Domein en Koggenland spreekt. In deze ontwikkellijn wordt aangegeven wat we op welke manier hiermee willen bereiken en wat we de aankomende jaren willen doen.

Onze inwoners staan centraal. Dit betekent dat we onze inwoners serieus nemen en horen. Inwoners worden betrokken bij en hebben zeggenschap over de mogelijke oplossingen voor hun ondersteuningsvraag.

Het betekent ook dat de gemeente inwoners betreft bij de totstandkoming van beleid. Voor sommige inwoners geldt dat zij zelf onvoldoende mogelijkheden hebben om hun stem te laten horen. Daarnaast zijn er organisaties die input leveren aan de gemeente en is de Stichting Adviesraad Sociaal Domein een vertegenwoordiger van de inwoners en zet zich in om te bevorderen dat het gemeentelijk beleid, het ondersteuningsaanbod en de uitvoering hiervan optimaal aansluit bij de vragen van de inwoners.

Op basis van bovengenoemde zijn hieronder acties geformuleerd waar de komende jaren op wordt ingezet.

### **Wat willen we bereiken?**

- We praten mét inwoners, niet over hen.
- We betrekken inwoners bij de totstandkoming van beleid.
- We ondersteunen inwoners bij vragen en initiatieven.

### **Wat doen we al?**

- We nodigen inwoners uit om iemand mee te nemen bij het doen van een melding of aanvraag.
- We bieden kosteloze cliëntondersteuning aan.
- We bieden inwoners keuzevrijheid in het aanbod van voorzieningen.
- We zitten mét inwoners/ouders/kinderen aan tafel als het over hen gaat.
- We faciliteren de adviesraad Koggenland om binnen het sociaal domein te adviseren over de wijze van het betrekken van inwoners bij beleidsvragen.
- We stellen een budget beschikbaar voor inwonerinitiatieven.

### **Wat gaan we de komende jaren verder doen?**

- We geven nog meer bekendheid aan de mogelijkheden van cliëntondersteuning.
- We onderzoeken op welke wijze inwonerparticipatie (zoals het inwonerpanel Koggenland Spreekt) binnen het sociaal domein nog beter kan worden vormgegeven.
- We betrekken inwoners, vooral kwetsbare inwoners, nog meer bij het sociaal domein.
- We communiceren met inwoners in leesbaar en begrijpelijk Nederlands (B1 taalniveau).

### **Hoe gaan we dat meten?**



- Inwoners vragen welke waardering zij geven aan de wijze waarop de gemeente inwoners en organisaties betreft en de samenwerking zoekt.
- Inwoners vragen op welke manier en over welke thema's zij betrokken willen worden bij de gemeente.



## 7 Financiën

In dit hoofdstuk gaan we in op het financiële kader van het hele sociaal domein. Daarnaast gaan we in op een aantal ontwikkelingen en tot slot het omgaan met risico's.

### 7.1 (Meerjaren)programmabegroting

De gemeente heeft een grote verantwoordelijkheid in het sociaal domein. De taken die binnen het sociaal domein vallen zijn in de programmabegroting ondergebracht bij het programma Welzijn & Zorg. Met deze taken is ook een stevig financieel budget gemoeid. Het gemeentefonds is de belangrijkste inkomstenbron voor de gemeente. Vanuit het gemeentefonds wordt specifiek voor de taken Wmo, Participatie en Jeugd een bedrag van ca. € 8 miljoen beschikbaar gesteld. Dit is ongeveer een derde van de totale gemeentefondsuitkering die de gemeente per jaar ontvangt (ca. € 27 miljoen). Voorgaande jaren waren de middelen die de gemeenten ontving voor de uitvoering van de Wmo en Jeugd geormerkt. Dit is nu niet meer aan de orde. Dit heeft als gevolg dat elke wijziging in de gemeentefondsuitkering effect heeft op de begrotingsruimte.

In de (meerjaren) programmabegroting zijn beschikbare budgetten opgenomen voor de taken in het sociaal domein. Uitgangspunt is dat we als gemeente de taken moeten uitvoeren binnen deze budgetten.

Afgelopen jaren is gebleken dat er op de onderdelen Wmo en Jeugd forse tekorten zijn. De prognose is dat de kosten op andere taakonderdelen ook oplopen. Al met al zorgt dit voor een uitdaging om binnen de beschikbaar gestelde financiële kaders te blijven. De komende jaren werken we aan de beheersing van de kosten in het sociaal domein. De uitwerking daarvan krijgt de komende jaren zijn beslag en kan, evenals de financiële situatie in het sociaal domein, gevolgen hebben voor de uitvoering van de genoemde activiteiten in het beleidsplan sociaal domein 2021-2024.

Via het proces van de ombuigingen en de Planning & Control cyclus van gemeente Koggenland worden de financiële kaders gemonitord.

### 7.2 Ontwikkelingen

#### Herijking gemeentefonds

De integratie-uitkeringen sociaal domein (Wmo, Jeugd en Participatiewet) zijn vanaf 2019 voor een groot deel ingeweven in de Algemene Uitkering van het Gemeentefonds. Daardoor is er niet langer een directe koppeling te maken tussen inkomsten en uitgaven in het sociaal domein. De gehanteerde verdeelmodellen die hierbij voor het sociaal domein worden gehanteerd worden geëvalueerd door het Rijk. Dit leidt vanaf 2023 tot een financieel herverdeeleffect voor alle gemeenten.

#### Oplopende vraag naar ondersteuning

De vraag naar ondersteuning volgens de Wmo en Jeugdwet, laat de afgelopen jaren een aanzienlijke groei zien in Koggenland, net als in de rest van Nederland. In de raming van de meerjaren programmabegroting 2021-2024 is de financiële stijging van deze trend nog niet opgenomen.



De reden daarvoor is dat deze trend op dit moment, mede door het per 1 januari 2020 ingevoerde resultaat gestuurde werken, moeilijk te prognosticeren is. Financieel is daarmee de uitvoering van de Wmo en de Jeugdwet een onzekere factor. Dit laat overigens onverlet dat sturing om die trend te keren voortdurend de aandacht heeft. Dit gebeurt onder andere door middel van sturing op de reeds ingezette ombuigingsmaatregelen en nieuwe maatregelen/activiteiten genoemd in deze nota. Het blijft zoeken naar de juiste balans tussen investeren in de lange termijn en dekken van tekorten op de korte termijn, zonder dat de mogelijkheden voor kritisch kijken naar uitgaven moeten worden weggestreept.

### **Uitvoeringskosten**

Als gevolg van de toenemende vraag naar ondersteuning blijft de druk op het Zorgteam Koggenland ook toenemen. Het aantal oplopende aanvragen loopt niet meer in de pas met de formatie. Ook dit blijft een aandachtspunt.

### **Tijdelijk extra budget en onderzoek structurele middelen Jeugdwet**

Eerdere onderzoeken uitgevoerd in 2019 hebben inzicht gegeven in de ontwikkeling van het jeugdhulpgebruik sinds de decentralisatie. Dit heeft geresulteerd in het feit dat gemeenten vanuit het Rijk (deels) worden gecompenseerd voor de mede hierdoor ontstane tekorten. Voor de jeugdzorg ging het in 2019 om € 420 miljoen en in 2020 en 2021 is er € 300 miljoen extra beschikbaar. Voor Koggenland gaat het in totaal om ca. € 1 miljoen.

Er kon op basis van deze onderzoeken echter geen eenduidig antwoord gegeven worden op de vraag hoe het gebruik en de kosten van de jeugdzorg zich in de komende jaren gaan ontwikkelen.

Zowel gemeenten als het Rijk hebben belang bij meerjarige zekerheid over het jeugdhulpbudget. Daarom is er behoefte aan inzicht in de vraag of er structureel extra middelen nodig zijn, met welke omvang, en welke maatregelen getroffen kunnen worden om de uitgaven te beperken. Begin 2020 is een dergelijk vervolgonderzoek gestart en is onlangs afgerond. Uit dit onderzoek komt naar voren dat gemeenten € 1,7 miljard meer uitgeven dan het jeugdbudget dat gemeenten ontvangen via het gemeentefonds. Het gaat hierbij om een overschrijding van 44,8%.

### **Doordecentralisatie beschermd wonen en maatschappelijke opvang**

Vanaf 2022 start de doordecentralisatie met de middelen voor Beschermd Wonen van de centrumgemeenten naar alle gemeenten. Dit is aanleiding geweest voor een herijking van de huidige regionale samenwerking. In 2019 en 2020 zijn daarop in de Westfrieze gemeenteraden besluiten genomen. Onder andere is besloten dat de rijksmiddelen die we ontvangen voor Beschermd Wonen en Maatschappelijke Opvang worden gebundeld in een regionaal budget.

