

Beleidsplan 2024-2027

Opbrengsten raadsbijeenkomsten

Op grond van de Wet veiligheidsregio's (art. 14, lid 2a) overlegt de burgemeester van een gemeente in het gebied van de veiligheidsregio, voorafgaand aan de vaststelling van het beleidsplan, met de gemeenteraad over het ontwerpbeleidsplan. Het algemeen bestuur betreft de uitkomsten van deze overleggen bij de definitieve vaststelling van het beleidsplan.

Om de kaderstellende rol van de gemeenteraden te versterken hebben de directie en het algemeen bestuur bij de totstandkoming van het Beleidsplan 2024-2027 ervoor gekozen de gemeenteraden vroeg in het proces te betrekken. Naast de mogelijkheid, om aan het eind van het proces overleg te voeren met de burgemeester over het ontwerpbeleidsplan.

In de periode maart 2023 tot en met begin juli 2023 zijn de gemeenteraden in de gelegenheid gesteld om input mee te geven voor het nieuwe beleidsplan. Tijdens zestien raadsbijeenkomsten is met vertegenwoordigers van de zestien gemeenteraden in de regio Noord-Holland Noord in gesprek gegaan over belangrijke (lokale) risico's, ontwikkelingen en uitdagingen voor het beleidsplan van de veiligheidsregio. In diezelfde periode is ook input opgehaald bij het algemeen bestuur, directie, management, medewerkers, ondernemingsraad, crisis- en zorgpartners. Alle verkregen input is meegenomen en afgewogen bij de totstandkoming van ontwerpbeleidsplan, dat nu voor overleg met uw burgemeester voor u ligt.

Omdat de raadsbijeenkomsten inmiddels enige tijd in het verleden liggen en niet alle raadsleden daarbij aanwezig waren, hebben we de belangrijkste opbrengsten uit de bijeenkomsten hieronder voor u samengevat.

- Beschrijf reikwijdte van de rol van de veiligheidsregio
 - Identiteit: wie is de VRNHN? Wat doet de VRNHN? En op grond waarvan?
 - Wettelijke taken en verantwoordelijkheden.
 - Maak governance en financiering inzichtelijk: BDUR, gemeentelijke bijdrage, financiering door verzekeraars (wie betaalt waarvoor?).
 - Invulling rollen veiligheidsregio.
 - Veiligheidsregio vervult een centrale rol in de coördinatie, regie en sturing van samenwerking.
 - 'Einde crisis': overdracht naar regulier.
- Missie en visie vormen vertrekpunt voor het nieuwe beleidsplan. In hoeverre dragen ambities en doelstellingen bij aan de missie en visie van de veiligheidsregio?
- Erken geografische en demografische verscheidenheid regio. En pas dienstverlening daarop aan (*one size fits nobody*).
 - Stedelijk gebied;

- Buitengebied ('verschraling van de zorg': o.a. aanrijdtijden onder druk, maar wel grotere mate van zelfredzaamheid);
- Industrie;
- Agrarische sector;
- Kust;
- Polder;
- Oppervlaktewater;
- Eiland;
- Vergrijzing (in sommige kernen 3-dubbele vergrijzing).
- Neem aanbevelingen en leerpunten van evaluaties van incidenten en crisis mee als input voor het nieuwe beleidsplan.
- Prioriteer ambities en doelstellingen op basis van mate van veiligheidswinst. Zet in op realisatie ambities/doelstellingen die grootste veiligheidswinst opleveren in relatie tot kosten.
 - Onderbouw waarom je eventueel extra budget nodig hebt.
- Maak effectiviteit van activiteiten/inzet inzichtelijk -> data & informatie (meten = weten).
- Houd in de voorbereiding rekening met het 'onbekende'. Versterk generieke capaciteiten als improvisatievermogen, flexibiliteit en expertise.
- Werving en behoud van (brandweer)vrijwilligers. Lokale brandweerposten hebben ook een maatschappelijke waarde voor de samenleving (-> zichtbaar en aanspreekbaar).
 - Te grote focus op opkomsttijden. Door middel van gedegen (lokale) objectkennis (dmv OTO) kan langere opkomsttijd gecompenseerd worden;
 - Zet in op jeugdbrandweer;
 - Stimuleer werkgevers om de inzet van brandweervrijwilligers te faciliteren (deel vrijwilligersvergoeding afstaan aan werkgever?);
 - Zet in op flexibiliteit: overdag inzet in 'werkgemeente', avond-nacht-weekend inzet in 'woongemeente'(zgn. opstappers);
 - Differentieer in opleiding en inzet;
 - Stel brandweerposten ter beschikking: werkplek voor zzp'ers die tevens vrijwilliger zijn, ten behoeve van samenleving (vergader ruimte gemeente, buurt- en wijkbijeenkomsten).
- Versterk samenwerking met (crisis)partners:
 - Bekijk risico's in breder perspectief (o.a. in samenhang met gemeente, politie, Omgevingsdienst en GGD);
 - Stem inzetvoorstellen en procedures op elkaar af;
 - Gezamenlijk oefenen, ook op Texel;
 - Onderzoek in hoeverre materiaal en materieel van marine ook in publieke ruimte ingezet kan worden;
 - Stem af over hulpverlening op zee;
 - Versterk interregionale samenwerking / samenwerking met andere veiligheidsregio's: benut kennis en expertise die elders voorhanden is;
 - Voorkom overlap in activiteiten en advisering (o.a. Brandweer vs. Omgevingsdienst);
 - Maak gebruik van elkaars capaciteiten, kennis en kunde (bijv. wijkteams kunnen bij huisbezoeken ook letten op brandveiligheid -> ogen en oren van de brandweer).
- Benut inwoners als eerste hulpverlener (burgerhulpverleners).

- Hoe kan de veiligheidsregio inwoners voorbereiden op rol als eerste hulpverlener? Zet in op samenredzaamheid. Streef naar een fijnmazig netwerk van burgerhulpverleners.
- Beheer als veiligheidsregio een fijnmazig AED-netwerk en zorg voor voldoende opgeleide burgers.
 - Zorg voor een betere dekking van AED's in de regio;
 - Werf burghulpverleners;
 - Waarborg de geoefendheid van burgerhulpverleners;
 - Zoek de samenwerking met EHBO-verenigingen;
 - Stimuleer dat mensen EHBO-cursussen volgen;
 - Verken mogelijkheden om BHV'ers in te zetten in de publieke ruimte.
- Zet in op Veilig Leven, met name op locaties waar verminderd zelfredzamen verblijven.
 - Als compensatie voor repressieve inzet -> gelijk niveau van veiligheid bereiken;
 - Risico-communicatie + handelingsperspectief;
 - Bewustwording door middel van activiteiten (Escaperoom, VR Experience, voorlichting op (basis)scholen);
 - (Ontruimings)oefeningen.
- Voeg budget, capaciteiten en een planning toe voor de realisatie van ambities en doelstellingen.
- Maak inzichtelijk welke stakeholders betrokken zijn geweest bij totstandkoming beleidsplan.