### **Middelen Participatiewet**

De gelden die ontvangen worden voor de Participatiewet, worden conform de afspraken binnen de Gemeenschappelijke Regeling, rechtstreeks overgeheveld naar WerkSaam Westfriesland.

### **BUIG<sup>5</sup> tekort**

Gemeente Koggenland heeft over de jaren 2015 tot en met 2020 te maken gehad met een tekort op het BUIG budget.

---

<sup>5</sup> BUIG is Bundeling Uitkeringen Inkomensvoorzieningen Gemeenten



Als het tekort meer dan 7,5% van het BUIG budget bedraagt wordt er een aanvraag voor de vangnetregeling ingediend bij het Rijk. Het Rijk vergoedt dan op basis van een staffel<sup>6</sup> het tekort boven de 7,5%.

#### Herijking gemeentefonds 1 januari 2023

Door de herijking van het gemeentefonds worden de rijksvergoedingen participatie en de begeleidingsmiddelen nieuwe doelgroep grotendeels onderdeel van de algemene uitkering van het gemeentefonds. Met uitzondering van de middelen voor beschut werk en de middelen voor de Wet sociale werkvoorziening (Wsw). Deze middelen worden ondergebracht in een decentralisatie uitkering. De financiering aan WerkSaam blijft gelijk.

#### **Wet Inburgering**

Er is een drietal geldstromen waarmee de invoering en uitvoering van de nieuwe taken bekostigd moeten worden.

1. Middelen voor de invoering.  
Met de middelen voor invoering worden eenmalige bijdragen bedoeld om de wetswijziging goed voor te kunnen bereiden. Het gaat dan bijvoorbeeld om de extra kosten die gemeenten moeten maken voor de implementatie van de nieuwe wet en inkoop van leerroutes.
2. Middelen voor de uitvoering.  
Met de middelen voor uitvoering worden structurele bijdragen bedoeld om de inburgeringstaken daadwerkelijk uit te voeren.
3. Middelen voor de inburgeringsvoorzieningen.  
Dit is een jaarlijkse bijdrage om het inburgeringsaanbod mee te financieren.

Via het vastgestelde regionale beleidskader "Ingeburgerd! Op eigen kracht participeren" is bepaald dat de uitvoering van de Inburgeringswet plaats vindt binnen de door het Rijk beschikbaar gestelde middelen.

#### **Eigen bijdrage Wmo (abonnementstarief)**

Vanaf 2019 is de eigen bijdrage een vast bedrag per maand voor mensen die een Wmo voorziening hebben. Voor 2019 was de eigen bijdrage inkomens- en vermogensafhankelijk. Deze verandering heeft geleid tot een aanzuigende werking op de Wmo voorzieningen, de aanzuiging zien we voornamelijk terug bij de toenemende aanvragen huishoudelijke ondersteuning. Concreet betekent dit meer uitgaven vanwege de toenames in de voorzieningen en minder inkomsten door invoering van het abonnementstarief. De VNG is met het Rijk en de minister van VWS in gesprek over compensatie voor de invoering van het abonnementstarief. Hier wordt tot nu toe nog geen gehoor aan gegeven.

---

<sup>6</sup> Staffel vangnetuitkering 2020: over het tekort van meer dan 7,5% tot en met 12,5%, wordt 50% uitgekeerd en over het tekort meer dan 12,5%, wordt 100% uitgekeerd.



### **Onderwijsachterstanden(beleid) nu en in de toekomst**

Hoewel de gemeente Koggenland pas met ingang van 2019 rijksmiddelen ontvangt voor bestrijding van onderwijsachterstanden worden al lange tijd gemeentelijke middelen ingezet op vroegtijdige signalering, toeleiding/preventie, verdere professionalisering van het voorschoolse veld en de doorgaande lijn. Daarnaast zetten wij ons verder in op taalontwikkeling, voor-/vroegschoolse educatie en zorg. De ontwikkeling van het kind staat hierbij centraal. Samen met de professionals op de voorschoolse instellingen, de basisscholen en ondersteuners rond het jonge kind en/of hun ouders wordt er steeds meer samengewerkt om dit alles mogelijk te maken. Het is zaak dat onderwijsachterstanden zo vroeg mogelijk worden gesignaleerd zodat optimaal kan worden ingezet op preventie om vaak (duurdere) zorg op latere leeftijd te voorkomen.

Het onderwijsachterstandenbeleid van de gemeente Koggenland richt zich daarom dan ook op een goede voorbereiding op de basisschool in de voorschoolse periode om zo een optimaal mogelijk doorgaande lijn en verloop van de basisschoolperiode voor alle kinderen in Koggenland mogelijk te maken.

De Rijksmiddelen die de gemeente Koggenland met ingang van 2019 ontvangt voor onderwijsachterstanden maken het mogelijk om bestaande initiatieven verder te ontwikkelen en te verbeteren.

## **7.3 Risico's en beheersbaarheid**

Bij de uitvoering van de taken binnen het sociaal domein is er sprake van een aantal risico's waaronder:

### **Het beschikbare budget wordt overschreden**

Het sociaal domein bestaat voor een substantieel deel uit zgn. open-einde regelingen. Dat betekent dat een beroep op de voorzieningen niet kan worden tegengehouden op het moment dat de kosten boven de begroting dreigen uit te komen. Hierbij is vooraf nooit met zekerheid te zeggen of het budget voldoende is.

Zo heeft de gemeente als voorbeeld maar een beperkte invloed op de inzet van specialistische jeugdzorg als die wordt ingezet op verzoek van de huisarts of de 'gecertificeerde instelling' (de instelling voor uitvoering van het gedwongen kader). Wij zijn als gemeente echter wel verantwoordelijk voor de kosten als het om onze inwoners gaat.

### **Toekomstige circulaire en bijdragen Rijk**

Elk jaar komt het Rijk met circulaire over de ontwikkeling van het Gemeentefonds. In deze circulaire wordt aangegeven of de gemeenten extra middelen kunnen verwachten van het Rijk of dat de gemeenten juist minder middelen gaan ontvangen dan eerder is meegedeeld. Elke circulaire is in die zin weer een verrassing. Daarnaast ontvangt de gemeente ook specifieke (doel-)uitkeringen, bijvoorbeeld voor voorschoolse voorzieningen voor peuters, het lokale achterstandenplan en de buurtsportcoach. Deze doeluitkeringen zijn vaak tijdelijk en kunnen na verloop van tijd komen te vervallen.



### **Werkdruk en capaciteit Zorgteam Koggenland**

Zoals eerder genoemd blijft de druk op het Zorgteam Koggenland door de toenemende vraag toenemen. Dit kan ertoe leiden dat er wachtlijsten ontstaan.

### **Rechtspraak: gemeenten gebonden aan jurisprudentie**

Op onderdelen zijn er binnen de wetten in het sociaal domein (o.a. Wmo en Jeugdwet) bewust open normen geformuleerd. Hierbinnen geldt (enige) beleidsvrijheid voor gemeenten, maar dat maakt niet dat 'alles' is toegestaan.

Zo kan een uitspraak door bijv. de Centrale Raad van Beroep ertoe leiden dat alle partijen (inclusief gemeenten) daaraan gebonden zijn. Dit maakt dat bijstelling op dat moment noodzakelijk is.

### **Continuïteit zorgaanbieders en maatschappelijke partners**

De afgelopen periode is een aantal zorgaanbieders omgevallen. Ook de komende periode is het niet ondenkbaar dat dit nog een aantal keer zal plaatsvinden. De gemeente zal daarop scherp moeten blijven, en zorg moeten dragen voor zorgcontinuïteit voor individuele cliënten. Ook de doorlooptijden bij onze partners (zoals de Sociale Verzekeringsbank (SVB) en het Centraal Administratie Kantoor (CAK)) kunnen hoog zijn. Investerings moeten leiden tot verdere verbeteringen van deze processen, waarbij wij (deels) afhankelijk zijn van het Rijk.





## 8 Communicatie

Communicatie draagt bij aan het bereiken van de doelen van de ontwikkellijnen die in dit beleidsplan staan beschreven. Bij ieder onderwerp wordt een afweging gemaakt wie bereikt moet worden met welke informatie en hoe dit gebeurt.

Voor het schrijven van dit beleidsplan is ook om input gevraagd via een vragenlijst bij de inwoners, de ketenpartners, de adviesraad en de gemeenteraad (zie ook de samenvatting van het onderzoek Moventem in bijlage 1). Uit dit onderzoek komt naar voren dat er vooral bij onze inwoners behoefte is aan informatie en naar meer bekendheid van de ondersteuningsmogelijkheden en bestaande activiteiten. Dit benadrukt het belang van een goed communicatieplan, maatwerk en doelgericht. Tevens zijn de resultaten van het onderzoek bij de inwoners en ketenpartners opvallend verschillend ten opzichte van de raden bij de onderwerpen eenzaamheid, ondersteuning op maat, zo lang en prettig mogelijk thuis wonen en bij stimuleren van gezondheid. Als voorbeeld om eenzaamheid eerder te signaleren zou de gemeente volgens de ketenpartners, adviesraad en gemeenteraad vooral contact moeten onderhouden met personen en organisaties die een signalerende functie hebben, zoals de wijkteams en bijvoorbeeld de Zonnebloem. Inwoners geven voornamelijk aan dat de gemeente alleenstaanden actief zou kunnen benaderen. En als voorbeeld bij zo lang en prettig mogelijk thuis wonen is voor de inwoners een belangrijk punt het contact met buurtgenoten en een veilige buurt. Het belang van een veilige buurt wordt door de raden en ketenpartners niet zo sterk gezien als door inwoners. Zij kennen juist een groter belang toe aan aanpassingen in de woning, terwijl de meeste inwoners dit minder belangrijk vinden (meest belangrijk voor inwoners tussen de 50 en 60 jaar, namelijk 40%

### 8.1 Strategie: maatwerk

Iedere ontwikkellijn vraagt om maatwerk, op beleid, uitvoering en ook op communicatie. In dit beleidsplan staan heel veel plannen en doelen genoemd. Per onderwerp wordt een communicatieaanpak gemaakt op basis van het plan van aanpak voor dit onderwerp, waarin staat benoemd wat de bijdrage van communicatie is aan het bereiken van de doelen. Per onderwerp wordt een strategie bepaald: welke inwoners moeten we bereiken en hoe bereiken we die op de beste manier? Hierin wordt de input die uit het onderzoek van Moventem naar voren is gekomen meegenomen.

### 8.2 Doelgroepen en communicatiedoelen

Wat willen we met communicatie over het Sociaal Domein bereiken? Per doelgroep zijn de volgende communicatiedoelen bepaald:

#### Inwoners

- Informeren over de diverse onderwerpen binnen het sociaal domein;
- Stimuleren om actief bij te dragen aan de gemeenschap;
- Wijzen op hun eigen kracht en duidelijk maken wat inwoners wel en niet van de gemeente kunnen verwachten;
- Informeren waarvoor en waar inwoners bij de gemeente terecht kunnen;
- Actief benaderen om mee te denken over ontwikkelingen in het sociaal domein.

**Bestaande cliënten (en hun vertegenwoordigers)**

- Informeren over veranderingen die voor hen relevant zijn. Inwoners weten wat hierin van hen verwacht wordt. Informatie is begrijpelijk en laagdrempelig;
- Actief vragen om mee te denken over onderwerpen waar hun ervaringsdeskundigheid van belang is;
- Overreden om te handelen vanuit eigen verantwoordelijkheid en eigen kracht.

**Bestuurders en managers van instellingen/aanbieders**

- Informeren over veranderingen die van belang zijn voor de samenwerking;
- Uitdragen van de missie en visie sociaal domein richting deze partners.

**Intermediairs: professionals van zorgaanbieders en maatschappelijke partners (als communicatiekanaal naar inwoners en cliënten)**

- Informeren over voor hen relevante ontwikkelingen in het sociaal domein en handvatten geven om dit te vertalen in het eigen werk.

**8.3 Communicatiemiddelen**

Communicatiemiddelen die hiervoor ingezet kunnen worden, zijn bijvoorbeeld: brieven, e-mails, het koggennieuws, de website, sociale media, webinars, (online of fysieke) bijeenkomsten, video's, vlogs, persberichten, posters, flyers, etc.





## 9 Overzicht bijlagen

1. Overzicht van de (boven)regionale samenwerking en de lokale beleidsthema's (corsanummer D21.005035).
2. Samenvatting onderzoek van Moventem (corsanummer I21.006991).

BIJLAGE 4

UITVOERINGSPLAN SOCIAAL DOMEIN KOGGENLAND 20223 – 2024

KRACHTIG VERDER !

# KRACHTIG VERDER!



Uitvoeringsplan Sociaal Domein  
Koggenland 2023-2024

## **Inleiding**

Het uitvoeringsplan is onderdeel van het Beleidsplan Sociaal Domein 2021 – 2024 ‘Krachtig verder!’. In het beleidsplan is benoemd aan welke doelstellingen en beleidskaders we gaan werken. Het beleidsplan is opgebouwd uit vier maatschappelijke effecten, waarin negen ontwikkellijnen zijn ondergebracht.

Voor u ligt het uitvoeringsplan voor 2023 & 2024, waarin opgenomen staat welke acties we ondernemen om te streven naar een optimale uitvoering van de ontwikkellijnen. Ook zijn de doelstellingen vanuit het college uitvoeringsprogramma 2022-2026 opgenomen in dit plan.

De verbinding met het beleidsplan is zichtbaar gemaakt door in het uitvoeringsplan vast te houden aan de vier maatschappelijke effecten en de negen ontwikkellijnen:

### **Meedoen**

1. Iedereen doet mee;
2. Zorgteam Koggenland;

### **Omzien naar elkaar**

3. Leefbare dorpen;
4. Ondersteuning op maat;
5. Sociale Veiligheid;

### **Zo thuis mogelijk wonen**

6. Een thuis voor iedereen;

### **Gezond en weerbaar**

7. Actieve inwoners;
8. (Positieve) gezondheid;
9. Gehoord worden.

In 2021 hebben we gekozen voor een format dat dwingt tot focus en bondigheid. De ontwikkellijnen zijn weergegeven in een tabel en gemakkelijk te herkennen. Het heeft daardoor een overzichtelijke structuur die de leesbaarheid ten goede komt. Datzelfde format hanteren we voor 2023 en 2024.

Het beleidsplan beslaat de jaren 2021 tot en met 2024. Het uitvoeringsplan is geen herhaling van het beleidsplan, maar formuleert duidelijk en concreet welke inspanningen we gaan doen om de beoogde effecten te realiseren.

## Legenda

De tabellen in dit uitvoeringsplan zijn als volgt opgebouwd:

- Kolom 1 (verticaal): Ontwikkellijnen; deze zijn vastgelegd in 'Krachtig verder!' Beleidsplan sociaal domein Koggenland 2021 – 2024.
- Kolom 2: Inspanningen 2023 en 2024; wat doen we in 2023 en 2024 voor de realisatie van het betreffende beoogde resultaat.

Hieronder staat een visuele weergave van de legenda.

1. Meedoen	
Ontwikkellijn 1 – Iedereen doet mee	<b>Inspanningen 2023 &amp; 2024; wat doen we om de beoogde effecten te realiseren?</b>
	<b>Hogere deelname aan peuterspeelzalen om daarmee voor een zo groot mogelijke doelgroep een goede voorbereiding op het basisonderwijs mogelijk te maken.</b>
	Jonge ouders informeren en stimuleren door inzet op een actieve toeleiding vanuit het consultatiebureau richting het voorschoolse veld waarbij ouders worden meegenomen in de mogelijkheden ter ondersteuning in de ontwikkeling van hun kind.
	<b>Versterken van het sociale netwerk van jongeren.</b>
	Gesprekken met jongerenwerkers.
	Het opzetten van een jongerenraad.
	Lokale bedrijven stimuleren stageplekken beschikbaar te stellen.
	<b>Bijdragen aan huisvesting en integratie statushouders en vluchtelingen.</b>
	Zorgen voor huisvesting (voor statushouders) op basis van de landelijke normen.
	Zolang als nodig is opvang van Oekraïners.
	<b>Voorkomen dat kinderen niet mee kunnen doen vanwege armoede.</b>
	We blijven het Kinderkoggenfonds handhaven.
	<b>Nog meer kinderen en jongeren mee laten doen aan huttendorp en ander evenementen.</b>
	In gesprek met de organisatoren om hulpbehoefte te inventariseren
	<b>Onderzoek tweede wijkleercentrum voor zorg en techniek</b>
	In de loop van 2023 worden mogelijkheden onderzocht voor het uitbreiden van het wijkleercentrum.
<b>We werken door aan de regionale toekomstvisie voor kwetsbare inwoners. Door uitvoering te geven aan de actiepunten die daarin opgenomen zijn, waaronder het vormen van een nieuwe toekomstvisie met de stuurgroep en het onderzoeken van werkzame programma's voor de regio Westfriesland om stigmatisering tegen te gaan.</b>	
We zijn in 2022 begonnen met een regionaal onderzoek in 2022 met als thema of en op welke wijze lokale toegangsteams (verzamelnaam voor gemeentelijke toegangen, zorgteams en gebiedsteams) een rol kunnen spelen in verdere preventie, met als doel dat de hoeveelheid aanvragen voor maatschappelijke opvang verkleint. De afronding van dit onderzoek vindt plaats in 2023.	
In 2023 en 2024 bundelen we de uitkomsten van diverse onderzoeken (lokaal en regionaal) en onderzoeken we of er mogelijkheden zijn om meer passende huisvesting te creëren voor kwetsbare doelgroepen.	

De lichtblauwe balken zijn de inspanning die we gaan leveren om het beoogde effect te bereiken.

De witte balken, onder de lichtblauwe, geven een verdere toelichting op de inspanning met concrete acties.

### Legenda:

- De lichtblauwe balken laten een inspanning zien.
- In de witten balken daaronder staan de concrete acties van het uitvoeringsplan.
  - Bij één beoogd effect kunnen dus meerdere inspanningen horen.

## 1. Meedoen

Ontwikkelijn 1 – Iedereen doet mee

### Inspanningen 2023 & 2024; wat doen we om de beoogde effecten te realiseren?

#### Hogere deelname aan peuterspeelzalen om daarmee voor een zo groot mogelijke doelgroep een goede voorbereiding op het basisonderwijs mogelijk te maken.

Jonge ouders informeren en stimuleren door inzet op een actieve toeleiding vanuit het consultatiebureau richting het voorschoolse veld waarbij ouders worden meegenomen in de mogelijkheden ter ondersteuning in de ontwikkeling van hun kind.

#### Versterken van het sociale netwerk van jongeren.

Gesprekken met jongerenwerkers.

Het opzetten van een jongerenraad.

Lokale bedrijven stimuleren stageplekken beschikbaar te stellen.

#### Bijdragen aan huisvesting en integratie statushouders en vluchtelingen.

Zorgen voor huisvesting (voor statushouders) op basis van de landelijke normen.

Zolang als nodig is opvang van Oekraïners.

#### Voorkomen dat kinderen niet mee kunnen doen vanwege armoede.

We blijven het Kinderkoggenfonds handhaven.

#### Nog meer kinderen en jongeren mee laten doen aan huttendorp en ander evenementen.

In gesprek met de organisatoren om hulpbehoefte te inventariseren

#### Onderzoek tweede wijkleercentrum voor zorg en techniek

In de loop van 2023 worden mogelijkheden onderzocht voor het uitbreiden van het wijkleercentrum.

#### We werken door aan de regionale toekomstvisie voor kwetsbare inwoners. Door uitvoering te geven aan de actiepunten die daarin opgenomen zijn, waaronder het vormen van een nieuwe toekomstvisie met de stuurgroep en het onderzoeken van werkzame programma's voor de regio Westfriesland om stigmatisering tegen te gaan.

We zijn in 2022 begonnen met een regionaal onderzoek in 2022 met als thema of en op welke wijze lokale toegangsteams (verzamelnaam voor gemeentelijke toegangen, zorgteams en gebiedsteams) een rol kunnen spelen in verdere preventie, met als doel dat de hoeveelheid aanvragen voor maatschappelijke opvang verkleint. De afronding van dit onderzoek vindt plaats in 2023.

In 2023 en 2024 bundelen we de uitkomsten van diverse onderzoeken (lokaal en regionaal) en onderzoeken we of er mogelijkheden zijn om meer passende huisvesting te creëren voor kwetsbare doelgroepen.



We evalueren de huidige Toekomstvisie kwetsbare inwoners en deze evaluatie zal als basis gebruikt worden voor het opstellen van een nieuw regionaal meerjaren beleidsplan kwetsbare inwoners.

Met het opstellen van een nieuw beleidsplan kwetsbare inwoners starten we in 2023, na het afronden van de evaluatie. Voor de inhoud van dit nieuwe beleidsplan gebruiken we:

- Uitkomsten evaluatie Toekomstvisie
- Recente landelijke ontwikkelingen (o.a. de Norm voor Opdrachtgeverschap, doordecentralisatie)
- Input uit de Westfriese coalitieakkoorden, van raadsleden, beleidsmedewerkers en bestuurders
- Input van zorgaanbieders en andere maatschappelijke partners (cliëntorganisaties, adviesraden, woningcorporaties, zorgverzekeraars, wijk- en gebiedsteams).

We onderzoeken in samenwerking met OOV en aanbieders op welke wijze we de leefbaarheid in de buurten kunnen verhogen, rekening houdend met de extramuralisering van de zorg en de individualisering van de maatschappij.

#### **We zetten in op het verbinden van en de sociale interactie tussen verschillende leeftijdsgroepen.**

In 2022 hebben we de wijksteunpunten en verenigingen gestimuleerd activiteiten op te zetten gericht op sociale interactie tussen jong en oud. Met als doel om ze met elkaar in contact te brengen en te starten met bewustwordingsgesprekken en verbindingen maken om te helpen bij het ontwikkelen van nieuwe vormen van activiteiten. Dit loopt door in 2023

#### **We zetten in op het herkennen van de signalen van eenzaamheid.**

We hebben een kerngroep opgericht met een aantal maatschappelijke organisaties. Het doel van deze kerngroep is het structureel onder de aandacht brengen van eenzaamheid, bewustwording creëren en gezamenlijke verantwoordelijkheid nemen in het verminderen van eenzaamheidsgevoelens. Hierbij richten we ons op verschillende doelgroepen. De behoefte van de verschillende doelgroepen bepalen we aan de hand van cijfers vanuit onderzoeken van de GGD en CBS. De kerngroep is drie keer bij elkaar geweest. De aftrap van duurzame aanpak is gezet in de week tegen eenzaamheid, door Koggenland 'Week van de Ontmoeting' genoemd.

Er wordt verder vormgegeven aan het uitbreiden van een coalitie en het vraaggericht vormgeven van activiteiten. Mijn buurtje.nl is hierbij een belangrijke schakel en ook het aanpassen van de visie van de Doe-teams naar meer Sociaal Domein gericht. In 2023 worden de doe-teams hierbij betrokken.

#### **We stimuleren ontmoetingen.**

We gaan de sociale cohesie bevorderen door een programma op te zetten met als doel om: ontmoetingen te stimuleren, aandacht te hebben voor het tegen gaan van stigma, aan het werk te gaan met mijnbuurtje en buurtverbinders, sociale interactie bevorderen tussen verschillende leeftijdsgroepen, eventueel eigen kracht conferenties in te zetten.

Een verwacht effect is het beperken van eenzaamheid.

In 2023 wordt de kerkvisie vastgesteld waarin ook aandacht is voor de sociale rol van betekenis van kerken

Ontwikkelen missie en visie op de toekomst van ontmoetingsplekken in de dorpen.

Bibliotheken openhouden en ontwikkelen naar ontmoetingsplek.

#### **Het tegengaan van laaggeletterdheid.**

We bereiden een regionaal beleidskader laaggeletterdheid voor, dat na vaststelling zal worden uitgevoerd.

Als onderdeel hiervan is er ambtelijk in het 4e kwartaal 2022 een start gemaakt met:

- De uitwerking van de beheersmaatregelen voor een structurele begroting vanaf 2024;
- Het opstellen van een regionaal en lokaal uitvoeringsplan 2023;

Het opstellen van een communicatieplan.

- We gaan verder met het stimuleren van lezen en leesplezier ter voorkoming van taalachterstand door inzet van de bibliotheek op de basisschool en door inzet van de bibliotheek als ontmoetingsplek voor een leven lang leren

#### **Behalen van de beleidsdoelstellingen vanuit het regionale beleidskader “Ingeburgerd! Op eigen kracht participeren”.**

Gedurende de gehele periode 2023/2024 houdt gemeente Koggenland in regionaal verband contractmanagementgesprekken met gecontracteerde partijen en vindt er op drie niveaus monitoring plaats:

1. Op voortgang inburgering van inburgeraars;
2. Op samenwerking regionaal/lokaal;
3. Op integraliteit trajecten taal/werk & participatie

#### **Inzetten op preventie van schulden.**

We pakken (dreigende) armoede en schulden integraal op en gaan aanvullende mogelijkheden verkennen, naast de al bestaande regelingen en tegemoetkomingen, om (verdere) financiële problemen bij onze inwoners en ondernemers te bestrijden.

In 2023 en 2024 worden aan de hand van het vastgestelde lokale uitvoeringsplan schuldhulpverlening acties in het kader van preventie van schulden uitgevoerd. Acties zijn onder andere:

- Een actuele website waarop de informatie makkelijk vindbaar is én te begrijpen.
- Aandacht voor bijzondere doelgroepen (zorgmijders, statushouders, ouderen, jongeren)
- Preventie voor ondernemers.

In 2023 ontwikkelen we een plan van aanpak om de minimaregelingen meer en actiever onder de aandacht te brengen bij onze inwoners, zodat ook de mensen die recht hebben op de minimaregelingen, maar daar nog geen gebruik van maken, ons weten te vinden.

#### **Verdere inzet op vroegsignalering.**

In samenwerking met communicatie wordt eens per kwartaal een communicatiebericht over vroeg signalering gepubliceerd. Dit communicatiebericht heeft als doel om de vroeg signalering uit te leggen en de drempel en ook schaamte om vroegtijdig contact te zoeken met de gemeente bij financiële problemen weg te nemen. Dit kan bijvoorbeeld door verhalen van ervaringsdeskundigen te delen.

Uitbreiden van het aantal vastenlasten partijen via het landelijk convenant Vroeg signalering waarmee we afspraken maken om betaalachterstanden te ontvangen.

Hierbij hoort ook: Bij 2 maanden huurachterstand bij het woningbedrijf, de schuldenpositie nagaan. Een actie die al in gang is gezet door de collega's van het woningbedrijf in samenwerking met het

Voorlichting over armoede en schulden en bespreekbaar maken op scholen

In het lokale uitvoeringsplan schuldhulpverlening is opgenomen dat in 2024 in overleg met de basisscholen wordt gekeken of en hoe de gemeente kan bijdrage aan financiële educatie en het bespreekbaar maken van armoede in de klas.

**Een samenleving waarin elke inwoner de mogelijkheid heeft om zelfstandig en gelijkwaardig mee te kunnen doen.**

Een lokale inclusieagenda opstellen en regionaal samenwerken aan een inclusieagenda waar mogelijk. Deze inclusie agenda wordt opgesteld in samenwerking met de inwoners van gemeente Koggenland en is voornamelijk gericht op fysieke toegankelijkheid.

**De medewerkers van het Zorgteam Koggenland zijn goed geschoold en houden hun kennis actueel.**

We willen de werkdruk passender maken conform de verwachtingen vanuit de beroepscode van de werkers. Daarmee voorkomen we ziekteverzuim, verhogen we de kwaliteit van zorg aan de cliënten en dragen we zorg om aan de wettelijke taak (en termijnen) te kunnen voldoen.

De medewerkers van het Zorgteam ontvangen jaarlijks de rapporten van het cliëntervaringsonderzoek Jeugd en Wmo. Op basis van de uitkomsten van de onderzoeken wordt in samenwerking met het Zorgteam vorm gegeven aan eventuele verbeterpunten.

**We verbeteren de begeleiding en inzetbaarheid van vrijwilligers.**

Medio 2023 eindigt de huidige samenwerking met de twee vrijwilligersorganisaties die binnen Koggenland verantwoordelijk zijn voor de inzet en begeleiding van vrijwilligers van rechtswege.

- Samen met deze organisaties evalueren we de behaalde resultaten (voorjaar 2023);
- We formuleren verbeterpunten voor de toekomst die in de volgende periode onderdeel uitmaken van de werkzaamheden;

We bepalen bij welke organisatie(s) we vanaf eind september de werkzaamheden voor de begeleiding en inzet van vrijwilligers beleggen

**We blijven aandacht houden voor het verbinden van het Zorgteam Koggenland en de gemeentelijke toegang met het preventieve veld.**

Het Zorgteam werkt volgens het vindplaatsgerichte model. Dit model zorgt voor korte lijnen tussen de gemeentelijke toegang en het preventieve veld. We zijn fysiek aanwezig daar waar het nodig is, door de inzet van een zorgteammedewerker met een specifiek aandachtsgebied, bijvoorbeeld 0 – 4 jaar, schoolmaatschappelijk werk of mantelzorg. Een voorbeeld hiervan is ook het spreekuur op scholen, zodat het zorgteam op tijd bij lichte zorgvragen is.

Als partner vanuit de gemeente in het knooppuntoverleg met de directie van alle basisscholen in Koggenland staat de verbinding met het Zorgteam Koggenland als vast punt op de agenda. Dit als onderdeel van de verdere implementatie van de onderwijszorgarrangementen.

**We gaan de verbinding tussen jeugdzorg, (passend) onderwijs, werk, schuldhulpverlening, participatie en inburgering verder ontwikkelen.**

Met de middelen vanuit het Gemeentelijk Onderwijs Achterstanden Beleid (GOAB) richten wij ons in de gemeente Koggenland met name op een goede voorbereiding op de basisschool in de voorschoolse periode om zo een optimaal mogelijke doorgaande lijn en verloop van de basisschoolperiode voor alle kinderen in Koggenland mogelijk te maken. Het is hierbij van groot belang dat onderwijsachterstanden zo vroeg mogelijk worden gesignaleerd zodat kan worden ingezet op preventie om vaak (duurdere) zorg op latere leeftijd te voorkomen.

Het Nationaal Programma Onderwijs is er voor herstel en ontwikkeling van het onderwijs tijdens en na corona. In samenwerking met het onderwijs en overige betrokken partijen bieden we ondersteuning bij de aanpak van coronavertragingen. We blijven uitvoering geven aan het regionale bestedingsplan NPO.

Aanvullend op het regionale bestedingsplan zijn we na overeenstemming over het lokale bestedingsplan NPO met ingang van het schooljaar 2022/2023 gestart met de uitvoering van genoemd plan in samenwerking met de betrokken partners. De besteding van de middelen vanuit het NPO loopt tot einde schooljaar 2024/2025. De plannen richten zich lokaal en regionaal met name op ontmoeten, bewegen, verstevigen zorg-/ondersteuningsstructuur, intensiveren preventieactiviteiten en ondersteuning aan leerlingen.

We geven uitvoering aan de bezuinigingsopdracht door de samenwerking met onze huisartsen te versterken. Dit willen we bereiken door twee nieuwe medewerkers aan te stellen en te 'koppelen' aan onze huisartsen. Deze medewerkers hebben de taak om een integrale inschatting te maken van de hulpvraag die bij de huisarts binnen komt. Daarnaast zullen zij zelf ook (jeugdhulp)trajecten uitvoeren. De verwachting is dat hierdoor huisartsen minder kinderen/gezinnen doorverwijzen naar duurdere specialistische jeugdzorg. De pilot start in Obdam. Ook in 2023 blijven we deze werkwijze voortzetten.

### Minder kinderen in specialistische jeugdhulp

Inzetten op preventie met als doel dat minder kinderen in de jeugdhulp terecht komen. Een voorbeeld hiervan is voorzetting van het project Buurtgezinnen per 1 januari 2023.

Zorgen voor goede integrale samenwerking en vroeg signalering. Hierbij wordt ook gekeken in hoeverre het eigen netwerk van ouders kan worden ingezet.

Beheersmaatregelen blijven onderzoeken door te leren van de eigen situatie en van andere gemeenten

### Verbeteren proces en financiën WMO

Beheersmaatregelen (overwegen inkomenstoets en/of budgetplafond), in ieder geval voor kosten huishoudelijke hulp.

Bij het traject voor de aanbesteding van nieuwe Wmo overeenkomsten wordt gekeken naar de landelijke ontwikkelingen op het gebied van beheersen van kosten voor de huishoudelijke hulp.

## 2. Omzien naar elkaar

Ontwikkelijn 3 – Leefbare dorpen

### Inspanningen 2023 & 2024; wat doen we om de beoogde effecten te realiseren?

#### We gaan de verbinding tussen jeugdzorg en (passend) onderwijs verder optimaliseren.

Met behoud en verdere professionalisering van het regionale Kennisplatform aansluiting jeugd/passend onderwijs geven wij invulling aan genoemde verbinding op regionaal en lokaal niveau. In de uitvoering is daar de werkwijze en de daarmee samenhangende afspraken OZA, zoals vastgelegd in de Handreiking en afwegingskader Onderwijszorgarrangementen West-Friesland, een goed en werkbaar voorbeeld van. Verdere implementatie van het OZA blijft onder de aandacht in samenwerking met het Zorgteam Koggenland en het onderwijs. Bestuurlijke afstemming over deze initiatieven vinden plaats in het REA (regionaal educatieve agenda).

#### We willen het “thuis nabij” aanbod voor opvang en aanbod en onderwijs behouden en samenwerking op inhoud en in gebouw (integraal kind centrum) verder optimaliseren.

#### Behoud van alle scholen en peuterspeelzalen

Met het IHP (integraal huisvestingsplan) primair onderwijs van de gemeente Koggenland 2022-2038 is, in samenwerking met de schoolbesturen, een duurzame visie opgesteld op onderwijshuisvesting voor het primair onderwijs. Op deze manier wordt invulling gegeven aan goed huismeesterschap waarbij leerlingen binnen de gemeente Koggenland gehuisvest zijn en blijven in kwalitatief goede schoolgebouwen en waar in samenwerking met andere onderwijs-gerelateerde voorzieningen een optimaal aanbod kan worden gerealiseerd ter ondersteuning van een goede doorgaande lijn voor ieder kind in de leeftijd van 0 tot 12 jaar.

### **Behoud van alle kermissen**

- Lokale evenementen en kermissen faciliteren en helpen
- Jaarlijkse overleg met organisatoren om regels uit te leggen
- 1 contactpersoon vanuit de overheid
- Controles zo veel mogelijk in 1 keer
- Waar mogelijk werken met meerjaren vergunningen

### **In stand houden cultureel erfgoed en culturele voorzieningen**

We stimuleren met subsidies muziekonderwijs, cultuureducatie en kennismaking met kunst disciplines op school en muziekles na schooltijd.

De beleving van kunst en cultuur gaan we actief stimuleren.

Historische verenigingen koesteren.

We formuleren een visie op het gebied van kunst en cultuur in Koggenland en werken dit uit in een nota kunst- en cultuur.

### **We zetten aanvullend in op taalondersteuning voor de jongste kinderen op de basisschool.**

Als onderdeel van het lokale bestedingsplan is in het najaar gestart met de verdere uitrol van de Logopedische screening op de overige basisscholen in de gemeente Koggenland. Daarnaast starten we in het voorjaar van 2023 met een actieve interventie vanuit de Westfrieze Bibliotheek gericht op lees- en taalbevordering op school voor groep 1 tot en met 8 waarbij ook zal worden ingezet op een structurele samenwerking met de Westfrieze Bibliotheek in de toekomst.

- Uitvoering o.b.v. bestedingsplan gedurende de looptijd NPO-schooljaar 2024/2025 en borgen op school(bestuurlijk) niveau.

### **We onderzoeken de rol van ondersteuning en subsidies vanuit de gemeente bij de wijksteunpunten en andere mogelijke instanties die activiteiten begeleiden**

In De Oever starten we met een bijeenkomst met het wijksteunpunt, de verenigingen, dorpsraad, doe-teams en de zorginstellingen. Het doel van de bijeenkomst is elkaar leren kennen en te komen tot een goede samenwerking. Hierdoor kunnen we insprijnen op de behoeften van de inwoners van Spierdijk.

We brengen het besteden van de subsidies in kaart. Daarnaast brengen we in kaart hoe verenigingen en organisaties met behulp van de wijksteunpunten in de dorpen de welzijnsdoelstellingen kunnen behalen. De bijeenkomst in Spierdijk dient dan als voorbeeld.

**Ieder gezin één regisseur als aanspreekpunt**

Afspraken met zorgorganisaties voor goede afspraken over thuis wonen, tijdige opvang, medische thuiszorg en huishoudelijke en persoonlijke thuishulp.

Verlengde pleegzorg tot 23 jaar.

**De landelijke en bovenregionale ontwikkelingen op het gebied van specialistische jeugdzorg blijven volgen en uitvoering aan geven.**

Op (boven)regionaal niveau werken we met betrokken partners samen op het gebied van specialistische jeugdzorg. Thema's die hierbij aan bod komen zijn onder andere:

- het plan 'Thuis voor Noordje'
- de nieuwe inkoop van Jeugdzorg Plus
- integratie van de Integrale Crisisdienst Jeugd met de diensten van Veilig Thuis die hiermee onder de gemeenschappelijke regeling van de GGD Hollands Noorden komt te vallen.
- vervolg geven aan Interbestuurlijk Toezicht op de jeugdbescherming (gecertificeerde instellingen)
- na vaststelling van regionale beleidskader jeugdzorg in december 2022 uitvoering geven aan het uitvoeringsplan 2023-2024
- uitvoering geven aan de Hervormingsagenda Jeugd.

**Met betrekking tot Wmo toezicht gaan we de onderzoeksrapporten openbaar maken, de rechtmatigheid door ontwikkelen en de werkprocessen en het calamiteitenprotocol actualiseren.**

In 2023 stellen de Westfriese colleges het geactualiseerde calamiteitenprotocol vast met bijbehorende werkprocessen. Hiermee is in Koggenland en de regio duidelijkheid over de rolverdeling en de te nemen acties bij een calamiteit. Daarnaast zet de regionale werkgroep Wmo toezicht, samen met de toezichthouders stappen tot de openbaarmaking van de onderzoeksrapporten. Hiervoor wordt gekeken naar de ingevoerde Wet Open Overheid.

**Vorbereiding inkoop Wmo en jeugdhulp**

De huidige contracten voor de Wet Maatschappelijke ondersteuning (WMO) en jeugdhulp lopen af op 31 december 2023. De komende periode gaan we door met de voorbereidingen van de nieuwe inkoop. Deze inspanningen moeten resulteren in nieuwe contracten. Een aantal van de contracten wordt verlengd en een deel wordt opnieuw ingekocht.

**Borgen en actualiseren van regionale samenwerkingsafspraken schoolmaatschappelijk werk VO en schakel Zorgteam Koggenland.**

Met ingang van 1 januari 2023 zetten we het schoolmaatschappelijk werk in het voortgezet onderwijs de komende jaren voort zoals is vastgelegd in het nieuwe convenant.

**In 2023 gaat een nieuwe overeenkomst voor het leerlingen-/jeugdzorg- en doelgroepenvervoer in.**

Vanaf januari 2023 tot augustus 2023 wordt in samenwerking met de vervoerder en de uitvoering gewerkt aan de implementatie van de nieuwe vervoersovereenkomst voor het leerlingen-/jeugdzorg- en doelgroepenvervoer.

**Door ontwikkelen van de Regionale Educatieve Agenda (REA) en actualiseren/vaststellen van de daarbij behorende strategische agenda.**

Voor de verdere ondersteuning en professionalisering van een goede regionale afstemming tussen jeugd en passend onderwijs, gemeenten en onderwijs is in 2021 gestart met de werving van een regisseur die als verbinder tussen partijen de strategische agenda moet bewaken.

In onderling overleg is begin 2022 in het Kennisplatform besloten genoemde regisseursfunctie vooralsnog binnen het kennisplatform ambtelijk op te vangen.



**Verder optimaliseren van samenwerking met Veilig Thuis (VT).**

Op grond van de in 2020 regionaal vastgestelde visie Huiselijk Geweld werd eind 2021 het regionale uitvoeringsprogramma vastgesteld. In 2022 hebben we dat vertaald en aangepast naar de lokale Koggenlandse situatie. In dit uitvoeringsprogramma staan de activiteiten vermeld die bijdragen tot een verbeterde samenwerking tussen de ketenpartners.

**We faciliteren advies en ondersteuning aan (sport)verenigingen voor het opstellen van het alcoholbeleid en het rookbeleid (accommodaties).**

We faciliteren deze sportverenigingen met advies en ondersteuning en/of workshops bij het implementeren van nieuw beleid. Het nalevingsonderzoek alcoholverstrekking aan jongeren onder 18 jaar is in het 4e kwartaal van 2022 afgerond. De gemeente gaat samen met de Sportraad, GGD Hollands Noorden en Brijder Jeugd in overleg over de opvolging van dit nalevingsonderzoek. Dit wordt in 1e kwartaal 2023 uitgewerkt.

In 2023 wordt een nieuw regioplan Westfriesland “In Control Of Alcohol & Drugs 2023 – 2026” vastgesteld. Hiervoor is het vorige regioplan Westfriesland geëvalueerd en is input opgehaald tijdens een werkconferentie voor bestuurders, beleidsmedewerkers en professionals in het netwerk rondom jongeren.

De concept denkrichtingen voor de periode 2023 – 2026 zijn:

1. Hoe kunnen we alcohol- en drugsgebruik onder jongeren voorkomen?
2. Hoe zorgen we bij ouders en opvoeders voor meer kennis en inzicht over alcohol- en drugsgebruik door jongeren?
3. Hoe zorgen we voor meer bewustwording in de sociale leefomgeving van jongeren?
4. Hoe zorgen we voor weerbare jongeren en hun ouders/opvoeders?
5. Hoe creëren we een eenduidige en werkbare handhaving vanuit de gemeenten?
6. Regionale samenwerking jongerenwerkers

**We gaan het risicobesef van de effecten van alcohol- en drugsgebruik onder jongeren versterken door inzet van voorlichtingscampagnes op (sport)verenigingen, communicatiecampagnes en voorlichtingsprogramma’s op (middelbare) scholen.**

In 2023 en in 2024 informeren wij alle sportverenigingen over de verschillende (landelijke) campagnes en ondersteunen hen met advies, materiaal en een toolkit. De volgende campagnes worden onder andere aangeboden:

- NIX 18, Wel zo sportief (steunt vrijwilligers in sportkantines bij naleven leeftijdsgrens alcohol);
- NIX18 (een landelijke campagne die voorkomt dat jongeren onder de 18 roken en drinken);
- Nix zonder ID (Steunt supermarkten bij naleven van de leeftijdsgrens alcohol).

<b>Ontwikkelijn 6 – een thuis voor iedereen</b>	<b>We gaan ons richten op ouders bij het inzetten van preventieve campagnes ten aanzien van alcohol- en drugsgebruik.</b>
	<p>Met de uitvoering van ‘In Control of Alcohol &amp; Drugs’ zetten we ook in op meer kennis en inzicht bij ouders/opvoeders over alcohol- en drugsgebruik door jongeren om beter grenzen te kunnen stellen. We sluiten aan bij nieuwe en bestaande en (landelijke) campagnes die gericht zijn op geen alcohol en niet roken. Deze campagnes hebben een verschillende boodschap en zijn bestemd voor verschillende doelgroepen. Daarnaast worden in 2023 en 2024 verschillende online preventieve voorlichtingsbijeenkomsten voor ouders georganiseerd waarin zij tips en handvatten krijgen zodat ouders /opvoeders grenzen stellen en met hun kinderen in gesprek gaan over verschillende thema's.</p>
	<b>Voortzetten van uitvoering geven aan plan van aanpak ‘Jeugd op straat in Koggenland’.</b>
	<p>Met de uitvoering van dit plan streven we twee doelstellingen na, namelijk:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. In een vroegtijdig stadium in contact komen met jongeren om eventuele problemen op verschillende gebieden zoals zorg, leerplicht, werk, et cetera te voorkomen of hierbij te ondersteunen.</li> <li>2. Daarnaast streven we naar het zoveel als mogelijk voorkomen en beperken van jeugdoverlast binnen de gemeente.</li> </ol> <p>Het ambulante jongerenwerk van Koggenland biedt jongeren de mogelijkheid om deel te nemen aan activiteiten en elkaar te ontmoeten waardoor jongeren in beeld blijven, zich zodanig gedragen dat dit niet leidt tot overlast op straat en voorkomen wordt dat jongeren uitvallen.</p>
	<b>Meer inwoners psychische weerbaar maken; specifiek de doelgroep tot 23 jaar en hun ouders/verzorgers.</b>
<p>Voldoende fysieke en sociale voorzieningen in de buurt, die voor iedereen laagdrempelig toegankelijk zijn.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Samenwerking met de vrijwillige besturen in de ontwikkeling van de visie van de wijksteunpunten naar een buurt gerichte functie in de wijk.</li> <li>- Bekendheid geven aan de sociale kaart, actueel houden van sociale voorzieningen</li> </ul>	

<b>3. Zo thuis mogelijk wonen</b>	
<b>Ontwikkelijn 6 – een thuis voor iedereen</b>	<b>Inspanningen 2023 &amp; 2024; wat doen we om de beoogde effecten te realiseren?</b>
	<b>Inwoners van Koggenland voelen zich veilig in hun huis en zijn op de hoogte van de mogelijkheden om langer thuis te kunnen blijven wonen.</b>
	<p>Voortzetten van de Toekomstbestendig Wonen Lening.</p>
	<p>Onderzoeken van de toegevoegde waarde om wel of niet aan te aansluiten bij de bewustwordingscampagne Lekker blijven Wonen.</p>
	<p>Valpreventie in de andere kernen aanbieden waar de cursus nog niet is aangeboden.</p>

Stimuleren initiatief voor opvolging na de In Balans (valpreventie) cursus voor deelnemers en niet-deelnemers.

In combinatie met de Veiligheidsregio en OOV-opvolging geven aan brandveiligheid.

We ondersteunen initiatieven in technologische aanpassingen, zoals Domotica.

#### **We stimuleren de samenwerking tussen zorgaanbieders, welzijnsorganisaties en woningcorporaties.**

We willen samenwerking bevorderen wanneer er sprake is van casuïstiek op het gebied van zorg en veiligheid. Dit werken we verder uit in een plan van aanpak hoe we deze rol vormgeven.

We starten een overleg tussen de zorgaanbieders, welzijnsorganisaties en de gemeente. Dit wordt een onderdeel van het integrale beleidsplan ouderenbeleid.

#### **We blijven aandacht geven aan dementie en stimuleren activiteiten in de dorpen voor mensen met dementie en hun mantelzorgers**

In juli 2023 start de evaluatie van de pilot Onvergetelijke Ontmoetingen en wordt besloten of wordt doorgedaan/stoppen/uitbreiden.

We schrijven een actieplan om een dementievriendelijke gemeente opnieuw onder de aandacht te brengen bij onze medewerkers, inwoners en ondernemers.

#### **Ontwikkelen integraal ouderenbeleid, met als doel om een fijne gemeente te zijn om in op te groeien en oud te worden.**

In 2023

- Kennis en ervaring senioren benutten: netwerkbijeenkomsten met ouderenbonden, wijksteunpunten, GGD, andere gemeenten en instanties voor opstellen ouderenbeleid;
- Onderzoek naar opstarten huisbezoek ouderen door vrijwilligers;
- Onderzoek huidige situatie. Hiervoor wordt gesproken met ouderen en kinderen en onderzoek gedaan via Koggenland Spreekt;
- Analyse maken van actuele en toekomstige problemen voor gemeente Koggenland;
- Raakvlakken met andere beleidsthema's ophalen;
- Prioriteiten bepalen op basis van de gegevens uit deze analyses;
- Ouderenbeleid schrijven.

Woonbehoefte in kaart brengen en onderbouwen met cijfers.

#### **Uitvoering geven aan ouderenbeleid (2024)**

- Samenwerken met ouderenbonden, wijksteunpunten, GGD en instanties voor uitvoeren ouderenbeleid;
- Activiteiten opstarten die voortvloeien uit het ouderenbeleid al dan niet samen met opbouwwerker en gebiedsregisseur.

#### **Ontwikkeling woonzorgzones en deze faciliteren en stimuleren**

	Woonzorganalyse laten uitvoeren naar behoeften en voorzieningen, per dorp als basis voor een woonzorgvisie
	<b>4. Gezond en weerbaar</b>
Ontwikkelijn 7 – Actieve inwoners	<b>Inspanningen 2023 &amp; 2024; wat doen we om de beoogde effecten te realiseren?</b>
	<b>We stimuleren inwoners en ondernemers een actievere rol te nemen in hun buurt.</b>
	In 2023 gaan we aan de slag met ‘mijn buurtje’/buurtverbinders. Daarmee verhogen we de betrokkenheid/saamhorigheid in de buurten en brengen we inwoners vanuit diverse leeftijdscategorieën en mensen met een psychische en niet psychische kwetsbaarheid bij elkaar. Dit heeft als doel om uitsluiting te voorkomen van mensen die moeite hebben met participeren, veiligheidsgevoelens te verhogen en sociale inclusie te bevorderen.
	<b>Inwoners zijn vitaal, door gezond eten, bewegen en sporten.</b>
	Vanuit het Preventieakkoord (en Sportakkoord bij verlenging in 2023) faciliteren wij activiteiten en campagnes zodat inwoners gestimuleerd worden om gezond te leven met aandacht voor voldoende beweging en gezonde voeding.
	<b>We ondersteunen inwoners die onvoldoende digitale vaardigheden hebben.</b>
	Zichtbaar maken wat de bibliotheek en vrijwilligers kunnen betekenen voor inwoners in digitaal vaardig worden.
Ontwikkelijn 8 – Positieve gezondheid	<b>We stimuleren bij alle inwoners bewegen en gezonde leefstijl in de leefomgeving, en in het bijzonder op school, op de kinderopvang, op de sportvereniging, in de speeltuin en in de thuissituatie.</b>
	We faciliteren de thema campagnes van JOGG, Gezonde Jeugd, Gezonde Toekomst, in het onderwijs, op de kinderopvang en bij de sportverenigingen. We bieden vraag gestuurd advies en ondersteuning bij het opstellen van nieuw beleid over de gezonde leefomgeving waarin kinderen opgroeien.
	We faciliteren advies en ondersteuning aan sportverenigingen voor het opstellen van een gezonde sportomgeving zoals gezonde kantine, alcoholbeleid en rookbeleid (accommodaties).
	<b>We faciliteren advies en ondersteuning aan sportverenigingen voor het opstellen en het uitvoeren van het rookbeleid (accommodaties).</b>
	We faciliteren de sportverenigingen met advies, ondersteuning en een bijdrage om de accommodatie rookvrij te maken. Dit wordt uitgevoerd door TeamFit (onderdeel JOGG) en sportraad.
	<b>We gaan zienswijze afgeven op P&amp;C documenten van de GGD Hollands Noorden van de GR GGD HN.</b>
	<b>We werken integraal samen waar dat kan, in de geest van de Omgevingswet</b>
<b>We gaan inzetten op een goede samenwerking tussen het medisch en sociaal domein.</b>	
	Het netwerk rondom het sociale en medisch domein wordt in kaart gebracht, zodat bij signaleerders, verwijzers en de lokale toegang helder is welke rol, taak en verantwoordelijkheden wie heeft. In 2023 wordt een lokale coalitie gevormd.

### **We gaan preventief en vroegtijdig van start met de aanpak van gezondheidsachterstanden.**

In 2023 en in 2024 zetten we in op JOGG; Gezonde Jeugd, Gezonde Toekomst. Met verschillende (maatschappelijke) organisaties, verenigingen en andere ketenpartners wordt samengewerkt. Het uitvoeringsprogramma is gericht op het creëren van een gezonde omgeving waarbij gezonde voeding, meer bewegen, voldoende ontspanning en slaap normaal wordt voor kinderen en jongeren. Er is een duidelijke aanpak. We faciliteren interventies en zetten in op preventie. Scholen, kinderopvang en gastouders worden geïnformeerd over subsidies en het ondersteuningsaanbod zoals schoolfruit, koken met de klas, moestuinieren, beweegvriendelijke pleinen en Drinkwatercampagnes. De samenwerking met de Jeugdgezondheidszorg wordt geïntensiveerd, aangezien zij een signalerende taak hebben en veel kinderen zien. Er worden webinars georganiseerd voor ouders/opvoeders.

### **Rookvrij maken van de samenleving, beperken alcohol en drugs, voorkomen van overgewicht**

Vanuit het programma In Control of Alcohol & Drugs en de JGZ 12+ worden aan jongeren op de middelbare scholen verschillende weerbaarheidstrainingen aangeboden zoals:

- Jezelf blijven in de groep (Voorlichting voor jongeren over groepsdruk en de gevaren);
- Jongerenvoorstelling Hot Spot (een voorlichting over nee zeggen tegen alcohol en drugs, ook als de rest ja zegt);
- Frisse Start (een programma dat zowel kinderen en ouderen helpt met de overgang naar VO, hierbij wordt ook aandacht besteed aan de negatieve sociale norm rondom middelen gebruik);
- Je Brein de Baas (geeft uitleg hoe je brein reageert op stress, bij een black-out, bij angst).

In 2021 is het Lokaal Preventieakkoord "Koggenland vaart wel bij Gezondheid" opgesteld. Samen met maatschappelijke organisaties en ketenpartners is een uitvoeringsprogramma opgesteld (2021 t/m 2023) voor een rookvrije generatie, minder alcoholgebruik en minder overgewicht. In 2023 wordt onder andere IkPas (een campagne die mensen aanspoort om, vooral in de maand januari, geen alcohol te drinken) uitgevoerd, tevens wordt ingezet op meer bewegen bij de kinderopvang en is er publiek private samenwerking die bijdraagt aan de gezonde leefstijl van inwoners.

Jaarlijks meedoen met nationale sportweek van NOC\*NSF.

Behoeft onderzoek (kinder) mountainbikeparcours in Obdam en bij gebleken behoefte locatie onderzoek.

### **We ondersteunen Stichting Sportraad Koggenland bij de uitvoering van het lokaal sportakkoord**

Samen met de Sportraad ontwikkelen we integraal sport- en bewegbeleid.

We onderzoeken of en waar tennisverenigingen enkele padelbanen kunnen realiseren.

We onderzoeken de rol van de Sportraad bij verzekering vrijwilligers tegen aansprakelijkheid.

We trekken samen op met de Sportraad om sportaanbieders te ondersteunen.

### **We gaan het lokaal preventieakkoord breder inzetbaar maken als onderdeel van het lokaal sportakkoord.**

Naast het sportakkoord is er ook het preventieakkoord. Het preventieakkoord loopt door in 2023. Planning is om beide akkoorden samen te smelten tot het vitaliteitsakkoord. Vanaf 2023 worden de losse regelingen samengevoegd /gebundeld in één BREDE SPUK regeling. Om een beroep te doen op deze financiële middelen voor 2023 moeten we een aanvraag bij het Rijk indienen. Er zijn 15 thema's op het gebied van gezondheidsbevordering, sport- en beweegstimulering, het bevorderen van cultuurparticipatie, en het versterken van de sociale basis.

Het is uiteindelijk de bedoeling dat meerdere akkoorden samen te smelten tot een Koggenlands Vitaliteitsakkoord. De aanvraag van de andere akkoorden worden nader bepaald.

**Voor alle kinderen is op loopafstand een speelmogelijkheid.**

We ontwikkelen een integraal speel(tuinen)beleid in 2024.

**Het behoud van schoolzwemmen.**

**We geven nog meer bekendheid aan de mogelijkheden van cliëntondersteuning.**

In 2023 gaan we samen met de aanbieders van onafhankelijke cliëntondersteuning meer bekendheid geven aan het krijgen van cliëntondersteuning. Dit doen we door meer te communiceren hierover richting inwoners. Ook nodigen we de verschillende cliëntondersteuners uit op het gemeentehuis voor een laagdrempelige inloop voor inwoners. De cliëntondersteuners inloop te laten houden op het gemeentehuis bevordert ook het contact tussen het Zorgteam en de cliëntondersteuners.

## BIJLAGE 5

### MATRIX VERBINDING EN SAMENHANG THEMA'S

## BIJLAGE 5

Vanuit de 13 thema's is verbinding en/of wordt verbinding geïnitieerd met de andere thema's.

Voorbeeld: vanuit het thema 1) Lokaal Sportakkoord en 3) Terugdringen gezondheidsachterstanden wordt verbinding gemaakt met alle thema's die onder de Brede SPUK-regeling vallen en dit wordt ook ingezet bij alle leeftijden.

Naast de indeling naar leeftijd, zijn er vanuit de 13 thema's ook specifieke doelgroepen waarop ingezet wordt met ondersteuning, interventies en activiteiten, zoals zwangeren, kwetsbare inwoners, eenzame inwoners. etc.

In de kolom hieronder staan de 13 thema's weergegeven	Thema's													Indeling naar leeftijd				
	1. Lokaal sportakkoord	2. Brede Regeling Combinatiefuncties	3. Terugdringen gezondheidsachterstanden	4. Kansrijke Start	5. Mentale gezondheid	6. Aanpak overgewicht en obesitas	7. Valpreventie	8. Leefomgeving	9. OKO & Vroegsignalering alcoholproblematiek	10. Versterken sociale basis	11. Mantelzorg	12. Eén tegen Eenzaamheid	13. Welzijn op recept	kinderen 0-11 jaar	jongeren 2e +4e klassers	jong volwassenen 16-25 jaar	volwassenen 18-64 jaar	volwassenen 65 jaar en ouder
<b>A. Sport, bewegen en cultuur</b>																		
1. Lokaal sportakkoord		x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
2. Brede Regeling Combinatiefuncties	x		x		x	x		x						x	x	x	x	x
<b>B. Gezondheid</b>																		
3. Terugdringen gezondheidsachterstanden	x	x		x	x	x	x	x	x	x	x	x		x	x	x	x	x
4. Kansrijke Start			x			x			x					x		x	x	
5. Mentale gezondheid	x		x					x		x	x	x			x	x		
6. Aanpak overgewicht en obesitas	x		x	x	x			x						x	x		x	
7. Valpreventie	x				x	x				x	x	x	x					x
8. Leefomgeving	x	x	x		x	x				x				x	x	x	x	x
9. OKO & Vroegsignalering alcoholproblematiek			x		x										x		x	
<b>C. Sociale basis</b>																		
10. Versterken sociale basis	x	x			x			x	x			x				x	x	x
11. Mantelzorg	x	x	x		x					x		x	x			x	x	
12. Eén tegen Eenzaamheid	x	x	x		x					x	x		x		x	x	x	x
13. Welzijn op recept	x	x	x		x					x	x	x					x	x